

2018

지침서 제2권

교회 관리

2018

지침서 제2권

교회 관리

© 2010, 2018 Intellectual Reserve, Inc.
판권 소유.
버전: 2018년 10월
*Handbook 2: Administering the Church, 2018*의 번역
Korean
08702 320
Printed in Korea

목차

소개	iv
1. 하나님의 계획에서 가족과 교회	1
2. 신권 원리	6
3. 예수 그리스도 교회에서의 지도력	10
4. 와드 평의회	15
5. 와드 및 스테이크의 구원 사업	19
6. 복지 원리와 지도력	32
7. 멜기세덱 신권	38
8. 아론 신권	48
9. 상호부조회	63
10. 청년	76
11. 초등회	90
12. 주일학교	100
13. 활동	105
14. 음악	118
15. 스테이크 조직	125
16. 독신 회원	129
17. 일관성과 여건에 따른 조정	136
18. 교회 모임	141
19. 교회 부름	160
20. 신권 의식과 축복	172
21. 선별된 교회 정책 및 지침	185
부록: 참고 자료 목록	208

소개

주님은 “모든 사람은 자기 의무를 배우고 자신이 임명된 그 직분을 부지런히 행하기를 배울지이다.”(교성 107:99)라고 권고하셨다.

교회 지도자들은 자신의 부름에 따르는 의무를 배우고 완수하는 데 도움이 될 개인적인 계시를 구해야 한다.

경전과 후기 선지자들의 가르침을 연구하면 지도자들은 자신의 의무를 이해하고 완수하는 데 도움을 받을 것이다. 주님께서는 마음속에 끊임없이 하나님의 말씀을 쌓아 두어 영의 영향력을 받아들일 수 있게 하도록 지도자들에게 권고하셨다.(교성 84:85 참조)

지도자들은 또한 교회 지침서의 지침들을 공부함으로써 자신의 의무를 배우게 된다. 영의 인도를 구하는 가운데 적용할 원리, 정책 및 절차에 관한 이해를 구하기 위해 그러한 지침들을 활용할 경우, 그 지침들은 계시를 더 잘 받게 해 줄 수 있다.

교회 지도자를 위한 지침서

교회는 지도자들에게 지침서 두 권을 제공한다.

지침서 제1권: 스테이크 회장 및 감독. 이 지침서에는 스테이크 회장과 감독의 일반적인 책임에 대해 요약되어 있으며 개요와 정책, 절차에 관한 내용이 상세하게 실려 있다.

지침서 제2권: 교회 관리. 이 지침서는 와드 및 스테이크 평의회 구성원을 위한 안내서이다. 처음 두 장에는 교회 사업, 즉 신권 권능을 통한 개인의 구원과 가족 인봉 및 승영에 대한 교리적 기초가 소개되어 있다. 나머지 장에는 신권 정위원회 및 보조 조직 관리를 위한 지침이 실려 있다. 또한 와드의 여러 조직에 적용되는 원리와 지침도 나와 있다.

이들 지침서는 쉽게 주제를 찾거나 참조할 수 있도록 제목과 부제목에 번호가 매겨져 있다. 지도자들은 한 페이지나 또는

여러 페이지를 말해 주기보다는 번호로 제목을 가리킬 수도 있다. 예를 들면 회원 선교 사업을 토론할 때, 감독은 와드 평의회 구성원들에게 **지침서 제2권 5.1.2**을 펴 보라고 할 수 있다. 숫자 5는 장을, 숫자 1은 그 장에 속한 한 편을, 숫자 2는 절을 가리킨다.

지침 갱신 및 보충

때때로 이들 지침서의 내용은 제일회장단과 십이사도 정원회, 감리 감독단이 보낸 서한과 공지 사항, 기타 통신문을 통해 내용이 갱신되거나 보충된다. 이러한 일이 있으면, 지도자는 자신의 지침서에 변경 내용을 표시해야 한다. 지도자들은 지침서와 이 보충 자료를 함께 보관해야 한다.

지침에 대한 질문

지도자들은 지침서의 내용이나 그곳에서 다루어지지 않은 사안에 대해 질문이 있으면, 자신의 직속 감리 역원에게 문의해야 한다.

지부와 지방부, 선교부에서의 적용

행정상 편의를 위해, 지침서에 나오는 감독과 감독단이란 용어는 또한 지부 회장과 지부 회장단을 지칭한다. **스테이크 회장**과 **스테이크 회장단**이란 용어 역시 지방부 회장과 지방부 회장단을 가리킨다. 하지만 감독 직분과 지부 회장 직분의 권세와 책임이 동일한 것은 아니다. 스테이크 회장 직분과 지방부 회장 직분도 마찬가지로 같지 않다. 감독은 신권의 한 직분이며, 제일회장단만이 그 성임을 승인한다. 스테이크 회장은 총관리 역원과 지역 칠십인이 부름을 준다.

와드 및 스테이크에 해당하는 내용 역시 일반적으로 지부와 지방부, 선교부에 적용된다.

교회 본부 또는 해당 관리 본부에 연락하기

이 지침서의 몇 개 장에는 교회 본부 또는 해당 관리 본부로 연락하라는 지침이 나온다. 교회 본부로 연락하라는 지침은 미국과 캐나다에 있는 신권 지도자와 서기에게 적용된다. 해당 관리 본부로 연락하라는 지침은 미국과 캐나다 이외 지역에 있는 신권 지도자와 서기에게 적용된다.

배부

지침서 제2권: 교회 관리는 다음과 같이 배부한다.

- 총관리 역원, 지역 칠십인, 본부 보조 조직 회장단 구성원, 교회 본부 부서 책임자, 실무 책임자 (각 1부)
- 선교부 회장단 (3부)
- 스테이크 또는 지방부 회장단 (3부)
- 스테이크 또는 지방부 서기 (보관용 1부)
- 스테이크 또는 지방부 집행 서기 (1부)
- 고등평의회 (12부)

- 스테이크 청남, 상호부조회, 청년, 초등학교, 주일학교 회장단 (각 3부)
- 감독단 또는 지부 회장단 (3부)
- 와드 또는 지부 서기 (보관용 1부)
- 와드 또는 지부 집행 서기 (1부)
- 장로 정원회 회장단 (3부)
- 와드 청남, 상호부조회, 청년, 초등학교, 주일학교 회장단 (각 3부)
- 와드 선교 지도자 (1부)

이 지침서는 본부 및 현지의 교회 역원들이 교회 업무를 관리하는 용도로만 사용하도록 마련되었다. 이 책을 복사하거나 다른 어느 누구에게도 주어서는 안 된다. 배부 목록에는 각 스테이크 서기와 와드 서기가 안전한 장소에 보관해야 할 보관용 지침서가 포함되어 있다. 스테이크 서기와 와드 서기는 재정 및 기록에 관한 정보와 스테이크 회장이나 감독 지원 관련 정보를 이 보관용 지침서를 참조하여 찾아볼 수도 있다.

이 지침서를 갖고 있는 교회 역원이 해임되면 가지고 있던 지침서를 후임자나 감리 역원에게 즉시 반납해야 한다.

1.

하나님의 계획에서 가족과 교회

1.1

그분의 영원한 가족을 위한 하나님 아버지의 계획

1.1.1

전세의 하나님 가족

가족은 하나님께서 제정하신 것이다. 가족은 현세와 영원에서 가장 중요한 단위 조직이다. 우리는 이 세상에 태어나기 전부터 가족에 속해 있었다. 우리 각자는 “하늘 부모의 사랑하는 영의 아들과 딸이며” 각각 “신성한 품성과 운명”을 지니고 있다. (“가족: 세상에 전하는 선언문”, 리아호나, 1996년 6월호, 10쪽) 하나님은 우리의 하나님 아버지이시며, 우리는 전세에서 그분 가족의 일원으로 그분 면전에서 살았다. 그곳에서 우리는 첫 교훈을 받았고 필멸의 생애 나아오도록 예비되었다. (교성 138:56 참조)

1.1.2

필멸의 삶의 목적

하나님께서서는 우리를 사랑하시어 우리가 발전하여 그분과 같이 되도록 육신을 얻고 시험을 받는 장소인 이 지상으로 오는 것이 포함된 계획을 마련하셨다. 이 계획은 “구원의 계획”(앨마서 24:14), “위대한 행복의 계획”(앨마서 42:8), “구속의 계획”(앨마서 12:25; 또한 26~33절 참조)이라고 불린다.

하나님 계획의 목적은 우리를 영생으로 인도하는 것이다. 그분은 이렇게 선언하셨다. “보라, 사람에게 불멸과 영생을 가져다 주는 것-이것이 곧 나의 일이요, 나의 영광이니라.” (모세서 1:39) 영생은 하나님이 그분의 자녀에게 주시는 가장 큰 은사이다. (교성 14:7 참조) 영생은 해의 왕국에서 가장 높은 등급에 속하는 승영이다. 우리는 구원의 계획을 통해 하나님 면전에서 돌아가서 충만한 기쁨을 누리며 축복을 받을 수 있다.

1.1.3

예수 그리스도의 속죄

하나님의 왕국에서 승영을 얻으려면 우리는 필멸의 세상에서 두 가지 장애물, 즉 사망과 죄를 극복해야 한다. 우리 능력만으로는 이 장애물 중 어느 것도 극복할 수 없기 때문에 하나님 아버지께서는 우리의 구주이자 구속주가 되실 그분의 아들 예수 그리스도를 보내셨다. 구주의 속죄 희생으로 하나님의 자녀는 모두 육체적 사망을 극복하고 부활하여 불멸을 얻을 수 있게 되었다. 또한 회개하고 그분을 따르려는 사람들은 그 속죄를 통해 영적인 사망을 극복하고 하나님 면전으로 돌아가 그분과 함께 살며 영생을 얻는 것이 가능해졌다. (교성 45:3~5 참조)

1.1.4

하나님 계획에서의 가족의 역할

하나님 아버지 계획의 일환으로 우리는 태어날 때 가족에 속하게 된다. 그분은 우리에게 행복을 가져다주고, 사랑스러운 분위기에서 올바른 원리를 배우도록 도우며, 우리가 영생을 얻도록 우리를 준비시키기 위해 가족을 제정하셨다.

부모는 자녀가 하나님 아버지께 돌아갈 준비를 하도록 도와야 하는 중요한 책임을 맡는다. 부모는 자녀들에게 예수 그리스도를 따르고 그분의 복음에 따라 생활하도록 가르침으로써 이 책임을 완수하게 된다.

1.1.5

교회의 역할

교회는 하나님의 모든 자녀에게 예수 그리스도의 복음을 가르칠 수 있도록 조직과 방법을 제공한다. 교회는 구원과 승영

의식을 받기에 합당하고 기꺼이 그렇게 하려는 모든 사람에게 구원과 승영의 의식을 집행할 수 있는 신권 권세를 제공한다.

1.2 아버지께 돌아감

1.2.1 예수 그리스도의 복음

구원의 계획은 충만한 복음이다. 여기에는 창조와 타락, 예수 그리스도의 속죄, 복음의 모든 율법과 의식, 교리가 포함된다. 복음은 영생의 축복뿐만 아니라 우리가 필멸의 세상에서 기쁨을 경험할 수 있도록 그 방법을 제시한다.(니파이후서 2:25 참조)

예수 그리스도의 속죄를 통해 우리는 죄에서 깨끗하고 성결하게 되어 영원하신 아버지 면전으로 다시 돌아갈 준비를 할 수 있다. 우리가 이 축복을 받으려면 복음의 원리와 의식을 따라야 한다.(신앙개조 제3조 참조) 즉, 다음 사항을 이행해야 한다.

1. 하나님의 독생자, 주 예수 그리스도를 믿는 신앙을 행사한다.
2. 진정한 회개를 통해 마음을 변화시키고 죄를 고백하고 버려 하나님께로 향한다.
3. 죄 사함을 위한 구원의 의식인 침례를 받는다.
4. 안수를 통해 성신의 은사를 받아 회원으로 확인받는다.
5. 성스러운 성약을 지키며 끝까지 견딘다.

이 원리들은 아담 시대 때부터 계속 가르쳐졌다. 이 진리들을 이해하고 믿으며 예수 그리스도에 대한 확고한 간증을 얻게 될 때, 우리는 그분의 계명에 순종하려 노력하게 되고, 축복들을 우리 가족 및 다른 사람들과 함께 나누고 싶어 하게 된다.(니파이전서 8:9~37 참조) 이처럼 간증의 토대가 굳건해지면, 교회 활동의 다른 요소들은 저절로 이루어지게 된다.

기도와 경전 공부, 명상, 순종을 통해 하나님께 가까이 나아가 갈 때 개인적인 영적 성장이 이루어진다. 니파이는 다음과 같이 가르쳤다.

“너희가 이 험악하고 좁은 길에 들어선 후에는 내가 묻고자 하노니, 만사가 다 행하여진 것이냐? 보라, 내가 너희에게 이르노니, 아니라. 이는 너희가 구원하기에 능하신 자의 공덕에 온전히 의지하며, 그를 믿는 흔들리지 않는 신앙으로 그리스도의 말씀에 의지하지 아니하고서는 거기까지 이르지 못한 것임이니라.

그러즉 너희는 소망의 완전한 밝은 빛과 하나님과 만인에 대한 사랑을 가지고, 그리스도를 믿는 굳건함을 지니고 힘써 앞으로 나아가야만 하느니라. 그러즉 만일 너희가 힘써 앞으로 나아가되 그리스도의 말씀을 흡족히 취하며 끝까지 견딜진대, 보라, 이같이 아버지께서 말씀하시되 너희가 영생을 얻으리라 하시느니라.”(니파이후서 31:19~20)

우리 각자는 하나님의 계명을 배워서 지키고 복음에 따라 생활하는 것에 대해 하나님 앞에 보고할 책임이 있다. 우리는 우리의 행위와 마음 속의 소망, 우리가 어떤 사람이 되었는지에 따라 심판받게 된다. 예수 그리스도를 진정으로 따르는 사람이 되면, 우리 마음 가운데 큰 변화를 경험하게 되어 “더 이상 악을 행하고자 하는 의향이 없[게]”(모사이야서 5:2; 또한 앨마서 5:12~15; 모로나이서 10:32~33 참조) 된다. 예수 그리스도의 복음에 따라 생활할 때 우리는 말씀에 말씀을 더하여 발전하여 다른 사람을 사랑하고 섬기는 일에서 더 구주와 같이 된다.

1.2.2 교회 지도자와 교사의 역할

신권 및 보조 조직 지도자와 교사는 다른 사람들이 예수 그리스도를 참되게 따르도록 돕기 위해 노력한다.(모사이야서 18:18~30 참조) 이러한 노력을 기울이는 과정에서 개인과 가족을 돕기 위해, 그들은 다음과 같이 해야 한다.

1. 예수 그리스도 복음의 순수한 교리를 가르치고 그에 대해 간증한다.

2. 자신이 맺은 성스러운 성약을 지키려 노력하는 일에서 개인과 가족을 강화한다.
3. 권고하고 지원하며 봉사 기회를 제공한다.

이외에도 특정 신권 지도자에게는 구원의 신권 의식 집행을 감독하는 권세가 있다.

1.3

영원한 가족을 이룸

가족은 하나님의 계획에서 중심이 되며, 이 계획은 가족 관계가 무덤 너머까지 이어지는 길을 제시한다. 성스러운 성전 의식과 성약은, 우리가 그것들을 충실하게 지킬 때, 가족이 영원히 하나가 되어 하나님 면전으로 돌아가는 데 도움을 준다.

1.3.1

남편과 아내

해의 왕국의 가장 높은 등급인 승영은 예수 그리스도의 복음에 따라 충실하게 생활했고, 영원한 동반자로 인봉된 사람들만 얻을 수 있다.

신권 권세에 의한 현세와 영원을 위한 남편과 아내의 인봉, 또한 성전 결혼으로 알려진 이 의식은 모든 사람이 받기 위해 노력해야 할 성스러운 특권이자 의무이다. 이는 영원한 가족의 토대이다.

남성과 여성의 영은 그 특성상 서로 완전해지도록 보완해 준다. 남성과 여성은 함께 발전하여 승영에 이르게 되어 있다.

주님은 남편과 아내가 서로 결합해야 한다고 명하셨다.(창세기 2:24; 교성 42:22 참조) 이 계명에서 결합이라는 단어는 어떤 사람에게 전적으로 헌신하고 충실하다는 의미이다. 결혼한 부부가 서로 섬기고 사랑하며 서로와 하나님에게 온전히 충실한 가운데 성약을 지킴으로써 하나님과 서로에게 결합하게 된다.(교성 25:13 참조)

부부는 가족을 의로운 생활의 토대로 세우는 일에서 하나가 되어야 한다. 후기 성도 남편과 아내는 독신 시절의 생활을 뒤

로 하고 결혼 생활을 삶에서 최우선 순위로 삼는다. 부부는 하나님과 배우자를 상대로 맺은 성약을 지키는 일보다 다른 사람이나 관심사를 더 우선해서는 안 된다. 또한 결혼한 부부는 자신의 가족에 집중하면서도 한편으로는 부모와 형제자매를 계속 사랑하고 지지해야 한다. 마찬가지로, 현명한 부모는 사랑과 격려하는 마음으로 평생토록 가족에 대한 책임을 다해야 한다는 점을 안다.

결혼 생활에서 하나가 되려면 전적인 협력 관계가 필요하다. 예를 들면, 아담과 이브는 함께 일하고, 함께 기도하고 예배했으며, 함께 희생하고, 자녀에게 함께 복음을 가르쳤으며, 순종하지 않는 자녀에 대해 함께 슬퍼했다.(모세서 5:1; 4, 12, 27 참조) 두 사람은 서로와 하나님과 하나가 되었다.

1.3.2

부모와 자녀

“하나님께서 아담과 이브에게 주셨던 최초의 계명은 그들이 남편과 아내로서 부모가 될 수 있는 잠재력에 관한 것이었다. ... 하나님께서 자녀들에게 번성하여 땅에 충만하라고 명하신 계명은 여전히 유효[하다].”(“가족: 세상에 전하는 선언문”) 신성한 계획에 따라 자녀를 필멸의 세상으로 데려와서 자녀를 키우고 양육하기 위해 최선의 환경을 제공하는 일에서 남성과 여성은 핵심이 된다.

결혼 전에 철저히 성적으로 금욕하고 결혼 관계에서 정절을 철저히 지킨다면 이러한 성스러운 책임의 고결성을 보호할 수 있다. 부모와 신권 및 보조 조직 지도자들은 이 가르침을 강조하기 위해 최선을 다해야 한다.

교회 지도자들은 아버지와 어머니의 역할에 대해 이렇게 가르쳤다. “아버지는 자신의 가족을 사랑과 의로움으로 다스려야 하며, 생활에 필요한 것들을 마련하고 가족을 보호할 책임이 있다. 어머니의 주된 책임은 자녀를 양육하는 것이다. 이러한 신성한 책임을 수행할 때 아버지와 어머니는 동등한 동반자로서 서로를 도울 의무가 있다.”(“가족: 세상에 전하는 선언문”) 아버지가 없는 가정에서는 어머니가 가족을 감리한다.

부모에게는 “자녀를 사랑과 의로움으로 양육하고, 그들에게 물질적으로나 영적으로 필요한 사랑을 충족시켜 주며, 그들이 서로 사랑하고 봉사하며, 하나님의 계명을 지키고, 어디서 살든지 법률을 준수하는 시민이 되도록 가르” (“가족: 세상에 전하는 선언문”; 또한 모사야서 4:14~15 참조)해야 하는 신성하게 부여된 책임이 있다.

지혜로운 부모는 치유하고 화해시키며 강화해 주는 속죄 권능을 가정 안에서 적용하도록 자녀들을 가르친다. 죄, 필멸의 상태에서 오는 나약함, 정서적 상처, 분노는 하나님의 자녀들을 그분에게서 멀어지게 하는 요인이 되듯이 가족들이 서로 멀어지게 하는 요인이 될 수 있다. 각 가족 구성원은 가족의 단합을 이루기 위해 노력해야 할 책임이 있다. 가정 안에서 단합하려고 노력하는 것을 배운 자녀들은 가정 이외에서도 더 쉽게 단합한다.

1.3.3 미혼인 교회 회원

결혼을 한 적이 없거나 교회 내에 가족이 없을지라도 모든 회원은 영원한 가족을 이루어 살겠다는 이상을 추구해야 한다. 이는 합당한 배우자와 다정한 아버지와 어머니가 될 준비를 한다는 의미이다. 어떤 경우에 이런 축복은 다음 생애에서 이루어질 수도 있으나, 궁극적인 목표는 모든 사람에게 동일하다.

사정이 여의치 않아 이생에서 영원한 결혼을 하고 부모가 되는 축복을 받지 못하는 충실한 회원은 하나님과 맺은 성약을 지키면 약속된 모든 축복을 영원의 세계에서 받게 될 것이다.

1.4 가정과 교회

회복된 복음을 가르치고 실천할 때 가족과 교회는 서로 돕고 강화해 준다. 가족이 영생이라는 축복을 누릴 자격을 갖추려면 교리를 배우고 오직 교회를 통해서만 주어지는 신권 의식을 받을 필요가 있다. 교회가 굳건하고 활력 있게 되려면 의로운 가족들이 필요하다.

하나님은 가정이 중심이 되고 교회가 뒷받침하는 활동, 프로그램, 가르침, 의식을 통해 개인과 가족을 위한 영적 발전의 모형을 제시하셨다. 교회 조직과 프로그램은 개인과 가족을 축복하기 위해 존재하는 것이지 그 자체가 목적은 아니다. 신권 및 보조 조직 지도자와 교사들은 부모를 도우려고 노력할 뿐 부모가 할 일을 대체하거나 대신하지는 않는다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 교회의 모든 활동이 개인과 가족 생활을 지원하게 하여 가정의 성스러움을 강화하려고 노력해야 한다. 교회 지도자들은 가족에게 너무나 많은 교회 책임을 지우지 않도록 세심하게 배려할 필요가 있다. 부모와 교회 지도자들은 개인과 가족이 예수 그리스도를 따르므로써 하나님 아버지께 돌아갈 수 있도록 돕기 위해 협력한다.

1.4.1 가정 강화

그리스도를 따르는 사람들은 “집합하여” “거룩한 곳에 서서” “움직이지 말”(교성 45:32; 87:8; 101:22; 또한 역대하 35:5; 마태복음 24:15 참조)도록 권유받는다. 이러한 거룩한 곳에는 성전과 가정, 예배실이 포함된다. 영의 입재와 그 건축물 내에 있는 사람들이 하는 행동이 그곳을 “거룩한 곳”으로 만드는 것이다.

교회 회원은 사는 곳이 어디이든 영이 입재하는 가정을 꾸려야 한다. 모든 교회 회원은 그들이 거하는 곳이 세상과 분리된 성소가 되도록 노력할 수 있다. 교회의 모든 가정은 크든 작든 “기도의 집, 금식의 집, 신앙의 집, 학문의 집, 영광의 집, 질서의 집, 하나님의 집”(교성 88:119)이 될 수 있다. 교회 회원들은 건전한 오락, 좋은 음악, 영감을 주는 미술품(예를 들면, 구주나 성전 그림)과 같은 간단한 방법으로 가정에 영을 불러 들일 수 있다.

사랑 많고 충실한 부모가 있는 가정은 자녀의 영적 욕구와 신체적 욕구를 가장 효과적으로 채워 줄 수 있는 곳이다. 그리스도에게 중심을 둔 가정은 성인과 자녀를 죄로부터 보호해주는 장소이자 세상으로부터의 피난처가 되며, 정서적 고통 및 그 외 아픔을 치유해 주고, 헌신적이며 진정한 사랑을 제공해 준다.

부모는 언제나 “주의 교훈과 훈계”(에베소서 6:4; 이노소서 1:1) 그리고 “빛과 진리로”(교성 93:40) 자녀를 양육하라는 명을 받아 왔다. 제일회장단은 이렇게 선포했다.

“제일회장단은 자녀들이 교회에 가까이 머물 수 있도록 해 줄 복음 원리 안에서 그들을 가르치고 양육하는 일에서 부모들이 최선을 다해 주실 것을 당부드립니다. 가정은 의로운 생활의 기초가 되며, 그 어떠한 것도 하나님께서 주신 책임을 완수하는 일에서 가정을 대신하거나 그 필수적인 기능을 수행할 수 없습니다.

우리는 가족 기도, 가정의 밤, 복음 공부와 교육, 건전한 가족 활동에 가장 높은 우선 순위를 두도록 부모와 자녀들에게 권고드립니다. 다른 요구 사항이나 활동이 아무리 합당하고 적절하다고 해도, 이러한 것들이 부모와 가족만이 적절하게 행할 수 있는, 거룩하게 부여된 임무를 대체해서는 안 됩니다.”(제일회장단 서한, 1999년 2월 11일)

부모는 자녀가 하나님 아버지와 그분의 아들 예수 그리스도를 알도록 도와야 하는 기본적인 책임이 있다.(요한복음 17:3 참조) 후기 성도 아버지와 어머니는 복음 교리와 의식, 성약, 의롭게 생활하는 방법을 자녀에게 가르치라는 명을 받아 왔다.(교성 68:25~28 참조) 이렇게 양육되고 가르침을 받은 자녀들은 적절한 나이가 되었을 때 신권 의식을 받을 준비가 되어 있고 하나님과 성약을 맺고 지킬 가능성이 더 커진다.

개인과 가족을 강화하는 것은 성역의 핵심이며(교성 20:47, 51 참조) 또한 가정의 밤과 같은 영감 받은 교회 프로그램의 핵심이다. 예수님은 모든 일에서 그러하셨듯이 가정을 방문하여 돌보고 가르치며 축복하시는 모범을 보여 주셨다.(마태복음 8:14~15; 9:10~13; 26:6; 마가복음 5:35~43; 누가복음 10:38~42; 19:1~9 참조)

1.4.2

가정의 밤

후기의 선지자들은 부모에게 매주 가정의 밤을 하면서 자녀에게 복음을 가르치고 복음의 참됨을 간증하며 가족을 굳건

하게 단합시키라고 권고해 왔다. 스테이크와 와드 지도자들은 월요일 저녁에 교회 모임과 활동을 하지 않음으로써 가정의 밤을 할 수 있게 해야 한다.

가정의 밤에는 가족 기도, 복음 교육, 간증 나누기, 찬송가와 어린이 노래, 건전한 오락 활동이 포함될 수도 있다. (가정에서 음악을 사용하는 것에 대한 내용은 14.8을 참조한다.) 부모는 또한 가정의 밤 순서의 일환으로, 또는 별도로 가족 평의회를 정기적으로 열어 목표를 세우고, 문제를 해결하며, 일정을 협의하고, 가족들을 지지하고 격려할 수도 있다.

가정의 밤은 부모의 지도하에 진행되는 성스럽고 사적인 가족 시간이다. 신권 지도자는 그 시간에 가족이 무엇을 해야 할지 지시해서는 안 된다.

1.4.3

개인 강화

교회 지도자들은 현재 강한 교회 회원으로 구성된 가족의 지원을 받지 못하는 개인들에게 각별한 관심을 보여야 한다. 이러한 회원들에는 부모가 비회원인 어린이와 청소년, 가족 중 일부만이 회원인 사람, 연령에 상관 없이 모든 독신 성인이 포함된다. 그들은 하나님의 영원한 가족에 속한 성약의 회원들이며 하나님께서 깊이 사랑하시는 사람들이다. 이 사람들에게 교회에서 봉사할 기회를 주어야 한다. 교회는 이 회원들이 다른 곳에서 찾을 수 없는 건전한 교제 기회와 우정 증진을 제공할 수 있다.

교회 회원은 다른 모든 사람과 마찬가지로 모두 소중하다. 하나님의 영원한 계획은 가족으로 영원히 승영하여 영생의 모든 축복을 누릴 기회를 그분의 모든 충실한 자녀에게 준다.

2.

신권 원리

신권은 하나님의 권능이자 권세이다. 신권은 언제나 존재했고 앞으로도 끝없이 존재할 것이다.(엘마서 13:7~8; 교성 84:17~18 참조) 하나님은 신권으로 하늘과 땅을 창조하셨고 다스리신다. 그분은 이 권능으로 순종하는 그분의 자녀들을 승영하게 하시어 “사람에게 불멸과 영생을”(모세서 1:39; 또한 교성 84:35~38 참조) 가져다주신다.

필멸의 세상에서 신권은 하나님의 자녀가 구원을 얻는 데 필요한 모든 일을 수행할 수 있도록 하나님께서 인간에게 주신 권능이자 권세이다. 복음을 받아들이는 사람은 모두 신권의 축복을 누릴 수 있다.

지도자들이 공부해야 할 신권에 대한 중요한 성구에는 엘마서 13장, 교리와 성약 13편, 20편, 84편, 107편, 121편, 124편이 포함된다.

2.1

신권 권세

신권은 두 부분으로 나뉜다. 아론 신권과 멜기세덱 신권이다.

아론 신권은 소신권이며, “멜기세덱 신권에 부속[된다.]”(교성 107:13~14 참조) 아론 신권은 모세의 형 아론과 아론의 아들들에게 부여되었기 때문에 아론 신권이라 불린다.

아론 신권에는 천사의 성역, 회개의 복음, 죄 사함을 위한 침수로써의 침례의 열쇠가 포함되어 있다.(교성 13:1; 84:26~27; 107:20 참조) 아론 신권을 소유한 사람들은 침례와 성찬이라는 “외형적인 의식” 집행할 권한을 받을 수도 있다.(교성 107:14 참조) 감독은 와드의 아론 신권 회장이자. 그는 이 책임의 일환으로 와드의 복지 및 재정 부분과 같은 현세적인 일을 수행한다.(교성 107:68 참조)

멜기세덱 신권은 더 높거나 더 큰 신권이다. 멜기세덱 신권은 예수 그리스도의 교회가 충만한 상태로 지상에 있을 때면 언제나 존재하며 그 기능을 다한다. 처음에 이 신권은 “하나님

의 아들의 반차를 좇는 성 신권”이라 불렸다. “그러나 지존자의 이름을 존중하며 경외하는 뜻에서 그의 이름을 너무 자주 반복하는 것을 피하기 위하여, 그들 곧 옛 시대의 교회 회원은 멜기세덱을 좇는 신권 또는 멜기세덱 신권이라 일컬[었다.]”(교성 107:3~4) 멜기세덱은 아브라함의 시대에 살았던 “위대한 대제사”(교성 107:2)였다.

교회 지도자는 멜기세덱 신권의 권세로 교회를 인도하고, 세상 곳곳에서 복음 전파를 이끌며, 교회의 모든 영적인 사업을 관리한다.(교성 84:19~22; 107:18 참조) 교회 회장은 멜기세덱 신권을 감독하는 감리 대제사이다.

남성은 멜기세덱 신권을 받을 때, 충실해지고 자신의 부름을 영화롭게 하며 하나님과 그분의 종들의 모든 말씀에 따라 생활하겠다고 성약한다.(교성 84:3344 참조)

2.1.1

신권 열쇠

신권 열쇠는 지상에서 하나님의 신권 사용을 지도하고 통제하며 관리하도록 하나님께서 신권 지도자에게 주신 권세이다. 신권 열쇠의 행사는 신권 열쇠를 소유한 사람들이 관리한다.(교리와 성약 65:2; 81:2; 124:123 참조) 신권 열쇠를 소유한 사람에게는 관할 구역 내의 교회를 감리하고 지도하는 권리가 있다.

예수 그리스도께서는 그분의 교회와 관련된 모든 신권 열쇠를 갖고 계신다. 그분은 지상의 하나님 왕국과 관련된 모든 열쇠를 그분의 사도들에게 각각 부여해 오셨다. 살아 있는 선임 사도인 교회 회장이 지상에서 모든 신권 열쇠를 행사하도록 권세를 받은 유일한 사람이다.(교성 43:14; 81:2; 107:64~67, 91~92; 132:7 참조)

칠십인은 제일회장단과 십이사도 정원회로부터 임무 지명을 받고 권세를 위임받아 일한다. 지역 회장은 제일회장단과 십이사도 정원회의 승인 아래 지역을 관리하도록 지명받는다.

칠십인 회장단은 칠십인 정원회를 감리하도록 성별되고 열쇠를 받는다.

교회 회장은 다른 신권 지도자들에게 신권 열쇠를 위임하고 이에 따라 그들은 책임을 맡은 지역에서 감리한다. 신권 열쇠는 성전 회장과 선교부 회장, 스테이크 회장, 지방부 회장, 감독, 지부 회장, 정원회 회장에게 부여된다. 이 감리 권세는 오직 지명된 책임과 각 지도자의 부름에 따른 지리적 관할 지역에서만 유효하다. 신권 지도자가 부름에서 해임될 때 그들은 그때부터 관련된 열쇠를 소유하지 않게 된다.

신권 지도자의 보좌는 열쇠를 받지 않는다. 보좌들은 성별된 후에 임무 지명과 위임받은 권세로 부름을 수행한다.

와드와 스테이크의 모든 보조 조직은 감리 열쇠를 소유한 감독이나 스테이크 회장의 지시하에 운영된다. 보조 조직 회장과 그들의 보좌는 열쇠를 받지 않는다. 그들은 권세를 위임받아 부름을 수행한다.

2.1.2 의식

복음 의식을 집행하려면 신권 권세가 필요하다. 의식은 침례나 확인, 성찬과 같이 상징적 의미가 있는 성스러운 물리적 행위이다. 각 의식은 영적 축복을 풍성하게 받을 수 있는 문을 열어 준다. 참여자들은 의식의 상징을 통해 하나님 아버지의 사랑과 아들의 속죄, 성신의 영향력을 기억하는 데 도움을 받는다.

의식은 언제나 예수 그리스도의 복음을 구성하는 한 요소였다. 예를 들면, 침례는 아담과 이브 시대에 제정되었고 오늘날 주님의 교회에서 시행된다. 교회 회원들은 성찬을 취함으로써 구주를 항상 기억하고 침례 성약과 축복을 새롭게 하기 위해 자주 함께 모이라는 명을 받는다.(모로나이서 6:6; 교성 59:8~9 참조)

책임을 질 능력이 있는 사람이 해의 왕국에서 승명을 얻으려면 몇 가지 의식을 받아야 한다. 이 의식에는 침례와 확인, 멜기세덱 신권 성임 (남성의 경우), 성전 엔다우먼트, 성전 인봉이 포함된다. 살아 있는 교회 회원은 이러한 구원 및 승명 의

식을 직접 받는다. 죽은 사람은 대리로 의식을 받을 수 있다. 대리 의식은 죽은 자를 위해 의식이 수행되었을 때 그 죽은 자가 영의 세계에서 그 의식을 받아들이고 관련 성약을 존중할 때에만 효력이 있다.

의식 집행과 필요한 승인을 받는 것에 대한 구체적인 내용은 20장을 참조한다.

2.1.3 성약

구원과 승명에 필요한 모든 의식들에는 하나님과의 성약이 동반된다. 성약은 하나님과 그분의 자녀 사이의 성스럽고도 영속적인 약속이다. 하나님께서는 성약의 조건을 제시하시고, 그분의 자녀는 그 조건을 따르는 데 동의한다. 하나님께서는 당사자가 성약을 충실하게 이행한다는 조건에 따라 축복을 약속하신다.

교회 회원이 자신의 성약을 존중하고 지키면 필멸의 세상에서 큰 축복을 받고 승명할 자격을 얻게 된다.(출애굽기 19:3~5; 사사기 2:1; 제3니파이 20:25~27; 모로나이서 10:33; 교성 42:78; 97:8 참조)

의식에 참여하도록 개인을 준비시키려면 부모와 다른 가족들, 신권 및 보조 조직 지도자와 교사들은 의식에서 맺을 성약을 그 사람이 이해하게 해야 한다.(모사이야서 18:8~11 참조) 그들은 해당 개인이 의식을 받은 후에는 그 성약을 지키도록 돕는다.(모사이야서 18:23~26 참조)

2.2 교회의 목적

예수 그리스도 후기 성도 교회는 하나님의 자녀에게 구원과 승명을 가져다주는 그분의 사업을 도울 수 있도록 하나님께서 조직하셨다. 교회는 모든 사람에게 “그리스도에게로 나아와, 그의 안에서 온전하게”(모로나이서 10:32; 또한 교성 20:59 참조) 되도록 권유한다. 그리스도께 나아오라는 권유는 지상에 살았거나 앞으로 살 모든 사람에게 해당된다.

개인이 침례와 확인 의식을 받을 때 교회 회원이 된다. 교회는 세상의 영향력과 간악함의 “폭풍우를 ... 피할 방어진”(교성 115:6) 역할을 하며 회원과 가족을 지원한다. 교회는 봉사와 축복, 개인적인 성장이라는 기회를 제공한다. 교회 프로그램과 활동은 개인과 가족을 지원하고 강화한다.

교회는 개인과 가족이 승영할 자격을 얻게 하는 목적을 달성하기 위해 신성하게 제정된 책임에 역점을 둔다. 이러한 책임에는 회원들이 예수 그리스도의 복음에 따라 생활하도록 돕고, 선교 사업을 통해 이스라엘의 백성을 집합시키며, 가난하고 궁핍한 사람들을 보살피고, 성전을 건축하고 대리 의식을 행하여 죽은 자의 구원이 가능하게 하는 일이 포함된다.

2.3 신권과 가족

교회의 모든 남편과 아버지는 멜기세덱 신권을 지니기에 합당해지도록 노력해야 한다. 아내를 동등한 동반자로 삼아 아내와 함께, 그는 가족의 영적 지도자로 봉사하며 의로움과 사랑으로 감리한다. 그는 가족을 인도하여 정기적으로 기도하고 경전 공부를 하며 가정의 밤을 한다. 그는 자녀를 가르치고 그들이 구원의 의식을 받도록 준비하는 것을 돕기 위해 아내와 협력한다.(교성 68:25~28 참조) 인도와 치유와 위안을 주기 위해 신권 축복을 한다.

가정에 충실한 멜기세덱 신권 소유자가 없는 회원들이 많이 있다. 교회 지도자는 형제 성역자와 자매 성역자를 지명하는 일 및 신권 축복을 제공하는 일을 포함하여 영감 어린 세심한 보살핌을 통해 이러한 회원들을 사랑하고 지원하는 일에 특별한 관심을 기울여야 한다.

2.4 신권 권세 사용

2.4.1 권세를 받음

형제를 신권 직분에 성임하는 것에 대한 내용은 20.7을 참조한다. 교회 부름에서 봉사할 회원을 부르고, 지지하고, 성별하는 과정에 대한 내용은 19장을 참조한다.

2.4.2 권세 위임

신권 지도자는 부름을 수행할 때 자신을 도울 사람을 지명하여 권세를 위임할 수 있다. 위임에 관한 내용은 3.3.4을 참조한다.

2.4.3 신권 권세의 의로운 행사

신권은 다른 사람의 생활을 축복하기 위해 사용되어야 한다. 효과적인 신권 지도자는 사랑과 친절로 감리한다. 그들은 타인에게 억지로 자신의 뜻을 관철하려 하지 않는다. 오히려 다른 사람들과 협의하고 계시를 통해 의견 일치를 도출하려 노력한다. 주님께서는 신권 권능을 의롭지 않은 방법으로는 사용할 수 없다고 말씀하셨다.(교성 121:36 참조) 신권을 올바르게 사용하는 것은 설득과 오래 참음, 온화함, 온유함, 진정한 사랑, 친절함을 통해서이다.(교성 121:36, 41~42 참조) 신권 권능을 남용하면 “여러 하늘은 스스로 물러가며, 주의 영은 심히 슬퍼하니, 주의 영이 물러가면, 그 사람의 신권 곧 권세는 아멘이다.”(교성 121:37)

2.4.4 감리 평의회

평의회는 지도자들이 단합과 신앙으로 함께 모여 한마음으로 주님의 뜻을 구하는 방편을 제공한다. 또한 정월회와 보조 조직의 일을 협의하는 기회를 제공한다. 현지 차원의 감리 평의회에 대한 예에는 스테이크 회장단과 스테이크 평의회, 감독

단, 워드 평의회가 있다. 평의회가 어떻게 기능을 해야 하는지에 대한 내용은 4.1을 참조한다.

2.4.5

신권 부름을 영화롭게 함

신권 소유자는 자신의 가정과 다른 성도들을 보살피고 지명받은 임무를 성실하게 완수할 때 부름을 영화롭게 하게 된다. 주

님께서는 “모든 사람은 자기 의무를 배우고 자신이 임명된 그 직분을 부지런히 행하기를 배울지어다.”(교성 107:99)라고 권고 하셨다. 신권 소유자는 부지런히 봉사하고, 신앙과 간증으로 가르치며, 자신이 담당한 사람들에게 의롭게 살아야 한다는 신념을 북돋우고 강화하고 키워 줌으로써 자신의 부름을 영화롭게 하게 된다.

예수 그리스도 교회에서의 지도력

3.1

구주께서 이끄시는 방법

모든 교회 지도자는 다른 사람들이 “예수 그리스도를 참되게 따르는 자”(모로나이사서 7:48)가 되도록 돕기 위해 부름을 받는다. 이를 수행하기 위해 지도자는 하나님 면전에서 돌아갈 수 있도록 매일 살아가면서 구주의 충실한 제자가 되기 위해 먼저 노력해야 한다. 그러면 지도자들은 다른 사람들이 강한 간증을 키우고 하나님 아버지와 예수 그리스도에게 더 가까이 나아갈 수 있게 도울 수 있다. 교회 프로그램과 활동은 이 목적을 달성하기 위해 도움을 준다.

지도자는 개인적인 모범을 통해 다른 사람에게 “참되게 따르는 자”가 되는 방법을 가장 잘 가르칠 수 있다. 이러한 방법, 즉 다른 사람이 충실한 제자가 되도록 돕기 위해 충실한 제자가 되는 것이 교회에서의 모든 부름에 내재된 목적이다.

지도자들은 이러한 방법으로 봉사할 때 교회 회원들이 성전 결혼을 하고 영원한 가족이라는 축복을 받기에 합당하게 되려는 소망을 품도록 돕게 된다.

3.2

복음 지도력 원리

3.2.1

영적 준비

구주께서는 베드로에게 “너는 돌이킨 후에 네 형제를 굳게 하라”(누가복음 22:32)라고 명하셨다. 지도자는 먼저 자신부터 돌이키고 영적으로 성장할 때 다른 사람이 돌이키고 영적으로 성장하도록 도울 수 있다.

지도자는 계명을 지키고, 경전과 후기 선지자들의 가르침을 공부하고, 기도하며, 금식하고, 주님 앞에서 자신을 낮춤에 따라 스스로 영적으로 준비하게 된다. 이러한 준비를 통해 그들

은 개인 생활, 가족에 대한 책임, 부름에서 자신을 인도해 줄 영감을 받을 수 있다.

3.2.2

평의회 참여

평의회에서 지도자들은 개인과 가족을 도울 방법을 논의하기 위해 감리 역원의 지도하에 모인다. 성신의 인도를 받아 그들은 각 조직의 회원들에게 봉사할 수 있는 효과적인 방법을 결정하기 위해 협력한다. 교회 평의회는 예를 몇 가지 들면 워드 평의회와 스테이크 평의회, 감독단, 정원회 및 보조 조직 회장단이 있다. 평의회 참여에 대한 안내는 4장을 참조한다.

3.2.3

다른 사람을 보살핌

구주와 같이 지도자들은 개인과 가족을 영적으로, 세상적으로 보살피기 위해 노력한다. 그들은 조직 관리뿐만 아니라 각 사람에게도 신경을 쓴다. 새로운 회원과 저활동 회원, 외롭거나 위로가 필요한 사람들에게 도움의 손길을 내민다.

보살피는 목적은 다른 사람들이 예수 그리스도의 참된 제자가 되도록 돕기 위해서이다. 다른 사람들을 보살피는 것에는 다음 내용이 포함된다.

- 사람들의 이름을 기억하고 그들과 친해진다.(모로나이사서 6:4 참조)
- 그들을 판단하지 않고 사랑한다.(요한복음 13:34~35 참조)
- 구주께서 그러하셨듯이, 사람들을 “하나씩” 일일이 보살피고 그들의 신앙을 강화한다.(제3니파이 11:15; 17:21)

- 사람들과 진정한 우정 관계를 형성하고 그들의 집과 다른 곳에서 그들을 방문한다.(교성 20:47 참조)

배려심 있는 이웃과 훌륭한 시민이 되는 것에 더하여 교회 회원들은 형제 성역자와 자매 성역자로서 개인과 가족에게 봉사하는 구체적인 임무 또한 갖는다.(7.4, 9.5 참조)

3.2.4

예수 그리스도의 복음을 가르침

지도자는 모두 교사이다. 효과적인 가르침은 사람들이 하나님과의 관계를 굳건하게 하고 복음 원리에 따라 생활하도록 영감을 준다.

지도자들의 가장 강력한 가르침은 그들의 개인적인 모범을 통해 나타난다. 지도자는 또한 지도자 모임과 공과, 활동에서 교리에 입각한 토론을 하고 간증을 나눔으로써 가르치게 된다. 그들은 경전과 후기 선지자들의 말씀을 이용하여 가르친다. 지도자들은 “말씀의 전파가 … 칼이나 … 다른 어떠한 것보다 … 더 강력한 효과기”(앨마서 31:5) 있다는 사실을 안다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 복음을 직접 가르치는 한편, 조직의 학습과 가르침의 질에 대해 책임져야 한다. 그들은 공과반에서의 가르침이 의미 있고, 반원들을 고양하며, 교리 면에서 올바른 것이 되도록 노력해야 한다.

복음 가르침과 학습 및 가르침의 개선을 감독하는 노력에 대한 추가 안내 사항은 5.5을 참조한다.

3.2.5

신권 또는 보조 조직 관리

지도자들은 교회의 확립된 지침을 따를 때 다른 사람을 강화하려는 노력을 가장 효과적으로 수행하게 된다. 신권 및 보조 조직 관리에 대한 지침은 7~12장에 나와 있다.

3.3

지도자를 위한 추가 유의 사항

3.3.1

주님과 그분의 교회를 대표함

교회 지도자는 지명된 주님의 종을 통해 주님에게서 부름을 받았으므로 주님과 그분의 교회를 대표한다. 지도자들은 구주의 대표자로서 그분을 모범으로 삼는다. 그분은 이렇게 말씀하셨다. “너희가 어떠한 사람이 되어야 마땅하냐? 진실로 내가 너희에게 이르노니 나와 같은 자라야 하느니라.”(제3니파이 27:27)

3.3.2

단합과 조화 증진

주님은 “하나가 되라. 만일 너희가 하나가 되지 아니하면, 너희는 나의 것이 아니니라.”(교성 38:27)라고 하셨다. 감리 역원은 함께 봉사하는 남성과 여성에게서 조언을 구해 단합을 증진한다. 회장단과 평의회 구성원은 솔직하게 느낌과 생각을 나누고 서로 분명하게 의사소통하며 서로 경청하여 단합을 도모하는 데 도움을 주게 된다.

교회 조직 지도자들이 그들의 신권 지도자를 따르고, 회장단과 평의회 구성원들이 단합할 때 그들은 성신으로부터 인도받을 수 있으며 주님의 뜻에 따라 이끌 수 있다.

3.3.3

다른 사람들이 지도자와 교사가 되도록 준비시킴

일부 와드에서는 지도자들이 몇몇 사람에게만 반복적으로 의존하여 신권 및 보조 조직에서 봉사하게 한다. 이렇게 되면 몇몇 충실한 사람들만 과도한 부담을 짊어질 수 있고, 그 외 사람들은 배우고 성장하는 데 도움이 될 경험을 할 수 없게 된다. 효과적인 지도자는 모든 회원에게 봉사할 기회를 준다.

감리 역원은 지도자와 교사 직책에 부를 사람들에게 대해 기도하는 마음으로 생각하는 과정에서 주님이 그분께서 부름을 주는 사람에게 능력을 채워 주시리라는 점을 기억해야 한다. 회

원이 교사나 지도자로 봉사하기 전에 경험이 풍부해야 할 필요는 없다. 그들은 신앙을 행사하고 부지런히 일하며, 지도자들에게서 지침과 지원을 받으면서 경험을 통해 배울 수 있다.

감리 역원은 새로운 회원과 교회에서 다시 활동화되는 회원, 청년 독신 성인에게 봉사 기회를 줄 방법을 찾아본다. 새로운 회원과 교회에서 다시 활동화되는 회원은 회복된 복음에 대한 열정이 크고 종종 다른 사람에게 봉사하고 교회에 관해 배울 준비가 되어 있다. 청년 독신 성인에게는 주님의 사업에 기여하고 영적으로 성장할 기회가 필요하다.

교회 부름에서 봉사할 회원 추천에 대한 내용은 19.1.1과 19.1.2을 참조한다.

3.3.4

책임 위임과 보고 책임

지도자는 모든 일을 혼자 다 할 수 없고 그렇게 해서도 안 된다. 너무나 많은 것을 하려는 지도자는 “필경 기력이 쇠하[게]”(출애굽기 18:18) 될 것이며, 그들이 봉사하는 사람들도 마찬가지로 그렇게 될 것이다. 지도자는 보좌와 서기, 평의회나 위원회 구성원과 같이 다른 사람들에게 봉사할 기회를 위임해야 한다.

위임에는 그저 누군가에게 임무 지명을 하는 그 이상의 것이 포함된다. 위임에는 다음 요소가 포함된다.

- 임무 지명의 목적을 설명하고, 임무 수행 방법을 제시하며, 완료 시점을 설명해 준다. 지명받은 사람은 임무 수행 및 보고 책임을 이해하고 받아들여야 한다.
- 임무 지명에 관해 서면 기록을 작성하고 때때로 진전 상황을 확인한다.
- 지명받은 사람이 계획을 수립하고 임무를 성취하기 위해 기울이는 노력을 존중한다. 지도자들은 필요한 경우 격려하고 도움을 준다.
- 당사자에게 임무에 관해 보고해 줄 것을 부탁한다. 지도자는 보고를 받은 후에 당사자가 최선의 노력을 기울인 점을 받아들이고 잘한 일에 대해 감사를 표한다.

3.3.5

죄는 경고하되 죄인은 사랑함

지도자는 사악한 행동에 대해 확고하고 단호하게 경고할 필요가 있지만 죄를 지은 사람에게는 자비와 친절을 베풀 필요가 있다. 지도자는 다른 사람을 대할 때 구주께서 하셨을 방법으로 대해야 한다. 그렇게 할 때, 여러분은 회원들이 속죄를 자신의 삶에 적용하며 주님의 사랑을 느끼도록 돕는 것이다.

3.3.6

경건한 분위기 조성

경건은 고요하고 평온한 예배 태도이자 하나님께 경의를 표하는 것이다. 경건은 복음을 배우고 개인적인 계시를 받도록 인도해 준다. 참된 경건은 각 개인의 내면으로부터 나온다.

지도자는 교회 집회에서 경건한 분위기를 조성하는 데 도움을 줄 수 있다. 지도자는 성찬식과 스테이크 대회, 유사 모임 때 연단에 앉아 경건의 모범을 보인다. 지도자는 또한 예배에 어울리는 음악과 영감 어린 말씀이 준비되도록 계획하여 경건을 조성한다. 교사는 영감에 찬 공과를 준비하고, 공과반을 미리 정리하며, 합당한 그림과 음악을 사용하고, 평화롭고 사랑에 찬 태도로 반원들에게 인사를 해서 교실 분위기를 경건하게 만들 수 있다. 모든 와드 회원이 경건해지려고 노력할 때 예배 모임과 교회 공과 수준이 높아진다.

3.3.7

서면으로 모임 의제 준비

서면으로 된 의제는 지도자들이 다른 사람에게 봉사하는 방법을 논의할 때 길잡이 역할을 할 수 있다. 평의회나 계획 모임을 하기에 앞서 의제를 나눠 주면 지도자들은 토론할 준비가 더 잘 될 것이다. 모임에 따라 의제를 준비하는 지침은 4장과 7~12장에 나와 있다.

3.3.8

목적이 있는 계획

지도자들은 워드 회원들의 삶을 축복하기 위해 활동과 공과, 기타 사업을 계획한다. 지도자들은 자신들의 노력으로 봉사 대상자들이 유익을 얻도록 언제나 목적을 염두에 두고 계획을 세운다. 활동을 계획할 때 지도자들은 13.1과 13.2에 나와 있는 원리를 따른다. 훈련과 복음 교육을 계획할 때에는, 5.5에 나와 있는 원리를 따른다.

지도자들은 또한 그들 조직을 위한 장기 계획을 수립한다. 여기에는 연례 일정을 세우고 목표를 설정하며 목표 달성을 위해 정기적으로 진전 상황을 평가하는 일이 포함된다.

지도자들은 서기에게서 도움을 받아 계획을 서면으로 기록하고 임무 완수에 대한 진행 상황을 꾸준히 확인한다. 계획을 수행한 후에 그들은 이 계획으로 목적 달성을 얼마나 잘 했는지 평가한다. 이런 평가는 향후 계획 수립에 도움이 된다.

3.3.9

교회 자원을 활용하여 의무를 배움

지도자는 자신의 의무를 배우고 수행하기 위해 다음 자원을 활용한다.

- 본 지침서. 스테이크 회장단과 감독단은 본 지침서 전체를 숙지해야 한다. 다른 지도자들은 1장에서 6장에 나와 있는 내용을 숙지해야 하며, 여기에는 해당 조직과 그들의 책임에 관련된 기타 내용이 실려 있다. 지침서에는 그들이 효과적으로 봉사하는 데 도움이 될 원리와 관행에 관한 가르침이 실려 있다.
- 보고서. 워드 서기와 각 조직 서기는 개인과 조직의 발전 상황이 나와 있는 보고서를 지도자에게 제공한다. 이 정보를 이용하면 지도자가 특별한 관심을 가져야 할 사람과 조직을 이해하는 데 도움이 된다.
- 현지 지도자들로부터의 교육. 새 지도자는 모두 지지를 받은 직후에 부름에 관한 예비 교육을 받아야 한다. 예비 교육을 하는 지도자는 지도자 모임과 개인적인 의사 소통을 통해 계속해서 교육하고 지원해 줘야 한다.

- 교회 훈련 자료. 이러한 자료들은 LDS.org의 Serving in the Church(교회 봉사) 편이나 교회 본부 또는 해당 관리 본부에서 구할 수 있다.
- 교회 잡지와 기타 교회 출판물.

3.4

지도력 목적

제일회장단과 십이사도 정원회는 지도자들이 부름을 영화롭게 할 때 명심해야 할 목적을 다음과 같이 정했다.

지도자들은 모든 회원이 필수적인 신권 의식을 모두 받고, 그와 관련된 성약을 지키며, 승영에 이르고 영생을 얻기에 합당하게 되도록 격려한다. 교회 지도자들은 다음과 같은 결과를 가져오도록 신권 정원회, 보조 조직 및 스테이크 평의회와 워드 평의회가 기울이는 노력의 방향을 인도한다.

가족: 교회의 기본 조직으로서 가정과 가족이 갖는 중요성을 가르친다. 개인과 가족이 승영에 이르기 위해 합당해지도록 돕는 과정에서 대신권이 차지하는 중요성을 강조한다.(교성 84:19~22 참조) 가족 구성원 모두, 즉 부모와 자녀가 경전을 공부하고, 정기적으로 기도하며, 예수 그리스도의 복음에 따라 생활하도록 격려한다.

성인: 성인들 모두가 의식을 받기에 합당하게 되도록 격려한다. 모든 성인들에게 자신의 조상에 대한 가족 역사 사업을 행하고 그들을 위해 성전 대리 의식을 행하도록 가르친다.

청소년: 각 청남들이 멜기세덱 신권을 받고 성전 의식을 받으며 전임 선교사로 봉사하기에 합당하게 되도록 준비하는 과정을 돕는다. 각 청녀가 거룩한 성약을 맺고 지키며 성전 의식을 받기에 합당하게 되기 위해 준비하는 과정을 돕는다. 의미 있는 활동에 청소년들을 참여시켜 그들을 강화한다.

모든 회원: 신권 지도자 및 보조 조직 지도자, 워드 평의회, 워드 선교사 및 전임 선교사, 회원들이 한 사람 한 사람을 구조하고, 가족과 교회 단위 조직을 강화하며, 신권 활동

을 촉진하고, 개종과 지속적인 활동 및 활동 촉진을 통해 이스라엘 백성을 집합시키는 일에 서로 협력하며 균형 있게 노력을 기울이도록 돕는다. 자립하여 자신과 가족을 부양하고 주님의 방법대로 궁핍한 사람을 돕도록 회원들에게 가르친다.

4.

와드 평의회

4.1

교회 평의회

주님의 교회는 본부, 지역, 스테이크, 와드 차원에서 열리는 평의회를 통해 관리된다. 이 평의회는 교회 질서의 근본이 된다.

지도자는 각 조직 차원에서 신권 지도력 열쇠에 따라 개인과 가족의 유익을 위해 함께 협의한다. 또한 평의회 구성원은 자신의 임무와 관련된 교회 일을 계획한다. 효과적인 평의회는 평의회 구성원이 자유롭게 의견을 표현하도록 유도하고 개인과 가족, 조직의 필요 사항을 해결하려는 노력을 통합시켜야 한다.

감독은 와드 감리 대제사로서 이와 관련된 세 개의 평의회, 즉 감독단과 신권 집행 위원회, 와드 평의회를 감리한다. 본 장에는 이 평의회 각각에 대한 설명이 나와 있다.

4.2

감독단

감독단은 모든 와드 회원과 조직, 활동을 책임진다. 일반적으로 감독단은 적어도 매주 모임을 한다. 와드 서기와 와드 집행 서기도 참석한다. 제안된 의제 내용에 대해서는 18.2.6을 참조한다.

감독이 보좌들과 상의하고, 적절한 경우 와드 평의회에서 논의를 거친 후에 결정을 내릴 때, 감독의 결정이 더 잘 전달되고 실행될 수 있다. 감독은 논의할 때 기밀로 해야 하는 정보는 공유하지 않는다.

4.3

신권 집행 위원회

와드 신권 집행 위원회에는 감독단과 와드 서기, 와드 집행 서기, 대제사 그룹 지도자, 장로 정원회 회장, 와드 선교 지도자, 청남 회장이 포함된다.

신권 집행 위원회는 신권 사안을 검토하기 위해 정기적으로 만난다. 일반적으로 신권 집행 위원회에서는 와드 평의회에서 논의할 문제를 검토할 필요는 없다. 하지만 와드 평의회에서 의제로 다룬 문제를 신권 집행 위원회에서 미리 검토하면 도움이 될 수도 있다. 편의상 와드 평의회를 하기 직전에 신권 집행 위원회를 할 수 있다.

감독은 필요한 경우에 기밀 복지 사안을 논의하고 가정 복음 교육 및 방문 교육 임무 지명을 협의 조정하기 위해 상호부조회 회장을 일부 와드 신권 집행 위원회 모임에 초대할 수도 있다.

4.4

와드 평의회

와드 평의회에는 감독단과 와드 서기, 와드 집행 서기, 대제사 그룹 지도자, 장로 정원회 회장, 와드 선교 지도자, 상호부조회 회장, 청남 회장, 청년 회장, 초등학교 회장, 주일학교 회장이 포함된다.

와드 평의회 구성원은 개개인이 간증을 쌓고, 구원 의식을 받으며, 성약을 지키고, 예수 그리스도를 헌신적으로 따르는 사람이 되도록 돕기 위해 노력한다.(모로나아서 6:4~5 참조) 와드 평의회 구성원은 모두 와드 회원들의 복리에 대해 일반적인 책임을 진다. 신권 및 보조 조직 지도자들은 또한 자기 조직의 각 회원을 돌보고 강화하는 구체적인 책임을 진다.

일반적으로 전체 구성원이 참석하는 와드 평의회에서는 (1) 조직들 간에 서로 협의 조정을 하면 좋을 사항, (2) 평의회에서 토론하고 일치된 노력을 기울이면 좋을 사항, (3) 와드 전체와 전반적으로 관련되는 사항만을 다룬다한다. 사안이 신권 조직 또는 보조 조직에 해당되는 특정 문제라면 전체 와드 평의회에서가 아니라 해당 조직 지도자들이 다루어야 한다. 이 외에도 와드 평의회 구성원은 민감하거나 기밀에 속하는 문제를 감독에게 개별적으로 은밀하게 제기할 수도 있다.

4.5 와드 평의회가 하는 일

4.5.1 각 개인이 발전하도록 도움

와드 평의회 구성원은 자기가 맡은 일을 대부분 와드 평의회 모임 이외에서 처리하게 된다. 그들은 자기 조직에 속한 사람들과 도움이 필요한 다른 사람들에게 도움이 손길을 내밀고 돌보는 일에서 보좌와 가정 복음 교사, 방문 교사, 그 외 사람들과 협력한다.

와드 평의회 구성원은 자기 조직에 속한 회원들의 필요 사항과 복지, 영적 발전에 대한 상황을 파악하고 있도록 노력해야 한다. 또한 특별한 문제에 직면하거나 상황에 변화가 있는 회원들의 상황도 알고 있어야 한다. 이러한 정보를 알면 도움이 가장 필요한 사람들을 강화해 줄 수 있다. 동시에 와드 평의회 구성원들은 개인과 가족의 사생활을 존중한다. 감독만이 개인의 합당성에 관한 문제를 처리한다.

다음 자원은 와드 평의회 구성원들이 회원과 구도자의 발전 상황을 파악하는 데 도움이 될 수 있다.

1. 와드의 분기 보고서와 같은 회원 참석에 대한 보고서. 이러한 보고서는 와드 서기가 작성한다. 보고서에는 교회 활동과 의식 현황, 개인과 연령 그룹 및 와드 전체 동향에 대한 정보가 담겨 있다. 와드가 교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 경우, 서기는 또한 유용한 정보가 담긴 다른 보고서들도 제공할 수 있다.

2. 가정 복음 교사와 방문 교사 보고.
3. 새로운 회원 및 재활동 회원 발전 기록 양식. 와드 평의회 구성원은 새로운 회원이 침례와 확인을 받은 때부터 성전 엔다우먼트를 받을 때까지 그들을 가르치고 강화시킬 방법을 구체적으로 계획하기 위해 이 양식을 활용한다. 또한 저활동 회원이 성전 의식을 포함하여 그들 연령에 맞는 의식을 받을 준비를 하도록 어떻게 도울 것인지를 계획하기 위해 이 양식을 활용할 수도 있다.
4. 발전 기록부. 전임 선교사는 각 구도자의 발전을 기록하기 위해 이 양식을 사용한다. 선교사는 이 정보를 와드 선교 지도자와 나누고, 선교 지도자는 와드 평의회에서 그 정보를 나눈다.

4.5.2 와드를 강화하는 일을 도움

와드 평의회 구성원은 와드의 영적 힘을 키우고 단합을 도모하기 위해 협력한다. 와드 평의회는 또한 와드 활동 계획도 감독한다. 활동은 복음에 중심을 둔 목적을 실현할 수 있도록 계획되어야 한다. 활동에 대해 더 알고 싶으면 13장을 참조한다.

4.6 와드 평의회 모임

와드 평의회는 정기적으로 연다(최소 월 1회) 모임 시간은 일반적으로 60분에서 90분 정도로 한다.

감독이 모임을 감리한다. 감독이 참석하지 못할 경우 보좌 한 사람을 지명하여 감리하게 할 수도 있다. 하지만 감독이 참석하지 않은 경우 주요 결정은 내리지 않는다.

와드 선교 지도자가 추천하면, 감독은 때때로 전임 선교사들에게 와드 평의회에 참석하도록 권유할 수 있다.

4.6.1

지도 원리

신권 및 보조 조직 지도자들은 다음 두 가지 자격으로 와드 평의회 모임에 참석한다. (1) 감독이 와드의 필요 사항과 관심사를 처리하고 해결책을 찾도록 돕는 와드 평의회 구성원 자격으로 참석하고, (2) 자기 조직을 대표하는 자격으로 참석한다. 이 지도자들은 그들이 섬기는 사람들을 사랑과 관심으로 보살피며 하나가 되는 과정에서 성신의 인도를 구한다.

와드 평의회 모임에서는 개인과 가족을 강화하는 사안에 역점을 두어야 한다. 평의회에서는 일정 계획과 활동 계획, 기타 행정 업무에 쓰는 시간을 최대한 줄인다.

모임 동안 감독은 검토 중인 각 사안을 설명하되, 보통 토론 내용을 듣기 전에는 어떻게 문제를 해결할지 결정하지 않는다. 감독은 토론을 주도하려 하지 말고 참석자들이 토론을 하도록 권장한다. 질문을 하고 특정 평의회 구성원에게 제언을 하도록 부탁한다. 감독은 결정하기 전에 주의 깊게 경청한다. 이러한 토론은 영감을 받을 수 있는 분위기를 조성한다.

평의회 구성원은 개인적인 경험에 입각해서, 또 조직의 지도자라는 직책에서 솔직하게 이야기하도록 권장받는다. 남성과 여성 모두 자기 의견이 정식 참여자의 의견으로서 존중되고 있다는 느낌을 받아야 한다. 감독은 와드 평의회에서 검토 중인 모든 사안에 대해 상호부조회와 청년, 초등회 지도자들의 의견을 구한다. 때로는 여성의 관점은 남성의 관점과 달라서 그 관점이 회원들의 필요 사항을 이해하고 조치를 취하는 데 중요한 시각을 제시하기도 한다.

솔직하게 논의를 한 다음에 감독이 결정을 내릴 수도 있고, 혹은 보좌와 그 문제를 더 논의하기 위해 기다릴 수도 있다. 감독이 결정하면 평의회 구성원은 단합과 화합의 정신으로 그 결정을 지지해야 한다.

평의회 구성원이 중요한 결정에 대해 합의를 이루지 못했다는 느낌을 강하게 받을 경우, 감독은 그 문제를 더 생각해보고 영의 확인과 단합을 구하기 위해 다음 평의회 모임 때까지 기다릴 수도 있다.

평의회 구성원은 회원과 가족, 논의 주제에 대한 사적인 또는 민감한 정보를 기밀로 취급해야 한다.

4.6.2

모임 의제의 예

집행 서기는 감독의 지시를 받아 와드 평의회 모임 의제를 준비한다. 감독은 평의회 구성원들이 집행 서기에게 연락하여 안건을 의제에 올리도록 권유한다. 집행 서기도 또한 모임 안건에서 토론을 더 할 필요가 있거나 확인이 필요한 의제를 포함하여 의제를 제언할 수도 있다. 또한 집행 서기는 평의회 구성원이 검토할 수 있도록 앞으로 있을 와드 행사 일정을 준비할 수도 있다.

의제에 올릴 수 있는 안건은 아래와 같다. 감독은 모임 때마다 이 안건들을 모두 검토하려고 해서는 안 된다. 그보다 감독은 가장 중요한 안건을 먼저 다룰 수 있도록 각 모임 의제에 대한 우선 순위를 정한다. 너무나 많은 주제를 피상적으로 논의하기보다는 개인과 가족 대부분에게 축복이 될 수 있는 일부 주제에 집중하는 것이 더 좋다. 감독은 해당 시기에 어떤 주제가 가장 중요한지 알기 위해 영감에 의지한다.

1. 지난 모임에서 정한 임무 지명에 대한 간략한 보고.
2. 영적 현세적 복지. 선별된 개인과 가족의 영적 현세적 복지를 논의한다. 장기적인 필요 사항을 포함하여 그들의 필요 사항을 해결하는 데 도움이 될 계획을 세운다. 가족을 강화하는 방법에 대해 논의한다. 더 많은 내용을 보려면 6.2.2을 참조한다.
3. 선교사. 와드 선교 계획을 세우고 검토한다.(5.1.8 참조) 발전 기록부를 사용하여 침례 예정자와 현재 진전 상태에 있는 구도자를 살펴본다. 감독은 그 사항을 검토할 때 와드 선교 지도자에게 진행을 부탁할 수도 있다. 더 많은 내용을 보려면 5.1.2을 참조한다.
4. 개종자의 지속적인 활동. 새로운 회원 및 재활동 회원 발전 기록 양식에 있는 새로운 회원의 발전 상황을 살펴본다. 그리고 그들이 계속 발전할 수 있도록 도움 방법을 계획한다.(5.2.3 참조)

5. 활동 촉진. 새로운 회원 및 재활동 회원 발전 기록 양식에 있는 재활동 회원의 발전과 우정증진에 관한 사항을 검토한다. 그리고 그들이 계속 발전할 수 있도록 도울 방법을 계획한다.(5.3.2 참조)
6. 성전 및 가족 역사. 성전 의식을 받을 준비를 하고 있는 개별 회원들의 발전 상황을 검토한다. 감독이 필요하다고 판단되면, 성전 및 가족 역사 사업에 회원들이 적극적으로 참여하도록 격려하는 방법을 논의한다. 더 많은 내용을 보려면 5.4.2을 참조한다.
7. 복음 학습 및 가르침. 교회와 가정에서 복음을 배우고 가르치는 것을 향상시킬 방법을 논의한다.(5.5.2 참조)
8. 장로 정원회와 대체사 그룹, 보조 조직의 사업에 관한 보고. 모임에서 이 보고는 간략하게 하여 평의회가 개인에 대해 집중적으로 논의하는 데 방해가 되지 않게 한다.
9. 와드 회원들의 영적, 현세적, 사회적 필요 사항을 해결하는 데 도움이 될 활동 및 일정 수립 계획.(13장 참조)
10. 영구 교육 기금.(프로그램이 승인된 지역) 프로그램 참여자의 발전 상황을 검토한다.
11. 감독단의 마무리 교육.

4.6.3

조치 계획 시행

와드 평의회는 회원들의 생활에 축복이 될 일련의 조치를 수립하는 일에서 영감을 구한다. 평의회는 프로그램 관리보다 사람을 돕는 데 집중한다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 와드 평의회를 결정할 때 검토하기 위해 자체 역원 모임을 활용하고 평의회에서 임무 지명을 받은 일을 수행하기 위해 자기 조직의 다른 지도자들과 교사들의 도움을 얻는다. 마찬가지로 와드 선교 지도자는 와드 평의회에서 결정한 사항을 수행하기 위해 전임 선교사 및 와드 선교사와 선교 협의 모임을 한다. 조직이 이렇게 운영되면 와드 평의회는 참뜻과 목적이 확대된다.

평의회 구성원은 이 조치들을 시행할 때 개인과 가족에게 과중한 부담을 주지 않도록 주의해야 한다.(모사이아서 4:27; 교성 10:4 참조) 각 회원의 첫 번째 우선순위는 자신의 가족이다. 와드 평의회는 회원이 가족에 대한 책임과 교회에서의 책임 간에 적절한 균형을 유지하게 해야 한다.

와드 평의회 구성원은 일련의 그 조치들을 정기적으로 평가하고 자기에게 부여된 임무 지명에 관해 보고한다. 대부분의 경우, 발전하는 데에는 지속적인 관심과 임무 지명을 확인하는 일이 필요할 것이다.

4.6.4

와드 서기의 책임

와드 서기는 와드 평의회 모임에서 정한 임무 지명과 결정 사항을 기록한다. 그는 와드 평의회에서 사용할 정보가 정확하고 최신의 정보가 되게 한다. 최신 정보가 담긴 새로운 회원 및 재활동 회원 발전 기록 양식 사본을 제공한다. 또한 교회 기록 관리 소프트웨어에서 관련 통계 정보를 출력하여 제공한다. 와드 서기는 감독단과 와드 평의회 구성원이 요청할 때까지 기다리지 말고 이런 자료에서 얻은 정보를 주도적으로 그들에게 먼저 알린다.

와드 서기의 기타 책임에 대한 개요는 *지침서 제1권*, 13.4.2에 나와 있다.

4.6.5

집행 서기의 책임

집행 서기는 4.6.2에 명시된 대로 와드 평의회 모임 의제를 준비한다. 감독은 또한 집행 서기에게 와드 평의회 구성원들이 맡은 임무에 대해 확인하도록 부탁할 수도 있다. 이 외에도 감독은 와드 평의회 구성원들에게서 구도자와 새로운 회원, 다시 활동화 되는 회원, 기타 문제에 대한 보고를 받아 달라고 집행 서기에게 부탁할 수도 있다.

집행 서기는 와드 평의회 및 신권 집행 위원회를 상호 연계하여 일이 일관성 있게 진행되게 할 수 있다.

와드 집행 서기가 맡은 다른 책임에 대한 개요는 *지침서 제1권*, 13.4.4에 나와 있다.

5.

워드 및 스테이크의 구원 사업

예수 그리스도 교회 회원은 “사람의 영혼의 구원을 위하여 주의 포도원에서 일하도록”(교성 138:56) 보내졌다. 이 구원 사업에는 회원 선교 사업과 개종자의 지속적인 활동, 저활동 회원의 활동 촉진, 성전 및 가족 역사 사업, 복음 교육이 포함된다. 감독단은 워드 평의회와 다른 구성원들의 도움을 받아 와드에서 이 일을 지휘한다.

감독이 이 분야들에 대해 최종 책임을 지지만, 워드 선교 지도자가 회원 선교 사업을 협의 조정하고, 대제사 그룹 지도자는 성전 및 가족 역사 사업을 협의 조정하며, 주일학교 회장은 복음을 배우고 가르치는 일에서 워드의 다른 지도자들을 돕는다. 감독은 보좌 한 사람을 지명하여 개종자의 지속적인 활동을 협의 조정하게 하고 다른 보좌를 지명하여 활동 촉진을 협의 조정하게 할 수도 있다. 각 신권 또는 보조 조직 지도자는 자기 조직에서 구원 사업이 진전되도록 돕는다.

5.1

회원 선교 사업

5.1.1

감독과 보좌

감독은 5.1.8에 설명되어 있는 대로 워드 선교 계획을 준비하고 실행하는 일에서 워드 평의회를 지휘한다.

감독은 워드 선교 지도자로 봉사할 멜기세덱 신권 소유자에게 부름을 주고 성별한다. 감독과 보좌는 워드 선교사로 봉사하도록 다른 회원들에게 부름을 주고 성별할 수도 있다.

감독과 보좌들은 회원 선교 사업에 우선순위를 둔다. 그들은 선교 사업에 관한 교리를 정기적으로 가르친다. 그들은 워드 회원들이 전임 선교사와 함께 일하여 구도자를 찾고 가르치며 침례를 주도록 격려한다. 감독과 보좌들은 선교사들이 가르칠 개인과 가족을 찾고 준비시킴으로써 모범을 보인다.

감독과 보좌들은 자매와 부부를 포함한 예비 전임 선교사들이 선교사 봉사를 준비하도록 돕는다.

5.1.2

워드 평의회

회원 선교 사업은 워드 평의회 구성원들이 선교 사업에 완전히 참여할 때 가장 효과적이다. 그들은 정위원회와 보조 조직에서 회원들이 다음과 같은 방법으로 선교 사업에 참여하도록 격려한다.

1. 가르칠 사람을 찾고 준비시킨다.
2. 선교사들이 가르칠 때(가능한 경우 회원의 가정에서) 그들을 돕는다.
3. 구도자들과 우정 증진을 한다.
4. 전임 선교사로 봉사하도록 스스로 준비하고 자녀들을 준비시킨다.

워드 평의회 모임에서 평의회 구성원은 워드 선교 계획을 수립하고 검토한다.(5.1.8 참조) 전임 선교사가 작성한 발전 기록부에 나온 침례 예정자와 다른 구도자, 그 외 다른 사안들을 검토한다. 그들은 각 구도자가 발전하도록 돕기 위한 계획을 세운다. 그들은 침례와 확인을 받을 준비를 하고 있는 구도자에게 지명할 수 있는 가정 복음 교사와 방문 교사에 대해 조언한다.

워드 선교 지도자가 추천하면, 감독은 때때로 전임 선교사들에게 워드 평의회에 참석하도록 권유할 수 있다.

5.1.3

워드 선교 지도자

워드 선교 지도자는 감독의 지시를 받아 다음 책임들을 맡는다.

구도자를 찾고, 가르치며, 침례를 주기 위한 와드의 노력을 협의 조정한다. 와드의 그 노력을 전임 선교사와 와드 선교사가 하는 일과 협의 조정한다. 와드 평의회 모임에서 감독은 선교 지도자에게 선교 사업에 관한 논의를 진행하도록 부탁할 수도 있다.

선교 협의 모임을 사회하고 와드 선교사의 일을 지휘한다.

매주 전임 선교사에게 토론 기회를 가능한 한 많이 주선한다.

전임 선교사의 도움을 받아 개종자 침례식을 계획한다.(20.3.4 참조)

성찬식에서 새로운 회원을 확인하는 의식을 협의 조정하는 일을 돕는다.

구도자를 가르치고 우정 증진을 하는 일에서 전임 선교사와 함께 참여한다.

복음 원리반에 참석하며, 감독단이 지명할 때, 복음 원리반을 가르칠 수도 있다.

멜기세덱 신권 소유자가 와드 선교 지도자 보조로 부름을 받을 수도 있다.

5.1.4 와드 선교사

감독단과 와드 선교 지도자는 와드에 필요한 와드 선교사 수를 결정한다. 와드 선교사는 그들의 지시에 따라 봉사한다. 신권 소유자들과 자매들, 기혼 부부들이 와드 선교사로 봉사할 수도 있다. 그들은 지명된 동반자를 가질 필요가 없지만, 가정을 방문할 때 혼자 가서는 안 된다. 부부 사이가 아니면 한 남성과 한 여성이 와드 선교사 자격으로 함께 방문하지 않는다.

와드 선교사는 2년과 같이 특정 기간 동안 봉사하도록 부름을 받는다. 그들은 일반적으로 다른 교회 부름을 받지 않지만, 단 가정 복음 교사나 방문 교사와 같은 임무 지명은 받을 수 있고, 이 경우 가급적이면 일부만 회원인 가족이나 저활동 가족에게 배정된다. 그들은 명찰을 착용하지 않는다.

와드 선교사는 전임 선교사들이 가르칠 사람을 찾고 준비시킨다. 그들은 또한 구도자와 우정을 나누고 가르치는 일을 돕는다.

와드 선교사는 회원들이 선교사 경험을 체험하도록 노력하고, 선교사들이 가르칠 수 있는 사람을 찾으며, 배울 사람을 준비시키도록 격려하기 위해 회원들의 집을 방문한다.

5.1.5 선교 협의 모임

와드 선교 지도자는 와드 선교사 및 전임 선교사와 함께 선교 협의 모임을 한다. 이 모임을 정기적으로 갖는다. 전임 선교사가 몇개의 와드에서 봉사하더라도 선교사들은 사정이 허락하는 대로 자주 이 모임에 참석한다.

이 모임에서 와드 선교 지도자는 전임 선교사와 와드 회원이 하는 일을 협의 조정한다. 또한 와드 선교 지도자는 와드 선교 계획 실행, 선교사를 위해 가능한 한 많은 토론 약속 일정 계획, 구도자가 배울 때 회원들이 가능한 한 자주 참석하도록 주선하는 일에 대한 토론을 인도할 수도 있다.

5.1.6 회원과 전임 선교사가 함께 일함

선교부 회장에게 개종자 침례와 확인에 대한 열쇠가 있다. 전임 선교사는 그의 지시에 따라 구도자를 가르치는 일차적인 책임을 진다. 또한 전임 선교사는 각 침례 예정자와 침례 및 확인 접견을 하고 의식을 가져도 좋다는 승인을 한다.

감독은 모든 구도자를 잘 알고 그들의 발전 상황을 확인한다. 감독이 침례 예정자를 접견하지 않는다 해도 그들이 침례받기 전에 그들을 직접 만난다. 감독은 또한 침례 예정자와 우정을 나누려는 와드 회원의 노력을 감독한다. 구도자가 교회 회원들과 친밀한 우정관계를 맺을 때, 그들이 침례와 확인을 받고 활동 회원으로 남을 가능성이 더 높다.

보통 전임 선교사는 동반자와 서로 떨어져서 와드 회원과 함께 일하지 않는다. 하지만 매우 많은 토론 약속을 수행해야 할 필요가 있는 경우에는 서로 떨어져서 회원과 함께 일할 수도

있다. 이 경우, 워드 선교 지도자는 전임 선교사의 동반자로 봉사하는 회원이 반드시 선교부 규칙을 이해하고 받아들여야 한다. 그는 회원들이 승인받은 동반자가 없는 상태로 전임 선교사를 홀로 남겨두지 않도록 회원들을 교육한다.

5.1.7

침례식과 확인

침례식은 구도자가 침례받기로 결심하면 곧바로 일정을 계획해야 한다. 그 사람이 아직 준비 되어 있지 않는 한, 보통 이 날짜를 넘겨서 침례식을 연기해서는 안 된다. 아버지가 신권을 받아 직접 가족에게 침례를 주게 하려고 가족 침례를 연기해서는 안 된다.

침례식은 다른 구도자를 찾고 그들을 격려하는 기회를 제공한다. 개종자에게 가족과 친척, 친구를 초대하도록 격려한다. 교회 지도자와 선교사들은 또한 토론 중인 다른 구도자와 예비 구도자, 새로운 회원들과 함께 일할 지도자와 회원들도 초대할 수 있다. 다른 워드 회원들도 또한 참석할 수 있다.

개종자는 자신이 거주하는 지역에 있는 워드 성찬식에서 가끔적이면 침례일 다음 일요일에 확인을 받는다.

8세 어린이의 침례 및 확인에 대한 지침을 포함하여 침례식 및 확인에 대한 지침은 20.3에 나와 있다.

5.1.8

워드 선교 계획

워드 평의회는 감독의 지시에 따라 워드 선교 계획을 수립한다. 계획은 간략하고 간단해야 한다. 여기에는 워드 신권 및 보조 조직 구성원들이 회원 선교 사업과 지속적인 활동, 활동 촉진에 참여하도록 돕기 위한 목표와 활동이 구체적으로 포함되어야 한다. 워드 평의회에서 워드에 배속된 전임 선교사의 계획과 워드 선교 계획을 협의 조정한다. 다음 단계들은 이러한 계획 과정에 도움이 될 수도 있다.

1. 전임 선교사의 활용 가능성을 포함해서 회원 선교 사업과 지속적인 활동, 활동 촉진을 위한 워드의 필요 사항과 자원을 검토한다.

2. 차기 연도 내에 달성하고자 하는 회원 선교 사업과 지속적인 활동, 활동 촉진에 대해 목표를 구체적으로 정한다.
3. 목표를 달성할 방법을 결정한다. 지도자들은 선교 사업에 대해 워드가 추구할 전반적인 이상과 태도를 높게 잡는 방법을 계획할 수 있다. 그들은 전임 선교사가 구도자를 더 많이 찾고, 가르치며, 침례를 주는 데 도움이 될 활동에 대한 계획을 수립할 수 있다. 그들은 새로운 회원에게 친구가 되어 주고 힘을 북돋아 주고 저활동 회원의 활동 촉진을 향상시킬 수 있는 방법을 계획할 수 있다.

워드 평의회는 워드 선교 계획을 정기적으로 검토하고 필요에 따라 수정한다.

5.1.9

스테이크 지도자

스테이크 회장과 보좌

스테이크 회장과 보좌들은 선교 사업에 우선순위를 둔다. 그들은 선교 사업에 관한 교리를 정기적으로 가르치고 스테이크 회원들이 전임 선교사와 함께 일하여 구도자를 찾고 가르치며 침례를 주도하도록 격려한다. 감독과 보좌들은 선교사들이 가르칠 개인과 가족을 찾고 준비시킴으로써 모범을 보인다.

스테이크 회장은 모든 감독과 정기 접견을 할 때 그 감독의 워드에 있는 구도자의 발전 상황에 관해 보고하도록 요청한다.

스테이크 회장은 스테이크 내 전임 선교사의 일을 협의 조정하기 위해 선교부 회장과 정기적으로 만난다. 논의 사항에는 선교사 수와 배치, 선교 사업에서 회원이 하는 역할, 지속적인 활동과 활동 촉진 사업에 대한 선교사의 지원, 현지의 회원 훈련에 대한 선교사의 지원, 선교사를 위한 식사와 주택, 교통 등이 포함된다.

선교 사업 담당 고등평의원

스테이크 회장단은 구도자를 찾고 가르치며 침례와 확인을 주기 위한 스테이크의 노력을 감독하는 일에서 스테이크 회장을 도울 선교 사업 지향적인 고등평의원 한 명을 지명한다. 이

고등평의원은 스테이크 신권 집행 위원회 모임과 스테이크 평의회 모임, 스테이크 신권 지도자 모임, 다른 스테이크 모임에서 이러한 주제들에 관한 논의를 인도할 수 있다.

선교 사업 담당 고등평의원은 새로 부름받은 와드 선교 지도자에게 예비 교육을 한다. 또한 모든 와드 선교 지도자에게 지속적으로 개별 또는 집단 교육을 하고 격려한다. 스테이크 회장의 승인을 받아 와드 지도자들과 와드 선교사들을 훈련할 수도 있다.

5.2 개종자의 지속적인 활동

새로운 교회 회원은 교회 지도자와 가정 복음 교사, 방문 교사와 다른 회원들의 지원과 우정이 필요하다. 이러한 지원은 새로운 회원이 굳게 “주께로 돌이키느니”(앨마서 23:6) 데 도움이 된다.

5.2.1 새로운 회원의 필요 사항

교회 회원으로 생활이 바뀌는 것은 대부분의 사람들에게 힘이 드는 일이다. 이에는 종종 새로운 종교 가르침과 새로운 생활 방식을 받아들이는 것이 포함된다. 모든 교회 회원, 특히 새로운 회원에게는 교회에서 활동 회원으로 남는 데 도움이 될 세 가지 요소, 즉 우정, 교회 안에서 성장하고 봉사할 수 있는 기회, 하나님의 선하신 말씀으로 양육되는 것이 필요하다.(모로나이서 6:4 참조) 신권 및 보조 조직 지도자들은 감독단의 지시를 받아 새로운 회원에게 이 부분에서 도움을 준다.

5.2.2 감독과 보좌

감독은 개종자의 지속적인 활동에 대해 전반적인 책임을 진다. 새로운 회원이 교회에서 활동 회원으로 남도록 돕기 위해 감독과 보좌들은 다음과 같은 책임을 맡는다. 감독은 이러한 노력을 협의 조정하도록 보좌 한 사람을 지명할 수도 있다.

새로운 회원 개개인이 우정증진을 받을 수 있게 하는 노력을 감독한다.

새로운 성인 회원이 부름이나 기타 봉사할 기회를 받게 한다.

12세 이상인 형제들이 확인을 받은 직후, 보통 일주일 이내에 해당되는 아론 신권 직분에 성임되게 한다. 그들은 또한 이 형제들이 신권을 행사할 기회를 받게 한다. 침례와 확인을 받기에 합당한 형제는 또한 아론 신권을 받기에 합당하다.

감독과 그의 보좌들은 18세 이상인 형제들이 신권을 받기 위해 준비하는 것을 돕는 일에서 대제사 그룹 지도자와 장로 정의회 회장이 하는 일을 감독한다. 최근에 침례받은 18세 이상인 형제는 제사로 봉사하고 복음을 충분히 이해하며 합당함을 입증해 보인 후에 장로에 성임된다. 특정 기간 회원으로 있어야 하는 것은 아니다.

5.2.3 와드 평의회

평의회 구성원은 와드 평의회 모임에서 와드 선교 계획(5.1.8 참조)에 나와 있는 대로 개종자의 지속적인 활동에 대한 목표를 검토한다. 그들은 새로운 회원 각자의 발전 상황을 논의하고 그들에게 지원이 더 필요한 부분을 파악한다. 그들은 이를 논의하는 데 참조할 자료로 새로운 회원 및 재활동 회원 발전 기록부 양식을 활용한다. 그들은 새로운 회원들이 다른 회원들의 사랑과 주님의 왕국에서 봉사하는 기쁨, 복음 원리에 따라 생활할 때 누리는 평화를 느끼도록 도울 수 있는 방법에 관해 협의한다.

와드 평의회에서는 와드 선교 지도자가 새로운 개종자를 강화하기 위해 다른 신권 및 보조 조직 지도자들과 협력할 수 있는 방법들에 대해 논의할 수 있다. 또한 와드 평의회 구성원은 성전 및 가족 역사 사업과 같은, 새로운 회원에게 줄 수 있는 봉사 기회를 제안할 수도 있다.

5.2.4

신권 및 보조 조직 지도자

신권 및 보조 조직 지도자들은 감독단의 지시에 따라 새로운 회원이 영적으로 성숙해지고 교회에서 활동 회원으로 남는데 도움이 될 기회를 준다. 예를 들면, 상호부조회 회장은 성인 여성 개종자를 돕는 책임이 있다. 성인 남성 개종자는 수련 장로이므로, 감독단의 결정에 따라 장로 정원회 회장이나 대제사 그룹 지도자가 수련 장로의 발전을 돕는 책임을 맡는다. 가족 중 두 명 이상이 교회 회원이 되는 경우, 신권 및 보조 조직 지도자들은 와드 평의회 모임에서 해당 가족을 돕는 노력을 협의 조정한다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 다음과 같은 방법으로 새로운 회원에게 도움을 줄 수 있다.

새로운 회원이 선교사 토론에 있는 교리와 원리를 이해하고 적용할 수 있도록 돕는다.

새로운 회원이 간증하고, 십일조와 기타 헌금을 내며, 금식의 법에 따라 생활하고, 말씀을 하며, 신권 의식을 수행하고, 가족 역사 사업에 참여하며, 죽은 자를 위해 침례와 확인을 수행하고(가능한 지역의 경우), 가정 복음 교사 또는 방문 교사로 봉사하는 방법 등과 같은 교회의 기본 실천 사항을 배우게 한다.

새로운 회원이 경전과 교회 잡지, 그들이 참석하는 교회 공과반에서 필요한 교재를 얻을 수 있게 한다.

새로운 회원이 세미나나 종교 교육원에 참석할 자격을 갖춘 경우, 신권 및 보조 조직 지도자는 그들의 등록을 돕는다.

새로운 회원이 성전 의식을 받을 자격을 갖추게 되는 경우, 신권 및 보조 조직 지도자는 그들이 성전 준비 세미나 또는 그 외 다른 방법으로 준비할 수 있도록 돕는다.

신권 및 보조 조직 지도자는 새로운 회원과 우정 증진하는 것을 돕기 위해 경험이 있는 회원을 지명할 수도 있다. 지도자들은 관심사가 같거나 비슷한 어려움을 경험한 적이 있어서 새로운 회원과 잘 지낼 수 있는 회원을 지명하는 것을 고려할 수 있다.

신권 및 보조 조직 지도자는(또는 그들의 지명을 받은 회원) 최근에 침례를 받고 그들의 정원회나 보조 조직에 소속된 회원이 성찬식에 참석하는지를 매주 살펴본다. 그들은 참석하지 않은 회원들을 방문하고 다음 주에 참석을 권유하도록 임무를 지명한다.

5.2.5

가정 복음 교사와 방문 교사

가정 복음 교사와 방문 교사에게는 새로운 회원과 우정 관계를 맺을 중요한 책임이 있다. 멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들은 감독과 협의하여 헌신적인 가정 복음 교사와 방문 교사를 우선적으로 새로운 회원에게 배정한다.

선교부 회장이 승인하는 경우, 전임 선교사는 새로운 회원에 대한 가정 복음 교육 및 방문 교육을 도울 수도 있다.

5.2.6

와드 선교사와 전임 선교사

지속적인 활동에 대한 책임은 일차적으로 와드 신권 및 보조 조직 지도자들에게 있지만 와드 선교사와 전임 선교사도 이 일을 돕는다. 와드 선교사는 새로운 회원 모두에게 처음 네 개의 선교사 토론을 다시 가르친다.(나의 복음을 전파하라, 3장 참조) 그들은 또한 5 토론도 가르친다. 와드 선교사는 필요에 따라 전임 선교사의 도움을 받을 수도 있다.

5.2.7

와드 내 다른 회원들의 영향력

신권 및 보조 조직 지도자들은 와드 회원들이 사랑을 보이고 우정을 나누어 새로운 회원을 강하게 만들도록 격려한다. 지도자들은 와드 회원들이 최근 개종자들을 가정의 밤과 교회 모임, 공과, 활동에 초대하여 그들과 함께 하도록 격려하고, 필요한 경우 교통편을 제공하도록 할 수도 있다.

5.2.8

복음 원리반

18세 이상인 새로운 회원은 주일학교 시간에 구도자들과 함께 복음 원리반에 참석한다. 새로운 회원은 일반적으로 몇 개월 동안 복음 원리반에 참석한다. 그들은 준비가 될 때, 복음 교리반에 참석한다.

와드 선교 지도자는 복음 원리반에 참석한다. 그는 다른 지속적인 활동을 위한 와드에서의 노력과 연계하여 그 반을 조정 운영한다. 감독단 일원이 그 반을 가르치도록 그를 지명할 수도 있다. 다른 와드 선교사들도 또한 참석할 수 있다.

가정 복음 교사와 방문 교사, 다른 회원들이 우정을 나누기 위해 그 반에 참석할 수도 있다. 때때로 교사는 함께 참여 경험과 간증을 나누도록 다른 와드 회원들을 초대할 수도 있다. 예를 들어, 교사는 십일조의 축복에 대한 간증, 어려움을 극복한 경험담, 회원이 교회 부름에서 봉사하면서 받은 축복에 대해 나누도록 와드 회원들을 초대할 수도 있다.

복음 원리 교사는 다음과 같은 책임을 맡는다.

복음 원리 교재에서 공과를 선정하여 가르친다. 가르칠 때 경전, 특히 물문경을 자주 사용한다. 반원들의 필요 사항에 맞추어 공과를 가르치고 반원들에게 그들의 생각과 경험을 나누도록 권유한다.

영이 임재하는 분위기를 조성하고 자주 간증을 한다.

반원들에게 물문경을 정기적으로 읽고, 읽을 때 받은 느낌을 나누도록 격려한다.

5.2.9

스태이크 지도자

스태이크 회장과 보좌

스태이크 회장단 구성원은 스태이크의 새로운 회원을 강하게 만들기 위한 노력을 감독한다. 그들은 이러한 노력과 관련하여 다른 지도자들을 교육하고 격려한다. 와드를 방문할 때 그들은 새로운 회원을 만난다. 그들은 스태이크 대회와 연계하여 새로운 회원을 위한 모임을 때때로 가질 수도 있다.

스태이크 회장은 각 감독과 정기 접견을 할 때 그 감독의 와드에 있는 새로운 회원의 발전 상황에 대해 보고하도록 요청한다.

스태이크 회장은 선교부 회장과의 정기 모임에서 스태이크의 새로운 회원 발전 상황에 대해 보고할 수도 있다.

고등평의원

와드의 멜기세덱 신권 지도자와 함께 일하는 고등평의원과 와드 선교 지도자와 함께 일하는 고등평의원은 새로운 회원을 가르치고 우정을 나누는 일을 도울 수 있다. 그들은 또한 수련 장로가 멜기세덱 신권을 받을 준비를 하도록 돕는 노력에도 참여할 수 있다.

스태이크 보조 조직 회장단

스태이크 보조 조직 회장단은 때때로 새로운 회원을 가르치고 우정을 나누는 일에서 와드의 보조 조직 지도자들과 함께 일할 수도 있다.

5.3

활동 촉진

와드의 신권 및 보조 조직 지도자들은 저활동 회원들이 다시 교회에 활동화 되도록 돕기 위해 계속해서 노력한다. 구주께서는 이렇게 말씀하셨다. “그러한 자에게 너희가 계속하여 성역을 베풀어야 할 것이니라. 이는 그들이 돌아와서 회개하고, 마음의 뜻을 다하여 내게로 오므로, 내가 그들을 낮게 하지 않을지, 그리하여 너희가 그들에게 구원을 가져다주는 방편이 되지 않을 줄 너희가 알지 못함이니라.”(제3니파이 18:32)

저활동 회원들은 일반적으로 여전히 복음을 믿고 있지만 교회에 참석하는 것이 불편하게 느껴질 힘든 시련을 겪고 있을 수도 있다. 그들은 또한 교회에서 친구가 많지 않을 수 있고, 그래서 와드 모임에 참석해도 친구들과 함께 있다고 느낄 가능성이 적다. 교회에 돌아오는 사람들은 삶에서 중요한 무언가가 빠져 있다는 것을 인식할 때 교회에 돌아오게 된다. 결과적으로 그들은 생활 방식을 바꿔야겠다는 생각을 하게 된다. 그런 시기에 그들에게는 그들을 있는 그대로 받아들여 주고

개인적으로 진정한 관심을 보여주는, 사랑 많고 활동적인 교회 회원들의 사랑과 우정이 필요하다.

5.3.1

감독과 보좌

감독과 보좌들은 활동 촉진에 대해 전반적인 책임을 진다. 그들은 저활동 회원들이 신앙에 다시 불을 붙일 수 있도록 돕고 돌아오는 회원들이 우정 증진과 지원을 받을 수 있도록 신권 정원회와 보조 조직의 노력을 지휘한다. 그들은 재활동 형제들이 신권 승진을 하도록 돕고, 형제와 자매들이 성전 의식을 받거나 다시 성전에 들어가기에 합당해질 수 있도록 돕는다.

감독은 활동 촉진을 협의 조정하도록 보좌 한 사람을 지명한다.

5.3.2

와드 평의회

와드 평의회 구성원은 감독의 지시에 따라 와드 선교 계획(5.1.8 참조)에 설명되어 있는 바와 같이 활동 촉진 목표를 검토한다. 그들은 해당 조직의 저활동 회원들을 보살피기 위한 제안을 함께 나눈다. 저활동 회원들의 필요 사항과 사정을 늘 파악함으로써, 와드 평의회 구성원은 가족과 개인이 교회 방문자를 영접하거나 교회 활동에 참여하거나 성전 준비 세미나에 참여하라는 권유에 응할 준비가 언제쯤 될 수 있을지를 판단할 수 있다.

와드 평의회는 재활동 될 가능성이 가장 큰 저활동 회원들을 기도하는 마음으로 파악한다. 그들은 또한 어떤 지도자와 회원이 저활동 회원들을 가장 잘 강화시키고 그들과 개인 관계를 쌓을 수 있을지 결정한다. 가족 중 두 명이 저활동인 경우, 지도자들은 와드 평의회 모임에서 그들이 기울이는 노력을 협의 조정한다.

와드 평의회 모임에는 이런 회원들의 발전 상황에 관한 보고가 정기적으로 포함된다. 일부 회원들이 재활동 되거나 또는 재활동 권유를 거절할 때, 와드 평의회에서는 그러한 권유를 받아들일 수도 있는 다른 사람을 찾는다. 지도자들은 이러한

노력을 지속적으로 파악하기 위해 새로운 회원 및 재활동 회원 발전 기록부 양식을 활용할 수도 있다.

5.3.3

가정 복음 교사와 방문 교사

멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들은 감독과 협의하여 헌신적인 가정 복음 교사와 방문 교사를 저활동 회원들에게 배정한다. 이 지도자들은 그들이 쏟는 노력을 재활동 권유를 가장 잘 받아들일 것 같은 저활동 회원들에게 집중한다.

5.3.4

전임 선교사와 와드 선교사

와드 선교 지도자와 전임 선교사, 와드 선교사는 적절한 경우, 특히 그들이 저활동 회원을 가르치면서 그 저활동 회원의 비회원 친구나 친척을 가르칠 기회를 갖게 될 때 활동 촉진 노력을 도울 수도 있다.

5.3.5

복음 원리반

18세 이상인 저활동 회원은 주일학교 시간에 복음 원리반에 참석할 수 있다.(5.2.8 참조)

5.3.6

스테이크 지도자

스테이크 회장과 보좌

스테이크 회장은 각 감독과 정기 접견을 할 때, 그 감독의 와드에 있는 저활동 회원의 발전 상황에 대해 보고하도록 요청한다. 스테이크 회장과 감독은 이러한 회원을 위해 와드 평의회가 준비한 계획과 목표를 논의한다.

스테이크 회장과 선교부 회장이 선교 사업에 대해 논의하기 위해 만날 때, 그들은 또한 전임 선교사가 저활동 회원과 함께 일하는 부분에서 도울 수 있는 내용에 대해 서로 논의할 수도 있다.

고등평의원

와드 벨기세텍 신권 지도자들과 함께 일하는 고등평의원들은 저활동 회원들을 가르치고 그들과 우정을 나누는 일을 도울 수 있다. 그들은 또한 수련 장로가 벨기세텍 신권을 받을 준비를 하도록 돕는 노력에도 참여할 수 있다.

스테이크 보조 조직 회장단

스테이크 보조 조직 회장단은 때때로 저활동 회원을 가르치고 그들과 우정을 나누는 일에서 와드 보조 조직 지도자들과 함께 일할 수도 있다.

5.4

성전 및 가족 역사 사업

교회 회원들은 성전에서 승영에 필수적인 의식을 받고 성스러운 성약을 맺는다. 또한 교회 회원들은 의식을 받지 못하고 죽은 사람들을 위한 의식을 수행하기 위해 성전에 간다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 다음 단락에 나오는 대로 와드 회원들에게 성전 및 가족 역사 사업에 대한 기본적인 책임을 가르친다.

그들은 회원들이 성전 의식을 받고 직계 가족들이 의식을 받는 것도 돕도록 그들을 격려한다. 지도자들은 엔다우먼트의 목적이 단지 결혼이나 선교 사업을 준비하기 위한 것이 아니라 승영을 준비하기 위한 것이라는 점을 회원들에게 가르친다.

지도자들은 엔다우먼트를 받은 각 회원이 유효한 성전 추천서를 지니고 사정과 가정 형편이 허락하는 대로 자주 성전에 가도록 격려한다. 지도자들은 또한 새로운 회원을 포함하여 엔다우먼트를 받지 않은 성인과 12세 이상인 청소년이 제한 사용 성전 추천서를 가지고 죽은 자를 대신하여 침례와 확인을 받기 위해 성전에 자주 가도록 격려한다. 지도자들은 성전 참석 할당이나 보고 체계를 실시하지 않는다. 회원 각자가 스스로 성전 사업 참여 정도를 결정한다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 회원들에게 자신의 조상을 찾고, 필요한 경우 그들을 위한 성전 의식을 요청하고, 가능한 경우 성전에서 그 의식을 직접 행하여 가족 역사 사업에 참여하라고 가르친다.

지도자들은 생존해 있는 가장 가까운 친척의 승인을 받지 않고는 아무 관계가 없는 사람을 위해 성전 의식을 수행하겠다고 요청해서는 안 된다는 점을 회원들이 이해할 수 있도록 돕는다. 지도자들은 또한 회원들과 관계가 없는 유명 인사, 또는 승인되지 않은 색인 조사 활동을 통해 얻은 정보 해당자를 위해서도 그런 요청을 해서는 안 된다는 점을 회원들이 이해할 수 있도록 돕는다.

5.4.1

감독과 보좌

감독과 보좌는 와드의 성전 및 가족 역사 사업을 감독한다. 그들은 와드 모임에서 성전 및 가족 역사 사업에 대한 교리와 축복이 정기적으로 가르쳐지게 한다.

감독은 회원들과 만날 때 그들이 성전 의식을 받을 준비를 하고 사정이 허락하는 대로 자주 성전에 계속 갈 수 있는 자격을 갖추도록 도움을 준다.

감독과 보좌는 회원들이 조상을 찾아 그들을 위한 성전 의식을 제공하도록 격려한다.

성전 사업과 관련된 감독단의 다른 책임은 *지침서 제1권*, 3장에 개괄적으로 설명되어 있다.

5.4.2

와드 평의회

지도자들은 와드 평의회 모임에서 적어도 분기별로 다음과 같은 성전 및 가족 역사 사업 관련 사안들을 검토한다.

개인과 가족이 사정이 허락하는 대로 자주 성전 의식을 받고 또 성전에 가도록 도울 방법을 논의한다.

성전 준비 세미나에 참여하거나 또는 성전 및 가족 역사 상담자와 함께 일하라는 권유를 받아들일 수 있는 와드 회원을 기도하는 마음으로 생각해 본다.

회원들이 가족 역사 사업에 참여하도록 도움 방법을 논의한다.

전임 선교사가 가르칠 사람들을 찾고 새로운 회원과 저활동 회원에게 손을 내밀기 위해 가족 역사 사업을 활용할 수 있는 방법을 논의할 수도 있다.

5.4.3

대제사 그룹 지도자

대제사 그룹 지도자는 와드에서 성전 및 가족 역사 사업을 장려하기 위해 와드 평의회에서 기울이는 노력을 협의 조정한다.

대제사 그룹 지도자는 또한 성전 및 가족 역사 상담자가 하는 일을 협의 조정한다. 스테이크에 가족 역사 센터가 있는 경우, 그는 스테이크 성전 및 가족 역사 상담자의 요청에 따라 그곳에서 봉사할 상담자들을 지명한다. 스테이크가 FamilySearch 색인 작업에 참여하는 경우, 그는 FamilySearch 색인 봉사자로 봉사할 사람들을 추천한다.

와드에 대제사 그룹 지도자가 없는 경우, 장로 정원회 회장이나 지명받은 다른 멜기세덱 신권 소유자가 이 역할을 수행한다.

5.4.4

성전 및 가족 역사 상담자

와드 성전 및 가족 역사 상담자들은 대제사 그룹 지도자의 지시에 따라 다음과 같은 책임을 맡는다. 그들은 성전 및 가족 역사 사업에 대한 회원 지도서를 참고 자료로 활용한다.

그들은 회원들이 자신의 조상을 찾도록 돕는다. 성전 의식이 회원들의 조상을 위해 수행될 수 있도록 그들은 회원들이 필요한 정보를 준비하는 것을 돕는다. 컴퓨터를 이용할 수 없거나 컴퓨터 사용에 불편을 느끼는 회원들을 돕는다. 가능한 곳에서는, 회원들의 가정에서 이런 도움을 준다.

그들은 지명에 따라 현지에 있는 가족 역사 센터 봉사자로서 정기적으로 봉사한다. 또한 그들은 와드 가족 역사반에서 가르치도록 지명받을 수도 있다.

와드 성전 및 가족 역사 상담자의 책임에 대한 추가 정보는, LDS.org에서 사용 가능한 Temple and Family History Consultant's Guide to Temple and Family History Work[성전 및 가족 역사 사업에 대한 성전 및 가족 역사 상담자 지도서]를 참조한다.

5.4.5

성전 및 가족 역사반과 자원

성전 준비 세미나

성전 준비 세미나는 회원들이 성전 의식과 축복을 받을 준비를 하는 데 도움이 된다. 이들 세미나는 감독의 지시에 따라 계획한다. 집회소나 가정에서 필요한 대로 자주 세미나를 가르친다.

성전 준비 세미나는 새로운 회원과 재활동화 된 저활동 회원, 엔다우먼트를 받고 상당 기간 추천서를 갱신하지 않은 회원들에게 특히 도움이 된다. 또한 세미나는 엔다우먼트를 받을 준비를 하는 활동 회원들에게도 도움이 될 수 있다.

감독의 지시에 따라 와드 평의회 구성원은 기도하는 마음으로 각 세미나에 초대할 회원들을 선정한다.

감독단은 한 명 또는 그 이상의 교사를 부르는데, 남편과 아내가 교사가 될 수도 있다. 해당 과정을 편성하는 데 도움이 될 공과와 유의 사항은 높은 곳에서 주어짐: 성전 준비 세미나 교사 교재에 나와 있다. 세미나 참여자들은 자신이 사용할 거룩한 성전에 들어가기 위해 준비함 소책자를 받아야 한다.

가족 역사 과정

가족 역사 과정을 주일학교 시간이나 회원들에게 좀 더 편리한 다른 시간에 가르칠 수 있다. 이 과정은 주일학교 회장이 아닌 감독단의 지시에 따라 편성된다. 교사는 공과를 가르치기 위해 성전 및 가족 역사 사업 교사 지도서를 사용한다. 교

사는 일반적으로 감독단의 지명을 받은 와드 성전 및 가족 역사 담당자이다. 일반적으로 공과는 회원들이 가족 역사 사업을 실제로 해 보는 워크숍 형태로 진행된다.

온라인 가족 역사 자원 이용

교회 온라인 가족 역사 자원은 회원들이 조상을 찾고, 조상에 관한 정보를 정리하며, 그 조상을 위해 성전 의식 집행을 요청하는 데 도움이 된다. 이들 자원은 대부분 교회 가족 역사 인터넷 사이트인 FamilySearch.org에서 활용 가능하다.

스테이크 또는 와드 집회소에 인터넷 접속이 가능한 컴퓨터가 있거나 가족 역사 프로그램이 스테이크나 와드 컴퓨터에 설치된 경우, 스테이크 회장단과 감독단은 이 컴퓨터를 회원들이 합리적인 시간에 이용할 수 있게 한다. 성전 및 가족 역사 담당자는 컴퓨터 사용 일정을 계획하고 회원들에게 사용법을 가르치는 것을 도울 수 있다.

가족 역사 사업을 위해 교회 행정 컴퓨터를 사용하는 회원은 회원 기록이나 재정 정보에 접속해서는 안 된다.

5.4.6 스테이크 지도자

스테이크 회장과 보좌

스테이크 회장과 보좌는 스테이크의 성전 및 가족 역사 사업을 감독한다. 그들은 이 사업의 교리와 축복이 스테이크 모임에서 정기적으로 가르쳐지게 한다.

스테이크 회장은 회원들과 만날 때, 그들이 성전 의식을 받을 준비를 하고 사정이 허락하는 대로 자주 성전에 계속 갈 수 있는 자격을 갖추도록 돕는다.

스테이크 회장과 보좌들은 회원들이 조상을 찾아 그들을 위한 성전 의식을 제공하도록 격려한다.

성전 사업과 관련된 스테이크 회장단의 다른 책임은 지침서 제1권, 3장에 개괄적으로 설명되어 있다.

성전 및 가족 역사 사업 담당 고등평의원(들)

스테이크 회장단은 대제사 그룹과 장로 정원회의 지도자들에게 성전 및 가족 역사 책임에 대해 교육하도록 고등평의원 한 사람 또는 그 이상을 지명할 수도 있다. 또한 필요에 따라 이 고등평의원들은 FamilySearch 색인 작업과 가족 역사 센터에서 행하는 스테이크의 노력을 협의 조정한다.

5.4.7 스테이크의 성전 및 가족 역사 자원

스테이크의 FamilySearch 색인 작업 프로그램

FamilySearch 색인 작업에서 참여자들은 인구 통계 기록과 교회 기록, 생사 기록과 같은 문서들의 이미지를 이용하기 위해 자신의 컴퓨터를 사용한다. 이런 이미지로부터 그들은 FamilySearch.org를 통해 접할 수 있는 자동 색인을 만든다.

교회 회원이 아닌 사람을 포함하여 개인은 스스로 FamilySearch 색인 작업을 할 수 있다. 하지만 스테이크 회장단은 스테이크 회원들이 함께 색인 작업 프로그램을 하는 것이 유익하다고 결정할 수도 있다. 그런 노력을 통해 저활동이거나 집에만 있어야 하는 회원들은 봉사하는 기회를 얻을 수 있다. 또한 청소년들이 참여할 수도 있다.

FamilySearch 색인 작업 프로그램을 수립하는 것에 대한 내용은 LDS.org에서 구할 수 있는 *Administrative Guide for Family History*[가족 역사 행정 지도서]를 참조한다.

가족 역사 센터

일부 스테이크에는 가족 역사 센터가 있는데, 이 센터는 교회 회원들이 자신의 조상을 찾고 조상을 위해 성전 의식을 제공 하는 일을 돕기 위해 일차적으로 존재한다. 또한 지역 사회 참여자들이 가족 역사 센터의 자원을 이용하는 것을 환영한다.

이 센터에서는 교회 마이크로필름 가족 역사 기록과 가족 역사 컴퓨터, FamilySearch와 같은 인터넷 자원을 이용할 수 있고 가족 역사 사업을 하는 방법도 훈련받을 수 있다.

가족 역사 센터에 대한 추가 내용은 LDS.org에서 구할 수 있는 *Administrative Guide for Family History*[가족 역사 행정 지도서]를 참조한다.

5.5 복음 교육

효과적인 복음 교육은 사람들이 하나님 아버지와 예수 그리스도에 대한 간증과 신앙을 키우는 데 도움이 된다. 그것은 회원들이 복음 원리에 따라 생활하려는 노력을 더 굳건하게 해 준다. 하나님의 말씀을 영적인 권능으로 가르치면, 그 말씀은 “다른 어떠한 것보다, 백성들의 생각에 더 강력한 효과”(앨마서 31:5)를 미친다. 신권 및 보조 조직 지도자들은 해당 조직에서 효과적인 가르침이 이루어지도록 격려한다. 그들은 교회 회원들이 하나님의 말씀이 가져다주는 권능과 평안, 영감을 받으려고 모임에 참석한다는 점을 기억한다.

5.5.1 감독과 보좌

감독과 보좌는 영의 권능과 개인적인 모범으로 복음을 가르친다. 그들은 와드에서 실시하는 교육이 교화적이고 교리 면에서 올바르게 되도록 와드 평의회에서 기울이는 노력을 지휘한다.

5.5.2 와드 평의회

와드 평의회 구성원은 감독단의 지시에 따라 와드에서의 복음 학습과 교육을 향상시킬 방법에 관해 정기적으로 상의한다. 감독은 주일학교 회장에게 이런 논의를 인도하고 교육하도록 권유할 수도 있다.

5.5.3 신권 및 보조 조직 지도자

신권 및 보조 조직 지도자는 복음을 효과적으로 가르치도록 노력한다. 또한 그들은 그들의 조직에서 복음 학습과 교육을

향상시키려는 노력에 대한 책임을 진다. 이러한 노력을 기울일 때 그들은 와드 주일학교 회장단과 상의할 수도 있다.

교사로 봉사할 회원 추천

신권 및 보조 조직 지도자들은 그들 조직에서 교사로 봉사하도록 부름받을 와드 회원들을 감독단에게 추천한다. 지도자들은 반원들이 복음 원리에 따라 생활할 수 있도록 영감을 주는 공과를 준비하고자 노력할 교사를 추천해야 한다. 이 과정에서 그들은 19.1.1과 19.1.2에 나와 있는 원리를 따른다.

새로 부름받은 교사를 위한 예비 교육

신권 및 보조 조직 지도자들은 그들 조직에서 새로 부름받은 교사들을 가급적이면 첫 공과가 있기 전에 개별적으로 만난다. 이런 만남에서 지도자는 교사에게 다음과 같이 예비 교육을 실시한다.

필요한 경우 교사들이 반원들과 친숙해지는 일부터 시작하도록 돕는다. 반원 명부를 교사에게 주고 반원들의 이름을 익히도록 격려한다. 또한 반원들을 잘 돌보는 관계를 쌓도록 교사를 격려한다.

교사들이 *교사, 가장 중요한 부름 활용 방법*을 이해할 수 있도록 돕는다. 교사 각자에게 이 책을 한 권씩 나눠 주고 그 내용을 간단하게 함께 살펴본다.

필요한 경우, 교사가 공과를 준비하는 방법을 이해할 수 있도록 돕는다. 공과에서 사용할 승인된 교과 과정 자료를 교사에게 주고 사용법을 설명한다. 또한 *교사, 가장 중요한 부름* 98~99쪽에 있는 “공과를 준비함”이라는 기사를 살펴본다. (승인된 교과 과정 자료와 주문 방법에 관한 유의 사항에 대해서는 *현행 교과 과정 유의 사항*을 참조한다.)

교사에게 지속적인 지원 제공

신권 및 보조 조직 지도자들은 교사들을 지원해 주고 돌보는 관계를 키운다. 첫 번째 예비 교육 후에 그들은 교사에게 필요한 부분을 알아보고, 교사가 가르치는 사람들의 필요 사항에 대해 논의하며, 본 편에 있는 원리를 살펴보기 위해 교사 개개인을 정기적으로 만난다. *교사, 가장 중요한 부름* 24~27쪽에

있는 “가르침을 향상시키기 위한 계획을 세움”에 나와 있는 내용에 따라 목표를 세우도록 교사들을 격려한다.

가르침이 사람들을 교화하고 교리 면에서 올바르게 이루어지게 함

신권 및 보조 조직 지도자들은 일요일 반과 기타 공과 시간에 복음을 배우고 가르치는 것을 주의 깊게 살펴본다. 주일학교 및 초등학교 회장단처럼 각 반 공과에 정기적으로 참석하지 않는 지도자들은 공과에 참석하도록 교사와 협의한다. 지도자들은 그들이 관찰한 것을 기초로 공과 학습을 향상시킬 방법에 관해 교사들과 상의한다.

지도자들은 교사가 경전과 후기 선지자들의 가르침 및 현행 *교과 과정 유의 사항*에 나오는 승인된 교과 과정 자료를 사용하게 한다. 그들은 교사가 교회 잡지, 특히 *Ensign*과 *리아호나* 연차 대회 특집호를 활용하여 교과 과정을 보충하는 방법을 이해하도록 돕는다.

**5.5.4
교사와 지도자**

교사와 지도자는 복음을 가르칠 때 다음 원리를 따름으로써 인도를 받는다.

여러분이 가르치는 사람들을 사랑한다

교사와 지도자는 그들이 가르치는 사람들에게 사랑과 진정한 관심을 보인다. 회원들의 이름을 익힌다. 출석 정보를 점검하여 정기적으로 참석하지 않는 회원들을 파악한다. 이런 회원들이 참석하도록 격려하기 위해 반 시간 외에 그들에게 연락할 수도 있다.

영으로 가르친다

교사와 지도자들은 공과를 준비하고 가르칠 때 성신의 인도를 구한다. 그들은 주님께 의지한다는 사실을 겸손히 인정하고 기도하며 그러한 인도를 구한다. 공과 시간 동안 그들은 가르치는 교리에 대해 간증을 전하여 영을 불러들인다.

교리를 가르친다

교사와 지도자들은 복음 교리를 가르치고 그에 대해 간증하기 위해 경전과 후기 선지자들의 가르침, 승인된 교과 과정 자료를 사용한다. 각 반 또는 정원회를 위한 승인된 교과 과정 자료들은 현행 *교과 과정 유의 사항*에 나온다. 필요한 경우, 교사와 지도자들은 교회 잡지, 특히 *Ensign*과 *리아호나* 연차 대회 특집호를 사용하여 교과 과정 자료를 보충한다.

부지런히 배우도록 권유한다

교사와 지도자들은 회원들이 개인적으로, 가족 내에서, 또는 반 교육 시간에 이루어지는 복음 학습에 대해 주도적이 되도록 격려한다. 가능한 곳에서는 회원들이 반에 자신의 경전을 지참하여 오도록 격려한다. 교사와 지도자들은 회원들에게 적극적으로 토론에 참여할 기회를 주고, 회원들이 복음에 따라 생활하여 약속된 축복을 받도록 권유한다.

**5.5.5
와드 주일학교 회장과 보좌**

와드 주일학교 회장단 구성원은 복음 학습과 교육을 강화하려고 노력을 기울이는 다른 지도자들을 돕는 자원 역할을 한다. 그들은 교사들에게 예비 교육을 실시하며, 지도자들이 그들을 교육하고, 지속적으로 지원하는 일을 돕도록 요청받을 수도 있다.

**5.5.6
학습 및 교육용 인쇄물과 온라인 자료**

회원들이 복음 학습과 교육을 향상시키도록 돕기 위해 교회 는 두 가지 출판물, *교사*, 가장 중요한 부름과 교수법 지도서를 제공한다. 이런 자료들은 인쇄물 형태로, 또는 LDS.org에서 구할 수 있다. 다른 자료들을 또한 LDS.org에서 구할 수도 있다.

5.5.7**복음 교육 과정**

감독단과 와드 평의회는 와드에서 복음 교육 과정을 정기적으로 갖는 문제를 결정할 수도 있다. 이 과정은 현임 교사에게 도움이 되며 미래의 교사를 준비시킨다. 이 과정은 일반적으로 주일학교 시간에 갖는다. 이 과정을 위한 공과 내용은 **교사, 가장 중요한 부름**, 186~239쪽에 나와 있다. 감독단은 이 과정을 가르치도록 주일학교 회장단을 지명하거나 그 일을 하도록 다른 회원에게 부름을 준다.

5.5.8**스테이크 회장과 보좌**

스테이크 회장과 보좌는 영의 권능과 개인적인 모범으로 복음을 가르친다. 그들은 스테이크에서 이루어지는 가르침이 교화적이고 교리적으로 정확한 것이 되도록 이끄는 노력을 지도한다.

6.

복지 원리와 지도력

6.1

교회 복지의 목적

교회 복지의 목적은 회원들이 자립하고, 가난하고 궁핍한 사람을 돌보며, 봉사하도록 돕는 데 있다.

1936년에 제일회장단은 교회의 복지 계획을 이렇게 요약했다. 제일회장단은 이렇게 말씀하셨다. “우리의 일차적인 목적은 … 게으름 때문에 생기는 재앙을 없애고, 실업 수당에 의존해서 생기는 악을 퇴치하며 독립심과 근검, 절약, 자기 존중의 정신을 성도들에게 다시 심어줄 체제를 확립하는 데 있습니다. 교회의 목표는 사람들이 필요한 일을 스스로 하도록 돕는 것입니다. 일이 교회 회원들의 삶을 다스리는 원리로 다시금 존중되어야 합니다.”(Conference Report, 1936년 10월, 3쪽)

6.1.1

자립

자립은 자신과 가족을 위해 영적 및 현세적으로 필요한 것들을 마련하는 능력과 각오, 노력들이다. 회원이 자립할 때 다른 사람을 위해 더 잘 봉사할 수 있고 그들을 더 잘 보살필 수 있다.

교회 회원은 자신의 영적 및 현세적인 복지에 대해 책임을 진다. 선택의지라는 은사를 축복받은 교회 회원은 자신의 진로를 정하고, 자신의 문제를 해결하며, 자립하려 노력해야 하는 특권과 의무가 있다. 회원은 주님의 영감과 자신의 힘으로 이 일을 수행한다.

교회 회원이 자신을 부양하기 위해 할 수 있는 일은 모두 다 하고 있으나 기본적인 필요 사항을 해결할 수 없을 때, 일반적으로 가족에게 먼저 도움을 청해야 한다. 이것이 충분하지 않거나 불가능할 경우, 교회는 도울 준비가 되어 있다.

회원이 자립해야 하는 분야 몇 가지가 다음 단락에 소개되어 있다.

건강

주님은 회원들에게 자신의 정신과 신체를 돌보라고 명하셨다. 그들은 지혜의 말씀에 순종하고, 영양가 있는 음식을 먹으며, 정기적으로 운동을 하고, 체중을 조절하며, 수면을 적절히 취해야 한다. 신체나 정신을 혹사하고 중독을 유발할 수 있는 물질이나 행동을 피해야 한다. 공중 보건과 위생을 올바르게 실천하고 적절한 의료 및 치아 치료를 받는다. 그들은 또한 가족 및 다른 사람들과 좋은 관계를 쌓으려고 노력해야 한다.

교육

교육은 자립하는 데 도움이 될 수 있는 이해력과 기술을 제공해 준다. 교회 회원은 경전과 다른 양서들을 공부해야 한다. 읽고, 쓰고, 기본 계산을 하는 능력을 키워야 한다. 가능한 곳에서는 공식 교육 또는 기술 교육을 포함하여 교육을 가능한 많이 받아야 한다. 이렇게 하면 자신의 재능을 발전시키고, 적절한 직업을 찾으며, 가족과 교회 및 지역 사회에 소중한 기여를 하는 데 도움이 될 것이다.

참조

일은 자립과 현세적인 복지를 이루는 기초이다. 회원은 자신과 가족의 필요 사항을 충족시킬 적절한 직업 또는 자영업을 위해 준비하고 이를 신중히 선택해야 한다. 직장에서 기술을 익히고, 근면하며, 신뢰할 만한 사람이 되고, 지급 받는 급여와 혜택에 맞게 정직하게 일해야 한다.

가정 비축

회원은 자신과 가족을 보살피기 위해 일상적인 음식 3개월치를 비축해야 한다. 현지 법률과 사정이 허락하면, 회원은 생명 유지에 필요한 기본 식품을 서서히 장기 비축 해야 한다. 상수

도 물이 오염되거나 중단되는 경우를 대비해 식수도 비축해야 한다. (모든 요긴한 것을 준비하라: 가족 가정 비축, 3쪽 참조)

재정

재정적으로 자립하려면 회원은 십일조와 헌금을 내고, 불필요한 부채를 피해야 하며, 예산을 사용하고, 계획된 범위 내에서 생활해야 한다. 수입의 일부를 정기적으로 저축하여 재정 예비금을 서서히 늘려야 한다. (모든 요긴한 것을 준비하라: 가족 재정, 3쪽 참조)

영적인 힘

영적인 힘은 한 개인의 현세적 복지와 영원한 복지에 필수적이다. 교회 회원이 간증을 키우고, 하나님 아버지와 예수 그리스도를 믿는 신앙을 행사하며, 하나님의 계명에 순종하고 매일 기도하고 경전과 후기 선지자들의 가르침을 공부하며 교회 모임에 참석하고 교회 부름과 임무 지명을 받아 봉사할 때 영적인 힘이 커진다.

6.1.2

가난하고 궁핍한 사람을 돌보고 봉사하려는 회원들의 노력

주님은 그분의 교회를 통해 가난하고 궁핍한 사람들을 보살피는 방법을 마련해 주셨다. 그분은 교회 회원들이 그분에게서 받은 것에 따라 후하게 베풀도록 요청하셨다. 그분은 또한 그분의 백성에게 “가난한 자와 궁핍한 자를 찾아보고, 그들에게 필요한 도움을 베풀어야”(교성 44:6) 한다고 요청하셨다. 교회 회원들은 궁핍한 사람들에게 개인적으로 자선 봉사를 베풀도록 권장받는다. 그들은 부탁이나 지명을 받지 않아도 봉사하면서 “훌륭한 대업에 열심히 노력”(교성 58:26~27 참조)해야 한다.

주님은 그분의 백성을 축복하고 그들이 궁핍한 사람들을 위해 봉사할 방법을 마련하기 위해 금식과 금식 헌금이라는 율법을 제정하셨다.(이사야 58:6~12; 말라기 3:8~12 참조) 회원들은 금식할 때 최소한 금식하지 않았으면 먹었을 음식 가치에 해당하는 금식 헌금을 교회에 내도록 요청받는다. 가능하

다면 회원은 후하게, 그리고 더 많이 내야 한다. 금식의 법에 따른 축복에는 주님과 가까워지고, 영적인 힘이 커지며, 현세적인 복지를 얻고, 온정을 베푸는 마음이 커지며, 봉사하려는 소망이 커지는 것이 포함된다.

궁핍한 사람들을 보살피는 일부 기회는 교회 부름을 통해서 온다. 회원의 가정과 이웃, 지역 사회에도 또다른 봉사의 기회가 있다.(미국 및 캐나다의 경우, JustServe.org 참조) 회원들은 또한 교회에서 기울이는 인도주의 노력을 지원하고, 물론 헬핑 핸드(해당되는 지역의 경우)를 통해 재난 구호에 참여하며, 궁핍한 사람들을 개인적으로 돕고 봉사함으로써 종교를 초월하여 전 세계의 가난하고 궁핍한 사람들을 도울 수 있다.

주님의 방법으로 베풀면 부유한 자가 낮아지고, 가난한 자가 높아지며, 둘 다 모두 성결하게 된다.(교성 104:15~18 참조) 제이 르우벤 클라크 회장은 다음과 같이 가르쳤다.

“복지 사업의 장기적인 목표는 도움을 주고 받는 모든 교회 회원들의 성품을 키우고 그들 내면 깊은 곳에 있는 모든 최선의 것을 끌어내며 영적으로 풍성한 꽃과 열매를 맺을 수 있도록 하는 것입니다. 이것이 바로 이 교회의 사명이자 목적이며 존재 이유입니다.”(스테인크 회장들과의 특별 모임에서, 1936년 10월 2일)

6.1.3

주님의 창고

교회는 일부 지역에 감독의 창고라고 불리는 건물을 세웠다. 회원은 감독에게서 허락을 얻을 때 식품과 의복을 얻기 위해 감독의 창고로 갈 수 있다. 그러나 주님의 창고는 가난한 사람에게 식품과 의복을 배급하기 위해 사용되는 건물에만 국한되지 않는다. 이에는 감독이 가난하고 궁핍한 사람을 돕기 위해 활용할 수 있는 교회 회원들이 제공하는 시간과 재능, 동정심, 물질, 재정 수단도 포함된다. 그러므로 주님의 창고는 각 와드에 존재한다. 이런 헌물은 “주의 창고에 넣어[지고] … 모든 사람[은] 자기의 이웃의 이익을 구하며, 하나님의 영광만을 전념하여 구하는 순전한 눈으로 모든 일을 행[한다.]”(교성 82:18~19) 감독은 주님의 창고 대리인이다.

6.2

와드의 복지 지도력

6.2.1

감독

감독은 와드에서 복지 사업을 지휘한다. 감독은 가난한 자를 찾아서 보살피라는 신성한 명령을 받았다.(교성 84:112 참조) 감독의 목표는 회원들이 스스로 노력하여 자립하도록 돕는 것이다.

감독의 보좌들과 상호부조회 회장, 대제사 그룹 지도자, 장로 정원회 회장, 와드 평의회와 다른 구성원들은 이러한 책임을 수행하는 일에서 감독을 돕는다.

감독은 회원이 받는 복지 지원 내용을 기밀로 한다. 그는 지원을 받는 회원의 사생활과 존엄성을 신중하게 보호한다. 와드의 다른 지도자들이 궁핍한 회원들을 도울 수 있다고 생각될 때, 감독은 6.4에 있는 지침에 따라 관련 정보를 공유할 수도 있다.

금식 현금 기금으로 도움을 주는 것에 대한 지침을 포함하여 감독의 복지 책임에 대한 추가 내용은 *지침서 제1권*, 5.2에 나와 있다.

6.2.2

와드 평의회

와드 평의회 모임에서 감독은 복지 원리를 가르치고 평의회 구성원에게 복지 관련 책임을 교육한다. 평의회 구성원은 다음과 같은 영적 및 현세적 복지 사안을 검토한다.

와드 회원들이 복지 원리를 이해하고 따르도록 도울 수 있는 방법에 관해 함께 상의한다.

개인적인 방문을 통해, 그리고 가정 복음 교육 및 방문 교육 보고서를 통해 정보를 얻어 와드의 영적 및 현세적 복지 필요 사항에 대해 보고한다. 정보가 기밀에 속하기 때문에 전체 와드 평의회에서 나눌 수 없을 때, 지도자들은 감독과 은밀하게

이야기하거나 신권 집행 위원회 모임에서 이야기한다.(6.2.3 참조)

와드의 특정 회원들이 장기적인 필요 사항을 포함하여 영적 및 현세적 필요 사항을 해결할 수 있도록 돕기 위한 방법을 계획한다. 장애나 다른 특별한 필요 사항이 있는 회원을 도울 방법을 결정한다. 이런 논의 내용은 기밀로 한다.(6.4 참조)

교회 지원을 받는 회원이 일하거나 봉사할 기회를 얻을 수 있도록 이에 해당하는 노력들을 협의 조정한다. 의미 있는 일에 대한 기회를 목록으로 만들어둔다. 교회 복지 운영 시설이 지역에 있는 경우, 이들 운영 시설은 교회의 지원이 필요한 사람들에게 일할 기회와 훈련을 제공할 수도 있다.

단기나 장기 필요 사항 또는 재난 때문에 생긴 필요 사항에 유용한 도움을 줄 수 있는 기술을 갖춘 와드 회원들을 명부로 만들어 보관한다.

와드가 비상사태에 대응 조치 하는 간단한 서면 계획을 만들어 유지한다.(*지침서 제1권*, 5.2.11 참조) 그들은 이 계획과 스테이크 및 지역 사회에서 추진하는 유사 계획을 협의 조정한다.

6.2.3

와드 신권 집행 위원회

필요에 따라 와드 신권 집행 위원회는 기밀에 속하는 복지 사안을 논의한다. 감독은 그 사안을 논의하기 위해 상호부조회 회장이 참석하도록 권유할 수 있다.

6.2.4

대제사 그룹, 장로 정원회, 상호부조회

복지는 대제사 그룹과 장로 정원회, 상호부조회의 핵심 사업이다. 대제사 그룹 지도자와 보조, 장로 정원회 회장단, 상호부조회 회장단 모임에서 지도자들은 자립과 봉사 원리를 가르치고 복지 필요 사항을 처리할 방법을 계획한다. 감독의 지시에 따라 이 지도자들은 회원들이 자립하고, 단기 및 장기 복지 관련 사항에 대한 해결책을 찾으려 돕는다.

단기 복지 필요 사항

감독은 단기 지원을 제공할 때 멜기세덱 신권 또는 상호부조회 지도자들에게 임무를 지명할 수도 있다.

감독은 보통 단기 지원이 필요한 회원을 방문하도록 상호부조회 회장을 지명한다. 그녀는 그들의 필요 사항을 평가하는 일을 돕고 감독에게 어떤 지원을 할 것인지를 제안한다. 감독은 상호부조회 회장에게 감독의 승인과 서명이 필요한 생필품을 위한 감독의 주문서 양식을 작성하도록 요청할 수도 있다.

상호부조회 회장이 가족의 이러한 필요 사항을 위해 방문할 때 수행하는 역할은 9.6.1에 더 자세히 설명되어 있다. 상호부조회 회장과 보좌에게 구체적으로 적용되는 다른 단기 복지 책임에 대한 내용은 9.6.2과 9.6.3을 참조한다.

장기 복지 필요 사항

대부분의 단기적인 문제들은 나쁜 건강과 기술 부족, 교육 또는 일자리 부족, 생활 습관, 정서적 어려움과 같은 장기적인 어려움이 원인이 되어 발생한다. 멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들은 회원들이 이런 문제를 해결하는 것을 돕는 특별한 책임을 맡는다. 그들의 목표는 영구적인 변화를 가져올 수 있는 방법으로 장기적인 문제를 해결하는 것이다.

멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들은 장기적인 필요 사항을 파악할 때, 개인과 가족을 돕기 위해 온정 어린 마음으로 대응 조치를 취한다. 그들은 그들의 조직과 와드에서 활용 가능한 자원을 활용한다. 그들은 도움을 줄 수 있는 방법을 파악하기 위해 기도하며 인도를 구한다.

멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들은 보통 도움을 주는 방법을 더 잘 이해하기 위해 복지 필요 사항이 있는 회원을 방문한다. 그들은 필요 사항 및 자원 분석 양식을 사용하거나 또는 회원들이 복지 필요 사항에 대해 조치를 취할 방법을 계획하도록 돕기 위해 그 원리를 따를 수도 있다.

회원들이 장기적인 필요 사항에 대응하도록 도울 때 그들은 감독과 상의한다. 일부 경우에는 멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들이 함께 일한다.

감독에게 보고하고 감독의 지속적인 지시를 구함

대제사 그룹 지도자와 장로 정원회 회장, 상호부조회 회장은 그들과 그들의 조직이 와드의 단기 및 장기 복지 필요 사항을 처리하기 위해 취하고 있는 조치에 대해 감독에게 정기적으로 보고한다. 그들이 기울이는 복지 노력에 대해 감독의 지속적인 지시를 구한다. 그들이 기울이는 복지 노력에 대해 감독의 지속적인 지시를 구한다.

개인과 가족에게 스스로 해결할 수 없고 멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들도 해결할 수 없는 단기 문제가 있는 경우, 지도자들은 이를 감독에게 즉시 알린다.

멜기세덱 신권 지도자들과 상호부조회 지도자들이 합당함이나 민감한 가족 문제와 관련하여 잠재적인 우려 사항을 알게 되면, 그 회원을 감독에게 연계한다.

가정 복음 교사와 방문 교사

영적 및 현세적인 복지에 대한 지원은 종종 가정 복음 교사와 방문 교사로부터 시작된다. 가정 복음 교사와 방문 교사는 월례 방문 그 이상으로 친절과 우정의 정신을 보여 궁핍한 개인과 가족을 돕는다. 그들은 자신이 봉사하는 사람들의 필요 사항을 그들의 신권 지도자나 상호부조회 지도자들에게 보고한다.

정원회 회원, 상호부조회 회원, 다른 사람들에게서 봉사를 구함

멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들은 궁핍한 사람들에게 도움이 될 수 있는 기술이나 경험이 있는 회원들의 봉사를 구할 수도 있다. 회원들은 식사 제공이나 아동 관리, 취업 정보 제공 등과 같은 단기 봉사를 제공할 수도 있다. 회원들은 또한 건강과 위생, 영양 섭취, 취업 준비, 교육 기회 찾아보기, 소규모 사업 시작, 가정 재정 관리와 같은 장기 복지 필요 사항에 도움이 되는 안내도 할 수 있다.

지도자들은 다른 사람들에게 도움을 주도록 요청한 후에 궁핍한 개인이나 가족과 계속 연락하여 격려하고 필요에 따라 다른 방법으로 돕는다.

지도자들은 감독의 창고와 교회 취업 자원 센터, 데저렛 인터 스트리, 후기 성도 가족 서비스와 같은 교회 복지 운영 시설에 회원을 소개할 때 감독을 도울 수도 있다. 지도자들은 또한 회원들이 지역 사회와 정부 기관을 통해 지원을 받도록 도울 수도 있다.

6.2.5

와드 복지 전문가

복지 전문가는 감독단을 돕고, 또한 벨기세택 신권 지도자와 상호부조회 지도자들이 복지 의무를 수행하는 것을 돕는 자원으로 역할한다.

감독단은 회원들이 취업에 적절히 대비하고 적절한 일자리를 찾도록 도움을 줄 취업 전문가를 부를 수도 있다. 감독단은 또한 교육과 훈련, 영양 섭취, 위생, 가정 비축, 건강 관리, 가족 재정, 영구 교육 기금과 같은 부분에서 도움이 필요한 회원을 돕도록 다른 복지 전문가를 부를 수도 있다.

6.3

스테이크의 복지 지도력

6.3.1

스테이크 회장

스테이크 회장은 스테이크의 복지 사업을 감독한다. 스테이크 회장의 복지 책임에 대한 더 많은 내용은 *지침서 제1권*, 5.1에 나와 있다.

6.3.2

스테이크 평의회

스테이크 평의회 모임에서 지도자들은 다음과 같은 영적 및 현세적 복지 사안을 검토한다.

스테이크의 복지 문제를 파악하고 그 문제를 처리할 방법을 찾는다. 하지만 그들은 와드 복지 문제를 해결하는 책임을 맡지는 않는다.

스테이크 및 와드 지도자들에게 복지 원리를 가르치는 방법을 계획한다.

복지 필요 사항과 관련하여 도움을 줄 자원으로 역할할 수 있는 스테이크 내 사람들을 와드 지도자들이 파악할 수 있도록 그 방법을 논의한다.

그들은 스테이크가 비상사태에 대응하기 위한 간단한 서면 계획을 만들어 유지한다.(*지침서 제1권*, 5.1.3 참조) 이 계획은 협의 평의회에서 다른 스테이크들의 유사 계획 및 지역 사회 계획과 협의 조정되어야 한다.

와드 지도자들에게 지나친 부담을 주지 않도록 주의하면서 복지 활동을 계획한다.

스테이크 복지 임무 지명에 대응할 방법을 계획한다.

칠십인 회장단이나 지역 회장단의 일원이 지명할 때, 그들은 복지 운영 시설에 대한 지도력과 지원을 제공한다.

감독이 임시 체류자나 집이 없는 사람들에 대한 지원 요청을 처리하라는 지명을 받은 경우, 스테이크 평의회 구성원들은 스테이크 자원을 그 감독이 어떻게 활용하게 할지 그 방법을 결정한다.

6.3.3

스테이크 복지 전문가

스테이크 회장단 일원이나 지명된 고등평의원은 스테이크 취업 전문가와 다른 복지 전문가를 부를 수도 있다. 이들 스테이크 전문가들은 감독과 와드의 다른 지도자들을 위한 자원으로 봉사한다. 전문가는 6.2.5에 있는 것과 같은 복지 필요 사항을 도울 수도 있다.

6.4

기밀 유지

감독과 와드의 다른 지도자들은 회원들의 복지 필요 사항과 제공되어 온 지원에 대해 알게 될 때 그 정보를 기밀로 유지한다. 그들은 지원받는 회원의 사생활과 존엄성을 신중하게 보

호한다. 그들은 지원이 필요한 회원을 당황하게 만들지 않도록 조심해야 한다.

와드 평의회 전체와 어찌면 와드의 다른 회원들도 개인이나 가족의 복지 필요 사항에 대해 알게 되면 도움이 될 때가 있을 수도 있다. 예를 들면, 회원이 실직했거나 더 나은 직장을 찾고 있을 때, 해당 회원이 더 신속하게 직장을 찾도록 다른 회원들이 도움을 줄 수도 있다. 그런 경우 감독과 다른 지도자들은 일반적으로 도움이 필요한 회원에 대한 정보를 공유하기 위해 그 회원의 허락을 받는다.

지도자들은 다른 사람들에게 도움을 청할 때, 임무 지명을 수행하는 데 필요한 정보만을 공유한다. 지도자들은 또한 기밀을 유지하도록 그들을 교육한다.

7.

멜기세덱 신권

7.1

멜기세덱 신권의 정의와 목적

신권은 하나님의 권능이자 권세이다. 신권은 교회의 합당한 남성 회원들에게 부여된다. 신권 열쇠를 지닌 사람은 복음 의식 집행과 복음 전파, 지상에 있는 하나님의 왕국을 운영하는 일을 지휘한다.

멜기세덱 신권에는 “교회의 모든 영적 축복의 열쇠”(교성 107:18)가 있다.

신권과 신권 열쇠의 목적에 대해 더 많은 내용을 보려면 2장을 참조한다.

7.1.1

멜기세덱 신권의 직분과 의무

멜기세덱 신권 직분에는 장로와 대제사, 축복사, 칠십인, 사도가 있다. 각 신권 직분에는 신권 의식을 집행할 수 있는 권세를 포함하여 권리와 봉사를 해야 할 책임이 있다. 이 장에는 장로 및 대제사 지도자들에 대한 내용이 나와 있다. 장로 및 대제사 직분 성임에 대한 내용은 20.7을 참조한다.

장로

합당한 형제는 최소 18세가 되면 멜기세덱 신권을 받고 장로에 성임될 수 있다. 장로의 권리와 책임은 교리와 성약 20:38~45; 42:44; 46:2; 107:11~12에 계시로 밝혀져 있다. 장로는 또한 집사와 교사, 제사의 권세도 지닌다.

대제사

형제들은 스테이크 회장단이나 고등평의회, 감독단에 부름을 받을 때, 또는 스테이크 회장이 결정할 때 대제사에 성임된다. 대제사의 권리와 책임은 감리하고, 장로의 모든 권세를 갖는 것이다.교성 107:10 참조)

지방부에 소속된 형제들은 대제사 직분에 성임되지 않는다.

7.1.2

멜기세덱 신권 정원회

신권 정원회는 형제들로 조직된 그룹이다. 정원회의 일차적인 목적은 사람들에게 봉사하고, 단합과 형제애를 키우며, 회원들에게 교리와 원리, 의무에 관해 교육하는 것이다.

사도와 칠십인은 교회 본부 차원의 정원회로 조직된다.

각 스테이크에는 하나의 대제사 정원회가 있다. 스테이크 회장단이 그 정원회의 회장단이다. 그 정원회 구성원은 현재 다음 부름에서 봉사하고 있는 대제사들이다. 스테이크 회장 및 그의 보좌, 스테이크 내의 감독 및 그의 보좌, 고등평의원, 현재 임무 수행 중인 축복사, 서기, 집행 서기 및 지부 회장단은 대제사 정원회의 구성원이 아니다.

대제사 정원회 구성원들은 다른 곳에 임무 지명을 받지 않는 한 일요일에 장로 정원회와 함께 모인다.

각 와드에는 하나 또는 그 이상의 장로 정원회가 있다. 장로 정원회에는 와드의 모든 장로와 수련 장로가 포함된다. 또한 현재 다음 부름에서 봉사하고 있지 않은 대제사들도 포함된다. 스테이크 회장 및 그의 보좌, 감독 및 그의 보좌, 고등평의원, 현재 임무 수행 중인 축복사. 장로 정원회 구성원들은 그들이 장로이든 칠십인이든 대제사이든 현재 그들이 소유한 신권 직분을 유지한다.

성전 회장단, 선교부 회장단, 선교사 훈련원 회장단의 구성원들은 소속 와드 장로 정원회의 구성원이다.

한 와드에 유난히 많은 수의 활동적인 멜기세덱 신권 소유자가 있다면, 스테이크 회장단은 추가로 장로 정원회를 조직할

수도 있다.(교성 107:89 참조) 그런 경우, 각 정원회는 정원회 회원들의 나이, 경험, 신권 직분 및 역량 면에서 균형을 이루어야 한다.

장로들은 다음의 경우에 대체사로 성임된다. 스테이크 회장이나 그의 보좌 중 한 명으로 부름을 받는 경우, 감독이나 그의 보좌 중 한 명으로 부름을 받는 경우(예외로는 *지침서 제1권*, 9.1.6 “지도력” 참조), 고등평의회에 부름을 받는 경우, 혹은 감독이 추천하고 스테이크 회장이 승인한 경우.

7.2 스테이크 멜기세덱 신권 지도자

7.2.1 스테이크 회장단

스테이크 회장은 스테이크의 감리 대체사이다. 스테이크 회장과 그의 보좌들은 스테이크 대체사 정원회의 회장단을 구성한다.

스테이크 회장은 멜기세덱 신권 부여와 장로 및 대체사 직분 성임을 감독한다.(*지침서 제1권*, 16.7.1 참조)

스테이크 회장은 각 와드에서 장로 혹은 대체사 한 사람을 장로 정원회 회장으로 부른다. 스테이크 회장은 새로운 장로 정원회 회장을 부르기 전에 그 와드의 감독과 상의한다. 감독은 누구에게 부름을 줄지 추천할 수도 있다.

스테이크 회장이나 지명받은 보좌, 또는 지명받은 고등평의원은 장로 정원회 회장단의 보좌들을 부른다. 장로 정원회 회장은 감독과 협의하여 보좌들을 추천할 수 있다. 그는 대체사 혹은 장로 누구든 보좌로 추천할 수 있다.

장로 정원회 회장단을 부르기 위한 모든 추천은 스테이크 회장단과 고등평의회의 승인이 필요하다.

새로운 장로 정원회 회장단이 부름을 받을 때, 스테이크 회장단이나 고등평의회의 일원은 지지를 묻기 위해 그들을 정원회 회원들에게 발표한다.

스테이크 회장은 새로운 장로 정원회 회장을 성별하고 그 부름의 열쇠를 부여한다. 스테이크 회장단 또는 고등평의회의 일원이 장로 정원회 회장 보좌를 성별한다.

선교부에 속해 있는 지부의 장로 정원회 부름에 대한 내용은 19장 부름 도표를 참조한다.

7.2.2 고등평의원

고등평의원들은 스테이크 회장단의 지시에 따라 스테이크에서 교회 사업을 감독하는 일을 돕는다. 장로 정원회에 관한 그들의 책임은 15.3.1에 설명되어 있다.

7.3 와드의 멜기세덱 신권 지도자

본 장은 개인과 가족을 강화하는 방법으로 장로 정원회를 관리하는 일에 중점을 둔다. 멜기세덱 신권 지도자들은 지도력에 관한 일반적인 원리가 나와 있는 3장을 자주 검토해야 한다. 이들 원리에는 영적으로 준비하고, 평의회에 참여하고, 다른 사람을 보살피며, 예수 그리스도의 복음을 가르치는 것이 포함된다.

7.3.1 감독단

감독은 와드에서 감리 대체사이다. 감독과 보좌는 정원회 회원들과 그 가족을 돌보고, 정원회의 힘을 키우며, 신권 사업을 완수하게 하는 일에서 장로 정원회 회장과 긴밀하게 협조한다.

장로 정원회 회장은 스테이크 회장단에게 직접 보고할 의무가 있다. 하지만 감독 또한 와드의 감리 대체사로서 장로 정원회 회장과 정기적으로 만난다. 감독은 장로 정원회 회장과 협의하며 와드의 모든 조직들과 조화를 이루는 가운데 와드 회원들을 섬기고 축복할 수 있는 방법에 대해 지침을 준다. 감독은 장로 정원회 회장에게 형제 성역자들의 노력을 포함하여 그의 책임에 대해 보고하도록 요청한다.

7.3.2

장로 정원회 회장단

장로 정원회 회장단은 감리하고, 함께 평의회에 참석하며, 정원회 회원들을 가르친다.(교성 107:89 참조) 그들은 와드의 구원 사업을 발전시키려는 정원회의 노력을 지휘한다.(5장 참조) 그들은 스테이크 회장단, 지명받은 고등평의원, 감독에게서 교육을 받는다.

장로 정원회 회장

장로 정원회 회장의 책임은 다음과 같다.

와드 평의회 구성원으로 봉사한다. 와드 평의회 일원으로서 신앙을 키우고 개인과 가족을 강화하는 노력에 참여한다.(4장 참조)

본 지침서를 자료로 활용하여 정원회 회원들에게 그들의 의무를 가르친다.

감독과 협의하여 장로 정원회 회장단의 보좌로 봉사하도록 부름받을 형제를 추천한다. 또한 서기와 교사, 그리고 다른 장로 정원회 부름을 받아 봉사할 형제를 감독에게 추천한다. 이런 추천을 할 때 19.1.1과 19.1.2에 나와 있는 지침을 따른다.

정원회의 기록과 보고서, 예산, 재정을 감독한다. 정원회의 서기는 이러한 책임을 수행하는 일을 돕는다.

장로 정원회 회장과 보좌

장로 정원회 회장단의 책임은 다음과 같다. 장로 정원회 회장은 다음 책임 중 일부를 감독하도록 보좌를 지명한다. 보좌는 두 명까지만 부를 수 있다.

정원회 회원들에게 그들의 신권 의무, 특히 남편과 아버지로서 의무를 수행하도록 격려한다. 정원회 지도자는 정원회 모임을 하는 동안, 그리고 정원회 회원들을 접견하고 방문하는 동안 이러한 책임을 수행한다.

상호부조회 회장단과 성역을 조정하고, 형제 성역자들의 일을 조직하고 감독하며, 성역 접견을 실시한다.

장로 정원회에서 복음을 배우고 가르치는 일을 향상하려는 노력을 감독한다. 이러한 노력을 기울일 때, 5.5.3과 5.5.4에 있는 원리를 따른다.

와드 평의회에서 기울이는 노력을 협의하고 조정하여 와드에서 성전 및 가족 역사 사업이 이루어지도록 권장하고 격려한다.(5.4.3 참조) 또한 와드의 성전 및 가족 역사 상담자가 하는 일을 협의 조정한다.

정원회 회장단 모임을 한다.

감독의 지시 아래, 그리고 상호부조회 회장단과 협의하여 정원회의 복지 관련 필요 사항을 다루고 자선 봉사를 제공할 방법을 계획한다.(7.5과 6장 참조)

정원회 회원을 최소 일 년에 한 번은 방문하거나 접견한다. 신권 의무에 관해, 그리고 신권 소유자와 그의 가족의 복지에 관해 토론한다. 이 방문이나 접견은 동반자도 함께하는 성역 접견과는 별개의 것으로 구분되어야 한다.

정원회 사업을 수행하고 와드 평의회 모임에서 지명받은 임무를 실행하기 위해 정원회 회원들을 조직할 수도 있다.(7.3.5 참조)

수련 장로가 멜기세덱 신권을 받을 준비를 하도록 돕는다.(7.6 참조)

감독의 승인을 받아, 때때로 그들은 활동을 계획할 수도 있다. 이런 활동은 13장에 있는 지침을 따라야 하고 와드 평의회에서 협의 조정되어야 한다.

감독의 지명을 받은 경우, 그들은 만 18세가 된 청년이 멜기세덱 신권을 받을 준비를 하고 성공적으로 제사 정원회에서 장로 정원회로 옮겨 갈 수 있도록 돕기 위해 부모 및 청년 지도자들과 함께 일한다.

장로 정원회 회장은 와드의 청년 독신 성인 남성을 위한 정원회의 노력을 협의 조정하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 와드에 청년 독신 성인 위원회가 있는 경우, 이 보좌는 위원회에서 봉사한다. (16.3.3과 16.3.4 참조)

7.3.3

장로 정원회 서기

장로 정원회 회장이나 보좌 중 한 사람이 감독의 승인을 받아 장로 정원회 서기로 봉사할 장로 또는 대제사 한 사람을 부르고 성별한다. 정원회 서기의 책임은 다음과 같다.

회장단 모임 의제를 준비하기 위해 정원회 지도자와 협의한다. 이들 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

장로 정원회 회장과 그의 보좌들을 위해 성역 접견 일정을 잡을 수도 있다.

각 분기마다 정원회 모임 출석 보고서 및 실시한 성역 접견 보고서를 작성한다. 이 보고서를 장로 정원회 회장과 검토하고 와드 서기에게 제출한다.

정원회에서 비용이 들어가는 활동을 계획하는 경우, 서기는 지도자들이 연간 예산을 작성하고 비용을 회계하는 일을 돕는다.

7.3.4

장로 정원회 교사

감독의 승인을 받아 장로 정원회 회장이나 보좌 중 한 사람은 장로 정원회 교사로 봉사할 한 명 또는 그 이상의 장로 혹은 대제사를 부르고 성별할 수 있다.

정원회 지도자들은 신권 모임에서 교리를 가르치고 토론을 이끌 교사를 지명한다. 교사는 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다.

7.3.5

장로 정원회 기타 부름

이 편에 나오는 부름은 선택 사항이다. 감독과 장로 정원회 회장은 이 직책들이 필요하지 않다고 판단할 수도 있고, 아니면 추가로 부름이 필요하다고 느낄 수도 있다. 장로정원회 회장단이 이 부름에서 봉사할 형제를 추천한다. 감독의 승인을 받아 장로 정원회 회장이나 그의 보좌 중 한 명이 이 부름들을 준다.

보조 서기 및 성역 담당 서기

장로 정원회 회장단은 서기의 책임을 돕도록 한 명 또는 그 이상의 보조 서기를 부를 수 있다.(7.3.3 참조) 수련 장로가 보조 서기로 봉사할 수도 있다.

회장단이 성역 접견을 체계적으로 계획하고 분기별 보고서를 준비하는 데 추가적인 도움이 필요하다면(7.4 참조), 그들은 한 명 또는 그 이상의 성역 담당 서기를 부르는 것에 관해 감독과 협의할 수 있다. 성역 담당 서기는 회장단을 대신해 직접 성역 접견을 하지는 않는다. 수련 장로가 성역 담당 서기로 봉사할 수도 있다.

봉사 책임자와 보조들

필요하다면, 장로 정원회 회장단은 정원회 회원에게 부름을 주어 봉사를 담당하게 할 수 있다. 또한 보조들도 부를 수 있다.

활동 책임자와 보조들

필요하다면, 장로 정원회 회장단은 정원회 회원에게 부름을 주어 일요일이 아닌 날에 하는 활동을 담당하게 할 수 있다. 또한 보조들도 부를 수 있다.

기타 부름 및 임무

필요하다면, 장로 정원회 회장단은 정원회 회원에게 부름을 주거나 임무를 지명하여 구원 사업을 수행하는 일을 돕게 할 수 있다. 예를 들어, 그들은 청년 독신 성인을 강화하는 일이나 성전 및 가족 역사 사업을 활성화하는 일, 그리고 복음을 나누는 일을 돕도록 회원에게 부름을 주는 것에 관해 감독과 협의할 수 있다. 단기 임무 지명을 받은 형제들은 부름과 성별을 받지 않아도 된다. 장기 임무 지명을 받아 봉사하는 형제들은 장로 정원회 회장단의 일원에게서 부름과 성별을 받는다.

7.4

성역

구주께서는 당신의 아버지와 그분의 자녀에 대한 사랑으로 봉사하시면서 성역을 베푼다는 것이 어떤 의미인지를 모범으로

보이셨다.(요한복음 15:9~10 참조) 그분께서는 주변 모든 이들에게 그분을 따르라고 권유하시며 그들을 사랑하셨고, 가르치셨고, 기도하셨으며, 위로하셨고, 축복하셨다.(마가복음 8:34 참조) 형제 성역자는 그분께서 하셨을 방법으로 봉사하고자 기도하는 마음으로 노력해야 한다. 이와 같이 돌보기 위해 각 회원 가정에는 그 가족이나 그곳에서 생활하는 개인을 돌보도록 형제 성역자로 지명된 신권 형제가 있다.(교성 20:47, 59 참조)

장로 정원회 회장단은 가족과 개인을 어떻게 돌보고 강화할 수 있는지에 관해 형제 성역자들을 가르친다. 회장단 구성원들은 성역 접견이나 일요일 모임에서 이런 가르침을 줄 수 있다.

형제 성역자로 봉사하는 것은 교사와 제사 및 멜기세덱 신권 소유자의 신권 책임이다. 따라서 형제 성역자는 신권 지도자에게서 지명을 받는다. 그들은 부름과 지지를 받거나 성별되지 않는다.

스테이크 회장단과 감독단은 스테이크 또는 와드의 모든 구성원을 책임지고 있으므로 이들은 일반적으로 특정 개인이나 가족에 대한 형제 성역자로 지명되지 않는다. 현지 상황에 따라 스테이크 회장의 결정에 의해 고등평의원과 현재 임무 수행 중인 축복사는 형제 성역자로 지명될 수 있다. 그들이 지명을 받을 경우 장로 정원회 회장단의 일원이 그 임무를 정한다.

스테이크 대제사 정원회 구성원과 그들의 아내 및 가족에게는 장로 정원회 및 상호부조회 회장단이 감독의 지시를 받아 그들에게 지명한 형제 성역자와 자매 성역자가 있다.

7.4.1

형제 성역자의 책임

형제 성역자는 주님과 감독, 정원회 지도자를 대표한다. 그들은 “각 회원의 집을 방문하여 소리내어서 그리고 은밀하게 기도할 것과 모든 가족의 의무를 다하도록 그들을 권면”한다.(교성 20:51) 그들은 가정과 개인에게 지정되어 “돌아보며, 그들과 함께 하며, 그들의 힘을 북돋아” 준다.(교성 20:53) 그들은 “경고하고, 해설하며, 권면하며, 가르치며, 모든 사람에게 그리스도에게로 나아오도록 권유”한다.(교성 20:59)

형제 성역자는 그리스도께서 하셨을 방식으로 돌보면서 영의 인도를 받도록 노력한다. 그들은 지명받은 이들에게 필요한 조언을 제공하고, 이용 가능한 시간과 자원을 활용하여 어떻게 하면 그들의 필요 사항을 가장 잘 충족할 수 있는지에 대해 영감을 구한다.

형제 성역자들은 성역을 베푸는 방법에서 융통성을 발휘한다. 그들은 회원들의 필요 사항에 맞게 연락 방법, 봉사, 그리고 메시지를 조절한다. 가능한 경우, 직접 방문하는 것은 중요하다. 형제 성역자는 또한 전화, 문자, 이메일, 편지를 통해, 혹은 교회에서 만나거나, 가족 행사에 참석하거나, 봉사를 하면서 다가가고 교류할 수 있다.

개인의 필요 사항을 충족시키는 것은 기도하는 마음으로 숙고하는 일에서, 그리고 지명받은 개인 및 가족과 대화하는 것에서 시작된다. 형제 성역자는 어떻게 봉사하는 것이 가장 좋은지를 이해할 수 있도록 그들의 말을 귀 기울여 듣는다. 그들은 회원들이 가장 편하게 생각하는 연락 유형과 빈도에 관해 토론한다. 또한 회원들이 어떤 메시지를 좋아하는지에 대해서도 토론한다.

형제 성역자는 회원들을 돕는 일에서 중요한 역할을 할 수 있다. 몇 가지 제언은 다음과 같다.

1. 회원들이 하나님 아버지와 예수 그리스도를 믿는 신앙을 강화하도록 돕는다.
2. 회원들이 다음 단계의 의식을 받을 준비를 하도록 돕는다. 해당 가족의 부모를 도와 그 가정의 자녀들에게 축복, 침례, 확인 등의 의식들이 베풀어지게 한다. 또한 해당 가정에 속한 아들들이 적절한 나이가 되면 아론 신권과 멜기세덱 신권을 받고 신권 직분에 성임될 수 있도록 부모를 도울 수도 있다.
3. 가족 구성원들의 관심사와 필요 사항을 파악하며, 그들 삶의 특별한 순간들을 기억하고 함께해 준다.
4. 회원들이 실직을 하거나 아프거나 외롭거나 이사하거나 다른 필요 사항이 있을 때 도움을 준다.
5. 회원들이 자립하도록 돕는다.

7.4.2

성역에 대한 협의 조정

성역은 장로 정원회와 상호부조회가 함께 협의하고 조정하여 진행하는 일이다. 감독의 지시에 따라 일하면서 장로 정원회 및 상호부조회 회장단은 기도하는 마음으로 다음과 같이 성역을 협의하고 조정한다.

1. 장로 정원회 회장단은 와드의 개인 및 가족을 위한 성역 동반자와 성역 임무 지명을 감독에게 추천한다. 상호부조회 회장단은 상호부조회 자매들을 위한 성역 동반자와 성역 임무 지명을 감독에게 추천한다. 장로 정원회와 상호부조회 회장단은 이를 감독에게 추천하기 전에 특정 사항에 대해 함께 토론했다.
2. 적절한 경우, 한 개인이나 가족에게 지정된 형제 성역자와 자매 성역자가 해당 개인 및 가족이 겪고 있는 필요 사항을 해결하도록 돕기 위해 어떻게 노력할지를 함께 토론했 수도 있다. 필요하다면, 그들은 추가적인 도움과 자원을 얻기 위해 장로 정원회 혹은 상호부조회 회장단에게 연락할 수 있다.
3. 장로 정원회 회장단의 일원은 형제 성역자와 적어도 분기마다 한 번 접견을 실시한다.(7.4.4 참조)
4. 분기에 한 번, 장로 정원회와 상호부조회의 두 회장단은 함께 만나 성역 접견을 통해 알게 된 개인 및 가족의 강점과 필요 사항에 대해 협의한다. 필요하다면, 그 자리에서 성역 임무를 조정할 수도 있다.
5. 위의 모임을 한 뒤, 장로 정원회 회장 및 상호부조회 회장은 분기별로 감독과 만나 개인 및 가족의 필요 사항에 대해 논의한다. 그들은 또한 그 모임에서 성역 임무 지명을 조정하고 그들이 조정한 내용에 대해 감독의 승인을 받을 수 있다.
6. 필요에 따라 장로 정원회 및 상호부조회 회장단은 성역 접견을 하면서 알게 된 회원들의 강점과 필요 사항을 와드 평의회에서 토론했다. 와드 평의회 구성원들은 와드 회원들에게 봉사하고 그들을 축복할 계획을 세운다.

7.4.3

지역의 필요 사항에 맞추어 성역을 조직함

장로 정원회 회장단은 기도하는 마음으로 와드의 개인과 가족을 돌볼 형제 성역자 임무 지명을 감독에게 추천한다. 회장단의 일원들은 개인과 가족의 강점 및 필요 사항을 토론했다. 그들은 새로운 회원, 권유를 받아들일 만한 저활동 회원, 한 부모 또는 남편이나 아내와 사별하고 혼자 생활하는 사람들에게 헌신적인 형제 성역자를 추천한다.

감독이 승인을 하게 되면, 장로 정원회 회장단의 일원은 형제 성역자를 만나 그에게 임무 지명을 전달하고 그들이 성역을 베풀고 돌볼 이들의 강점과 필요 사항, 어려움에 관해 조언한다. 이런 대화는 성역 접견 중에도 할 수 있으며 그 외에도 필요하다면 생각될 때 언제든지 할 수 있다.

장로 정원회 회장단은 보통 두 명의 형제를 동반자로 지명한다. 어떤 특정 개인이나 가족의 필요 사항을 가장 효과적으로 충족시킬 수 있는 방법이라면 기혼 부부가 함께 성역을 하도록 지명할 수도 있다.

교사와 제사는 멜기세덱 신권 소유자의 동반자로 봉사한다. 부모 및 지도자와 협의한 후에 장로 정원회 회장단 일원이 교사와 제사에게 성역 임무를 준다.

두 명의 믿을 만한 성인이 청소년과 함께해야 한다는 지침은 성역 동반자 임무에는 적용되지 않는다. 그러나 감독의 지시하에, 지도자들은 청소년을 성인의 동반자로 지명할 때 지혜와 영감을 구해야 한다.

성인 동반자는 오해의 소지가 있는 상황을 피한다. 성인 동반자는 청소년과 단 둘이 있는 상황에 주의를 기울여 청소년들이 성역에 관해 안전하고도 보람 있는 경험을 할 수 있도록 해야 한다. 또한, 지도자들은 어렵고 민감한 상황에 처해 있는 가정에는 청소년을 지정하지 않도록 지혜롭게 결정해야 한다.

청소년이 부모가 아닌 성인과 동반자로 지명될 때, 지도자들은 청소년의 부모가 그 동반자 지명에 반대하지 않는지 확인해야 한다.

청년 독신 성인 와드의 장로 정원회 지도자들은 와드 회원 각자에게 형제 성역자를 지정하고 감독에게 추천한다. 룸메이트로서 함께 생활하는 독신 회원들에게는 같은 형제 성역자가 배정될 수도 있다. 그러나 형제 성역자는 개인에게 봉사하는데 중점을 두고 각 사람에 관해 별도로 보고해야 한다.

선교부 회장에게서 승인을 받아, 지도자들은 전임 선교사에게 제한된 범위 내에서 성역을 돕도록 부탁하는 것을 고려할 수도 있다. 선교부 회장은 이 승인을 스테이크 회장에게 전달하고, 스테이크 회장은 이를 감독에게 알린다. 이와 같이 승인될 경우, 전임 선교사는 주로 새로운 회원과 일부만 회원인 가족, 저활동 회원을 방문하도록 지명된다.

7.4.4 성역 접견

장로 정원회 회장단의 일원은 적어도 분기마다 한 번 (교사와 제사를 포함한) 형제 성역자와 접견을 실시한다. 접견은 분기 중 어느 때나 실시할 수 있으며, 접견을 오래 해야만 효과적인 것은 아니다.

이 접견은 가급적 동반자 두 명 모두를 직접 만나 실시한다. 함께 성역을 베풀도록 지명된 기혼 부부는 장로 정원회 지도자와 만날 수도, 상호부조회 지도자와 만날 수도, 혹은 양쪽 지도자들을 모두 만날 수도 있다.

성역 접견에서 해야 할 사항은 다음과 같다.

1. 지명된 가족 및 개인의 강점, 필요 사항, 겪고 있는 어려움에 관해 협의한다.
2. 장로 정원회, 상호부조회, 와드 평의회 및 다른 사람들이 어떤 필요 사항에 대해 도움을 줄 수 있는지를 결정한다.
3. 형제 성역자를 가르치고 격려한다.

성역 접견이 없을 때에도 형제 성역자는 필요에 따라 지도자들과 직접 만나서, 또는 전화, 문자, 이메일을 통해 계속해서 정보를 교류한다. 다른 사람에게 알리지 말아야 할 정보인 경우 장로 정원회 회장에게만 알리거나 감독에게 직접 알린다.

각 분기마다 장로 정원회 및 상호부조회 회장은 함께 감독과 만나 개인 및 가족의 필요 사항에 대해 논의한다. 또한 필요에 따라 그들은 성역 임무 지명을 조정한다. 장로 정원회 및 상호부조회 회장은 긴급한 필요 사항이 있다면 감독에게 즉시 보고한다.

7.5 복지

복지는 장로 정원회 일의 핵심이다.

감독의 지시 아래, 장로 정원회 및 상호부조회 회장단은 다음 복지 책임을 공유한다.

현세적 및 영적 자립에 대한 원리를 가르친다.

가난하고 궁핍한 사람들을 보살피고 회원들에게 봉사하도록 격려한다.

개인과 가족이 자립하고 단기 및 장기 복지 관련 염려 사항에 대한 해결책을 찾도록 돕는다.

이들 복지 관련 책임에 대한 더 많은 내용을 보려면 6장을 참조한다.

7.6 수련 장로

수련 장로는 연령이 만 19세 이상이면서 멜기세덱 신권이 없는 남성 교회 회원이다. 19세 미만으로 멜기세덱 신권을 소유하지 않은 기혼 형제 역시 수련 장로가 된다.

7.6.1 수련 장로에 대한 책임

장로 정원회 회장단은 수련 장로들이 멜기세덱 신권을 받을 준비를 하도록 돕는다.

그들은 수련 장로에게 헌신적인 형제 성역자를 배정한다. 수련 장로가 교사나 제사 직분에 성임받았다면 지도자들은 그들을 형제 성역자로 봉사하도록 지명할 수 있다.

장로 정원회 지도자들은 수련 장로에게 정원회 모임이나 활동에 참여하도록 권유한다.

7.6.2

수련 장로가 멜기세덱 신권을 받을 준비를 하도록 도움

수련 장로가 멜기세덱 신권을 받는 것을 준비하도록 돕는 일은 가족을 강화하고 성전 결혼을 하도록 부부를 준비시키기 때문에 지도자가 최우선시해야 할 일이다. 수련 장로는 제대로 준비가 되는 대로 불필요하게 기다리는 기간 없이 바로 성임되어야 한다.

장로 정원회 회장은 수련 장로가 멜기세덱 신권을 받을 준비를 할 때 다음 원리를 배우게 한다.

1. 선지자 조셉 스미스를 통한 신권 및 신권 열쇠의 회복
2. 신권의 맹세와 성약(교성 84:33~44 참조)
3. 남편과 아버지의 책임
4. 장로의 의무와 신권 정원회의 목적
5. 신권 의식과 축복의 목적과 이들 의식과 축복을 집행하는 방법(20장과 가족 지도서 참조)

지도자들은 이 원리들을 일대일로 직접 가르치거나, 아니면 와드 차원이나 와드 연합 차원 또는 스테이크 차원에서 받을 조직할 수도 있다. 그들은 이 교육을 실시하는 일을 돕도록 형제 성역자를 지명할 수도 있다. 그들은 또한 성전 준비 세미나의 일부로 그 교육을 할 수도 있다.(5.4.5 참조) 필요한 경우, 스테이크 회장은 이런 책임과 관련하여 장로 정원회 지도자들을 돕도록 고등평의회의 일원을 지명할 수도 있다.

다음 자료들은 수련 장로가 멜기세덱 신권을 받을 준비를 하는 데 도움이 된다.

1. 교리와 성약 20편, 84편, 107편, 121편
2. 가족 지도서
3. 신권의 의무와 축복 제1과정, 제1~4과, 제9과

4. 신권의 의무와 축복, 제2과정, 1~6과

감독은 이러한 준비를 받아야 할, 가장 우선 순위가 높은 수련 장로를 파악하기 위해 장로 정원회 회장단 및 와드 평의회와 함께 상의한다. 아직 준비가 안 된 18세의 아론 신권 소유자도 대상에 포함될 수도 있다.

수련 장로가 멜기세덱 신권을 받을 준비를 하도록 돕는 일에서 감독은 지침서 제1권, 16.7.1에 있는 유의 사항을 따른다.

7.7

지도자 모임

7.7.1

와드 평의회 모임

장로 정원회 회장은 와드 평의회의 일원으로 봉사한다.(4장 참조)

7.7.2

장로 정원회 회장단 모임

장로 정원회 회장단은 정기적으로 회장단 모임을 한다. 정원회 회장이 모임을 감리하고 사회를 본다. 정원회 서기가 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다. 와드에 지명된 고등평의원이 주기적으로 참석할 수도 있다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 수련 장로를 포함하여 정원회 회원과 그들의 가족을 강화시키는 방법을 계획한다.
2. 신권 지도자의 책임과 관련된 성구 및 교회 지도자들의 지침을 읽고 토론한다.
3. 개인과 가족의 현세적 및 영적 필요 사항과 어려움에 대해 토론하고 이를 해결하는 데 도움이 될 방법을 계획한다.
4. 와드의 개인 및 가족을 돌보고 성역을 행하려는 노력과 관련하여 성역 접견을 하면서 알게 된 정보를 검토한다.

성역 임무 지명과 노력에 관해 토론하고 필요하다면 이를 조정한다. 향상할 방법을 계획한다.

- 5. 정원회 모임을 계획하고 향상할 방법을 토론한다.
- 6. 출석 기록을 검토하고 정원회 모임에 참석을 격려할 방법을 토론한다.
- 7. 감독, 워드 평의회, 그리고 스테이크 회장단에게서 온 조언과 임무를 검토한다. 그 조언을 따르고 임무를 성취할 방법을 계획한다.
- 8. 봉사와 정원회의 다른 활동을 포함하여 정원회의 단합을 키울 방법을 계획한다.

7.7.3
스테이크 신권 지도자 모임

스테이크 회장단은 각 스테이크 대회와 연계하여 스테이크 신권 지도자 모임을 한다.(18.3.3, 항목 2 참조) 회장단은 또한 그 해에 스테이크 신권 지도자 모임을 한 번 더 하여, 이런 모임을 연간 총 세 번 한다. 장로 정원회 회장단과 서기가 참석한다.

7.8
정원회 모임

7.8.1
일요일 신권회

일요일 신권 모임은 멜기세덱 및 아론 신권 소유자들을 위한 개회 순서로 시작하며, 감독단의 일원이 사회한다.(18.2.4 참조)

개회 순서가 끝나면, 형제들은 자신의 정원회 모임에 참석한다. 정원회 모임의 목적은 정원회 행사를 하고, 신권 의무를 배우며, 개인 및 가족을 강화하고, 예수 그리스도의 복음을 공부하고, 함께 협의하며, 지역의 필요 사항을 충족하기 위해 필요한 일을 준비하고 조직하는 것이다. 지도자들은 이런 목적을 달성하기 위해 기도하는 마음으로 모임을 계획한다.

스테이크 회장단이나 감독단의 일원이 (또는 다른 감리 역원이) 참석하지 않은 경우, 장로 정원회 회장이 장로 정원회 모임을 감리한다. 정원회 회장단의 일원이 사회를 본다.

스테이크 대제사 정원회 일원들은 다른 곳에 임무 지명을 받지 않는 한 일요일에 장로 정원회와 함께 만난다.

감독은 18세가 된 아론 신권 소유자에게 장로 정원회에 참석하도록 권유할 수 있다.

매달 정원회 지도자들은 연간 교과 과정 유의 사항에 나오는 정보에 따라 일요일 모임을 계획한다.

7.8.2
스테이크 대제사 정원회 모임

스테이크 회장단은 대제사 정원회에 속한 모든 대제사를 대상으로 적어도 일 년에 한 차례 대제사 정원회 모임을 소집한다. 이 모임 동안 스테이크 회장단은 정원회 회원에게 복음의 교리를 가르치고(앨마서 13:1~6 참조), 그들이 맡은 의무에 관해 교육하며, 정원회 행사를 한다. 스테이크 내 성임된 모든 대제사들을 대상으로 하던 연례 모임은 더 이상 열리지 않는다.

7.9
의식과 축복 집행 방법을 가르침

다음 출판물에 의식과 축복 집행에 관한 유의 사항이 나와 있다.

- 1. 본 지침서 제20장
- 2. 가족 지도서, 18~25쪽
- 3. 신권의 의무와 축복, 제2과정, 42~47쪽

신권 지도자들은 이 출판물을 활용하여 의식과 축복 집행 방법을 형제들에게 가르친다. 지도자는 신권 소유자 각자가 가족 지도서나 신권의 의무와 축복, 제2과정을 가지고 있어서 이런 유의 사항을 가지고 있게 한다.

지도자들은 의식이나 축복, 기도에 관한 유의 사항이 실린 다른 출판물을 제일회장단이 승인하지 않는 한 제작하거나 사용해서는 안 된다.

7.10

추가 지침과 정책

7.10.1

특별한 도움이 필요한 형제

특별한 도움이 필요할 수도 있는 형제에는 질병이 있거나 연로하거나 배우자를 잃었거나 이혼했거나 집에만 있어야 하거나 유가족이 되었거나 만성 질환을 앓는 가족을 보살피야 하는 사람이 포함된다. 장로 정원회의 구성원들이 도움을 주어야 한다.

이런저런 특별한 어려움이 있는 형제는 자신의 고민과 관련하여 장로 정원회 회장을 찾아갈 수도 있다. 장로 정원회 회장은 경청하고 사랑과 격려를 전하며 기밀을 지킨다. 그가 합당성이나 민감한 가족 문제와 관련하여 우려할 만한 점이 있음을 알게 된 경우, 그 형제를 감독에게 연계한다.

장애가 있는 형제를 돕는 사항에 대한 내용은 21.1.26과 disabilities.LDS.org를 참조한다.

7.10.2

사망 시 도움 제공

와드에서 누군가가 사망한 경우, 감독은 장로 정원회 회장에게 해당 가족과 연락하여 위로를 전하고, 필요 사항이 무엇인지 알아보며, 도움을 주도록 요청할 수도 있다. 감독은 비슷한 도움을 상호부조회 회장에게 부탁할 수도 있다. 장로 정원회 및 상호부조회 지도자들은 이런 노력을 협의 조정한다.

감독은 장례식 준비를 돕도록 장로 정원회 지도자들에게 요청할 수도 있다. 장례에 관한 내용을 추가로 보려면 18.6을 참조한다.

가능한 경우, 엔다우먼트를 받고 사망한 회원은 성전복을 입혀 매장해야 한다. 일부 경우에 감독은 장로 정원회 회장에게 엔다우먼트를 받은 남성을 지명하여 엔다우먼트를 받고 죽은 남성에게 성전복을 입히거나 그렇게 하는 과정을 감독하도록 요청할 수도 있다. 이 지도자들은 임무 지명에 이의를 제기하지 않을 사람에게 그 임무를 지명한다. 사망한 회원에게 옷을 입히는 것에 대한 지침은 죽은 자에게 성전복 입히기 유의 사항, 자신의 엔다우먼트를 받은 사람에 나와 있다. 지도자들은 이 유의 사항을 교회 배부 센터에서 구할 수 있다.

사망한 회원에게 성전복을 입히는 일에 대한 추가 유의 사항에 대해서 감독은 지침서 제1권, 3.4.9를 참조할 수도 있다.

장로 정원회 회장, 형제 성역자, 그리고 다른 형제들은 가족의 사망 이후 적응 기간 동안 유가족에게 계속해서 지지와 위로와 지원을 제공한다.

7.10.3

성전복과 가먼트에 대한 유의 사항

21.1.42을 참조한다.

7.10.4

활동 기금 조성

13.2.8을 참조한다.

아론 신권

8.1

아론 신권의 정의와 목적

신권은 하나님의 권능이자 권세이다. 신권은 교회의 합당한 남성 회원들에게 부여된다. 신권 열쇠를 지닌 사람은 복음 의식 집행과 복음 전파, 지상에 있는 하나님의 왕국을 운영하는 일을 지휘한다.

아론 신권은 “천사의 성역과 예비적 복음의 열쇠를 지니[며] … 이 복음은 회개와 침례 그리고 죄 사함의 복음이다.”(교성 84:26~27; 또한 교성 13:1; 107:20 참조) 또한 아론 신권에는 “외형적인 의식을 집행하는 권능”(교성 107:14)이 있다.

신권과 신권 열쇠의 목적에 대해 더 많은 내용을 보려면 2장을 참조한다.

8.1.1

아론 신권의 직분과 의무

아론 신권의 직분에는 집사와 교사, 제사, 감독이 있다. 각 신권 직분에는 신권 의식을 집행할 수 있는 권세를 포함하여 권리와 봉사를 해야 할 책임이 있다. 집사와 교사, 제사 직분 성임에 대한 내용은 20.7을 참조한다.

집사

합당한 형제는 최소 12세가 될 때 아론 신권을 받고 집사에 성임될 수 있다. 집사에게는 다음과 같은 책임이 있다.

의로운 생활을 하고 신권을 행사하기 위해 늘 합당하게 생활한다. 정원회 구성원들과 교회 회원들에게 좋은 모범을 보인다.

성찬을 전달한다.(20.4.3 참조)

“교회를 돌아[본다.]”(교성 84:111) 또한 “경고하고, 해설하며, 권면하며, 가르치며, 모든 사람에게 그리스도에게로 나아오도록 권유해야”(교성 20:59) 한다. 이 책임에는 정원회 회원 및

다른 청남들과 우정 증진을 하고, 회원들에게 교회 모임을 알리고, 모임에서 말씀하고, 복음을 나누며, 간증하는 것이 포함된다.

“현세적인 일을 수행”(교성 107:68)하는 일에서 감독을 보조한다. 이러한 책임에는 금식 헌금을 모으고, 가난하고 궁핍한 사람을 보살피며, 집회소와 대지를 관리하고, 교회 모임에서 감독의 전언을 전달하는 자로 봉사하는 것이 포함될 수도 있다.

복음을 열심히 공부하는 학생이 되어 정원회 교육에 참여한다.

집사 직분에 맞는 기타 방법으로 감독단을 보조한다. 또한 “교회 안에서 자신의 모든 의무를 수행함에 있어서 필요한 경우에”(교성 20:57) 교사를 보조한다.

교사

합당한 형제는 최소 14세가 될 때 교사에 성임될 수 있다. 교사에게는 집사의 모든 책임이 수반된다. 또한 다음과 같은 책임이 있다.

성찬을 준비한다.(20.4.2 참조)

“교회를 항상 돌아보며, 그들과 함께 하며, 그들의 힘을 북돋아”(교성 20:53) 준다. 이렇게 하는 한 가지 방법은 형제 성역자로 봉사하는 것이다. 그는 멜기세덱 신권 소유자의 동반자로 지명된다.

“교회 안에 악행이 없도록, 서로 감정이 대립되는 일이 없도록, 거짓말하는 일, 험담하는 일이나 비방하는 일이 없도록 보살[피어]”(교성 20:54) 한다. 이러한 책임에는 화평하게 하는 사람이 되고, 도덕적으로 고결하고 정직한 생활을 하는 모범을 보이는 것이 포함된다.

“교회 회원이 자주 함께 모이도록 보살피며, 또한 모든 회원이 그들의 의무를 다하도록 보살핀다.”(교성 20:55)

교사 직분에 맞는 기타 방법으로 감독단을 보조한다.

제사

합당한 형제는 최소 16세가 될 때 제사에 성임될 수 있다. 제사에게는 집사와 교사가 맡는 모든 책임이 수반된다. 또한 다음과 같은 책임이 있다.

“설교하며, 가르치며, 해설하며, 권면하며 ... 각 회원의 집을 방문하며, 소리를 내어서 그리고 은밀하게 기도할 것과 모든 가족의 의무를 다할 것을 권면”(교성 20:46~47)한다.

감독의 승인이 있을 때 침례를 주고, 아론 신권을 부여하며, 집사와 교사, 제사를 성임한다.(교성 20:46, 48 참조)

승인이 있을 때 성찬대에서 집행을 하고 성찬 기도를 드림으로써 성찬을 베풀 수 있다.(교성 20:46, 77, 79 참조; 또한 본 지침서 20.4.3 참조)

제사 직분에 맞는 기타 방법으로 감독단을 보조한다.

감독

아론 신권과 관련하여 감독이 맡는 책임에 관한 내용은 8.3.1에 나와 있다.

8.1.2

아론 신권 정위원회

신권 정위원회는 형제들로 조직된 그룹이다. 정위원회의 일차적인 목적은 사람들에게 봉사하고, 단합과 형제애를 키우며, 회원들에게 교리와 원리, 의무에 관해 교육하는 것이다.

감독은 최대 12명의 집사로 구성된 정위원회와 최대 24명의 교사로 구성된 정위원회, 최대 48명의 제사로 구성된 정위원회를 조직한다.(교성 107:85~87 참조) 정위원회 회원 수가 이 수를 초과하면 감독은 정위원회를 나눌 수도 있다. 그렇게 하기 전에 감독은 먼저 정위원회의 최종 규모와 활용 가능한 지도자 수, 정위원회 회원들에게 미치는 영향을 고려한다.

청남 수가 매우 적은 와드나 지부에서는 교육과 활동을 위해 아론 신권 정위원회를 합반할 수도 있다.

8.1.3

아론 신권의 목적

청남은 준비하고 개인적으로 영적인 성장을 도모해야 하는 시기에 있다. 따라서 부모와 감독단과 다른 아론 신권 지도자들은 각 청남이 다음 사항을 실천하도록 도와야 한다.

1. 예수 그리스도의 복음으로 개심하고 그 가르침에 따라 생활한다.
2. 신권 부름에 충실하게 봉사하고 신권 직분에 따른 책임을 수행한다.
3. 의미 있는 봉사를 한다.
4. 뿔기세탁 신권과 성전 의식을 받기 위해 준비하고 합당하게 생활한다.
5. 명예로운 전임 선교사로 봉사하기 위해 준비한다.
6. 가능한 한 많은 교육을 받는다.
7. 합당한 남편과 아버지가 되기 위해 준비한다.
8. 여성과 소녀, 어린이를 올바르게 존중한다.

가정의 밤과 가족 경전 공부, 모임, 활동, 접견을 할 때, 그리고 하나님에 대한 의무 프로그램에 참여하도록 격려할 때 부모와 지도자들은 청남들이 이 목적들을 완수하도록 돕는다.(8.12 참조)

청남은 모임이나 활동에서 이 목적들을 암송해서는 안 된다.

8.2

부모와 교회 지도자의 역할

부모는 자녀의 영적 및 신체적 복지에 대해 일차적인 책임이 있다.(교성 68:25~28 참조) 감독단과 다른 아론 신권 지도자들

이 지원은 하지만 이 책임에서 부모를 대신하지는 않는다. 그들은 다음과 같은 방법으로 지원한다.

부모를 보조하여 그 아들들이 신권 성임, 성전 엔다우먼트, 전임 선교사 봉사, 성전 결혼, 아버지가 되는 일을 준비하도록 돕는다.

청남과 부모 사이의 의사소통을 격려한다.

정원회 활동과 다른 청소년 행사가 가족에게 지나친 부담을 주거나, 그러한 활동과 행사들이 가족 활동과 경쟁하지 않도록 한다.

지도자들은 복음 생활과 관련하여 가정에서 큰 지원을 받지 못하는 청남들에게 각별한 주의를 기울여야 한다.

8.3

와드의 아론 신권 지도자

본 장은 각 청남과 청남의 가족을 강화하는 한 가지 방법 면에서 아론 신권 정원회를 관리하는 일에 중점을 둔다. 아론 신권 지도자들은 지도력에 관한 일반적인 원리가 나와 있는 3장을 자주 검토한다. 이들 원리에는 영적으로 준비하고, 평의회에 참여하고, 다른 사람을 보살피며, 예수 그리스도의 복음을 가르치는 것이 포함된다.

본 장에서 정원회 지도자라는 말은 집사 정원회 회장단과 교사 정원회 회장단, 감독 및 제사 정원회 보조를 뜻한다. 청남 회장단은 정원회 지도자가 아니라 정원회 고문이다.

8.3.1

감독단

감독은 와드 아론 신권 정원회를 감독한다. 감독과 보좌가 와드 감독단과 아론 신권 회장단을 구성한다.(교성 107:13~15 참조) 그들은 각 청남을 돌보고 강화해 주며, 부모와 다른 지도자들과 긴밀히 협조하여 일한다.

감독

감독은 와드에서 감리 대제사이다. 감독은 또한 제사 정원회의 회장이다.(교성 107:87~88 참조) 지부에서는 지부 회장이 제사 정원회의 회장 역할을 한다.

제사 정원회 지도자 직분에서 감독은 보조 두 명과 함께 봉사하는데, 두 보조는 제사들이다. 감독은 보조들에게 많은 책임을 위임할지라도, 정원회 회장으로서 직접 적극적으로 봉사해야 한다. 그는 정원회에서 사랑과 단합 정신을 도모한다. 정원회 회장단 모임과 일요일 정원회 모임에 정기적으로 참석하고 감리한다. 정원회 봉사와 활동에 참여한다. 모임에 참석하지 못할 때에는 정원회 지도자로서의 책임을 수행하도록 보조한 사람을 지명한다. 감독이 해임될 때, 그의 보조 또한 해임된다.

감독은 제사 직분에 성임받을 준비를 하고 있는 청남을 접견한다. 그는 또한 12세 이상의 남성으로 아론 신권을 받고(5.2.2, 지침서 제1권, 16.7.2 참조) 제한 사용 성전 추천서를 받게 되는(지침서 제1권, 3.3.3과 3.3.5 참조) 새로운 남성 개종자를 접견한다. 새로운 개종자를 위한 이 접견은 확인 의식 후 곧, 일반적으로 일주일 이내에 한다.

감독과 보좌

감독은 보좌 한 사람을 지명하여 집사 정원회를, 다른 보좌를 지명하여 교사 정원회를 감독하게 한다. 이들 보좌들은 정원회에서 사랑과 단합의 정신을 도모한다. 정원회 회장단 모임과 일요일 정원회 모임에 가능한 한 자주 참석한다. 그들은 또한 정원회 봉사와 활동에도 참여한다.

감독과 보좌들은 정원회 고문에게서 도움을 받아 정원회 지도자들에게 지도력 기술을 가르치고, 그들이 책임을 수행하도록 돕는다.

감독은 보좌 한 사람을 지명하여 감독의 지시에 따라 와드 청남 조직을 감독하게 한다. 이 보좌는 청남과 관련된 사안을 와드 청남 회장단과 정기적으로 논의한다. 그는 감독단 모임에서 이 논의 사항을 보고한다.

감독은 각 청남을 최소한 일 년에 한 차례 접견한다. 가능한 경우, 16세와 17세 된 청녀를 각각 일 년에 두 차례 접견한다. 이 일이 불가능하다면 그는 그중 일부 접견을 진행하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 12~15세인 청남은 각각 감독과 연례 접견을 하고 나서 6개월 뒤에 자신의 정원회를 감독하는 감독단의 보좌와 접견을 한다. 청소년 접견에 관한 지침에 대해서 감독과 보좌는 **지침서 제1권, 7.1.7**을 참고할 수도 있다.

감독이나 지명받은 보좌는 집사와 교사 직분에 성임받을 준비를 하고 있는 청남들을 접견한다.

감독 또는 지명받은 보좌는 집사 정원회 회장과 교사 정원회 회장, 제사 정원회 보조를 정기적으로 접견한다. 이 접견에서 감독단과 정원회 지도자는 신권 의무와 정원회 개별 회원의 발전 상황, 그리고 정원회 전체의 발전 상황에 대해 논의한다.

감독과 보좌는 각 청남이 초등학교에서 아론 신권으로 진급할 때, 신권 직분에 성임될 때, 하나님에 대한 의무 프로그램을 완수했을 때 성찬식에서 그들의 공로를 인정해 준다.

교회가 스카우트 활동을 승인한 곳에서는 감독과 보좌가 그 활동을 감독한다.(8.13.4 참조)

감독은 청남 회장을 부르고 성별한다. 감독은 청남 회장단의 보좌와 청남 서기, 정원회 고문 보조, 청남과 함께 봉사하는 다른 사람들을 부르고 성별하도록 그의 보좌를 지명할 수도 있다.

감독은 제사 정원회에서 보조를 부른다. 감독 또는 지명받은 보좌는 집사 및 교사 정원회 회장단과 정원회 서기를 부른다. 감독단 구성원은 이런 직책에 누구를 부를지 결정하기 위해 기도하는 마음으로 함께 상의한다. 단지 연령이나 정원회에서 선임된 순서에 따라 지도자를 선택하지 않는다. 감독과 보좌는 부를 사람에게 대해 영감을 구하는 과정에서 워드 청남 회장단 구성원들과 협의할 수도 있다.

감독단의 일원이 집사나 교사 정원회 회장으로 봉사할 청남 한 사람을 부를 때, 그 청남에게 보좌와 서기로 부를 사람을 추천해 달라고 요청한다. 감독단의 일원은 정원회 회장에게 기도하는 마음으로 이 책임을 수행할 것을 권고하면서 추천할 사람에게 대해 주님의 인도를 구하게 한다. 하지만 한편으로

감독단의 일원은 부름을 줄 사람에게 대해 영감을 받는 최종적인 책임은 감독단에게 있음을 정원회 회장이 이해하도록 돕는다.

감독단의 일원은 청남에게 이 부름에서 봉사할 것을 요청하기 전에 그 청남의 부모에게서 허락을 구한다.

감독단의 일원은 부름을 준 후에 해당 정원회 모임에서 지지를 묻기 위해 정원회 지도자들을 발표한다. 그런 다음 감독이나 지명받은 보좌는 청남들을 성별한다. 감독은 제사 정원회의 보조들을 성별한다. 그는 또한 집사 정원회 회장과 교사 정원회 회장을 성별하는데, 이는 감독만이 그들의 부름에 대한 신권 열쇠를 줄 수 있기 때문이다. 감독은 집사 및 교사 정원회 회장단 보좌와 정원회 서기를 성별하도록 보좌를 지명할 수도 있다.

감독단의 일원은 성찬식에서 이 부름을 발표하지만 지지를 묻지는 않는다.

8.3.2

정원회 회장단과 제사 정원회 감독 보조

아론 신권 정원회 지도자들은 정원회 회원들과 함께 “평의회에 앉으며 … 그들의 직분의 의무를 그들에게 가르친다.”(교성 107:85~86 참조) 그들은 이 책임을 수행하는 일에서 영감을 구한다. 그들은 또한 감독단과 정원회 고문들에게서 가르침과 인도를 받는다. 아론 신권 정원회 회장들에게는 그들이 감리하는 정원회 사업을 지휘하는 신권 열쇠가 있다. 집사 및 교사 정원회 회장단의 보좌와 제사 정원회 감독 보조에게는 신권 열쇠가 없다.

아론 신권 정원회 회장단과 제사 정원회 감독 보조는 정원회 회원들과 정원회 연령의 다른 청남들을 돌보고 우정 증진을 한다. 새로운 회원이나 저활동 회원과 장애나 기타 특별한 필요 사항이 있는 회원들에게 각별한 주의를 기울인다. 정원회 지도자들은 정원회 회원들 사이에 사랑과 형제애를 키우도록 노력한다.

아론 신권 정원회 지도자들은 정원회 회원들에게 신권 임무 지명과 지도력 경험, 영적으로 성장할 수 있는 기회를 준다.

정원회 회장단 모임을 정기적으로 갖는다.

일요일 정원회 모임에서 사회를 본다.

상호 향상 모임을 포함하여 정원회 활동을 계획하는 일을 돕는다.

정원회 회원들이 하나님에 대한 의무 프로그램에서 목표를 설정하고 성취하도록 돕는다.

때때로 정원회 고문으로부터 도움을 받아 일요일 정원회 모임에서 복음 교육을 할 수도 있다.

집사 정원회 회장과 교사 정원회 회장, 제사 정원회 보조 한 사람은 감독단 청소년 위원회에서 봉사한다.(18.2.9 참조)

8.3.3

정원회 서기

정원회 서기는 다음과 같은 책임을 맡는다.

출석 정보를 모아서 검토하고 청남 서기에게 제출한다.

회장단 모임 의제를 준비하기 위해 정원회 지도자와 협의한다. 이들 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

정원회 지도자와 고문이 활동을 계획하는 일을 도울 수도 있다.

8.3.4

와드 청남 회장단(아론 신권 정원회 고문)

와드 청남 회장단은 회장 한 사람과 보좌 두 사람으로 구성된다. 그들은 아론 신권 정원회 고문으로 봉사한다. 그들은 감독단의 지시에 따라 일한다. 그들은 또한 스테이크 청남 회장단에게서 예비 교육과 지속적인 지원을 받는다.

와드 청남 회장

청남 회장은 다음과 같은 책임을 맡는다.

와드 평의회 구성원으로 봉사한다. 평의회 일원으로서 신앙을 키우고 개인과 가족을 강화하는 노력에 참여한다.(4

장 참조) 그는 또한 감독단 청소년 위원회의 구성원이기도 하다.(18.2.9 참조)

본 지침서를 자료로 활용하여 다른 청남 지도자들에게 그들의 의무를 가르친다.

와드 청남 조직 기록과 보고서, 예산, 재정을 감독한다. 청남 서기는 이 책임을 돕는다.

와드 청남 회장과 보좌

와드 청남 회장과 보좌는 아론 신권 정원회 고문으로 봉사한다. 회장은 제사 정원회 고문이고, 제1보좌는 교사 정원회 고문이며, 제2보좌는 집사 정원회 고문이다. 그들의 책임은 다음과 같다.

아론 신권 정원회 회원들이 그들의 신권 의무를 수행하는 일에서 그들을 인도한다.

각 청남을 알고, 그들의 재능과 관심사, 어려움을 파악한다. 청남들을 개별적으로 강화하고, 간증을 키우도록 돕고, 정원회에 참여하도록 격려하는 방법을 찾는다. 새로 회원이 된 청남과 저활동 청남에게 각별한 주의를 기울인다.

가족에 속한 각 청남을 지원한다.

청남들이 8.1.3에 열거된 목표를 달성하기 위해 노력하도록 돕는다. 이에는 청남들이 하나님에 대한 의무 프로그램에서 목표를 설정하고 달성하도록 돕는 일이 포함된다.

와드 평의회 모임에서 받은 임무 지명과 관련하여 봉사 위원회를 조직하기 위해 정원회 회장단과 함께 일할 수도 있다.

청남들의 필요 사항에 관해 부모 및 신권 지도자와 함께 상의할 수도 있다.

일요일 정원회 모임에서 공과를 가르치지만, 고문 보좌와 이 책임을 분담할 수 있다. 정원회에서 복음을 배우고 가르치는 일을 향상하려는 노력을 감독한다. 이러한 노력을 기울일 때 5.5.3과 5.5.4에 있는 원리를 따른다.

아론 신권 정원회 회장단 모임에 참석하고 필요에 따라 지도를 한다. 감독단이 정원회 회장단과 제사 정원회 보조들에게 지도력 기술과 자질을 가르치는 것을 돕는다.(8.14 참조)

정원회 지도자들과 함께 일하여 상호 향상 모임을 포함하여 정원회 활동을 계획하고 실행하기 위해 정원회 지도자들과 함께 일한다.

감독단과 정원회 지도자들이 정원회의 단합을 키우는 일을 돕는다.

청남 회장단 모임을 갖는다. 또한 청남 조직을 감독하는 감독단의 보좌와 정기적으로 모임을 갖는다.

교회가 스카우트 활동을 승인한 지역에서는 청남 회장단의 구성원들이 일반적으로 스카우트 지도자로 봉사하도록 부름받지만, 스카우트 지도자 보조로 봉사하도록 부름받을 수도 있다.(8.13.4 참조)

8.3.5

와드 청남 서기

청남 서기는 다음과 같은 책임을 맡는다.

회장단 모임 의제를 준비하기 위해 청남 회장단과 협의한다. 이들 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

정원회 서기들을 가르치고 정원회의 출석을 기록하는 그들의 일을 감독한다. 적어도 분기별로 출석 정보를 모아서 청남 회장과 함께 검토하고 와드 서기에게 제출한다.

모임에 정기적으로 참석하지 않는 청남과 다른 신권 직분에 곧 성임될 자격을 갖게 되는 청남을 감독단과 청남 회장단이 파악하게 한다.

청남들이 하나님에 대한 의무 프로그램에 참여할 때 그들의 개별 발전 상황을 기록하도록 지명될 수도 있다.

청남 회장단이 연례 예산을 준비하고 지출에 대해 보고하는 일을 돕는다.

8.3.6

아론 신권 정원회 고문 보조

감독단은 청남 회장단의 책임을 도울 정원회 고문 보조를 부를 수도 있다. 정원회 고문 보조는 일요일 정원회 모임에서 일부 공과를 가르칠 수도 있다. 그들은 또한 상호 향상 모임을 포함하여 활동을 도울 수도 있다.

교회가 스카우트 활동을 승인한 곳에서는 정원회 고문 보조가 일반적으로 스카우트 지도자 보조로 봉사하도록 부름을 받지만, 스카우트 지도자로 봉사하도록 부름을 받을 수도 있다.(8.13.4 참조)

8.3.7

스포츠 코치

감독단은 성인 남성을 청남 스포츠 팀 코치로 부를 수도 있다. 코치는 청남 회장단의 지시에 따라 봉사한다. 스포츠 프로그램에 대한 내용은 13.6.21을 참조한다.

8.4

형제 성역자로 봉사함

형제 성역자로 봉사하는 것은 교사와 제사, 멜기세덱 신권 소유자의 신권 책임이다. 아론 신권 소유자에게 성역 임무를 지명하는 것에 대한 유의 사항을 포함하여 이 봉사에 대한 자세한 내용은 7.4을 참조한다.

두 명의 믿을 만한 성인이 청소년과 함께해야 한다는 지침은 성역 동반자 임무에는 적용되지 않는다. 그러나 감독의 지시 하에, 지도자들은 청소년을 성인의 동반자로 지명할 때 지혜와 영감을 구해야 한다.(7.4.3. 참조)

성인 동반자는 오해의 소지가 있는 상황을 피한다. 성인 동반자는 청남과 단둘이 있는 상황에 주의를 기울여 청남들이 성역에 관해 안전하고도 보람 있는 경험을 할 수 있도록 해야 한다 또한, 지도자들은 어렵고 민감한 상황에 처해 있는 가정에는 청소년을 지정하지 않도록 지혜롭게 결정해야 한다.

청소년이 부모가 아닌 성인과 동반자로 지명될 때, 지도자들은 청소년의 부모가 그 동반자 지명에 반대하지 않는지 확인해야 한다.

8.5 금식 헌금 걷기

와드 회원들이 지리적으로 집중된 곳에 거주하고 여건이 안전한 곳에서는 감독이 아론 신권 소유자, 특히 집사에게 매달 회원 가족에게 연락하도록 지시하여 회원들에게 금식 헌금을 낼 기회를 줄 수도 있다.

신권 소유자는 금식 헌금을 걷을 때 들썩 짝지어 다녀야 한다. 필요한 경우 벨기세택 신권 소유자가 아론 신권 소유자와 동행할 수도 있다.

회원들은 금식 헌금을 걷는 사람들에게 십일조와 같은 다른 헌금을 주어서는 안 된다.

금식 헌금을 걷는 사람들은 그 헌금을 감독단의 일원에게 신속히 전달한다.

8.6 10세와 11세 소년이 신권을 받을 준비를 하도록 도움

8.6.1 부모와 형제 성역자

만 10세 또는 11세 소년의 부모는 소년이 아론 신권을 받을 준비를 하도록 도움 일차적인 책임이 있다. 가족의 다른 구성원과 형제 성역자는 이를 돕는다. 형제 성역자의 지원은 아버지가 부재 중이거나 활동적인 교회 회원이 아닌 가정에서 특히 중요해질 수 있다.

8.6.2 초등회 지도자와 교사

초등회 지도자와 교사는 10세와 11세인 소년이 아론 신권을 받을 준비를 하도록 돕는 일에서 가족을 지원한다.

매년 초등회 회장단은 감독단의 지시에 따라 성전 및 신권 준비라는 모임을 준비한다.(11.5.5 참조) 집사 정원회 회장단과 청남 회장단이 참여하도록 초대할 수도 있다.

8.7 정원회 회원들이 전임 선교사로 봉사할 준비를 하도록 도움

주님은 능력 있는 각 청남이 전임 선교사로 봉사하기 위해 영적으로, 신체적으로, 정신적으로, 정서적으로, 재정적으로 준비하기를 바라신다. 청남이 선교사로 봉사하겠다는 결심을 더 빨리 할수록 봉사하게 될 가능성은 더 커진다.

청남은 각자 간증을 키우고 주님과 관계를 키워 나감으로써 준비해야 한다. 또한 경전, 특히 몰몬경을 공부하면서 준비해야 한다. 하나님에 대한 의무 프로그램에 제한된 여러 목표와 활동은 청남이 선교사 봉사를 준비하는 데 도움이 될 수 있다.

부모는 아들들이 전임 선교사 봉사를 준비하도록 도움 일차적인 책임을 진다. 가족의 다른 구성원과 감독단 구성원, 아론 신권 정원회 회장단 및 고문, 형제 성역자, 이외 다른 사람들은 부모의 이 같은 노력을 돕는다.

정원회 회원들이 선교사 봉사를 준비하도록 그들을 돕는 일은 감독단 구성원과 정원회 고문들에게는 우선순위가 높은 과제이다. 이 준비는 집사 정원회로부터 시작하여 각 청남이 아론 신권에 속해 있는 기간 동안 계속된다. 지도자들은 정원회 모임과 회장단 모임, 정원회 활동, 기타 행사에 선교사 봉사 준비를 포함시킬 수 있는 방법을 찾아본다.

감독단 구성원과 정원회 고문들은 다음과 같은 방법으로 청남들이 전임 선교사 봉사 준비를 하도록 돕는다.

정원회 모임과 활동에서 정원회 회원들이 성신의 영향력을 느끼고 인식할 수 있는 기회를 마련한다.

예수 그리스도의 속죄, 선지자 조셉 스미스를 통한 복음의 회복, 구원의 계획, 침례, 성신의 은사와 같이 선교사들이 가르치는 기본 교리를 청남들에게 가르친다. 이 교리를 가르치기 위해 *나의 복음을 전파하라*를 자료로 활용할 수도 있다.

청남들이 매일 경전, 특히 몰몬경을 스스로 공부하도록 격려한다. 또한 *나의 복음을 전파하라*도 공부하도록 격려한다.

청남들과 그들의 부모들에게 전임 선교사들이 갖추어야 할 필요 사항을 가르친다. 이러한 필요 사항에는 복음 지식과 간증, 개인의 합당성, 신체 건강, 사회적 및 정서적 성숙도, 재정 준비가 포함된다. 이러한 필요 사항을 갖추기 위해 목표를 세우는 일에서 청남들을 지도한다.

청남이 세미나리에 참석하도록 격려한다.

형제 성역자로 봉사하는 임무를 포함하여 교사와 제사들에게 봉사할 수 있는 기회를 준다.

청남들에게 정원회 모임과 다른 행사에서 복음을 가르칠 기회를 준다.

청남들이 친구 및 가족과 복음을 나누도록 격려한다.

공식 또는 비공식 행사에서 청남들이 모범적인 귀환 선교사에게서 배우고 교류할 기회를 마련한다.

이런 준비의 일환으로 감독단과 정원회 고문들은 제사 연령인 청남들이 선교사 준비반에 참석하도록 격려한다. 이런 청남들의 수에 따라 감독단은 와드 차원에서, 또는 스테이크 회장단은 스테이크 차원에서 이 반을 편성할 수도 있다. 이 반에서 사용할 주요 자료는 경전과 *선교사 지침서*, *나의 복음을 전파하라*이다.

감독단을 위한 추가 유의 사항은 *지침서 제1권*, 4.2에 나와 있다.

8.8

18세 청남에게 멜기세덱 신권 부여

합당한 형제는 18세 또는 그 이상일 때 멜기세덱 신권을 받고 장로에 성임될 수 있다. 청남의 간증과 성숙도, 학교 졸업, 또래 청남들과 계속 함께 지내려는 소망, 대학 진학과 같은 개인적인 상황에 따라 감독은 청남을 18세 생일 후 곧바로 장로에 성임할지, 아니면 제사 정원회에 더 두어야 할지를 결정한다. 이런 결정을 할 때 감독은 먼저 청남 및 그의 부모와 협의한다. 합당한 형제는 모두 19세까지, 또는 집을 떠나 대학에 진학하거나 군에 입대하거나, 정규 직업을 갖기 전에 장로로 성임되어야 한다.

청남 지도자와 장로 정원회 지도자들은 청남 각자가 성공적으로 장로 정원회에 진급하도록 협력한다.

8.9

지도자 모임

8.9.1

와드 평의회 모임

청남 회장은 와드 평의회의 구성원으로 봉사한다.(4장 참조)

8.9.2

감독단 청소년 위원회 모임

감독이 감독단 청소년 위원회를 감리한다. 이 위원회는 감독단과 감독의 제사 정원회 보조 한 사람, 집사 및 교사 정원회 회장, 청년 반 회장들, 청남 및 청년 회장으로 구성된다. 더 많은 내용을 보려면 18.2.9을 참조한다.

8.9.3

정원회 회장단 모임

각 정원회 회장단은 회장단 모임을 정기적으로 갖는다. 감독은 정기적으로 제사 정원회 회장단 모임에 참석하여 감리하며, 보조 중 한 사람이 사회를 본다. 집사 정원회 회장과 교사 정원회 회장은 그들 정원회 회장단 모임을 사회하며 감독단의

일원이 참석하지 않는 한 그 모임을 감리한다. 정원회 고문과 서기도 또한 이들 모임에 참석한다. 서기는 기록을 하고 임무 지명을 계속 확인한다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 새로운 회원과 저활동 회원을 포함하여 정원회 회원들을 강화하는 방법을 계획한다. 또한 믿음이 다른 청소년들과 우정 증진을 할 방법을 계획한다.
2. 신권 지도자의 책임과 관련된 성구와 교회 지도자들의 유의 사항을 읽고 토론한다.
3. 필요한 경우 정원회 회원을 방문하는 것을 계획한다.
4. 각 청남이 하나님에 대한 의무 프로그램에서 성공할 수 있도록 돕는 방법을 논의한다.
5. 정원회 모임과 활동을 계획한다.
6. 감독단 청소년 위원회 모임에서 논의할 사항을 고려한다.(18.2.9 참조)
7. 감독단 구성원이나 정원회 고문에게서 지도력 훈련을 받는다.

교회가 스카우트 활동을 승인한 곳에서는 정원회 회장단 모임에서 위에 열거한 사항들을 논의한 후에 이 모임을 활용하여 정원회 스카우트 조직에 대한 계획을 세울 수 있다. 청소년과 성인 스카우트 지도자들이 처음부터 모임에 참석하지 않은 경우, 이를 논의하기 위해 그들을 모임에 초대할 수도 있다. 스카우트 조직에서 지도자 직책을 맡은 믿음이 다른 청남도 이에 포함될 수도 있다. 정원회 회장은 모임의 이 부분을 계속 감리한다. 그는 청소년 스카우트 지도자에게 이 부분을 사회하도록 권유할 수도 있다. 정원회 고문은 각 스카우트 활동이 8.1.3에 나와 있는 목적과 일치하게 한다.

8.9.4

와드 청남 회장단 모임

청남 회장단은 회장단 모임을 정기적으로 갖는다. 회장이 모임을 감리하고 사회를 본다. 서기가 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 각 정원회 청남들이 8.1.3에 열거된 목표들을 어떻게 달성하고 있는지 평가한다. 개별 청남들이 그 목표들을 더욱 온전하게 달성할 수 있도록 도움 방법을 계획한다.
2. 신권 지도자의 책임과 관련된 성구와 교회 지도자들의 유의 사항을 읽고 토론한다.
3. 정원회 지도자들에게 그들의 의무를 교육하기 위한 계획을 세운다.
4. 정원회 활동이 효과적인지 논의한다. 의미 있는 활동을 계획하는 일에 청남을 참여시킬 방법을 논의한다.
5. 일요일 정원회 모임에서의 복음 교육에 대해 논의하고 향상 방법을 계획한다.
6. 출석 기록을 검토한다. 새로운 회원과 저활동 청남이 참석하도록 도움 방법을 계획한다.
7. 청남의 예산과 지출을 검토한다.

청남 조직을 감독하는 감독단의 보좌는 보고를 받고 조언을 하기 위해 때때로 청남 회장단 모임에 참석한다. 청남 회장단은 또한 필요하다면 정원회 지도자들과 고문 보좌에게 참석을 권유할 수도 있다.

8.9.5

스테이크 신권 지도자 모임

스테이크 회장단은 각 스테이크 대회와 연계하여 스테이크 신권 지도자 모임을 한다.(18.3.3, 항목 2 참조) 회장단은 또한 그 해에 스테이크 신권 지도자 모임을 한 번 더 하여, 이런 모임을 연간 총 세 번 한다.

와드 청남 회장단과 서기는 이 모임에 참석한다. 집사 및 교사 정원회 회장단과 제사 정원회 보조는 이 모임에 때때로 초대 받을 수도 있는데, 이 모임에서 그들의 부름에 특히 도움이 될 주제를 다루는 경우에 그러하다.

8.10

표준

표준은 교회 회원들을 강화하고 인도할 수 있는 확실한 방향을 제공한다. 청남들이 복음 표준을 지킬 때, 그들은 교회와 세상에서 훌륭한 봉사를 하게 될 것이다. 그들은 또한 성전 의식을 받기에 합당하게 될 것이다.

제일회장단은 청소년의 힘을 위하여 소책자에서 복음 표준에 대해 간략하게 소개하고 표준을 적용하는 방법을 청소년들에게 가르친다. 모든 청남은 청소년의 힘을 위하여를 한 부씩 갖고 있어야 한다. 청남은 표준을 자주 살펴보고 표준대로 생활을 잘 하고 있는지 숙고해야 한다.

정원회 고문과 고문 보조는 소책자에 나오는 표준을 공부하고 그에 따른 모범을 보여야 한다. 그들은 공과와 상호 향상 활동, 야영, 청소년 대회, 다른 활동에서 이 표준을 자주 가르치고 강화시킬 방법을 모색한다.

감독단 구성원과 정원회 고문은 부모들이 복음 표준을 공부하고, 그에 따른 모범을 보이며, 그들의 아들들과 그에 대해 토론하도록 격려할 수 있다. 그들은 또한 청남들이 청소년의 힘을 위하여를 가정의 밤 공과와 말씀을 위한 자료로 활용하도록 격려할 수도 있다.

8.11

일요일 정원회 모임

일요일 신권 모임은 멜기세덱 및 아론 신권 소유자들을 위한 개회 순서로 시작하며, 감독단의 일원이 사회한다.(18.2.4 참조)

개회 순서를 마치면, 신권 소유자들은 자신의 정원회 모임에 참석한다. 아론 신권 정원회는 보통 별도로 모임을 진행한다.

그러나 청남 수가 적은 와드나 지부에서는 교육을 받기 위해 정원회들을 합반하여 모임을 할 수도 있다. 정원회가 합반을 하더라도 별도로 정원회들이 구성되고 정원회별로 지도자들이 부름을 받고 지지를 받아야 한다. 가능한 시기가 오면, 각 정원회는 정원회별로 모임을 하기 시작하고 완전하게 회장단과 서기를 구성해야 한다.

정원회 모임의 목적은 정원회 행사를 하고, 신권의 의무를 배우며, 예수 그리스도의 복음을 공부하는 것이다. 정원회 지도자와 고문들은 이 목적들을 달성하기 위해 기도하는 마음으로 모임을 계획한다. 그들은 가능한 곳에서는 정원회 회원들이 개인 경전을 가져오도록 격려한다. 개별 공과를 위해 필요한 경우, 지도자들은 교회가 승인한 다른 자료도 가져오도록 청남들에게 요청할 수도 있다.

정원회 회장은 상위 감리 역원이 참석하지 않는 경우에 정원회 모임을 감리한다. 정원회 회장단의 일원이나 제사 정원회 보조가 사회를 한다. 정원회들이 함께 모이는 경우, 제사 정원회 보조와 교사 정원회 회장, 집사 정원회 회장이 돌아가면서 사회를 맡는다.

정원회 모임 공과는 일반적으로 정원회 고문이나 고문 보조가 가르친다. 이 형제들은 필요에 따라 이 책임을 분담할 수도 있다. 감독단 구성원과 정원회 지도자, 정원회의 다른 회원들이 때때로 가르치는 일을 돕는다. 정원회 지도자나 회원들이 가르칠 때 고문은 그들의 준비를 돕는다. 가르치는 사람은 5.5.4에 나와 있는 원리를 따라야 한다.

아론 신권 직분을 지닌 성인은 해당 정원회의 회원이다. 그러나 그들은 일요일 교육 시간에 장로들과 함께 모인다. 감독은 또한 18세가 된 아론 신권 소유자에게 장로 정원회 모임에 참석하도록 권유할 수도 있다.

정원회 모임 시간 동안 청녀와 청남은 감독단의 지시에 따라 때때로 함께 모임을 할 수도 있다.

8.12

하나님에 대한 의무 프로그램

아론 신권 소유자는 모두 하나님에 대한 의무 프로그램에 참여하도록 권장된다. 이 프로그램을 통해서 아론 신권 소유자는 영적인 힘을 키우고, 신권 의무를 배우고 수행하며, 멜기세덱 신권을 받아 전임 선교사로 봉사할 준비를 하고, 신체 건강을 유지하며, 다른 사람들과의 관계를 향상할 기회를 맞는다.

부모와 지도자들은 청남들이 처음으로 신권 직분에 성임된 직후에 그 프로그램에 참여하도록 격려한다. 청남들은 아론 신권에 속해 있는 동안 계속 목표를 세운다.

8.13

활동

정원회 지도자와 정원회 고문들은 정원회 회원들의 필요 사항과 관심사에 근거하여 활동을 계획한다. 그들은 최근에 교회에 들어온 청남과 저활동 청남을 포함하여 청남 모두에게 손길을 내밀기 위해 각별히 노력한다. 활동은 청남들이 하나님에 대한 의무 프로그램에 나와 있는 목표를 달성하는 데 도움이 될 수도 있다. 정원회 지도자들은 활동을 계획하고 실행하는 일에 가능한 한 자주 참여해야 한다.

정원회 활동 계획은 감독단 일원에게서 승인을 받아야 하며 13장에 나와 있는 지침을 따라야 한다.

8.13.1

상호 향상 모임

정원회 활동은 대부분 상호 향상 모임이라 불리는 시간에 하게 된다. 상호 향상이라는 용어는 서로 존중하고 지원하며 함께 배우는 기회를 경험하며 공유하는 것을 나타낸다. 상호 향상 활동은 청소년이 다른 사람들에게 봉사하고 영적으로, 사회적으로, 신체적으로, 지적으로 발전할 수 있는 기회를 다양하게 제공해야 한다.

일반적으로 상호 향상 모임은 매주 가진다. 이동이나 다른 제약 조건 때문에 이것이 비현실적인 경우에는 상호 향상 모임

의 빈도를 줄일 수도 있으나 적어도 매월 한 차례는 모임을 해야 한다. 상호 향상 모임 시간은 1시간에서 1시간 반 사이여야 하고 일요일 또는 월요일을 제외한 날 낮이나 저녁에 모임을 한다.

청남 회장단은 감독단의 지시에 따라 청남들의 상호 향상 모임을 감독한다.

청남과 청녀 회장단은 스테이크 활동이나 스테이크 연합 활동을 준비하기 위해 상호 향상 활동을 활용할 수도 있다.(13.3 참조)

상호 향상 모임 연간 주제

매년 제일회장단은 상호 향상 모임 주제를 발표한다. 지도자들은 상호 향상 모임 개최 순서와 다른 청소년 활동에서 이 주제를 강조한다.

개회 순서

상호 향상 모임은 일반적으로 감독단의 일원이 감리하는 가운데 간략한 개회 순서로 시작한다. 감독의 제사 정원회 보조와 월계반 회장단의 일원들이 돌아가면서 사회를 맡는다. 성인 지도자는 청소년 지도자들이 이런 책임을 맡을 수 있도록 준비시킨다.

개회 순서에는 찬송가와 기도가 포함되며, 또한 음악 순서와, 청소년들이 재능과 간증을 나눌 기회가 포함될 수도 있다.

정원회 및 반 활동이나 합동 활동

개회 순서 이후에 아론 신권 정원회와 청녀 반은 일반적으로 따로 활동을 한다. 청남 수가 적은 와드나 지부에서는 모든 청남들이 활동을 위해 함께 모일 수도 있다. 활동을 또한 아론 신권 정원회와 청녀 반이 합반해서 하는 것으로 계획할 수도 있다.

모든 청남과 청녀가 합반해서 하는 활동은 보통 한 달에 한 차례 갖는다. 감독단 청소년 위원회의 구성원들이 그들 모임에서 활동에 대한 일정을 세우고, 이를 계획하며 검토한다. 활동은 감독단의 지시에 따라 진행된다.

적절한 활동에 대한 일부 예에는 봉사 활동, 음악, 춤, 드라마, 문화 행사, 스포츠나 체육 행사, 진로 탐구, 야외 활동이 있다.

8.13.2

감독단 청소년 토론

감독단 청소년 토론은 감독단이 계획하고 실행한다. 감독단은 때때로 여는 이런 토론을 통해 청소년이 흥미 있어 하고 그들을 영적으로 강하게 해 줄 주제를 다룰 수 있는 기회를 얻는다. *청소년의 힘을 위하여*와 신앙에 충실함에 나와 있는 주제들이 특히 적합하다. 감독단은 때때로 손님을 초대하여 참여시킬 수도 있다. 이러한 손님은 일반적으로 와드나 스테이크의 회원들이다.

감독단 청소년 토론은 모든 청소년과 함께 또는 특정 연령대의 청소년과 함께 할 수도 있다. 이 토론은 상호 향상 모임 시간이나 일요일 정원회 모임과 청녀 반 시간, 가족에게 과중한 부담을 주지 않는 다른 시간대에 할 수도 있다. 감독단은 이 모임의 빈도를 결정한다. 이 모임은 감독단 청소년 위원회 모임에서 일정을 잡는다.

8.13.3

표준 행사

표준 행사는 도덕적 가치관과 영원한 목표에 역점을 두는 특별한 프로그램이다. 이 행사는 청남들이 *청소년의 힘을 위하여*에 나와 있는 표준에 따라 생활하도록 격려하는데, 이를 통해 청남들은 구주에게 더 가까이 나아가게 될 것이다.

이 행사는 1년에 한 차례, 필요하다면 더 자주 열리, 일반적으로 상호 향상 모임 시간에 한다. 행사는 정원회, 와드, 와드 연합, 또는 스테이크 단위로 열 수도 있다. 주제가 발표되는 방식에 따라 아론 신권 정원회들이 합반하여 행사를 진행할 수도 있다. 또한 토론에 어머니, 아버지, 어머니와 아버지가 함께, 그리고 청녀가 참여할 수도 있다.

8.13.4

스카우트 활동 참조

교회가 스카우트 활동을 승인한 곳에서 정원회는 상호 향상 모임 시간 스카우트 활동에 참여할 수 있다. 스카우트 활동은 청남들이 일요일에 배운 복음 원리를 실천하는 데 도움이 되어야 한다.

감독단 구성원 각자는 자신이 감독하는 아론 신권 정원회의 스카우트 프로그램을 감독한다. 와드 청남 회장단 구성원들은 일반적으로 스카우트 지도자로 봉사한다. 또는 감독단이 정원회 고문 보조를 스카우트 지도자로, 청남 회장단 구성원들은 스카우트 지도자 보조로 봉사하도록 부름을 줄 수도 있다.

감독은 일반적으로 스카우트 프로그램 청소년 지도자로 봉사하도록 각 정원회에서 정원회 회장 또는 제사 정원회 보조 한 사람을 임명한다. 하지만 그는 다른 청남을 청소년 스카우트 지도자로 임명할 수도 있다.

교회가 스카우트 활동을 승인한 곳에서 12세와 15세 사이의 청남들은 등록을 해야 한다. 16세에서 17세 사이의 청남들은 진급을 하려 하거나 스테이크 회장이나 감독이 이 연령대 청남들을 위해 스카우트 프로그램을 후원하기로 한 경우 등록을 해야 한다.

성인 스카우트 지도자는 모두 봉사를 시작하기 전에 등록해야 하며 이 책임과 관련하여 적절한 훈련을 받아야 한다. 미국에서, 등록된 성인 지도자들은 미국 소년 스카우트 연맹으로부터 책임 면제 보험을 받는다.

교회는 청남과 성인 지도자를 스카우트 활동에 등록시키는 데 필요한 등록비 전부 또는 일부를 지불한다. 교회는 또한 스카우트 설립 인가 비용을 지불한다. 등록과 설립 인가 비용은 스테이크 일반 당좌 계좌에서 지불된다. 교회는 예산 보조비 이외에 이 기금도 제공한다.

감독단은 스카우트 활동이 아론 신권 정원회를 적절하게 지원하는 역할을 하도록 와드 스카우트 위원회를 조직한다.

청남 수가 적은 지역의 경우, 여러 와드와 지부를 위한 또는 어떤 경우에는 스테이크 전체 또는 지방부 전체를 위한 하나의 스카우트단을 결성할 수도 있다.

스카우트 활동의 재정에 대한 내용은 8.13.7을 참조한다. 스카우트 활동에 대한 추가 내용은 교회 *Scouting Handbook*[스카우트 지침서]을 참조한다.

8.13.5

스테이크 및 스테이크 연합 활동

13.3을 참조한다.

8.13.6

청소년 대회

13.4을 참조한다.

8.13.7

활동 기금 조성

교회에서 승인받은 스카우트 활동을 포함하여 아론 신권 활동에 대한 기금은 와드 예산에서 조성해야 한다.(13.2.8 참조)

연례 야영이나 유사 활동에 대한 기금 조성

와드 예산이 장기간의 연례 스카우트 야영이나 청남들을 위한 유사 활동 비용을 충당하기에 충분하지 않은 경우, 지도자들은 참여자들에게 경비의 일부나 전부를 지불하도록 요청할 수도 있다. 참여자가 낸 기금으로도 충분하지 않은 경우, 감독은 13.6.8에 나와 있는 지침에 따라 일 년에 한 번 단체 기금 모금 활동을 승인할 수도 있다.

어떤 경우에도 연례 야영이나 유사 활동을 위한 비용 또는 여행이 지나쳐서는 안 된다. 개인 자금이 부족해서 회원이 참여하지 못하는 일도 있어서는 안 된다.

장비 및 물품에 대한 기금 조성

가능하다면 연례 청소년 야영을 위해 와드에서 필요한 장비 및 물품은 와드 예산 기금으로 구입한다. 이 기금이 충분하지 않은 경우, 감독은 13.6.8에 나와 있는 지침에 맞게 일 년에 한 번 단체 기금 모금 활동을 승인할 수도 있다.

와드 예산이든 기금 모금 활동이든 간에 교회 기금으로 구입한 장비와 물품은 교회 용도로만 사용한다. 개인이나 가족이 이를 사적으로 사용하면 안 된다.

개인용 단체복을 구입하기 위해 교회 기금을 사용해서는 안 된다.

8.14

지도력 기술과 자질 교육

정원회 고문과 고문 보조는 정원회 회장단 및 감독단 청소년 위원회와 협력하고, 청남들이 활동을 계획하고 실행하도록 돕고, 청남들이 서로 봉사하도록 도우면서 지도력 기술과 자질을 가르친다. 이런 노력을 기울일 때 고문과 고문 보조들은 본 지침서 3장을 참조할 수 있다.

8.15

스테이크의 아론 신권 지도자

8.15.1

스테이크 회장단

스테이크 회장단 구성원은 스테이크의 아론 신권을 감독한다. 이 책임의 일환으로 그들은 와드에서 아론 신권을 감리하는 의무를 감독에게 교육한다.

스테이크 회장은 스테이크 청남 조직과 스테이크의 스카우트 활동을(또는 교회가 스카우트 활동을 승인하지 않은 곳인 경우 스테이크 청남들을 위한 다른 활동을) 감독하도록 보좌한 사람을 지명한다. 교회가 스카우트 활동을 승인한 곳인 경우 이 보좌는 스카우트 활동과 관련된 책임을 수행하는 것에 대한 적절한 훈련을 받아야 한다.

스테인크 회장단의 책임에 대해 더 많은 내용을 보려면 15.1을 참조한다. 스카우트 활동에 대해 더 많은 내용을 보려면 교회 스카우트 지침서를 참조한다.

8.15.2

스테인크 청남 담당 고등평의원

스테인크 회장은 스테이크 청남 회장단과 함께 일하도록 고등 평의회의 일원을 지명한다. 이 고등평의원의 책임은 15.3에 나와 있다.

8.15.3

스테인크 청남 회장단

스테인크 청남 회장단의 책임은 15.4.1에 나와 있다.

8.15.4

스테인크 청남 서기

스테인크 청남 서기의 책임은 15.4.2에 나와 있다.

8.15.5

스테인크 아론 신권-청녀 위원회

스테인크 회장은 스테이크 아론 신권-청녀 위원회를 감리하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 위원회의 다른 구성원에는 스테이크 청남 및 청녀 조직 담당 고등평의원들, 스테이크 청남 회장단 및 서기, 스테이크 청녀 회장단 및 서기가 있다.

스테인크 회장단은 필요에 따라 청소년에게 위원회 모임에 참석하도록 권유할 수도 있다. 청소년 대회와 무도회, 영적 모임, 스테이크 연합 행사와 같은 활동을 계획하고 실행하는 일에 청소년을 가능한 한 많이 참여시켜야 한다. 스테이크 청소년들이 직면하는 어려움에 관해 토론할 때 청소년이 또한 참여할 수도 있다.

8.16

현지 필요 사항에 맞게 청남 조직 조정

청남 수가 적은 와드나 지부에서는, 아론 신권 정원회들이 교육을 위해 합반할 수도 있다.(8.11 참조) 그들은 또한 활동 모임도 함께 할 수도 있다.

와드나 지부에 성인 지도자가 부족한 경우, 청남 회장단이 고문 보조 없이 일요일 공과를 가르치고 활동 프로그램을 실행할 수 있다. 단위 조직이 아주 작은 곳에서는 청남 회장만이 청남 조직의 유일한 성인 지도자일 수도 있다. 이런 경우, 그는 모든 청남들을 위해 일요일 공과를 가르치고 활동을 감독한다. 가능한 시기에 보좌와 서기가 부름을 받아야 한다.

청소년들이 더 큰 그룹에서 교체하는 것이 종종 유익하기 때문에, 둘 또는 그 이상의 작은 와드나 지부 청남 청녀들이 합동 활동을 위해 때때로 함께 모임 수도 있다. 이웃한 와드와 지부의 청남 수가 소수인 경우, 감독과 지부 회장은 주례 활동을 위해 청남들이 함께 모이도록 승인할 수도 있다. 감독과 지부 회장은 이 대안을 고려할 때 거리와 이동 비용 같은 요소들을 감안한다.

규모가 작은 스테이크나 지방부에서는, 청남 회장만이 스테이크 또는 지방부의 유일한 청남 지도자일 수도 있다. 가능한 시기에 보좌와 서기가 부름을 받아야 한다.

현지 필요 사항에 맞게 조정하는 것에 대한 일반적인 내용은 17장을 참조한다.

8.17

추가 지침과 정책

8.17.1

14세 미만 청소년의 청소년 대회와 무도회 참석

14세 미만 청소년은 일반적으로 청소년 대회나 정규 일정에 있는 상호 향상의 밤 이외의 시간대에 열리는 무도회에는 참석하지 않는다.(13.6.14 참조) 밤샘 야영과 장기간의 스카우트 야영은 이 지침에서 예외이다.

8.17.2

신앙에 충실함: 복음 참고서

교회는 경전 및 후기 선지자들의 가르침을 학습할 안내서로서 **신앙에 충실함: 복음 참고서**를 출판했다. 감독단 구성원이나 정원회 고문은 청남 각자가 이 책을 한 부씩 소지하게 한다. 청남은 복음 원리를 공부하고 실천하며, 말씀을 준비하고, 공과를 가르치고, 교회에 관한 질문에 답할 때 이 책을 자료로 활용할 수 있다.

8.17.3

믿음이 다른 청남

교회 표준에 따르기로 동의한, 믿음이 다른 청남은 따뜻하게 맞이하고 청소년 활동에 참여하도록 격려해야 한다. 그들이 참여할 때 소요되는 비용은 교회 회원인 청남들과 동일하게 처리해야 한다. 이 청남들이 스카우트 활동에 참여할 경우, 그들의 부모는 활동에 대한 기금 조성에 도움을 주기 위해 기부를 할 수도 있다.

8.17.4

장애가 있는 청남

장애가 있는 청남은 보통 정규 정원회에 참여한다. 부모와 감독단이 승인하는 경우, 예외를 인정할 수도 있다.

장애가 있는 청남을 이해하고, 참여시키고, 가르치는 것에 대한 내용은 21.1.26과 disabilities.LDS.org를 참조한다.

8.17.5

두 명의 믿을 만한 성인

교회 환경에서 성인이 어린이나 청소년을 가르칠 때는 적어도 두 명의 믿을 만한 성인이 함께해야 한다. 두 명의 성인은 두 명의 남성, 두 명의 여성, 혹은 부부가 될 수 있다. 한 교실에 최소 두 명의 성인을 두는 것이 현실적으로 어렵다면, 지도자들은 합반을 고려해야 한다.

두 명의 믿을 만한 성인이 청소년과 함께해야 한다는 지침은 성역 동반자 지명에는 적용되지 않는다. 그러나 지도자들은 청소년을 성인의 동반자로 지명할 때 지혜와 영감을 구해야 한다.(7.4.3 참조)

9.

상호부조회

상호부조회는 신권을 보조하는 조직이다. 모든 보조 조직은 교회 회원들이 하나님 아버지와 예수 그리스도, 회복된 복음에 대한 간증을 키우도록 돕기 위해 존재한다. 보조 조직에서 이루어지는 일을 통해 회원들은 복음 원리에 따라 생활하려 노력하는 가운데 교육과 격려, 지원을 받는다.

9.1

상호부조회 개요

9.1.1

목적

상호부조회는 여성들이 하나님 아버지와 예수 그리스도와 속죄에 대한 신앙을 키우고, 의식과 성약을 통해 개인과 가족 및 가정을 강화하며, 궁핍한 사람들을 돕기 위해 단합하여 일하는 가운데 영생의 축복을 받도록 준비하는 일을 돕는다. 상호부조회는 일요일 모임과 다른 상호부조회 모임, 자매 성역자로서 하는 봉사, 그리고 복지 및 자선 관련 봉사를 통해 이 목적들을 성취한다.

9.1.2

역사

선지자 조셉 스미스는 1842년 3월 17일에 상호부조회를 조직했다. 그는 상호부조회가 “불쌍한 자와 가난한 자, 미망인과 고아를 돕고, 자선 사업을 행하는 것을 목표”(교회 회장들의 가르침: 조셉 스미스 [2007], 452쪽)로 조직되었다고 가르쳤다. 그는 또한 상호부조회가 “가난한 사람을 돕기 위한 것뿐 아니라, 영혼을 구하기”(가르침: 조셉 스미스, 453쪽) 위해서도 존재한다고 가르쳤다. 오늘날 상호부조회는 “교회의 모든 여성 회원의 영적 복지 [및 구원을] 보살피[는]”(조셉 에프 스미스, 교회 회장들의 가르침: 조셉 에프 스미스, [1998], 185쪽) 부분에서 더 많은 일을 하고 있다.

상호부조회는 “하나님에 의해 신성하게 만들어지고, 신성하게 승인되었으며, 신성하게 설립되고, 신성하게 제정”(조셉 에프 스미스, 교회 회장들의 가르침: 조셉 에프 스미스, 184쪽)되었다. 상호부조회는 신권 지도자들의 지시에 따라 운영된다.

9.1.3

모토와 문장

상호부조회 모토는 “사랑은 결코 시들지 않는다”(고린도전서 13:8)이다. 이 원리는 상호부조회 문장에 반영되어 있다.



9.1.4

회원 자격

교회의 성인 여성은 모두 상호부조회의 회원이다.

청녀는 보통 열여덟 번째 생일이나 다가오는 해에 상호부조회로 진급한다. 청녀 각자는 19세까지 상호부조회에 완전히 참석해야 한다. 개인의 간증과 성숙도, 학교 졸업, 청녀들과 계속 함께 있고 싶은 소망, 대학 진학과 같은 개인적인 상황에 따라 청녀는 열여덟 번째 생일 이전에 상호부조회로 진급할 수도 있고, 청녀 조직에 더 오래 남아 있을 수도 있다. 각 청녀는 교회에 활발하게 참여하는 데 가장 도움이 될 결정을 내리기 위해 부모 및 감독과 상의한다.

청녀와 상호부조회 지도자들은 청녀 각자가 성공적으로 상호부조회에 진급하도록 협력한다.

초등회, 청녀, 또는 다른 부름에서 봉사해서 일요일 상호부조회 모임에 참석할 수 없는 성인 자매도 계속 상호부조회의 구성원이다. 자매 성역자가 그들에게 지명되고 그들도 자매 성역자로 봉사하도록 지명된다. 그들에게 과도한 부담이 되지 않을 때 그들은 또한 자선 봉사를 하거나 다른 상호부조회 모임에서 반을 가르치도록 임무를 지명받을 수도 있다.

18세 미만인 기혼 여성 또한 상호부조회의 회원이다. 다른 예외 사항은 10.12.4을 참조한다.

상호부조회에 참석하는 믿음이 다른 여성은 따뜻하게 맞이해주고 참여하도록 격려한다.

9.2 와드 상호부조회 지도자

본 장은 개인과 가족, 가정을 강화하는 한 가지 방법 면에서 상호부조회를 관리하는 일에 중점을 둔다. 상호부조회 지도자들은 지도력에 관한 일반적인 원리가 나와 있는 3장을 자주 검토한다. 이들 원리에는 영적으로 준비하고, 평의회에 참여하고, 다른 사람을 보살피며, 예수 그리스도의 복음을 가르치는 것이 포함된다.

9.2.1 감독단

감독과 보좌는 상호부조회를 위해 신권 지도력을 제공한다.

감독은 상호부조회 회장으로 봉사할 자매 한 사람을 부르고 성별한다. 그는 와드 상호부조회 회장단의 보좌, 와드 상호부조회 서기, 상호부조회 부름에서 봉사할 다른 자매들을 부르고 성별하는 일을 감독한다. 그는 이 자매들을 부르고 성별하도록 보좌들을 지명할 수도 있다.

감독은 상호부조회 및 복지 관련 사안을 논의하기 위해 상호부조회 회장과 정기적으로 만난다.

9.2.2 와드 상호부조회 회장단

상호부조회 회장단은 회장 한 사람과 보좌 두 사람으로 구성된다. 그들은 자매들과 그 가족들을 강화하기 위해 수고하는 영적인 지도자이다. 그들은 감독단의 지시에 따라 일한다. 그들은 또한 스테이크 상호부조회 회장단에게서 예비 교육과 지속적인 지원을 받는다.

와드 상호부조회 회장

상호부조회 회장의 책임은 다음과 같다.

와드 평의회 의 구성원으로 봉사한다. 평의회 의 일원으로서 신앙을 키우고 개인과 가족을 강화하는 노력에 참여한다.(4장 참조)

상호부조회 및 복지 관련 사안에 대해 보고하고 논의하기 위해 감독과 정기적으로 만난다.

감독의 요청에 따라 복지 필요 사항을 평가하고 그 필요 사항에 대해 대응 조치를 취할 방법을 제안하기 위해 회원 가정을 방문한다.(9.6.1 참조) 상호부조회 회장이 없을 때 감독은 긴급한 필요 사항에 대해 조치를 취하도록 상호부조회 회장단의 보좌 한 사람을 지명한다.

상호부조회 지도자로 봉사하도록 부름받은 자매들을 감독단에게 추천한다. 또한 바람과 필요에 따라, 교사로 부름받은 자매들과 상호부조회 기타 부름에 부름받은 자매들을 추천한다. 이런 추천을 할 때 19.1.1과 19.1.2에 나와 있는 지침을 따른다.

비상사태 시에 와드 상호부조회의 복지 노력을 협의 조정한다.

본 지침서를 자료로 활용하여 다른 상호부조회 지도자와 교사들에게 그들의 의무를 가르친다.

와드 상호부조회의 기록, 보고서, 예산, 재정을 감독한다. 상호부조회 서기는 이 책임을 돕는다.

와드 상호부조회 회장과 보좌

상호부조회 회장과 보좌는 다음 책임을 수행하기 위해 함께 일한다. 상호부조회 회장은 다음 책임 중 일부를 감독하도록 보좌를 지명한다. 보좌는 두 명까지만 부를 수 있다.

그들은 장로 정원회 회장단과 성역 노력을 협의 조정하고, 자매 성역자들의 봉사를 조직하고 감독하며, 성역 접견을 실시한다.

상호부조회에서 복음을 배우고 가르치는 일을 향상하려는 노력을 감독한다. 이런 노력을 기울일 때 5.5.3과 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다.

감독의 지시 아래, 그리고 장로정원회 회장단과 협의하여, 복지 필요 사항을 해결할 방법과 자선 봉사를 제공할 방법을 계획한다.(9.6 및 6장 참조)

상호부조회 모임을 계획하고 진행한다.

상호부조회 회장단 모임을 갖는다.

적어도 일 년에 한 번 각 상호부조회 자매를 방문하거나 만난다. 그 자매와 가족의 복지에 관해 토론한다. 이 모임은 동반자도 함께하는 성역 접견과는 별개로 구분되어야 한다.

상호부조회 회장은 와드 청년 독신 성인 자매들을 돕고자 하는 상호부조회의 노력을 협의 조정하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 와드에 청년 독신 성인 위원회가 있는 경우, 이 보좌는 위원회에서 봉사한다. (16.3.3과 16.3.4 참조)

9.2.3

와드 상호부조회 서기

상호부조회 서기의 책임은 다음과 같다.

회장단 모임을 위한 의제를 준비하기 위해 상호부조회 회장과 협의한다. 이들 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

상호부조회 회장과 그의 보좌들을 위해 성역 접견 일정을 계획할 수도 있다.

매 분기마다 일요일 모임 출석과 성역 접견에 대한 보고서를 작성한다. 이 보고서를 상호부조회 회장과 검토하고 와드 서기에게 제출한다.

상호부조회로 진급 예정인 청년들을 상호부조회 회장단이 파악하게 한다.

상호부조회 회장단이 연간 예산을 준비하고 지출을 회계하는 일을 보조한다.

9.2.4

상호부조회 교사

상호부조회 교사는 상호부조회 회장단의 지명에 따라 교리를 가르치고 토론을 인도한다. 그들은 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다.

9.2.5

기타 와드 상호부조회 부름

이 편에 열거된 부름은 선택 사항이다. 감독과 상호부조회 회장은 직책을 다 채우지 않기로 결정할 수도 있고, 아니면 부름이 추가로 필요하다고 판단할 수도 있다. 상호부조회 회장단은 이들 부름에서 봉사할 자매를 추천한다.

보조 서기 및 성역 담당 서기

상호부조회 회장단은 서기의 책임을 돕도록 한 명 또는 그 이상의 보조 서기 부름을 추천할 수 있다.(9.2.3 참조)

상호부조회 회장단이 성역 접견을 계획하고 분기 보고서를 준비하는 데 추가적인 도움이 필요하다면(9.5 참조) 그들은 한 명 또는 그 이상의 성역 담당 서기를 부르도록 감독에게 추천할 수 있다. 성역 담당 서기는 회장단을 대신해 직접 성역 접견을 하지는 않는다.

자선 봉사 책임자와 보조들

상호부조회 회장단이 필요 사항을 파악하고 자선 봉사를 협의 조정하는 일을 돕도록 자매 한 명을 부를 수도 있다. 또한 보조들도 부를 수 있다.

상호부조회 모임 책임자와 위원회

상호부조회 회장단이 일요일이 아닌 날에 하는 모임을 계획할 때 이를 협의 조정하고 도움을 주도록 자매 한 명이 부름을 받을 수 있다. 이러한 모임에는 봉사, 공과, 프로젝트, 대회, 워크숍 등이 포함될 수 있다. 상호부조회 회장단은 책임자를 보조하도록 위원회 위원들을 부르도록 요청할 수도 있다. 책임 중 특정 분야를 위원회 위원들에게 맡길 수도 있다.

음악 지도자와 반주자

상호부교회 모임을 위해 자매들에게 음악 지도자와 반주자 부름을 줄 수 있다. 적절한 음악은 상호부교회 모임에 영을 초대하는 데 도움이 된다.

기타 부름 및 임무

필요하다면, 상호부교회 회장단은 구원 사업을 성취하는 일을 돕도록 자매들을 지명하거나 부름을 주도하도록 추천할 수 있다. 예를 들어 상호부교회 회장단은 청년 독신 성인을 강화하거나, 성전 및 가족 역사 사업을 행하거나, 복음을 나누는 일을 돕도록 자매들에게 부름을 주는 것에 관해 감독과 협의할 수 있다. 단기 임무 지명을 받은 자매들은 부름과 성별을 받을 필요가 없다. 장기적으로 임무를 지명받아 자매들을 이끌고 봉사하게 되는 자매들은 감독단의 일원에게서 부름과 성별을 받는다.

9.3 지도자 모임

9.3.1 와드 평의회 모임

상호부교회 회장은 와드 평의회의 일원으로 봉사한다.(4장 참조)

9.3.2 와드 상호부교회 회장단 모임

상호부교회 회장단은 회장단 모임을 정기적으로 갖는다. 회장이 모임을 감리하고 사회를 본다. 서기가 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 상호부교회 사업에서 자매들을 조직하고, 가르치고, 영감을 주는 방법을 계획한다.

2. 와드 평의회 모임에서 받은 임무 지명을 포함하여 감독이 준 권고와 임무 지명을 검토한다. 그 권고를 따르고 임무를 완수할 방법을 계획한다.
3. 상호부교회 자매들과 그 가족들이 복지에 관련된 필요 사항을 해결하도록 도움 방법을 계획한다. 이에는 자선 봉사를 계획하는 것이 포함될 수도 있다.
4. 상호부교회 자매들과 그 가족을 돌보고 성역을 베푸려는 노력에 관하여 성역 접견을 통해 알게 된 정보를 검토한다. 상호부교회의 새로운 회원과 청년 독신 성인 자매들의 필요 사항에 각별한 주의를 기울인다.
5. 일요일 상호부교회 모임과 기타 상호부교회 모임들을 계획하고 이를 향상할 방법을 토론한다.
6. 상호부교회에서 봉사하도록 부름받은 자매들을 생각해 보고, 상호부교회 회장이 감독단과 함께 논의할 추천 대상을 준비한다. 또한 단기 임무 지명에 대해 도움을 부탁할 자매들을 생각해 본다.

9.3.3 스테이크 상호부교회 지도자 모임

스테이크 상호부교회 지도자 모임은 18.3.11에 설명되어 있는 대로 일반적으로 일 년에 한 차례 갖는다. 와드 상호부교회 회장단과 서기가 참석한다. 상호부교회 부름이 있는 다른 사람들을 필요에 따라 참석하도록 초대할 수도 있다.

9.4 와드 상호부교회 모임

9.4.1 일요일 상호부교회 모임

상호부교회는 여성들이 하나님 아버지와 예수 그리스도 및 그분의 속죄에 대한 신앙을 키우고, 의식과 성약을 통해 개인과 가족과 가정을 강화하며, 궁핍한 사람을 돕기 위해 단합하여 일하는 가운데 그들이 영생의 축복을 받도록 준비하는 일을

돕는다. 지도자들은 이런 목적을 달성하기 위해 기도하는 마음으로 일요일 모임을 계획한다.

상호부조회 회장단의 일원이 일요일 모임 사회를 본다. 각 모임은 찬송과 기도, 광고, 새로운 회원과 구도자 및 방문자 소개로 시작한다. 이 모임에서 자매들은 부름 및 기타 제반 사항에 대한 행사를 진행하고, 예수 그리스도의 복음을 공부하며, 함께 협의하고, 지역의 필요 사항을 해결하기 위해 계획을 세운다. 찬송과 기도로 모임을 폐회한다.

매달 상호부조회 회장단은 연간 교과 과정 유의 사항에 나오는 정보에 따라 일요일 모임을 계획한다.

9.4.2

상호부조회 추가 모임

일요일 모임에서 하는 교육을 보충하기 위해 상호부조회 자매들은 추가 모임에 참여할 수도 있다. 이 모임에는 봉사와 공과, 프로젝트, 대회, 워크숍이 포함될 수도 있다. 이들 모임에서 자매들은 상호부조회의 자선과 관련된 실제 책임을 배우고 실천한다. 그들은 자신의 신앙과 개인적인 의로움을 키우고, 가족을 강화하며, 가정을 영적인 힘의 중심지로 만들고, 궁핍한 사람을 돕는 데 도움이 되는 기술을 배우고 실제로 활용한다. 검약하는 삶과 영적 및 현세적 자립에 대한 원리를 배우고 적용한다. 또한 서로 가르치고 함께 봉사하면서 자매애와 단합을 키운다.

청녀회와 초등회에서 봉사하는 자매들과 교회에 적극적으로 참여하지 않는 자매를 포함하여 모든 상호부조회 자매들이 참석하도록 초대받는다. 자매들은 또한 믿음이 다른 친구를 초대할 수도 있다.

자매들에게 이런 모임에 참석하는 것이 의무라는 느낌이 들게해서는 안 된다.

상호부조회 회장은 모든 상호부조회 모임을 감독한다. 이 책임의 일환으로 그녀는 이들 모임이 와드의 개인과 가족의 필요 사항을 해결하는 데 어떻게 도움이 될 수 있을지 감독과 정기적으로 만나 상의한다.

상호부조회 회장이 모임을 감독하지만, 모임에 모두 참석할 필요는 없다. 하지만 상호부조회 회장단 중 적어도 한 사람은 각 모임에 참석해야 한다.

모임 빈도와 장소

상호부조회 회장단은 상호부조회 추가 모임을 얼마나 자주 할지, 그리고 어디서 모임을 할지 기도하는 마음으로 생각해 본다. 회장단이 결정을 내리면, 상호부조회 회장은 감독에게 승인을 구한다.

이들 모임은 일반적으로 일요일이나 월요일 저녁 시간을 피하여 다른 시간에 갖는다. 모임은 일반적으로 한 달에 한 차례이지만, 상호부조회 회장단은 모임 빈도를 늘리거나 줄이도록 추천할 수도 있다. 최소한 분기별로 모임을 하도록 노력해야 한다.

빈도와 장소, 추가 모임의 길이를 결정하는 일에서 감독과 상호부조회 회장단은 자매들이 낼 수 있는 시간, 가족 상황, 이동 거리와 비용, 와드가 부담할 재정 비용, 안전, 기타 지역 여건을 고려한다.

모임 계획 수립

상호부조회 지도자들은 자매들과 그들의 가족을 강화할 주제와 이 주제들을 가르칠 수 있는 가장 좋은 방법에 관해 기도하는 마음으로 함께 상의한다.

상호부조회 회장은 모든 상호부조회 모임 계획에 대해 감독의 승인을 받게 해야 한다. 또한 모든 계획을 13장에 나와 있는 지침에 따라 세우게 해야 한다.

상호부조회 회장이 이 모임들을 감독할지라도 그녀는 보좌 중 한 명에게 모임을 계획하고 실행하는 책임을 맡도록 요청할 수도 있다. 또한 이 책임을 수행하도록 상호부조회 모임 책임자로 부를 다른 자매를 추천할 수도 있다.(9.2.5 참조)

모임에서는 한 가지 주제를 중점적으로 다룰 수도 있고, 아니면 공과와 활동을 한 차례 이상 나눠서 할 수도 있다. 일반적으로 교사는 와드나 스테이크 회원이어야 한다. 해마다 한 모

임에서 상호부조회 창립을 기념하고 그 역사와 목적에 초점을 둘 수도 있다.

이런 모임들을 계획할 때, 상호부조회 지도자들은 감독이 지역의 필요 사항을 해결하도록 돕기 위해 부탁한 주제에 각별한 주의를 기울인다. 지도자들은 또한 다음 주제를 우선적으로 다룬다.

결혼과 가족: 결혼을 하고 가족을 이루기 위한 준비, 결혼 생활과 어머니의 역할, 유아 교육 강화, 미래에 맡을 책임에 대해 청소년들을 준비시킴, 가정의 밤을 권장하고 준비함, 확대 가족 강화.

가사: 청소와 정리, 가정 미화, 요리, 바느질과 같이 가정과 가족을 보살피는 데 필요한 기술을 배우고 향상함.

자립과 겸약하는 생활: 재정(예산 계획, 부채 상황, 취업 자격 요건 구비); 교육과 문맹 퇴치(경전 공부와 복음 학습, 다른 사람에게 읽는 법을 가르침, 어린이와 청소년 개인 지도, 자녀의 도서 선정, 컴퓨터 및 기타 기술 활용, 문화적 소양 개발); 건강(신체 건강과 단련, 중독 예방 및 회복, 사회적 및 정서적 건강, 질병 예방); 정원 관리; 식품 생산 및 보관; 비상사태에 대한 준비.

자선 봉사: 아프거나, 연로하거나, 집에만 있어야 하거나, 장애가 있거나, 가난하고 궁핍한 사람을 보살핌; 산모와 아기를 도움; 인도주의 및 지역 사회 지원.

성전 및 가족 역사: 가족 역사 자료 수집과 보관, 가족 역사 작성, 성전 사업 준비, 성전 사업 수행.

복음을 나눔: 회원 선교 사업 노력, 새로운 회원과 저활동 회원과 우정 증진, 이웃과의 교류, 활동 촉진과 지속적인 활동, 상호부조회에 새로 들어온 자매를 환영함, 전임 선교 사업 준비.

어린이반

일요일 외의 다른 날에 열리는 모임에 어린 자녀를 둔 어머니가 참석하도록 어린이반을 열 수도 있다. 상호부조회 회장단은 감독단의 승인을 받아 이 반을 감독하고 가르치도록 상호

부조회 자매들이나 와드의 다른 회원들에게 부탁할 수도 있다. 상호부조회 자매들이 이 반을 가르치는 경우, 상호부조회 회장단은 교대로 이 책임을 맡게 해서 자매들이 모두 모임에 참석할 기회를 갖게 할 수 있다. 남성이 이 반을 가르치는 경우, 상호부조회 회장단은 11.8.1에 나와 있는 지침을 따른다.

어린이반 교사들은 어린이들에게 하나님 아버지와 예수 그리스도에 관해 가르쳐 주는, 연령에 맞는 활동을 계획한다. 그들은 어린이들을 가르치기 위해 초등학교 교재와 다른 초등학교 자료들을 활용할 수도 있다.

어린이반에 음식을 제공하는 경우, 지도자들은 당뇨나 알레르기와 같은 사유로 있을 수 있는 음식 제한에 관해 각 어린이의 부모와 먼저 협의한다.

9.5 성역

구주께서는 당신의 아버지와 그분의 자녀에 대한 사랑으로 봉사하시면서 성역을 베푸는 것이 어떤 의미인지를 모범으로 보이셨다.(요한복음 15:9~10 참조) 그분께서는 주변 모든 이들에게 그분을 따르라고 권유하시며 그들을 사랑하셨고, 가르치셨고, 기도하셨고, 위로하셨으며, 축복하셨다.(마가복음 8:34 참조) 자매 성역자는 기도하는 마음으로 그분께서 하셨을 방법으로 봉사하도록 노력해야 한다. 그런 돌봄을 제공하기 위해, 각 성인 자매에게는 그녀를 돌보도록 지명받은 자매 성역자가 있다.

상호부조회 회장단 일원은 서로를 보살피고 돌보고 생각하며 강화하는 방법에 관해 자매 성역자들을 가르친다. 회장단 일원은 성역 접견, 일요일 모임 또는 다른 상호부조회 모임에서 이 내용을 가르칠 수 있다.

자매 성역자들은 지지를 받거나 성별받지 않는다.

9.5.1

자매 성역자의 책임

자매 성역자는 주님과 감독, 상호부조회 지도자를 대표한다. 자매들은 성역을 베풀 때 “위로를 필요로 하는 자들을 위로하 [고]” 각 자매가 예수 그리스도의 참된 제자가 되도록 도우면서 주님께서 하셨을 방법으로 봉사하고자 기도하는 마음으로 노력한다.(모사이야서 18:9; 또한 요한복음 13:35 참조)

자매 성역자들은 그리스도께서 하셨을 방식으로 사람들을 돌보면서 영의 인도를 받도록 노력한다. 그들은 지명받은 이들에게 필요한 조언을 제공하고, 이용 가능한 시간과 자원을 활용하여 어떻게 하면 그들의 필요 사항을 가장 잘 충족할 수 있는지에 대해 영감을 구한다.

자매 성역자들은 성역을 베푸는 방법에서 융통성을 발휘한다. 그들은 자매들의 필요 사항에 맞게 연락 방법, 봉사, 그리고 메시지를 조절한다. 가능한 경우, 직접 방문하는 것은 중요하다. 자매 성역자는 또한 전화, 문자, 이메일, 편지를 통해, 혹은 교회에서 만나거나, 가족 행사에 참석하거나, 봉사를 하면서 다가가고 교류할 수 있다.

개인의 필요 사항을 충족시키는 것은 기도하는 마음으로 숙고하는 일에서, 그리고 지명받은 개인 및 가족과 대화하는 것에서 시작된다. 자매 성역자는 어떻게 봉사하는 것이 가장 좋은지를 이해할 수 있도록 그들의 말을 귀 기울여 듣는다. 그들은 자매들이 가장 편하게 생각하는 연락 유형과 빈도에 관해 토론한다. 또한 자매들이 어떤 메시지를 좋아하는지에 대해서도 토론한다.

자매 성역자는 그들이 봉사하는 자매들을 돕는 일에서 중요한 역할을 할 수 있다. 몇 가지 제언은 다음과 같다.

1. 자매들이 하나님 아버지와 예수 그리스도를 믿는 신앙을 강화하도록 돕는다.
2. 자매들과 그 가족들이 다음 단계의 의식을 받을 준비를 하도록 돕는다. 해당 가족의 부모를 도와 그 가정의 자녀들에게 축복, 침례, 확인 등의 의식들이 베풀어지게 한다. 또한 해당 가정에 속한 아들들이 적절한 나이가 되면 아

론 신권과 멜기세덱 신권을 받고 신권 직분에 성임될 수 있도록 부모를 도울 수도 있다.

3. 자매들의 관심사와 필요 사항을 파악하며, 그들 삶의 특별한 순간들을 기억하고 함께해 준다.
4. 자매들과 그 가족들이 실직을 하거나 아프거나 외롭거나 이사하거나 다른 필요 사항이 있을 때 도움을 준다.
5. 자매들과 그 가족들이 자립하도록 돕는다.

9.5.2

성역에 대한 협의 조정

성역은 장로 정원회와 상호부조회가 함께 협의하고 조정하여 진행하는 일이다. 감독의 지시에 따라 일하면서 장로 정원회 및 상호부조회 회장단은 기도하는 마음으로 다음과 같이 성역을 협의하고 조정한다.

1. 장로 정원회 회장단은 워드의 개인 및 가족을 위한 성역 동반자와 성역 임무 지명을 감독에게 추천한다. 상호부조회 회장단은 상호부조회 자매들을 위한 성역 동반자와 성역 임무 지명을 감독에게 추천한다. 장로 정원회와 상호부조회 회장단은 이를 감독에게 추천하기 전에 특정 사항에 대해 함께 토론한다.
2. 적절한 경우, 한 개인이나 가족에게 지정된 형제 성역자와 자매 성역자가 해당 개인 및 가족이 겪고 있는 필요 사항을 해결하도록 돕기 위해 어떻게 노력할지를 함께 토론할 수도 있다. 필요하다면, 그들은 추가적인 도움과 자원을 얻기 위해 장로 정원회 혹은 상호부조회 회장단에게 연락할 수 있다.
3. 상호부조회 회장단의 일원은 자매 성역자와 적어도 분기마다 한 번 접견을 실시한다.(9.5.4 참조)
4. 분기에 한 번, 장로 정원회와 상호부조회의 두 회장단은 함께 만나 성역 접견을 통해 알게 된 개인 및 가족의 강점과 필요 사항에 대해 협의한다. 필요하다면, 그 자리에서 성역 임무를 조정할 수도 있다.

5. 위의 모임을 한 뒤, 장로 정원회 회장 및 상호부조회 회장은 분기별로 감독과 만나 개인 및 가족의 필요 사항에 대해 논의한다. 그들은 또한 그 모임에서 성역 임무 지명을 조정하고 그들이 조정한 내용에 대해 감독의 승인을 받을 수 있다.

6. 필요에 따라 장로 정원회 및 상호부조회 회장단은 성역 접견을 하면서 알게 된 회원들의 강점과 필요 사항을 와드 평의회에서 토론했다. 와드 평의회 구성원들은 와드 회원들에게 봉사하고 그들을 축복할 계획을 세운다.

9.5.3

지역의 필요 사항에 맞추어 성역을 조직함

상호부조회 회장단은 기도하는 마음으로 와드의 개인과 가족을 돌볼 형제 성역자 임무 지명을 감독에게 추천한다. 회장단의 일원들은 개인과 가족의 강점 및 필요 사항을 토론했다. 그들은 새로운 회원, 권유를 받아들일 만한 저활동 회원, 한 부모 또는 남편이나 아내와 사별하고 혼자 생활하는 사람들에게 헌신적인 자매 성역자를 추천한다.

감독이 승인을 하게 되면, 상호부조회 회장단의 일원은 자매 성역자를 만나 그녀에게 임무 지명을 전달하고 그들이 성역을 베풀고 돌볼 이들의 강점과 필요 사항, 어려움에 관해 조언한다. 이런 대화는 성역 접견 중에도 할 수 있으며 그 외에도 필요하다면 생각될 때 언제든지 할 수 있다.

상호부조회 회장단은 보통 두 명의 자매를 동반자로 지명한다. 어떤 특정 자매나 그 가족의 필요 사항을 가장 효과적으로 충족시킬 수 있는 방법이라면 기혼 부부가 함께 성역을 하도록 지명할 수도 있다.

장미반과 월계반 반원은 상호부조회 자매의 동반자로 봉사할 수 있다. 부모와 지도자들은 각 장미반 및 월계반 자매와 협의하고, 해당 청년이 기꺼이 봉사하려 하고 봉사할 여력이 있을 경우 자매 성역자로 지정할 수 있다. 상호부조회 회장단의 일원이 장미반과 월계반 반원에게 성역 임무를 준다.

성인 자매의 동반자로 봉사하는 장미반 또는 월계반 반원에게는 따로 자매 성역자가 지정되지 않는다. 그 청년은 자신의 가

족에게 지정된 성역자들에게서 성역을 받고 청년 지도자들에게 의해서 돌봄을 받는다.

두 명의 믿을 만한 책임 있는 성인이 청소년과 함께해야 한다는 지침은 성역 동반자 임무에는 적용되지 않는다. 그러나 감독의 지시하에, 지도자들은 청소년을 성인의 동반자로 지명할 때 지혜와 영감을 구해야 한다.

성인 동반자는 오해의 소지가 있는 상황을 피한다. 성인 동반자는 청소년과 단둘이 있는 상황에 주의를 기울여 청소년들이 성역에 관해 안전하고도 보람 있는 경험을 할 수 있도록 해야 한다. 또한, 지도자들은 어렵고 민감한 상황에 처해 있는 가정에는 청소년을 지정하지 않도록 지혜롭게 결정해야 한다.

청소년이 부모가 아닌 성인과 동반자로 지명될 때, 지도자들은 청소년의 부모가 그 동반자 지명에 반대하지 않는지 확인해야 한다

선교부 회장에게서 승인을 받아, 지도자들은 전임 선교사에게 제한된 범위 내에서 성역을 돕도록 부탁하는 것을 고려할 수도 있다. 선교부 회장은 이 승인을 스테이크 회장에게 전달하고, 스테이크 회장은 이를 감독에게 알린다. 이와 같이 승인될 경우, 전임 선교사는 주로 새로운 회원과 일부만 회원인 가족, 저활동 회원을 방문하도록 지명된다.

9.5.4

성역 접견

상호부조회 회장단의 일원은 적어도 각 분기마다 한 번 (장미반과 월계반 반원들을 포함한) 자매 성역자와 접견을 실시한다. 접견은 분기 중 어느 때나 실시할 수 있으며, 접견을 오래 해야만 효과적인 것은 아니다.

이 접견은 가급적 동반자 두 명 모두를 직접 만나 실시한다. 함께 성역을 베풀도록 지명된 기혼 부부는 장로 정원회 지도자와 만날 수도, 상호부조회 지도자와 만날 수도, 혹은 양쪽 지도자들을 모두 만날 수도 있다

성역 접견에서 해야 할 사항은 다음과 같다

1. 지명된 자매와 그 가족의 강점, 필요 사항, 겪고 있는 어려움에 관해 협의한다.
2. 장로 정원회, 상호부조회, 워드 평의회에서 어떤 필요 사항에 대해 도움을 줄 수 있는지를 결정한다.
3. 자매 성역자를 가르치고 격려한다.

성역 접견이 없을 때에도 자매 성역자는 필요에 따라 지도자들과 직접 만나서, 또는 전화, 문자, 이메일을 통해 계속해서 정보를 교류한다. 다른 사람에게 알리지 말아야 할 정보인 경우, 상호부조회 회장에게만 알리거나 감독에게 직접 알린다.

각 분기마다 장로 정원회 및 상호부조회 회장은 함께 감독과 만나 개인 및 가족의 필요 사항에 대해 논의한다. 또한 필요에 따라 그들은 성역 임무 지명을 조정한다. 장로 정원회 및 상호부조회 회장은 긴급한 필요 사항이 있다면 감독에게 즉시 보고한다.

9.6

복지와 자선 봉사

복지와 자선 봉사는 상호부조회의 핵심 사업이다.

감독의 지시 아래, 상호부조회 및 장로 정원회 회장단은 다음 복지 책임을 공유한다.

현세적 및 영적 자립에 대한 원리를 가르친다.

가난하고 궁핍한 사람들을 보살피고 회원들에게 봉사하도록 격려한다.

개인과 가족이 자립하고 단기 및 장기 복지 관련 염려 사항에 대한 해결책을 찾도록 돕는다.

이들 복지 관련 책임에 대한 더 많은 내용을 보려면 6장을 참조한다.

다음 편에는 상호부조회 회장과 보좌들에게 구체적으로 적용되는 책임들이 나와 있다.

9.6.1

가족 필요 사항에 따른 방문

감독은 보통 복지 지원이 필요한 회원들을 상호부조회 회장이 방문하도록 지명하여 그녀가 회원들의 필요 사항을 평가하고 대응 조치 방법을 제안할 수 있게 한다. 방문하는 가정에 여성이 없는 경우, 그녀는 보좌 한 사람이나 상호부조회 서기 또는 자선 봉사 책임자를 데리고 간다.

해당 가족의 필요 사항을 파악하기 위한 방문을 준비하면서 상호부조회 회장은 해당 가족에 관해 감독이 주는 정보를 고려하고 주님의 인도를 구한다.

상호부조회 회장은 해당 가족의 자원을 평가하고 가족의 기본적인 식품 및 의복 필요 사항을 개별 목록으로 작성한다. 그녀는 이 목록을 감독에게 전한다. 또한 감독이 검토하고 승인하도록 생필품을 위한 감독의 주문서 양식을 작성할 수도 있다. 그녀는 민감하면서도 분별력 있는 자세로 이런 봉사를 제공하여 지원을 받는 사람들이 자존심과 존엄성을 지킬 수 있도록 돕는다.

상호부조회 회장은 그 가족의 일반적인 상황에 관해 감독에게 보고한다. 그녀는 식품(비축용이 아니라 평소에 필요한 부분), 의복, 가정 관리, 건강, 사회적 그리고 정서적 복지와 같은 부분에서 필요한 내용을 보고한다. 또한 그 가족 구성원들의 근로 능력과 근로 기회에 대해 평가한 내용을 공유할 수도 있다.

감독은 가족이 자립 계획을 세우도록 돕는다. 그는 또한 가족을 도울 수 있는 추가적인 기회에 관해 상호부조회 회장과 상의한다. 일부 경우에 가장 가치 있는 지원에는 (1) 해당 자매가 수입과 가지고 있는 자원을 잘 관리하도록 돕고, (2) 그 자매에게 청소와 바느질, 정리, 식단 계획, 식품 보존, 건강 증진과 같은 가사 기술을 가르치는 것이 포함될 수도 있다.

상호부조회 회장과 그녀를 보조하는 사람은 방문하여 얻은 정보, 또는 감독에게서 얻은 정보를 철저히 기밀로 유지한다.

9.6.2

자선 봉사

모든 상호부조회 자매들은 다른 사람들의 필요 사항을 알고 있어야 할 책임이 있다. 그들은 다른 사람을 돕기 위해 자신의 시간과 기술, 재능, 영적 및 정서적 지원, 신앙의 기도를 활용한다.

상호부조회 회장단은 와드의 자매 성역자들과 다른 사람들의 도움을 받아 고령, 신체적 또는 정서적 질병, 비상사태, 출생, 사망, 장애, 외로움, 기타 문제들로 특별히 어려움을 겪고 있는 사람들을 파악한다. 상호부조회 회장은 자신이 파악한 내용을 감독에게 보고한다. 그녀는 감독의 지시에 따라 지원을 협의 조정한다. 그녀는 어떤 사람이 도움을 줄 수 있을지 결정할 때 모든 자매들의 기술과 상황을 평가한다.

그녀는 이런 봉사 활동을 협의 조정하는 것을 돕도록 보좌나 자선 봉사 책임자, 또는 자매 성역자에게 요청할 수도 있다. 또한 도움을 줄 위원회를 구성할 수도 있다. 자매들은 식사를 제공하고, 아동 보호나 가정 관리를 하며, 각 자매가 읽고 쓰는 능력을 키우도록 돕고, 필요한 의료 지원을 받을 수 있게 교통편을 제공하며, 기타 필요 사항에 대해 대응 조치를 취하여 도울 수 있다.

9.6.3

문맹 퇴치

읽고 쓰는 능력은 회원들이 직장을 얻고 현세적인 자립 능력을 키우는 데 도움이 된다. 이는 또한 회원들이 복음 지식을 더 얻고 더 영적으로 자립하는 데에도 도움이 된다. 각 와드는 와드의 필요 사항과 자원에 맞추어 문맹 퇴치 노력을 실시한다. 회원 중에 읽고 쓰는 기본 능력을 갖추지 못한 사람이 있을 때, 상호부조회 회장단은 회원들이 이러한 능력을 키우도록 도울 실질적인 방법을 찾기 위해 감독과 그리고 와드 평의회에서 함께 일한다. 지명받은 지도자들과 교사들은 교회의 문맹 퇴치 과정을 활용할 수도 있는데, 이 과정에는 Ye Shall Have My Words[너희가 나의 말을 갖게 되리라] 학생 교재와 교사 교재, 교사 훈련을 위한 DVD가 포함된다. 또한 상호부조

회 지도자들은 읽고 쓰는 기술을 위해 일부 모임을 할애할 수도 있다.

9.7

상호부조회의 젊은 자매 강화

9.7.1

청녀 회장단과 함께 일함

청소년에서 성인 여성으로 전환하는 때는 청녀 인생에서 중요한 시기이다. 상호부조회 회장단은 청녀들이 상호부조회에 성공적으로 옮겨 가도록 노력을 기울이는 부모들을 지원하는 방법을 결정하기 위해 청녀 회장단과 함께 일한다.

다음 제안은 이러한 노력에 도움이 될 수도 있다.

상호부조회 회장이 청녀 반들을 방문하여 상호부조회에 대해 사전 소개를 한다.

청녀들과 상호부조회 자매들이 때때로 상호부조회 모임이나 활동을 함께 계획한다.

스테이크 회장이 승인하고 공간적으로 여유가 있을 때, 청녀회와 상호부조회가 매달 일요일 중 하루를 정해 합동으로 개회 순서를 가질 수도 있다. 청녀들과 상호부조회 자매들이 복음을 배우고 가르치는 시간을 충분히 가질 수 있도록 하기 위해 상호부조회 회장단과 청녀 회장단은 개회 순서를 짜임새 있고 간략하게 계획한다. 사회 책임은 상호부조회 회장단과 월계반 회장단이 공유한다.

개인 발전 기록부를 작성하는 일과 활동적인 교회 회원으로 생활하는 데 도움이 필요한 청녀들을 개별적으로 도와주도록 젊은 상호부조회 자매들이 요청을 받을 수도 있다.

9.7.2

청년 독신 성인 자매들에 대한 책임

상호부조회 회장단은 청년 독신 성인 자매를 보살피는 책임이 있다. 상호부조회 지도자들은 청년 독신 성인 자매들에게 상호부조회의 목적을 가르치고 상호부조회의 일에 참여할 기회

를 준다. 그들은 청년 독신 성인 자매를 자매 성역자로 봉사하도록 지명한다. 상호부조회 지도자들은 또한 그들에게 다른 의미 있는 봉사 기회를 주고, 그들에게 상호부조회에서 봉사하는 부름을 받아들이도록 권할 수도 있다.

상호부조회 회장단은 청년 독신 성인 자매 개개인을 위한 자매 성역자를 감독에게 추천한다. 청년 독신 성인 자매가 부모와 함께 살고 있는 경우, 상호부조회 회장단은 그 독신 자매와 협의하여 그녀를 위해 별도로 자매 성역자를 지명할 것인지, 아니면 그 어머니의 자매 성역자가 딸도 같이 돌보게 할 것인지를 결정한다.

9.7.3

청년 독신 성인 자매들을 위한 별도 상호부조회 공과

충분한 수의 청년 독신 성인 자매가 와드 지역에 거주하는 경우, 감독은 별도의 상호부조회반을 따로 구성하여 일부 일요일 토론회를 하고 때때로 활동을 하도록 승인할 수 있다. 와드의 자매 한 사람이 청년 독신 성인 지도자(16.3.3 참조)로 봉사하고 있을 경우, 그녀가 그 반의 지도자로 봉사할 수 있다. 반원들은 상호부조회 회장단과 협의하여 청년 독신 성인 자매들의 필요 사항에 초점을 맞추고 직접 토론회를 이끈다. 그들은 경전과 후기 선지자들의 가르침, 기타 교회에서 승인한 상호부조회 교재를 사용한다.

9.8

스테이크 상호부조회 지도자

9.8.1

스테이크 회장단

스테이크 회장은 스테이크 상호부조회를 감독한다. 그는 정기적으로 (일반적으로 매달) 스테이크 상호부조회 회장이나 회장단을 만난다. 그들이 상호부조회 자매와 그들 가족과 관련된 사안을 함께 상의할 때 스테이크 회장은 신권 지시를 한다. 이런 문제에는 복지 필요 사항, 스테이크 내 자매들의 발전 상황과 필요 사항, 상호부조회 모임, 교육, 활동이 포함될 수도 있다.

보조 조직과 관련된 스테이크 회장단의 책임에 대해 더 많은 내용을 보려면 15.1을 참조한다.

9.8.2

스테이크 상호부조회 회장단

스테이크 보조 조직 회장단의 책임은 15.4.1에 나와 있다. 스테이크 상호부조회 회장단은 또한 다음 책임이 있다.

스테이크 회장단의 지시에 따라 스테이크의 모든 상호부조회 자매들을 위해 매년 한두 차례 갖는 스테이크 상호부조회 모임을 계획하고 실행할 수도 있다. 이러한 모임에는 봉사와 공과, 프로젝트, 대회, 워크숍이 포함될 수 있다. 이러한 모임들을 연차 대회 여성 총회와 연계하여 열어서는 안 된다. 스테이크 상호부조회 회장단은 필요에 따라 도움을 줄 위원회를 구성할 수도 있다. 때때로 이런 활동은 청년과 8세 이상의 소녀를 포함할 수도 있다. 스테이크 상호부조회, 청년, 초등학교 회장단은 함께 협의하여 이와 같은 활동을 스테이크 회장단에게 추천한다.

스테이크 상호부조회 회장단 구성원은 와드 상호부조회 회장들이 복지 원리를 이해하고 복지 관련 사안에서 감독을 돕는 그들의 역할을 이해하게 한다.

스테이크 상호부조회 회장단 구성원은 스테이크의 청년 독신 성인 자매들을 돕는다. 스테이크에 청년 독신 성인 위원회가 있는 경우, 회장단의 일원이 이 위원회에서 봉사한다.(16.3.2 참조)

스테이크 상호부조회 회장은 스테이크 상호부조회의 복지 노력을 감독한다. 그녀는 또한 비상사태 시에 스테이크 상호부조회의 노력을 협의 조정한다.

9.8.3

스테이크 상호부조회 서기

스테이크 상호부조회 서기의 책임은 15.4.2에 나와 있다.

9.9

현지 필요 사항에 맞게 상호부조회 조직 조정

다음 지침은 와드 및 스테이크가 지역 필요 사항에 맞게 상호부조회 조직을 조정하는 것을 돕기 위해 마련되었다. 현지 필요 사항에 맞게 조정하는 것에 대한 일반적인 내용은 17장을 참조한다.

9.9.1

한 와드에 둘 이상의 상호부조회

특별한 상황인 경우 감독과 스테이크 회장은 한 와드에 둘 이상의 상호부조회를 조직하는 것을 승인할 수도 있다. 그러한 특별한 상황에는 요양 시설이 있는 와드, 청년 독신 성인 와드, 홀로 자녀를 키우는 어머니 및 남편과 사별한 자매들이 많이 있는 와드, 활동적인 상호부조회 회원 수가 많은 와드, 지역이 지리적으로 넓은 와드가 포함될 수 있다. 둘 이상의 상호부조회를 조직하는 목적은 자매들과 그들의 가족을 돌보고 강화하는 것을 촉진하기 위해서이다

와드에 둘 이상의 상호부조회가 있는 경우, 각각의 상호부조회 회장단 지도자들은 회원을 위한 전체 상호부조회 프로그램을 운영한다. 각 상호부조회는 자매들의 나이와 경험 면에서 균형을 이루어야 한다. 각 상호부조회 회장은 와드 평의회 모임에서 동등한 발언권이 있으며 복지 사안, 자매들과 그들 가족을 강화하는 노력에 관해 개별적으로 감독과 함께 일한다.

9.9.2

작은 단위 조직의 상호부조회

와드나 지부 규모가 작은 경우, 상호부조회 지도자와 교사로 봉사할 사람이 상호부조회 회장단 밖에 없는 경우가 있을 수도 있다. 단위 조직 규모가 아주 작은 경우, 상호부조회 회장만이 상호부조회의 유일한 지도자일 수도 있다. 보좌와 서기, 교사, 본 장에 나와 있는 다른 사람들은 가능한 시기에 부름을 받아야 한다.

청년 회장이나 초등회 회장이 없는 작은 지부에서는 상호부조회 회장이 청년 및 초등회 회장이 부름을 받기 전까지 부모가 청년과 어린이들을 위한 교육을 조직하는 것을 도울 수도 있다.

스테이크나 지방부 규모가 작을 경우, 상호부조회 회장만이 스테이크나 지방부 상호부조회의 유일한 지도자일 수도 있다. 가능한 시기에 보좌와 서기가 부름을 받아야 한다.

9.10

추가 지침과 정책

9.10.1

특별한 필요 사항이 있는 자매

특별한 필요 사항이 있는 자매에는 아프거나, 연로하거나, 배우자를 잃었거나, 이혼하였거나, 집에만 있어야 하거나, 유가족이 되었거나, 만성 질병을 앓는 가족을 돌보아야 하는 자매들이 포함될 수도 있다. 다른 상호부조회 회원들이 도움을 주어야 한다.

이런 저런 특별한 어려움이 있는 자매는 자신의 고민을 상의하러 상호부조회 회장을 찾아가갈 수도 있다. 상호부조회 회장은 경청하고 사랑과 격려를 전하며 기밀을 적절하게 지킨다. 그녀가 합당성이나 민감한 가족 문제와 관련하여 우려할 만한 점이 있음을 알게 된 경우, 그 자매를 감독에게 연계한다.

장애가 있는 자매를 돕는 일에 대한 내용은 21.1.26과 disabilities.LDS.org를 참조한다.

9.10.2

복장 표준

상호부조회 회장단은 자매들이 용모를 단정히 하고 수수한 복장을 하도록 가르친다. 회장단 구성원은 교회 모임에서의 외모와 의복이 주님에 대한 경건성과 존경심을 나타낸다는 점을 자매들이 이해할 수 있게 돕는다. 상호부조회 지도자들은 또한 자매들이 성전에 갈 때 주님의 집에 들어가기에 적합한 의복을 입어야 한다는 점을 이해하도록 돕는다. 이런 경우, 자매는 평상복과 운동복, 화려한 장신구를 피해야 한다.

9.10.3**사망 시 도움 제공**

와드에서 누군가가 사망한 경우, 감독은 상호부조회 회장에게 해당 가족에게 연락하여 위로를 전하고, 어떤 필요 사항이 있는지 알아보며, 도움을 주도록 요청할 수 있다. 감독은 비슷한 도움을 장로 정원회 회장에게 부탁할 수도 있다. 장로 정원회 및 상호부조회 지도자들은 이런 노력을 협의 조정한다.

장례를 준비할 때 감독은 또한 상호부조회 지도자들에게 조화나 식사, 아동 관리를 돕고 장례식 후에는 유가족에게 간단한 식사를 제공하는 것과 같은 봉사를 하도록 요청할 수도 있다. 장례에 관한 내용을 추가로 보려면 18.6을 참조한다.

가능한 경우, 엔다우먼트를 받고 사망한 회원은 성전복을 입혀 매장해야 한다. 일부 경우에 감독은 상호부조회 회장에게 엔다우먼트를 받은 여성을 지명하여 엔다우먼트를 받고 죽은 여성에게 성전복을 입히거나 그렇게 하는 과정을 감독하도록 요청할 수도 있다. 감독과 상호부조회 회장은 이런 임무 지명에 이의를 제기하지 않을 사람에게 그러한 임무를 준다. 사망한 회원에게 옷을 입히는 것에 대한 지침은 죽은 자에게 성전복 입히기 유의 사항, 자신의 엔다우먼트를 받은 사람에 나와 있다. 지도자들은 이 유의 사항을 교회 배부 센터에서 구할 수 있다.

죽은 회원에게 성전복 입힘에 대한 유의 사항을 추가로 알고 싶으면 감독은 지침서 제1권, 3.4.9을 참조할 수 있다.

상호부조회 회장과 자매 성역자, 그리고 다른 자매들은 사망 이후 적응 기간 동안 유가족에게 계속해서 지지와 위로, 지원을 보낸다.

9.10.4**혼외 임신을 했거나 미혼모인 청년**

10.12.4을 참조한다.

9.10.5**성전복과 가먼트에 대한 유의 사항**

21.1.42을 참조한다.

9.10.6**재정**

13.2.8을 참조한다.

10.

청녀

청녀 조직은 신권을 보조하는 조직이다. 모든 보조 조직은 교회 회원들이 하나님 아버지와 예수 그리스도, 회복된 복음에 대한 간증을 키우도록 돕기 위해 존재한다. 보조 조직에서 이루어지는 일을 통해 회원들은 복음 원리에 따라 생활하려 노력하는 가운데 교육과 격려, 지원을 받는다.

10.1

청녀 조직 개요

10.1.1

청녀 조직의 목적과 목표

청녀 조직의 목적은 청녀 각자가 성스러운 성약을 맺고 지키며 성전 의식을 받기에 합당해지도록 돕는 데 있다. 이 목적을 이루기 위해 청녀 지도자들은 다음 목표를 달성하는 일에서 각 청녀를 지도한다.

1. 하나님 아버지와 예수 그리스도를 믿는 신앙과 간증을 강화한다.
2. 하나님의 딸이라는 자신의 정체성을 이해한다.
3. 계명에 순종하고 복음 표준에 따라 생활하여 합당하게 된다.
4. 성신의 속삭임을 받고, 인식하며, 신뢰한다.
5. 딸이자 아내, 어머니이자 지도자로서 맡게 될 신성한 역할을 준비한다.
6. 침례 성약을 이해하고 지킨다.

10.1.2

청녀 주제

청녀 주제는 청녀 각자가 위에 열거된 목표를 달성하는 데 도움이 될 토대를 제공한다.

청녀와 그들의 성인 지도자는 일요일 모임을 시작할 때와 다른 청녀 모임에서 주제를 낭독한다. 주제는 다음과 같다.

“우리는 우리를 사랑하시는 하나님 아버지의 딸이다. 우리는 하나님 아버지를 사랑한다. 우리는 ‘어느 때에나 무슨 일이나 ... 어느 곳에서나 하나님의 증인이 되어’(모사이야서 18:9) 다음의 청녀 가치관에 따라 생활하려 노력한다.

신앙

신성한 성품

개인적인 가치

지식

선택과 책임

선행

고결성

정결

“우리는 이러한 가치관을 받아들이고 실천함으로써 가정과 가족을 강화하고, 거룩한 성약을 맺고 지키며, 성전 의식을 받고, 승영의 축복을 누릴 준비를 하게 된다는 것을 믿는다.”

10.1.3

청녀 모토와 로고

청녀 모토는 “진리와 의를 수호하자”이다.

청녀 로고는 햇불 모양으로 둘레에 청녀 모토가 적혀 있다. 햇불은 청녀 개개인을 통해 밝게 빛나는 그리스도의 빛을 나타낸다. 청녀들은 “일어나 빛을 발하라. 그리하여 [그들의] 빛이 열국을 위한 기가 되게 하라.”라는 권유를 받는다.(교성 115:5)



10.1.4

청녀 가치관

청녀 가치관은 그리스도와 같은 속성이다. 일요일 복음 교육과 상호 향상 모임, 기타 활동은 청녀 각자가 이러한 가치관을 삶에 적용하는 데 도움이 된다.

다음 내용들과 참조 성구는 각 가치관의 의미를 통찰하게 해준다. 지도자들은 공과에서 그 내용들을 활용해야 한다. 지도자들은 청녀들이 이 진리를 삶에 적용하고 말씀과 발표를 위한 자료로 활용하도록 격려한다.

가치관과 연관된 색상은 청녀들이 가치관을 기억하는 데 도움을 주기 위한 것이다.

신앙(흰색): 나는 나를 사랑하시는 하나님 아버지의 딸이다. 나는 구주이신 예수 그리스도가 중심이 되는 하나님의 영원한 계획을 믿는다.(앨마서 32:21 참조)

신성한 성품(파란색): 나는 발전시켜야 할 신성한 자질을 물려받았다.(베드로후서 1:4~7 참조)

개인적인 가치(빨간색): 나는 무한한 가치를 지니고 있으며, 성취하기 위해 열심히 노력해야 할 신성한 사명이 있다.(교성 18:10 참조)

지식(초록색): 나는 배우고 성장할 기회를 계속해서 추구하겠다.(교성 88:118 참조)

선택과 책임(주황색): 나는 악보다 선을 택하고 선택에 대한 책임을 받아들이겠다.(여호수아 24:15 참조)

선행(노란색): 나는 다른 사람을 돕고 의로운 봉사를 통해 왕국을 건설하겠다.(제3니파이 12:16 참조)

고결성(보라색): 나는 도덕적 용기를 발휘하여 옳고 그름에 대한 나의 지식에 일치하게 행동하겠다.(욥기 27:5 참조)

정결(금색): 나는 성전에 들어가기 위해 준비하며, 순결하고 합당하게 생활하겠다. 높은 도덕 표준에 근거하여 생각하고 행동하겠다.(잠언 31:10 참조)

10.1.5

청녀 반

와드의 청녀들은 연령별로 세 개 반으로 나뉜다. 꿀벌반(12~13세), 장미반(14~15세), 월계반(16~17세)

청녀가 새로운 연령 그룹으로 진급하면 새로운 청녀 지도자들과 반 회장단은 그 청녀를 반갑게 맞이한다.

꿀벌반, 12~13세

청녀가 12세가 되면 감독이 그 청녀를 접견한다. 그 청녀는 초등학교에서 청녀회로 진급하고 초등학교의 함께 나누는 시간 동안 청녀 모임에 참석하기 시작한다.(11.4.3 참조) 이 청녀는 꿀벌반의 일원이다.



교회의 초기 개척자들에게 벌집은 화합과 협력, 일을 상징했다. 교회 청녀들이 처음으로 그룹으로 조직되었을 때 그들은 꿀벌반으로 알려졌다.

오늘날 꿀벌반의 일원으로서 청녀는 하나님 아버지와 예수 그리스도를 믿는 신앙을 키우고 다른 사람들과 화합하고 협력하여 일하는 법을 배운다. 이 시기는 청녀가 진리와 의를 수호하고 “일어나 빛을 발[함]”(교성 115:5) 때이다.

장미반, 14~15세

청녀가 14세가 될 때 장미반의 일원이 된다.

Mia라는 용어는 Mutual Improvement Association(MIA: 상호향상회)을 가리키며, 이것은 한때 교회 청소년 프로그램의 명칭이었다. Maid라는 용어는 청녀를 의미한다. 상호향상회는 장미를 조직의 상징으로 택했고, 이는 사랑과 신앙, 순수함의 상징으로서 오늘날 장미반에까지 계속되고 있다.



오늘날 장미반의 일원으로서 청녀는 하나님 아버지와 예수 그리스도를 믿는 신앙을 강화하고, 청녀 가치관을 받아들이고 실천하며, 사랑과 신앙, 순수함에 대해 배운다.

월계반, 16~17세

청녀가 16세가 될 때 월계반의 일원이 된다.

수세기 동안 월계수 잎, 특히 월계수 잎을 엮어 만든 화관은 영광과 성취를 상징했다.



오늘날 월계반의 일원으로서 청녀는 성스러운 성약을 맺고 지키며 성전 의식을 받을 준비를 한다.

18세 청녀

청녀는 보통 열여덟 번째 생일이나 다가오는 해에 상호부조회로 진급한다. 청녀 각자는 19세까지 상호부조회에 완전히 참석해야 한다. 개인의 간증과 성숙도, 학교 졸업, 청녀들과 계속 있고 싶어 하는 마음, 대학 진학과 같은 개인 사정에 따라 청녀는 열여덟 번째 생일 이전에 상호부조회로 진급하거나, 아니면 청녀 조직에 더 남아 있을 수도 있다. 각 청녀는 교회에 활발하게 참여하는 데 가장 도움이 될 결정을 내리기 위해 부모 및 감독과 상의한다.

청녀와 상호부조회 지도자들은 청녀 각자가 성공적으로 상호부조회에 진급하도록 협력한다.

10.2

부모와 교회 지도자의 역할

부모는 자녀의 영적 및 신체적 복지에 대해 일차적인 책임이 있다.(교성 68:25~28 참조) 감독단과 청녀 지도자들이 지원은 하지만 이 책임에서 부모를 대신하지는 않는다. 그들은 다음과 같은 방법으로 지원한다.

부모의 딸들이 10.1.1에 나와 있는 지침을 따름으로써 성전 축복을 받도록 돕는 일에서 부모를 돕는다.

청녀와 부모 간의 의사소통을 격려한다.

청녀 활동과 기타 청소년 행사로 가족에게 지나친 부담을 주거나 그러한 활동과 행사들이 가족 활동과 경쟁이 붙지 않도록 한다.

지도자들은 복음 생활과 관련하여 가정에서 큰 지원을 받지 못하는 청녀들에게 각별한 주의를 기울여야 한다.

10.3

와드 청녀 지도자

본 장은 각 청녀와 청녀 가족을 강화시키는 한 가지 방법 면에서 청녀 조직을 관리하는 일에 중점을 둔다. 청녀 지도자들은 지도력에 관한 일반적인 원리가 나와 있는 3장을 자주 검토한다. 이들 원리에는 영적으로 준비하고, 평의회에 참여하고, 다른 사람을 보살피며, 예수 그리스도의 복음을 가르치는 것이 포함된다.

10.3.1

감독단

감독과 보좌는 청녀 조직에 신권 지도력을 제공한다. 그들은 개별 청녀를 돌보고 강화하며, 이러한 노력을 기울이는 과정에서 부모와 청녀 지도자들과 긴밀하게 일한다.

감독

감독은 청녀 회장으로 봉사할 자매 한 사람을 부르고 성별한다. 그는 또한 다른 청녀 지도자들을 부르고 성별하는 일을

감독한다. 그는 이 지도자들을 부르고 성별하도록 보좌를 지명할 수도 있다.

감독은 개인 발전 프로그램을 이수하는 각 청년을 접견한다.(10.7.3 참조)

감독과 보좌

감독과 보좌는 청년 모임과 봉사, 활동에 정기적으로 참여한다. 감독은 월계반과 함께 일한다. 그는 집사들과 함께 일하는 보좌가 꼴별반과 함께 일하도록 지명하고, 교사들과 함께 일하는 보좌가 장미반과 함께 일하도록 지명한다.

감독은 와드 청년 조직을 감독하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 이 보좌는 청년 회장단과 정기적으로 만난다. 그는 감독단 모임에서 청년 관련 사안에 대해 보고한다.

감독은 각 청년을 최소한 일 년에 한 차례 접견한다. 가능한 경우, 16세와 17세 된 청년 각자를 일 년에 두 차례 접견한다. 이 일이 불가능하다면 그는 그 중 일부 접견을 진행하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 12~15세인 각 청년은 감독과 연례 접견을 하고 나서 6개월 뒤에는 자신의 반을 감독하는 감독단 보좌와 접견한다.

이들 접견에서 감독과 보좌는 지침서 제1권, 7.1.7에 나와 있는 지침을 따른다. 그들은 또한 지도자용 청년 개인 발전 기록 점검표를 참고할 수도 있는데, 이 점검표는 와드 청년 서기에게서 받는다.

감독과 보좌는 청년이 초등학교에서 청년으로 진급할 때, 새로운 연령 그룹으로 올라갈 때, 청년 표창을 받을 때 성찬식에서 각 청년의 공로를 인정한다. 청년이 새로운 연령 그룹으로 올라갈 때, 감독단의 일원이 청년에게 증서를 준다.

감독단 구성원은 반 회장으로 부를 사람을 결정하기 위해 기도하는 마음으로 함께 상의한다. 그들은 단지 연령이나 반에서의 선임 순서에 따라 지도자를 선택하지는 않는다. 청년 회장단은 반 회장으로 봉사할 청년을 추천할 수도 있다.(19.1.1과 19.1.2 참조)

감독단의 일원이 반 회장으로 봉사할 청년을 부를 때, 그 청년에게 보좌와 서기로 부를 사람을 추천해달라고 요청한다. 그는 그녀에게 기도하는 마음으로 이 책임을 수행하도록 권고하면서 추천할 사람에 대해 주님의 인도를 구하게 한다. 하지만 한편으로 감독단의 일원은 부를 사람에 대해 영감을 받는 최종 책임은 감독단에게 있음을 반 회장이 이해하도록 돕는다.

감독단의 일원은 이들 부름에서 봉사하도록 청년에게 요청하기 전에 청년의 부모에게서 허락을 구한다.

감독단의 일원은 부름을 준 후에 지지를 위해 해당 반에서 그 청년들을 발표한다. 그런 다음 감독이나 지명받은 보좌는 청년들을 성별한다. 감독단의 일원은 성찬식에서 이 부름을 발표하지만 지지를 묻지는 않는다.

청년 지도자는 반 회장단 개편이 필요한 경우 감독단과 그 내용에 관해 논의할 수도 있다.

10.3.2

와드 청년 회장단

와드 청년 회장단은 회장 한 사람과 보좌 두 사람으로 구성된다. 그들은 감독단의 지시에 따라 일한다. 그들은 또한 스테이크 청년 회장단에게서 예비 교육과 지속적인 지원을 받는다.

와드 청년 회장단 구성원 각자는 다음과 같이 청년 반을 하나씩 담당한다.

회장: 월계반

제1보좌: 장미반

제2보좌: 꼴별반

와드 청년 회장

청년 회장의 책임은 다음과 같다.

와드 평의회의 구성원으로 봉사한다. 평의회의 일원으로서 신앙을 키우고 개인과 가족을 강화하는 노력에 참여한다.(4장 참조) 그녀는 또한 감독단 청소년 위원회의 일원이다.(18.2.9 참조)

청녀 조직에서 봉사하도록 부름받은 자매들을 감독단에게 추천한다. 이런 추천을 할 때 19.1.1과 19.1.2에 나와 있는 지침을 따른다.

본 지침서를 자료로 활용하여 다른 청녀 지도자들에게 그들의 의무를 가르친다.

와드 청녀 조직 기록, 보고서, 예산, 재정을 감독한다. 청녀 서기는 이 책임을 돕는다.

와드 청녀 회장과 보좌

청녀 회장과 보좌의 책임은 다음과 같다.

각 청녀를 알고 그들의 재능과 관심사, 어려움을 파악한다. 청녀를 개별적으로 강화하고, 간증을 키우도록 그들을 돕고, 청녀 조직에 참여하도록 격려하는 방법을 찾는다. 새로 회원이 된 청녀와 저활동 청녀에게 각별한 주의를 기울인다.

가족에 속한 각 청녀를 지원한다.

청녀들이 개인 발전 프로그램을 하도록 돕는다. 그들도 또한 개인 발전 프로그램을 하는 것이 권장된다.

청녀의 필요 사항에 대해 부모 및 신권 지도자들과 상의할 수도 있다.

와드 청녀 프로그램이 조직되어 적절하게 진행되게 한다. 이러한 노력의 일환으로 와드 청녀 고문과 전문가를 감독하고 교육한다.

공과를 가르치는 책임을 청녀 고문과 분담할 수도 있지만, 일요일 공과 반에서는 자주 가르친다. 청녀 조직에서 복음을 배우고 가르치는 일을 향상시키는 노력을 감독한다. 이러한 노력을 기울일 때 5.5.3과 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다.

반 회장단 모임에 참석하고 필요에 따라 인도한다.

상호 향상 활동을 포함하여 활동들을 계획하고 실행하기 위해 반 회장단과 함께 일한다. 반 회장단이 청녀들 사이에 단합을 증진시키는 일을 돕는다.

청녀 조직의 반 회장단과 다른 지도자들에게 지도력 기술과 자질을 가르친다.(10.9 참조)

청녀 회장단 모임을 정기적으로 한다. 또한 청녀 조직을 감독하는 감독단의 보좌와 정기적으로 만난다.

10.3.3

와드 청녀 서기

청녀 서기의 책임은 다음과 같다.

회장단 모임 의제를 준비하기 위해 청녀 회장단과 협의한다. 이들 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

반 서기들을 교육하고 출석 기록을 작성하는 일을 감독한다. 최소한 분기별로 출석 정보를 모아서 청녀 회장과 함께 검토하고, 와드 서기에게 제출한다.

감독단과 청녀 회장단이 모임에 정기적으로 참석하지 않는 청녀와 다른 청녀반으로 진급할 청녀를 파악하게 한다.

청녀가 개인 발전 프로그램과 다른 활동에 참여하고 지도자 부름을 수행할 때 청녀 개개인의 발전 상황을 기록하기 위해 지도자용 청녀 개인 발전 기록 점검표를 사용한다. 청녀가 감독단의 일원과 접견할 일정이 잡히면, 서기는 그 청녀의 점검표 사본을 그에게 줄 수도 있다.

청녀 회장단이 연례 예산과 지출에 대한 회계를 작성하는 일을 돕는다.

10.3.4

와드 청녀 고문

감독단은 청녀 회장단의 책임을 돕도록 청녀 고문을 부를 수도 있다. 각 고문은 특정 연령 그룹의 청녀들과 함께 일하고 그 연령 그룹에 지명된 회장단의 일원의 지시에 따라 일한다. 고문의 책임은 다음과 같다.

청녀 회장단과 반 회장단이 상호 향상 모임을 포함하여 활동들을 계획하고 실행하는 일을 돕는다.

일요일 공과를 가르칠 수도 있다. 그들은 또한 반 회장단에게 지도력 기술을 가르치는 일을 도울 수도 있다.

개인 발전 프로그램에 참여하는 청년 개개인의 발전을 기록하는 일을 도울 수도 있다.

초대 받는 경우 와드 청년 회장단 모임에 참석한다.

10.3.5

청년 반 회장단

보통 청년 반마다 반 회장단을 부른다. 청년 수가 적은 와드나 지부에서는, 청년들이 각 반으로 나뉘어 조직될 수 있기 전까지는 모든 연령을 통합한 그룹을 위해 하나의 회장단을 부를 수도 있다.

반 회장단의 책임은 다음과 같다.

반원들, 특히 새로운 회원이나 저활동 회원, 장애나 다른 특별한 필요 사항이 있는 반원들을 돌보고 우정 증진을 한다. 그들을 위해 기도하고, 그들과 함께 시간을 보내며, 진정한 친구가 된다.

반원들이 친밀한 우정 관계를 세우고, 지도력 기술을 배우며, 복음에 따라 생활하도록 돕는다.

그들의 반원이 된 청년 각자가 환영받는다는 것을 알 수 있도록 돕는다.

반원들이 개인 발전 프로그램에 기울이는 노력을 지원한다.

반 회장단 모임을 정기적으로 한다.

각 반 일요일 모임을 진행한다.

상호 향상 모임을 포함하여 활동을 계획하는 일을 돕는다.

반 회장은 감독단 청소년 위원회에서 봉사한다.(18.2.9 참조)

10.3.6

청년 반 서기

반 서기의 책임은 다음과 같다.

출석 정보를 모아 검토하고 청년 서기에게 제출한다.

회장단 모임 의제를 준비하기 위해 반 회장단과 협의한다. 이들 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

반 회장단과 청년 지도자들이 활동을 계획하는 일을 도울 수도 있다.

10.3.7

와드 청년 활동 전문가

감독단은 특정 활동을 계획하고 실행하는 일에서 일시적으로 봉사할 전문가를 부를 수도 있다. 예를 들면, 청년 야영과 청소년 대회, 운동과 같은 활동들을 돕도록 전문가가 부름을 받을 수도 있다. 이 전문가들은 와드 청년 회장단의 지시에 따라 봉사한다.

10.3.8

청년 음악 책임자와 피아노 반주자

감독단은 청년 음악 책임자와 피아노 반주자를 부를 수도 있다. 그들은 이 부름을 성인 여성이나 청년에게 줄 수도 있다.

음악 책임자는 일요일 개회 순서를 위한 찬송가를 선정하고 지휘를 한다. 그녀는 또한 청년들이 특별 음악을 배우고 음악 재능을 발전시키도록 도울 수도 있다.

피아노 반주자는 청년 모임에서 전주 및 후주 음악을 연주하고 찬송가 반주를 한다.

10.4

지도자 모임

10.4.1

와드 평의회 모임

청년 회장은 와드 평의회의 구성원으로 봉사한다.(4장 참조)

10.4.2

감독단 청소년 위원회 모임

감독이 감독단 청소년 위원회를 감리한다. 이 위원회는 감독단과 감독의 제사 정원회 보조 한 사람, 교사 및 집사 정원회 회장, 청년 반 회장들, 청남 및 청년 회장으로 구성된다. 더 많은 내용을 보려면 18.2.9을 참조한다.

10.4.3

와드 청년 회장단 모임

청년 회장단은 회장단 모임을 정기적을 한다. 회장이 모임을 감리하고 사회를 본다. 서기가 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 각 반 청년들이 10.1.1에 나와 있는 목표들을 어떻게 달성하고 있는지 평가한다. 각 청년들이 그 목표를 더욱 온전하게 달성할 수 있도록 도울 방법을 계획한다.
2. 그들의 부름과 관련된 성구와 교회 지도자들의 교육 내용을 읽고 논의한다.
3. 반 회장들에게 그들의 의무를 교육하기 위한 계획을 세운다.
4. 청년 활동이 효과적인지 논의한다. 청년 가치관을 삶에 적용하는 데 도움이 되는 활동을 계획하는 일에 청년들을 참여시킬 수 있는 방법을 논의한다.
5. 일요일 공과반에서의 복음 교육에 대해 논의하고 향상 방법을 계획한다.
6. 출석 기록을 검토한다. 새로운 회원과 저활동 청년이 참석하도록 도울 방법을 계획한다.
7. 청년회 예산과 지출을 검토한다.

청년 회장단은 필요하다면 고문과 전문가들에게 이들 모임에 참석하도록 초대할 수도 있다.

10.4.4

감독단의 보좌와 하는 모임

청년 회장단은 청년 조직을 감독하는 감독단의 보좌와 정기적으로 모임을 한다. 이들 모임에서 그들은 청년 개개인의 발전 상황과 필요 사항을 함께 상의한다. 청년 회장단의 구성원은 보고하고, 추천을 하며, 모임과 활동 계획을 검토한다. 적절한 경우에는 보고하고 교육을 받기 위해 이 모임에 참석하도록 청년 고문과 반 회장단에게 권유할 수도 있다.

10.4.5

반 회장단 모임

각 반 회장단은 회장단 모임을 정기적으로 한다. 반 회장이 모임을 진행한다. 서기가 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다. 그 반을 담당하는 청년 회장단의 일원과 반 고문도 또한 참석한다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 새로운 회원과 저활동 회원을 포함하여 반원들을 강화하는 방법을 계획한다. 또한 믿음이 다른 청년들과 우정 증진을 할 방법을 계획한다.
2. 그들의 책임과 관련된 성구와 교회 지도자들의 교육 내용을 읽고 토론한다.
3. 필요한 경우 반원들을 방문하는 것을 계획한다.
4. 각 청년이 개인 발전 프로그램에서 성공하도록 도울 방법을 논의한다.
5. 반 모임과 활동을 계획한다.
6. 감독단 청소년 위원회 모임에서 논의할 사항을 고려한다.(18.2.9 참조)
7. 와드 청년 지도자들에게서 지도력 훈련을 받는다.

10.4.6

스테이크 청년 지도자 모임

스테이크 청년 지도자 모임은 18.3.11에 설명되어 있는 대로 일반적으로 일 년에 한 차례 갖는다. 와드 청년 회장단과 서기가 참석한다. 고문과 전문가, 청년 담당 감독단의 일원이 필요에 따라 참석하도록 초대를 받을 수도 있다.

10.5

표준

표준은 교회 회원들을 강화하고 인도할 수 있는 확실한 방향을 제공한다. 청년들이 복음 표준을 지킬 때 그들은 교회와 세상에서 훌륭한 봉사를 하게 될 것이다. 그들은 또한 성전 의식을 받기에 합당하게 될 것이다.

제일회장단은 청소년의 힘을 위하여 소책자에서 복음 표준에 대해 간략하게 소개하고 표준을 적용하는 방법을 청소년들에게 가르친다. 모든 청년은 청소년의 힘을 위하여를 한 부씩 갖고 있어야 한다. 청년은 표준을 자주 검토하고 그에 따라 얼마나 잘 생활하고 있는지 숙고해야 한다.

청년 지도자들은 소책자에 나오는 표준을 공부하고 그에 따른 모범을 보여야 한다. 그들은 공과와 상호 향상 활동, 야영, 청소년 대회, 다른 활동에서 이들 표준을 자주 가르치고 향상시킬 방법을 모색한다.

감독단의 구성원과 청년 지도자들은 부모들이 복음 표준을 공부하고, 그에 따라 모범을 보이며, 자녀와 복음 표준에 대해 토론하도록 격려할 수 있다. 그들은 또한 청년들이 청소년의 힘을 위하여를 가정의 밤 공과와 말씀을 위한 자료로 활용하도록 격려할 수 있다.

10.6

일요일 복음 교육

청년들은 복음을 더 잘 이해하고, 일상적인 질문에 대한 해답을 복음이 어떻게 제시하는지 깨닫고, 영을 느끼는 기회를 누

리며, 자신의 간증을 강화하고 나누기 위해 매주 일요일에 함께 모인다.

10.6.1

개회 순서

가능한 곳에서는 모든 청년들이 함께 모여 일요일 공과를 하기 전에 개회 순서를 간단하게 진행한다. 와드 청년 회장단이 모임에서 이 순서를 감독하고 반 회장단의 일원이 사회를 본다.

개회 순서에서 지도자들은 다음에 진행될 공과를 위해 영이 임재할 분위기를 조성한다. 개회 순서에는 환영 인사와 찬송가, 기도, 청년 주제 암송, 광고가 포함된다.

스테이크 회장이 승인하면, 청년회와 상호부조회는 한 달에 한 차례 일요일 개회 순서를 합동으로 할 수도 있다.(9.7.1 참조)

10.6.2

초등회 반

개회 순서 후에 청년들은 복음 교육을 위해 함께 모인다. 청년반은 일반적으로 연령 그룹별로 따로 모인다. 하지만 지도자들은 필요에 따라 다음과 같은 대안을 고려해볼 수도 있다.

1. 청년 수가 많은 와드에서는 같은 연령대 그룹에 대해 받을 두 개 이상으로 분리하고 각 반에 대해 고문과 반 회장단을 부를 수도 있다.
2. 청년 수가 적은 와드에서는 일요일 복음 교육을 위해 연령 그룹을 통합할 수 있으며 고문은 필요하지 않을 수도 있다.
3. 어떤 와드에서든 모든 청년가 한 달에 한 차례 공과를 함께 듣도록 합반하여 모일 수도 있다.

공과는 일반적으로 청년 회장단의 일원이나 청년 고문들이 가르친다. 회장단 구성원과 고문들은 필요에 따라 이 책임을 분담할 수도 있다. 청년들이 때때로 가르치는 일을 도울 수도 있다. 청년들이 가르칠 때, 청년 회장단의 일원이나 고문은 청년가 준비하는 것을 돕는다. 또한 신권 지도자와 와드의 충실한

다른 회원들이 가르치도록 때때로 초대할 수도 있다. 가르치는 사람은 5.5.4에 나와 있는 원리를 따라야 한다.

가능한 지역에서는 지도자들이 각 청년에게 경전을 지참해오도록 격려한다. 또한 개별 공과에 따라 필요한 경우, 지도자들은 또한 교회가 승인한 다른 자료들을 가져오도록 청년에게 요청할 수도 있다.

청녀와 청남은 감독단의 지시에 따라 때때로 함께 모임을 할 수도 있다.

10.7 개인 발전 프로그램

개인 발전 프로그램은 청년들이 예수 그리스도에 대한 자신의 간증을 강화하고, 미래에 맡게 될 역할에 대비하며, 성스러운 성전 성약을 맺고 지키기에 합당해질 수 있게 준비하도록 돕고자 마련된 달성 프로그램이다.

프로그램 목표는 *청녀 개인 발전 기록부*에 설명되어 있다. 청년들은 청년 가치관에 근거한 목표를 세우고 달성하기 위해 부모 및 청년 지도자들과 함께 일한다.

부모와 지도자들은 신중하게 숙고한 후에 특별한 필요 사항이 있는 청년을 돕기 위해 프로그램을 수정할 수도 있다. 예를 들면, 그들은 장애가 있거나 교육을 받기에 제약이 따르는 청년, 16세 이후에 교회에 들어왔거나 활동 회원이 된 청년, 교회 회원이 아닌 청년들의 필요 사항을 고려할 수도 있다. 한 사람을 위해 변경을 하거나 예외를 인정할 때, 지도자들은 그런 변경이 다른 사람에게 미칠 수 있는 영향을 고려해야 한다.

10.7.1 상호 향상 모임에서 하는 개인 발전 프로그램 활동

청녀 지도자와 반 회장단은 상호 향상 모임을 위해 몇 가지 개인 발전 프로그램 활동을 계획할 수도 있다.(10.8.1 참조) 예를 들면, 모든 청년은 다른 청년의 가치관 활동을 도와줄 수 있다. 개인 발전 프로그램이 청년 각자가 수행하는 개인적인 프

로그램이 될 수 있도록 그런 그룹 활동을 기도하는 마음으로 선별하여 계획한다.

10.7.2 문장, 증서, 표창

와드 지도자들은 교회 배부 센터에서 개인 발전 증서와 상장을 얻을 수도 있다. 그들은 이 물품들을 구입하는 데 와드 예산을 사용한다.

10.7.3 개인 발전 프로그램에 대한 지도자의 책임

청녀 지도자

청녀가 12세가 될 때, 청년 회장단의 제2보좌와 꿀벌반 고문은 청년과 청년 부모를 만날 준비를 한다. 꿀벌반 회장단의 일원 또한 참석할 수 있다.

지도자들은 청년에게 *청녀 개인 발전 기록부*를 주고 청년과 부모에게 프로그램을 설명한다. 그들은 부모에게 개인 발전 경험과 활동을 선정하고 완수하는 일에서 청년과 함께 일하도록 격려한다. 청년의 어머니도 또한 개인 발전 프로그램을 함께 수행하고 상을 받을 수도 있다고 설명한다. 다른 여성들도 또한 프로그램을 돕고 직접 참여할 수 있다.

청녀 지도자들은 청년에게 *청소년의 힘을 위하여*와 신앙에 충실함(감독이 이 소책자들을 준 적이 없는 경우)을 한 부씩 전한다. 그들은 또한 청년 로고가 새겨진 펜던트도 주는데, 펜던트는 교회 배부 센터를 통해 주문할 수 있다.

청녀 지도자들은 또한 12세가 넘어 청년 조직에 들어온 청년들에게도 이 같은 예비 교육을 한다.

부모와 지도자들을 위한 추가 유의 사항은 *청녀 개인 발전 기록부*에 포함되어 있다.

감독

청녀가 개인 발전 프로그램을 모두 완수할 때 감독은 그 청년을 접견한다. 이 접견은 감독이 청년과 하는 연례 또는 반연

례 접견의 일환으로 할 수도 있다. 그는 청소년의 힘을 위하여에 실린 표준을 지침으로 활용할 수도 있다. 또한 청년의 성찬식 및 세미나리(가능한 곳인 경우) 출석 상태와 물문경 읽기 상황을 확인할 수도 있다. 그 청년가 청년 표창을 받을 준비가 되었다고 판단될 때 감독은 개인 발전 기록부에 서명한다. 그는 성찬식 모임에서 청년에게 상장을 수여할 수도 있다.

10.8

활동과 행사

반 회장을 포함하여 청년 지도자들은 청년들의 필요 사항과 관심사에 근거하여 활동을 계획한다. 최근에 교회에 들어온 청년과 저활동 청년을 포함하여 청년 모두에게 손길을 내밀기 위해 각별히 노력한다. 활동은 청년들이 개인 발전 프로그램에 나와 있는 목표를 달성하는 데 도움이 될 수도 있다. 반 회장은 활동을 계획하고 실행하는 일에 가능한 한 자주 참여해야 한다.

청년 활동 계획은 감독단의 일원이 승인해야 하며 13장에 나와 있는 지침을 따라야 한다.

10.8.1

상호 향상 모임

청년 활동은 대부분 상호 향상 모임이라 불리는 시간에 하게 된다. 상호 향상이라는 용어는 서로 존중하고 지원하며 함께 배우는 기회를 경험하며 공유하는 것을 나타낸다. 상호 향상 활동은 청소년이 다른 사람들에게 봉사하고 영적으로, 사회적으로, 신체적으로, 지적으로 발전할 수 있는 기회를 다양하게 제공해야 한다.

일반적으로 상호 향상 모임은 매주 가진다. 이동이나 다른 제약 조건 때문에 이것이 비현실적인 경우에는 상호 향상 모임의 빈도를 줄일 수도 있으나 적어도 매월 한 차례는 모임을 해야 한다. 상호 향상 모임 시간은 1시간에서 1시간 반 사이여야 하고 일요일 또는 월요일을 제외한 날 낮이나 저녁에 모임을 한다.

청년 회장은 감독단 지시에 따라 청년들의 상호 향상 모임을 감독한다.

청남과 청년 회장은 때때로 스테이크 활동이나 스테이크 연합 활동을 준비하기 위해 상호 향상 활동을 활용할 수도 있다.(13.3 참조)

상호 향상 모임 연간 주제

매년 제1회장은 상호 향상 모임 주제를 발표한다. 지도자들은 상호 향상 모임 개최 순서와 다른 청소년 활동에서 이 주제를 강조한다.

개회 순서

상호 향상 모임은 일반적으로 감독단의 일원이 감리하는 가운데 간략한 개회 순서로 시작한다. 감독의 제사 정원회 보조와 월계반 회장은 감독단의 일원들이 돌아가면서 사회를 맡는다. 성인 지도자는 청소년 지도자들이 이런 책임을 맡을 수 있도록 준비시킨다.

개회 순서에는 찬송가와 기도가 포함되며, 또한 음악 순서와 청소년들이 재능과 간증을 나눌 기회가 포함될 수도 있다.

정원회 및 반 활동이나 합동 활동

개회 순서 이후에 아론 신권 정원회와 청년 반은 일반적으로 따로 활동을 한다. 청년 수가 적은 와드나 지부에서는 모든 청년들이 활동을 위해 함께 모일 수도 있다. 활동을 또한 아론 신권 정원회와 청년반이 합반해서 하는 것으로 계획할 수도 있다.

모든 청남과 청년가 합반해서 하는 활동은 보통 한 달에 한 차례 갖는다. 감독단 청소년 위원회의 구성원들이 그들 모임에서 활동에 대한 일정을 세우고, 이를 계획하며 검토한다. 활동은 감독단의 지시에 따라 진행된다.

적절한 활동에 대한 일부 예에는 봉사 활동, 음악, 춤, 드라마, 문화 행사, 스포츠나 체육 행사, 진로 탐구, 야외 활동이 있다.

10.8.2

감독단 청소년 토론

감독단 청소년 토론은 감독단이 계획하고 실행한다. 감독단은 때때로 여는 이런 토론을 통해 청소년이 흥미있어 하고 그들을 영적으로 강하게 만들 주제를 다룰 수 있는 기회를 맞는다. *청소년의 힘을 위하여*와 *신앙에 충실함*에 나와 있는 주제들이 특히 적합하다. 감독단은 때때로 손님을 초대하여 참여시킬 수도 있다. 이러한 손님은 일반적으로 와드나 스테이크의 회원들이다.

감독단 청소년 토론은 모든 청소년과 함께 또는 특정 연령대의 청소년과 함께 할 수도 있다. 이 토론은 상호 향상 모임 시간이나 일요일 정원회 모임과 청년반 시간, 가족에게 과중한 부담을 주지 않는 다른 시간대에 할 수도 있다. 감독단은 이 모임의 빈도를 결정한다. 이 모임은 감독단 청소년 위원회 모임에서 일정을 잡는다.

10.8.3

새로운 시작

새로운 시작은 청년과 부모, 신권 지도자, 청년 지도자가 하는 연례 행사이다. 그 해에 12세가 되는 청년도 또한 부모와 함께 참석하도록 초대한다. 이 모임은 학년 초나 새해 초에 할 수 있다. 상호 향상 모임 시간에 할 수도 있다.

이 행사는 청년들과 부모들이 청년 프로그램에 관해 배우는데 도움이 된다. 이 행사에는 개인 발전 프로그램에 대해 설명하고 청년 주제와 로고, 모토, 연령 그룹의 목적에 대한 성명과 상징을 발표하는 순서가 포함된다.(10.1 참조) 이 행사는 청년들과 부모가 그 해의 행사를 계획하는 데 도움이 되어야 한다.

새로운 시작은 지도자들이 청년들에 대한 사랑을 표현하고, 부모들에게 그들의 딸들이 개인 발전 프로그램 경험들을 수행하는 것을 돕도록 격려하고, 그 해에 12세가 되는 청년을 소개하며, 교회에 새로 들어왔거나 새로 이사온 청년들을 환영할 수 있는 기회를 제공한다. 새로운 시작은 청년들과 그들이 개인 발전 프로그램에서 달성한 것에 대한 공로를 인정해주는

시간이다. 청년 회장단은 감독단의 일원에게 마무리 말씀을 하도록 부탁한다.

반 회장단이 청년 회장단의 지시에 따라 프로그램을 계획한다. 청년 회장단은 전문가들에게 도움을 요청할 수도 있다.(예를 들면, 합창단이나 악기 연주단 지휘, 말씀 연습, 또는 단막극 연출) 월계반 회장단의 일원이 사회를 볼 수도 있다.

10.8.4

청년 우수 작품 발표

청년 우수 작품 발표는 청년들이 하고 있는 우수한 일에 대해 공로를 인정하는 행사이다. 이 행사는 개인 발전 프로그램을 축하하는 자리이다. 청년 각자는 그 해에 완수하여 우수한 결과를 보인 가치관 경험이나 가치관 활동을 나눈다. 그러한 발표에는 청년이 개인 발전 목표를 통해 발전시킨 재능과 기술이 포함될 수도 있다. 청년 지도자들은 부모가 참석하도록 초대한다.

한 해가 시작될 때 지도자들은 각 청년이 이 행사를 위해 집중할 가치관을 진지하게 생각해 보도록 격려한다. 청년은 가족이나 다른 청년, 완수하는 데 여러 달이 걸릴 수도 있는 활동을 하고 있는 다른 사람들과 함께 일할 수도 있다.

이 행사는 일반적으로 와드 단위로 상호 향상 모임 시간에 하지만, 스테이크 단위로 할 수도 있다. 성인 지도자들은 행사를 계획하는 일에 청년들을 참여시킨다. 행사 날짜와 계획은 연초에 발표해야 한다.

10.8.5

표준 행사

표준 행사는 도덕적 가치관과 영원한 목표에 역점을 두는 특별한 프로그램이다. 이 행사는 청년들이 *청소년의 힘을 위하여*에 나와 있는 표준에 따라 생활하도록 격려하는데, 이를 통해 청년들은 구주에게 더 가까이 나아가게 될 것이다.

이 행사는 1년에 한 차례, 필요하다면 더 자주 열되 일반적으로 상호 향상 모임 시간에 한다. 행사는 반, 와드, 와드 연합, 또는 스테이크 단위로 열 수도 있다. 주제가 발표되는 방식에

따라 여러 연령대의 청년들이 합반하여 행사를 진행할 수도 있다. 또한 토론에 어머니, 아버지, 어머니와 아버지가 함께, 그리고 청년이 참여할 수도 있다.

10.8.6

청녀 야영

교회는 청년을 위해 한 번의 연례 야영이나 유사 활동을 할 것을 권장한다. 청년 지도자들은 이 활동을 계획할 때 청년 야영 지도서와 청년 야영: 신권 및 청년 역원 지도서를 활용한다.

야영은 와드나 스테이크 단위로 할 수도 있다. 신권 지도자들의 지시에 따라 스테이크 및 와드 청년 회장단은 청년 야영 프로그램의 범위를 결정한다.

신권 지도자들은 스테이크와 와드의 청년 전문가를 야영 지도자로 부를 수도 있다. 야영 지도자들은 청년 회장단의 지시에 따라 야영 프로그램을 준비하고 진행한다. 그들은 장비와 교통편, 기타 지원 사항을 준비하기 위해 와드 지도자 및 스테이크 활동 위원회와 함께 일할 수도 있다.

야영에 대한 재정 지원 내용은 10.8.9를 참조한다. 야영 시 안전에 대한 내용은 13.6.20과 청년 야영 지도서를 참조한다.

10.8.7

스테이크 및 스테이크 연합 활동

13.3을 참조한다.

10.8.8

청소년 대회

13.4을 참조한다.

10.8.9

활동과 행사에 대한 기금 조성

청녀 활동 및 행사에 대한 기금 조성은 와드 예산으로 한다.(13.2.8 참조)

연례 야영이나 유사 활동에 대한 기금 조성

와드 예산이 연례 청년 야영이나 유사 활동 비용을 충당하기에 충분하지 않은 경우, 지도자들은 참여자들에게 경비의 일부나 전부를 지불하도록 요청할 수도 있다. 참가자들의 기금으로도 충분하지 않은 경우, 감독은 13.6.8에 나와 있는 지침에 맞게 매년 한 번의 단체 기금 모금 활동을 승인할 수도 있다.

어떤 경우에도 연례 야영이나 유사 활동을 위한 비용 또는 여행이 지나쳐서는 안 된다. 개인 자금이 부족해서 회원이 참여하지 못하는 일도 있어서는 안 된다.

장비 및 물품에 대한 기금 조성

가능하다면 연례 청소년 야영을 위해 와드에서 필요한 장비 및 물품은 와드 예산 기금으로 구입한다. 이 기금이 충분하지 않은 경우, 감독은 13.6.8에 나와 있는 지침에 맞게 일 년에 한 번 단체 기금 모금 활동을 승인할 수도 있다.

와드 예산이든 기금 모금 활동이든 간에 교회 기금으로 구입한 장비와 물품은 교회 용도로만 사용한다. 개인이나 가족이 이를 사적으로 사용하면 안 된다.

10.9

지도력 기술과 자질 교육

청녀 지도자들은 반 회장단과 야영 지도자, 지도자 직책을 맡은 다른 청년들과 함께 일하면서 지도력 기술과 자질을 가르친다. 이러한 가르침은 청년들이 활동을 계획하고 실시하며 개인 발전 프로그램 봉사 활동에 함께 참여하도록 지도자들이 그들을 돕는 과정에서 일어난다. 지도자들은 이런 노력을 기울이면서 본 지침서 3장을 참조할 수도 있다.

10.10

스테이크 청년 지도자

10.10.1

스테이크 회장단

스테이크 회장단의 구성원은 스테이크의 청년 조직을 감독한다. 이 책임의 일환으로 그들은 감독에게 청년에 대한 책임을 교육한다.

스테이크 회장은 스테이크 청년 조직을 감독하도록 보좌 한 사람을 지명한다.

보조 조직과 관련된 스테이크 회장단의 책임에 대해 더 많은 내용을 보려면 15.1을 참조한다.

10.10.2

스테이크 청년 담당 고등평의원

스테이크 회장은 스테이크 청년 회장단과 함께 일할 고등평의회의 일원을 지명한다. 이 고등평의원의 책임은 15.3에 나와 있다.

10.10.3

스테이크 청년 회장단

스테이크 청년 회장단의 책임은 15.4.1에 나와 있다.

10.10.4

스테이크 청년 서기

스테이크 청년 서기의 책임은 15.4.2에 나와 있다.

10.10.5

스테이크 아론 신권-청년 위원회

스테이크 회장은 스테이크 아론 신권-청년 위원회를 감리하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 위원회의 다른 구성원에는 스테이크 청년 및 청년 조직 담당 고등평의원들, 스테이크 청년 회장단 및 서기, 스테이크 청년 회장단 및 서기가 있다.

스테이크 회장단은 필요에 따라 청소년에게 위원회 모임에 참석하도록 권유할 수도 있다. 청소년 대회와 무도회, 영적 모임, 스테이크 연합 행사와 같은 활동을 계획하고 실행하는 일에 가능한 한 많이 청소년을 참여시켜야 한다. 스테이크 청소년들이 직면하는 어려움에 관해 토론할 때 청소년이 또한 참여할 수도 있다.

10.10.6

스테이크 청년 활동 전문가

스테이크 회장단은 일시적으로 청년 전문가로 봉사하면서 스테이크 활동이나 프로그램을 계획하고 실시하는 것을 돕도록 스테이크 회원들을 지명할 수도 있다. 전문가는 청년 야영과 스테이크 및 스테이크 연합 행사, 스포츠와 같은 활동을 위해 지명될 수도 있다. 그들은 스테이크 청년 회장단의 지시에 따라 봉사한다.

10.11

현지 필요 사항에 맞게 청년 조직 조정

청년 수가 적은 와드나 지부에서는 교육을 위해 모든 청년들이 합반할 수도 있다.(10.3.5와 10.6.2 참조) 그들은 또한 활동 모임도 함께 할 수도 있다.

와드나 지부에 성인 지도자가 부족한 경우, 청년 회장단이 고문 없이 일요일 공과를 가르치고 활동 프로그램을 실행할 수도 있다. 아주 작은 단위 조직에서는 청년 회장만이 청년 조직에서 유일한 지도자일 수도 있다. 이런 경우 그녀는 모든 청년들을 위해 일요일 공과를 가르치고 활동을 감독한다. 가능한 시기에 보좌와 서기가 부름을 받아야 한다.

지부 규모가 매우 작아서 청년 회장이 없는 경우, 상호부조회 회장은 청년 회장이 부름을 받기 전까지 부모가 청년을 위한 교육을 조직하는 일을 도울 수도 있다.

청소년들이 더 큰 그룹에서 교제하는 것이 종종 유익하기 때문에, 둘 또는 그 이상의 작은 와드나 지부 청년들이 합동 활동을 위해 때때로 함께 모일 수도 있다. 이웃한 와드와 지부의 청년 수가 소수인 경우, 감독과 지부 회장은 주례 할

등을 위해 청년들이 함께 모이도록 승인할 수도 있다. 감독과 지부 회장은 이 대안을 고려할 때 거리와 이동 비용 같은 요소들을 감안한다.

스테이크와 지방부 규모가 작은 곳에서는, 청년 회장이 스테이크 또는 지방부의 유일한 청년 지도자일 수도 있다. 가능한 시기에 보좌와 서기가 부름을 받아야 한다.

현지 필요 사항에 맞게 조정하는 것에 대한 일반적인 내용은 17장을 참조한다.

10.12 추가 지침과 정책

10.12.1 14세 미만 청소년의 청소년 대회와 무도회 참석

14세 미만 청소년은 일반적으로 청소년 대회나 정규 일정에 있는 상호 향상의 밤 이외의 시간대에 열리는 무도회에는 참석하지 않는다.(13.6.14 참조) 연례 청년 야영은 이 지침에서 제외이다.

10.12.2 믿음이 다른 청년

교회 표준에 따르기로 동의한 믿음이 다른 청년은 따뜻하게 맞이하고 청소년 활동에 참여하도록 격려해야 한다. 그들은 또한 개인 발전 프로그램에 참여하여 증서나 표창을 받을 수도 있다. 그들이 참여할 때 소요되는 비용은 교회 회원인 청년들과 동일하게 처리해야 한다.

10.12.3 장애가 있는 청년

장애가 있는 청년은 보통 정규 반에 참여한다. 부모와 감독단이 승인하는 경우, 예외를 인정할 수도 있다.

장애가 있는 청년을 이해하고, 참여시키고, 가르치는 것에 대한 내용은 21.1.26과 disabilities.LDS.org를 참조한다.

10.12.4 혼외 임신을 했거나 미혼모인 청년

청녀가 혼외 임신을 한 경우, 청녀와 부모, 감독이 기도하는 마음으로 분별력을 행사하여 해당 청녀가 청년 반과 활동에 참여해야 하는지를 결정한다.

17세 이상인 청녀가 혼외 출산을 한 후 아기를 키우기로 한 경우, 상호부조회는 그녀를 따뜻하게 맞아들이고 그녀는 상호부조회에서 새로운 책임에 관해 배우고 도움을 받을 수 있다. 그녀는 그때부터 청년 모임에 참석하지 않는다.

17세 미만인 청녀가 혼외 출산을 한 후 아기를 키우기로 한 경우, 청녀와 부모, 감독이 기도하는 마음으로 분별력을 행사하여 해당 청녀가 청년 모임에 참석해야 하는지를 결정한다. 청녀가 청년 반과 활동에 참여하는 경우, 아기를 데리고 와서는 안 된다.

독신 청녀가 혼외 출산 아기를 키우지 않도록 권장하는 교회 정책에 관한 내용은 21.4.12을 참조한다.

11.

초등회

초등회는 신권을 보조하는 조직이다. 모든 보조 조직은 교회 회원들이 하나님 아버지와 예수 그리스도, 회복된 복음에 대한 간증을 키우도록 돕기 위해 존재한다. 보조 조직에서 이루어지는 일을 통해 회원들은 복음 원리에 따라 생활하려고 노력하는 가운데 교육과 격려, 지원을 받는다.

11.1

초등회의 주제와 목적

초등회는 18개월부터 11세 연령대에 해당되는 어린이를 위한 조직이다. 초등회 주제는 “네 모든 자녀는 주의 가르침을 받을 것인즉, 네 자녀의 평안이 심히 클 것이니라”(제3니파이 22:13)이다. 초등회의 목적은 어린이들이 다음과 같이 하도록 돕는 것이다.

1. 어린이들에 대한 하나님 아버지의 사랑을 느낀다.
2. 예수 그리스도의 복음을 배우고 이해한다.
3. 성신의 영향력을 느끼고 인식한다.
4. 성스러운 성약을 맺고 지킬 준비를 한다.

부모는 자녀의 영적 및 신체적 복지에 대해 일차적인 책임이 있다.(교성 68:25~28 참조) 감독단과 초등회 지도자, 초등회 교사들이 지원은 하지만 이 책임에서 부모를 대신하지는 않는다.

11.2

와드 초등회 지도자

본 장은 개인과 가족을 강화시키는 한 가지 방법 면에서 초등회를 관리하는 일에 중점을 둔다. 초등회 지도자들은 지도력에 관한 일반적인 원리가 나와 있는 3장을 자주 검토한다. 이들 원리에는 영적으로 준비하고, 평의회에 참여하고, 다른 사람을 보살피며, 예수 그리스도의 복음을 가르치는 것이 포함된다.

11.2.1

감독단

감독과 보좌는 초등회에 신권 지도력을 제공한다.

감독과 보좌

감독은 초등회 회장으로 봉사할 자매 한 사람을 부르고 성별한다. 그는 초등회의 다른 모든 봉사자들을 부르고 성별하는 일을 감독한다. 그는 그들을 부르고 성별하도록 보좌들을 지명할 수도 있다.

감독 또는 지명받은 보좌는 기록상의 회원인 8세 어린이와 기록상의 회원은 아니지만 적어도 부모 중 한 사람이나 보호자가 회원인 8세 어린이의 침례 및 확인을 위한 접견을 실시한다. 전임 선교사는 침례받을 당시 9세 이상인 어린이와 부모가 회원이 아닌 8세 어린이를 가르치고 접견한다.

감독이나 지명받은 보좌는 어린이가 12세가 되어 초등회에서 진급하기 전에 접견을 한다.

와드 초등회를 감독하도록 지명받은 보좌

감독은 와드 초등회를 감독하도록 보좌 중 한 사람을 지명한다. 그 보좌의 책임은 다음과 같다.

와드 초등회 회장단과 정기적으로 만난다. 감독단 모임에서 초등회 관련 사안에 관해 보고한다.

연례 어린이 성찬식 발표를 준비하는 노력을 지도한다.

초등회 회장단과 협의하여 성전 및 신권 준비 모임을 계획하는 일을 이끈다.(11.5.5 참조)

함께 나누는 시간에 감독단 구성원이 어린이들에게 짧은 메시지를 전하는 노력을 협의 조정한다.

교회가 스카우트 활동을 승인한 곳에서는 8~11세 소년을 위한 스카우트 활동을 감독한다.

11.2.2

와드 초등학교 회장단

와드 초등학교 회장단은 회장 한 사람과 보좌 두 사람으로 구성된다. 그들은 감독단의 지시에 따라 일한다. 그들은 스테이크 초등학교 회장단에게서 예비 교육과 지속적인 지원을 받는다.

와드 초등학교 회장

초등학교 회장의 책임은 다음과 같다.

와드 평의회 의 구성원으로 봉사한다. 평의회 의 일원으로서 신앙을 키우고 개인과 가족을 강화하는 노력에 참여한다.(4장 참조)

초등학교에서 지도자와 교사로 봉사하도록 부름받을 와드 회원들을 감독단에게 추천한다. 이런 추천을 할 때 19.1.1과 19.1.2에 나와 있는 지침을 따른다.

본 지침서를 자료로 활용하여 초등학교의 다른 지도자와 교사들에게 그들의 의무를 가르친다.

11.5.1에 설명된 대로 하나님을 믿는 신앙 지도서를 사용하는 것을 감독한다.

와드 초등학교 기록, 보고서, 예산, 재정을 감독한다. 초등학교 서기들이 책임을 돕는다.

와드 초등학교 회장과 보좌

와드 초등학교 회장단의 구성원은 다음 책임을 수행하기 위해 협력한다. 초등학교 회장은 이 책임 중 일부를 감독하도록 보좌를 지명할 수도 있다.

어린이 이름을 알고 그들의 재능과 관심사, 어려움을 파악한다. 어린이들을 개별적으로 강화하고 초등학교에 참여하도록 돕는 방법을 찾는다.

새로 부름받은 교사에게 예비 교육을 하고, 초등학교에서 복음을 배우고 가르치는 일을 향상하는 노력을 감독한다. 이러한 노력을 기울일 때, 5.5.3과 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다. 그들은 또한 (1) 초등학교 교사와 유아반 지도자들의 질문과 염려 사항을 해결하고 어린이들에게 봉사하는 방법을 논의하기

위해 때때로 그들을 방문하며 (2) 함께 나누는 시간과 반 시간, 휴식 시간에 그들이 경건을 유지하도록 도우며 (3) 그들의 반을 방문하기 위한 일정을 세움으로써 초등학교 교사와 유아반 지도자들을 지원한다.

함께 나누는 시간을 계획하고 11.5에 나와 있는 프로그램과 활동, 행사를 감독한다.

초등학교 회장단 모임을 한다. 또한 초등학교를 감독하는 감독단의 보좌와 정기적으로 만난다.

11.2.3

와드 초등학교 서기

와드 초등학교 서기의 책임은 다음과 같다.

회장단 모임 의제를 준비하기 위해 초등학교 회장단과 협의한다. 이들 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

최소한 분기별로 출석 정보를 모아서 초등학교 회장과 함께 검토하고, 와드 서기에게 제출한다.

초등학교 회장과 와드 집행 서기가 곧 침례를 받을 자격을 갖추게 되는 어린이와 초등학교에서 아론 신권과 청녀로 진급하는 어린이를 알고 있게 한다.

초등학교 회장단이 연례 예산 그리고 비용에 대한 회계를 작성하는 일을 돕는다.

초등학교 회장단의 요청에 따라 어린이와 교사, 부모를 돕는다. 예를 들면, 반들을 살펴보고 함께 나누는 시간에 경건을 유지하도록 도울 수도 있다. 또한 앞으로 있을 함께 나누는 시간에서 말씀할 어린이들을 지명하고 그 어린이의 부모에게 말씀 지명 사실을 알릴 수도 있다.

11.2.4

와드 초등학교 음악 지도자(들)와 피아노 반주자(들)

초등학교 회장단의 지시에 따라 초등학교 음악 지도자와 피아노 반주자는 다음과 같은 책임이 있다.

어린이 성찬식 발표에서 부를 노래를 포함하여 함께 나누는 시간에 사용할 음악을 계획하고, 가르치고, 지도한다.

요청에 따라 유아반과 초등회의 다른 반들이 사용할 음악과 관련해서 도움을 준다.

요청에 따라 어린이 합창단을 조직하고 지도할 수도 있다.

초등회 회장단의 구성원은 와드 초등회 음악 지도자와 피아노 반주자가 음악이 초등회에 어떤 기여를 하는지 이해할 수 있도록 돕는다. 초등회 노래 선율과 가사, 메시지는 어린이들에게 복음 교리를 가르쳐 주고 평생 그들 마음속에 남게 된다.

초등회에서 음악은 경건을 가져오고, 복음을 가르치며, 어린이들이 성신의 영향력 및 노래를 부를 때 찾아오는 기쁨을 느끼는 데 도움이 되어야 한다. 어린이들이 노래 몇 곡을 부르는 동안 음악 지도자들은 어린이들이 몸을 움직이고 적절하게 손발을 뻗을 기회를 준다.

어린이 노래책과 해당 연도 함께 나누는 시간 개요가 초등회 음악을 위한 기본 자료이다. 찬송가 책에 실린 찬송가와 *Friend* 및 *리아호나*에 실린 노래들도 또한 적절하다. 때때로 어린이들은 일요일에 적합하고 어린이 연령에 맞는 애국적인 노래나 명절 노래를 부를 수도 있다. 초등회에서 다른 음악을 사용할 경우 감독단의 승인을 받아야 한다.

어린이들에게 음악을 가르치는 것에 대한 내용은 *어린이 노래책*, 149~151쪽을 참조한다. 또한 본 지침서 14장과 해당 연도 함께 나누는 시간 개요, LDS.org의 *Serving in the Church*(교회에서 봉사함) 편에 있는 “Music Callings and Resources(음악 관련 부름 및 참고 자료)”도 참조한다.

11.2.5 초등회 교사와 유아반 지도자

초등회 교사와 유아반 지도자들은 특정 연령 그룹 어린이들과 함께 일한다. 이 교사와 지도자들은 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다.

초등회 교사와 유아반 지도자들은 함께 나누는 시간과 휴식 시간을 포함하여 일요일 초등회 시간 내내 어린이들과 함께

있다. 함께 나누는 시간 동안 그들은 지명받은 반과 함께하며, 어린이들과 함께 노래를 부르고, 어린이들이 경건하게 참여하도록 돕는다.

11.2.6 활동의 날 지도자와 스카우트 지도자

와드 초등회에서 8~11세의 어린이들을 위해 활동의 날과 스카우트 활동을 하는 경우, 이 어린이들의 교사들이나 이런 책임을 수행하기 위해 감독단이 부른 다른 지도자들이 그 활동들을 계획하고 사회를 본다.(11.5.2과 11.5.3 참조)

11.3 지도자 모임

11.3.1 와드 평의회 모임

초등회 회장은 와드 평의회의 구성원으로 봉사한다.(4장 참조)

11.3.2 와드 초등회 회장단 모임

초등회 회장단은 회장단 모임을 정기적으로 한다. 회장이 모임을 감리하고 사회를 본다. 서기가 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 초등회 어린이와 교사들을 개별적으로 강화할 방법을 계획한다.
2. 그들의 부름과 관련된 성구와 교회 지도자들의 유의 사항을 읽고 토론한다.
3. 음악을 포함하여 일요일 초등회 모임이 효과적인지 논의한다. 또한 주중 활동이 효과적인지도 논의한다. 향상할 방법을 계획한다.

- 4. 초등학교의 다른 봉사자에게 그들의 책임에 대해 교육할 계획을 세운다.
- 5. 출석 기록을 검토한다. 최근에 초등학교에 들어온 어린이들과 가족이 저활동인 상태에 있는 어린이들을 도울 계획을 세운다.
- 6. 초등학교 예산과 지출을 검토한다.

필요한 경우, 초등학교 회장단은 초등학교의 다른 봉사자들에게 이들 모임에 참석하도록 권유할 수도 있다.

**11.3.3
감독단의 보좌와 하는 모임**

초등학교 회장단은 초등학교 조직을 감독하는 감독단의 보좌와 정기적으로 만난다. 이들 모임에서 그들은 개별 어린이의 발전 상황과 필요 사항에 관해 상의한다. 초등학교 회장단 구성원은 보고하고, 추천하며, 모임과 활동 계획을 검토한다. 적절한 때에는 초등학교의 다른 봉사자들에게 이 모임에 참석하여 보고하고 교육을 받도록 권유할 수 있다.

**11.3.4
스테이크 초등학교 지도자 모임**

스테이크 초등학교 지도자 모임은 18.3.11에 설명되어 있는 대로 일반적으로 일 년에 한 차례 갖는다. 워드 초등학교 회장단과 서기가 참석한다. 필요한 경우 초등학교 담당 감독단의 일원과 더불어 초등학교의 다른 지도자와 교사들도 참석하도록 초대할 수도 있다.

**11.4
일요일 초등학교**

**11.4.1
일정 계획**

성인과 청소년이 신권회와 상호부조회 모임, 청년 반, 주일학교에 참석하는 사이에 일요일 초등학교는 보통 1시간 40분 동안 모임을 한다.

유아반 어린이는 유아반 교재인 *너희의 어린 자들을 보라*에 나와 있는 대로 초등학교 시간 내내 유아반에 참석한다. 다른 어린이들은 두 개 모임에 참석한다. 한 모임에서 어린이들은 함께 나누는 시간을 위해 50분 동안 모임을 한다. 다른 한 모임에서는 작은 반 여러 개로 분반하여 40분 동안 초등학교 교사들에게서 공과를 배운다.

함께 나누는 시간과 공과에 참석하는 어린이와 교사는 두 모임 사이에 10분간 휴식을 취한다. 이 휴식 시간 동안 그들은 다음 모임을 준비한다. 어린이들은 화장실에 가거나 물을 마실 수도 있다. 교사들은 휴식 시간 내내 어린이들을 감독한다.

다음 도표에는 일요일 초등학교 일정 계획 시 활용 가능한 세 가지 방법이 나온다. 초등학교 지도자들은 어떤 방법을 선택할지 고려할 때 아론 신권 정원회 모임과 청년 반이 열리는 시간대에 나이가 많은 어린이들은 함께 나누는 시간에 참석하게 한다. 이렇게 하면 어린이들이 12세가 되었을 때 반을 자연스럽게 옮겨가게 될 것이다.

방법 1: 나이가 어린 어린이들과 나이가 많은 어린이들이 두 그룹으로 나뉘어 함께 나누는 시간을 한다. 한 그룹이 먼저 50분 동안 함께 나누는 시간을 하고 그 사이에 다른 그룹은 분반하여 40분 동안 공과를 한 뒤 10분간 휴식한다. 그런 다음 두 그룹은 장소를 서로 바꾸고 첫 번째 그룹은 공과를 시작하기 전에 10분간 휴식을 취한다.

함께 나누는 시간 50분	휴식 10분	공과 40분
공과 40분	휴식 10분	함께 나누는 시간 50분

방법 2: 어린이들이 모두 함께 모여 함께 나누는 시간을 한다. 그런 다음 휴식을 취하고 각 공과를 한다.

함께 나누는 시간 50분	휴식 10분	공과 40분
------------------	-----------	-----------

방법 3: 어린이들은 모두 먼저 공과를 한다. 그런 다음에 휴식을 취하고 함께 모여 함께 나누는 시간을 한다.

공과 40분	휴식 10분	함께 나누는 시간 50분
-----------	-----------	------------------

11.4.2

함께 나누는 시간

함께 나누는 시간에 어린이들은 예수 그리스도의 복음을 배우고 성신의 영향력을 느낄 수 있는 기회를 얻는다. 초등학교 회장단은 매년 와드로 발송되는 함께 나누는 시간 개요대로 진행한다. 개요가 더 필요하면 교회 배부 센터나 LDS.org의 Serving in the Church 편 “Primary”에서 구할 수 있다.

회장단 구성원이 돌아가면서 함께 나누는 시간에 사회를 본다. 이 시간에 하는 활동은 보통 다음과 같다.

1. 전주 음악, 어린이들이 아는 경건한 노래나 찬송가, 한 어린이의 개회 기도
2. 다음 중 한 가지나 두 가지 활동: 한 어린이가 성구를 선택하고 낭독, 신앙개조 암송, 감독단의 일원이 전하는 간략한 메시지, 한두 가지 활동 노래, 그 달 주제와 관련된 어린이 말씀.
3. 초등학교 회장단의 복음 교육. 이 교육은 약 15분간 한다. 회장단 구성원이 준비하고 가르칠 때 경전을 사용하고 해당 연도의 함께 나누는 시간 개요를 따른다.
4. 음악 지도자가 진행하는 노래 시간. 이 노래 시간은 약 20분간 한다.(해당 연도 함께 나누는 시간 개요 참조)
5. 한 어린이의 폐회 기도 후에 후주 음악 연주.

11.4.3

초등학교 반

다음 지침에 나와 있듯이 어린이들은 보통 초등학교에서 그들의 연령에 따라 여러 반으로 나뉜다.

가능한 곳에서는 나이가 많은 어린이들이 교회에 개인 경전을 가지고 오도록 부모와 지도자, 교사들이 격려를 해준다.

현지 필요 사항에 맞게 공과를 조정하는 문제에 대한 내용은 11.7을 참조한다.

유아반

어린이는 18개월이 되자마자 유아반에 참석하기를 시작할 수도 있다. 다음 제목 아래에 있는 도표에 나오듯이 어린이는 햇님반에 참석할 자격이 되기 전까지는 계속 유아반에 참석한다.

초등학교 반

어린이들은 매년 첫 번째 일요일에 새로운 초등학교 반에 참석하기 시작한다. 다음 도표에 나와 있듯이 그들은 보통 1월 1일에 나이를 기준으로 각 반에 편성된다.

1월 1일 현재 나이	반
3	햇님반
4	정의반 4
5	정의반 5
6	정의반 6
7	정의반 7
8	용기반 8
9	용기반 9
9	용기반 10
11	용기반 11

12세인 어린이

어린이는 12세가 될 때 초등학교에서 진급한다. 지도자들은 어린이에게 진급 증서를 줄 수도 있다.

새로 12세가 된 어린이는 함께 나누는 시간 동안 아론 신권 정원회 모임이나 청년회에 참석한다.

새로 12세가 된 어린이는 보통 연말이 될 때까지 초등학교 공과 시간에 초등학교 용기 11반에 참석한다. 하지만 감독과 초등학교 회장, 청년 회장, 청년 회장, 주일학교 회장은 이러한 12세 어린이들이 주일학교 12~13반에 참석하는 것이 더 유익한지 판단하기 위해 함께 상의할 수도 있다. 이들 지도자들은 함께 상의할 때 어린이의 필요 사항과 각 어린이가 그해에 12세가 되는 시기를 고려한다. 그들의 결정은 그해에 12세가 되는 청년과 청년 모두에게 적용된다.

11.5 초등학교 프로그램, 활동, 행사

11.5.1 하나님을 믿는 신앙 프로그램

하나님을 믿는 신앙 프로그램은 8~11세 소년 소녀들이 복음 원리에 따라 생활하고, 간증을 키우며, 의로운 아론 신권 소유자와 의로운 청년이 될 준비를 하는 데 도움이 된다. 어린이들은 또한 이 프로그램을 통해 신앙개조를 암송하도록 격려 받는다.

와드 초등학교 회장은 8세가 된 어린이 각자가 하나님을 믿는 신앙 소녀용이나 하나님을 믿는 신앙 소년용을 한 부씩 받게 한다. 그녀는 어린이와 함께 하는 활동 그리고 온 가족과 함께 하는 활동을 위한 자료로 이 지도서를 활용할 수 있다는 점을 부모들이 이해하도록 돕는다.

11.5.2 활동의 날

실행이 가능한 곳에서, 초등학교는 8~11세 소년 소녀를 위해 활동의 날을 할 수도 있다. 지도자와 교사들은 하나님을 믿는 신앙 지도서를 활동의 날 자료로 활용하여 어린이들과 부모들이 하나님을 믿는 신앙에 나온 요건을 달성하기 위해 가정에서 하는 일을 지원한다.

활동의 날 횟수는 매달 두 번을 초과하지 않는다. 활동의 날을 집회소나 가정에서 할 수도 있다. 지도자들은 활동의 날을 하는 빈도와 장소를 결정할 때, 어린이 가족의 시간 제약과 이동 거리와 비용, 어린이의 안전, 기타 현지 사정을 고려한다. 지도자들은 활동의 날이 11.8.1과 13장에 나와 있는 지침에 따라 진행되게 한다.

감독이 활동의 날 지도자들을 별도로 부르지 않는 경우, 초등학교 교사들이 활동의 날을 실시한다.

11.5.3 스카우트 활동

교회가 스카우트 활동을 승인한 곳에서는 스카우트 활동이 8~11세 소년을 위한 활동의 날을 대체한다. 지도자들은 스카우트 활동에서 복음에 대한 역점을 유지하기 위해 하나님을 믿는 신앙 지도서를 자료 중 하나로 활용한다. 지도서에 나온 요건을 이행할 때 소년들은 또한 스카우트 활동에서 종교상을 받을 자격을 갖추게 된다.

초등학교 교사들이 스카우트 지도자로 봉사하거나 감독단이 스카우트 지도자로 봉사하도록 다른 사람을 부를 수도 있다. 지도자들은 스카우트 활동이 11.8.1과 13장에 나와 있는 지침에 따라 진행되게 한다.

초등학교 회장단은 모든 8~11세 소년이 스카우트 프로그램에 등록하게 하고 또한 모든 스카우트 지도자들도 등록하여 적절한 훈련을 받게 한다. 연례 주간 야영을 계획하는 것에 대한 지침을 포함하여 스카우트 활동에 대해 더 많은 내용을 보려면 교회 *Scouting Handbook*[스카우트 지침서]과 *Day Camp Guide for Eleven-Year-Old Scouts*[11세를 위한 스카우트 주간 야영 지도서]를 참조한다.

교회는 초등학교 연령의 소년들을 위해 Tiger Cub 프로그램(미국)이나 Beaver 프로그램(캐나다)을 채택하지 않았다.

11.5.4

어린이 성찬식 발표

연례 어린이 성찬식 발표는 어린이들이 초등학교에서 배웠던 것을 나누는 기회이다. 이 발표는 보통 매년 네 번째 분기에 한다.

초등학교 회장단과 음악 지도자(들)가 감독단의 지시에 따라 발표를 준비한다. 그들은 해당 연도의 함께 나누는 시간 개요에 나온 지침을 따르고, 필요에 따라 어린이들 상황에 맞게 지침을 조정한다.

발표는 성찬식에서 성찬을 집행한 후에 하며 남은 시간 전부 또는 일부를 발표에 사용할 수 있다. 3~11세 연령인 모든 초등학교 어린이들은 함께 나누는 시간에 배웠던 노래들을 부른다. 어린이들은 또한 성구 낭독이나 암송, 말씀, 작은 그룹을 지어 노래하기, 간증 나누기를 함으로써 참여할 수도 있다. 초등학교 성인 지도자들도 또한 간단한 메시지를 나눌 수도 있다.

성찬식의 성스러운 본질에 맞춰 발표 내용에는 시각 자료나 의상, 미디어 발표 자료가 포함되어서는 안 된다.

11.5.5

성전 및 신권 준비

매년 초등학교 회장단은 감독단의 지시에 따라 성전 및 신권 준비라는 모임을 준비한다. 이 모임은 만 11세의 소년, 소녀들이 함께 참석한다. 해당 어린이들의 부모도 초대한다. 이 모임의 목적은 이 어린이들이 성전 봉사와 신권 봉사의 축복 및 거룩한 성약을 맺고 지킴으로써 얻는 축복을 이해하도록 돕는 것이다.

모임에서 다룰 수 있는 주제는 다음과 같다.

- 신권의 목적, 책임, 의식 및 축복에 대해 가르침.
- 소녀들이 신권을 받기 위해 준비하겠다는 결심을 강화하도록 도움.
- 소년, 소녀들이 그들도 구원 사업에 참여할 기회가 있다는 것을 이해하도록 도움.

- 아이들이 만 12세가 되었을 때 제한 사용 추천서를 받도록 준비하고 상황이 허락하는 한 대리 침례에 합당하게 참여하도록 격려함.

감독단의 일원이 모임 사회를 보고, 초등학교 회장단 중에서 최소한 한 사람이 참석한다. 집사 정원회 회장단, 꿀벌반 회장단, 청남 청년 회장단 등 다른 지도자들도 모임에 참석할 수 있다.

와드에 11세인 어린이 수가 적은 경우, 스테이크 회장단의 지시에 따라 다른 와드들과 함께 또는 스테이크 전체를 대상으로 모임을 할 수도 있다. 현지 필요 사항에 따라 모임을 일요일 저녁에, 또는 일요일에 하는 초등학교 모임의 일부로, 아니면 다른 시간에 할 수도 있다.

11.6

스테이크 초등학교 지도자

11.6.1

스테이크 회장단

스테이크 보조 조직과 관련된 스테이크 회장단의 책임은 15.1에 나와 있다.

11.6.2

스테이크 초등학교 담당 고등평의원

스테이크 회장은 스테이크 초등학교 회장단과 함께 일할 고등평의회의 일원을 지명한다. 이 고등평의원의 책임은 15.3에 나와 있다. 이 책임 외에도 그는 교회가 스카우트 활동을 승인한 곳인 경우에 8~11세 소년을 위한 스카우트 프로그램 실행을 돕는다.(교회의 *Scouting Handbook*[스카우트 지침서] 참조)

11.6.3

스테이크 초등학교 회장단

스테이크 초등학교 회장단의 책임은 15.4.1에 나와 있다.

11.6.4

스태이크 초등학교 서기

스태이크 초등학교 서기의 책임은 15.4.2에 나와 있다.

11.6.5

스태이크 초등학교 음악 지도자

스태이크 초등학교 회장단의 지시에 따라 스타이크 초등학교 음악 지도자는 스타이크 초등학교 지도자 모임에서 교육하는 일을 도울 수도 있다. 스타이크 초등학교 음악 지도자는 또한 초등학교 회장단과 음악 지도자, 피아노 반주자들을 개별적으로 교육할 수도 있다. 요청이 있을 때, 스타이크 초등학교 음악 지도자는 스타이크 어린이 합창단을 구성하고 지도한다.

교육에는 어린이들에게 복음을 음악으로 가르치는 효과적인 방법을 시범으로 보이는 것이 포함되어야 한다. 어린이 노래책, 149~151쪽에 자료가 실려 있다. 또한 본 지침서 14장과 해당 연도 함께 나누는 시간 개요, LDS.org의 Serving in the Church(교회에서 봉사함) 편에 있는 “Music Callings and Resources(음악 관련 부름 및 참고 자료)”도 참조한다.

11.7

현지 필요 사항에 맞게 초등학교 조직 조정

한 연령 그룹에 어린이 수가 많은 와드에서는, 초등학교 지도자가 그 어린이들을 위해 여러 반을 편성할 수도 있다. 이런 조정은 유아반 연령대 어린이 수가 많은 와드에 특히 도움이 될 수도 있다.

어린이 수가 적은 와드에서는, 초등학교 지도자가 둘 또는 세 개의 연령 그룹을 하나의 반으로 통합할 수도 있다.

규모가 작은 와드나 지부에서는 초등학교 회장단 구성원만이 유일한 초등학교 지도자와 교사일 수도 있다. 규모가 매우 작은 단위 조직에서는 초등학교 회장만이 유일한 초등학교 지도자이자 교사일 수도 있다. 이런 경우, 그녀가 함께 나누는 시간을 진행

하고, 모든 어린이들을 한 반에서 가르친다. 가능한 시기에, 다음 순서대로 지도자와 교사가 부름을 받아야 한다.

1. 초등학교 회장단 보좌
2. 음악 지도자
3. 초등학교 교사와 유아반 지도자
4. 서기
5. 활동의 날 지도자와 스카우트 지도자(해당되는 지역인 경우)

초등학교 회장이 없는 규모가 작은 지부인 경우 상호부조회 회장은 초등학교 회장이 부름을 받기 전까지 부모가 어린이들을 위한 교육을 조직하는 것을 도울 수 있다.

규모가 작은 스타이크나 지방부에서는, 초등학교 회장만이 스타이크나 지방부의 유일한 초등학교 지도자일 수도 있다. 가능한 시기에, 다음 순서대로 다른 지도자들이 부름을 받아야 한다.

1. 스타이크 또는 지방부 초등학교 회장단 보좌
2. 음악 지도자
3. 서기

현지 필요 사항에 맞게 조정하는 것에 대한 일반적인 내용은 17장을 참조한다.

11.8

추가 지침과 정책

11.8.1

초등학교에서 봉사하는 남성

초등학교에서 봉사할 회원들을 고려할 때, 감독단과 초등학교 회장단은 와드에서 합당한 남성이 미치는 긍정적인 영향력을 기억해야 한다. 어린이, 특히 가정에 합당한 신권 소유자가 없는 어린이는 사려 깊고 의로운 신권 소유자의 모범을 볼 필요가 있다. 남성은 교사와 음악 지도자, 피아노 반주자, 활동의 날

지도자, 스카우트 지도자로 봉사할 수도 있다. 그들은 또한 유아반에서 도움을 줄 수도 있다. 또한 11.8.8을 참조한다.

11.8.2

기록상으로 8세가 된 자녀의 침례식

20.3.4을 참조한다.

11.8.3

초등학교에서 간증을 나눔

부모와 초등학교 지도자, 교사들은 가르칠 때 단순하면서도 솔직하게 간증을 전하여 어린이들이 간증이 무엇인지, 간증을 어떻게 표현해야 하는지 배울 수 있도록 돕는다.

초등학교에서 간증 모임을 하는 것은 권장하지 않는다. 하지만 부모와 초등학교 지도자, 교사들은 간증을 전할 다른 기회를 마련할 수도 있다. 예를 들면, 어린이들은 가정의 밤에서 공과를 할 때, 함께 나누는 시간에서 말씀을 할 때 간증을 나눌 수도 있다. 그런 기회는 어린이들이 부모나 형제자매, 다른 사람의 도움을 받지 않고 간증을 전할 수 있는 충분한 나이가 되었을 때 금식 간증 모임에서 간증을 나눌 준비를 하는 데 도움이 된다.

11.8.4

경건한 분위기 조성

경건은 하나님 아버지와 예수 그리스도를 사랑하고 존경하는 마음을 표시하는 것이다. 초등학교 지도자와 교사들은 경건이 무엇이고 어떻게 경건하게 행동할 수 있는지 어린이들이 이해하도록 돕는다. 그들은 개인적으로 모범을 보여 경건을 장려한다. 또한 경건을 활용하여 가르치고 성신의 영향력을 불러들이는 시각 자료와 학습 활동을 활용할 준비를 하여 교회에 오으로써 경건한 분위기를 장려한다.

11.8.5

역할극 활동에서 신회 구성원을 연기하는 일

지도자와 교사들은 역할극 활동을 하기로 결정할 때, 특히 성스러운 사건을 극화할 때 경건성을 신중하게 유지한다. 하나님 아버지와 성신을 어떤 형태로든 표현해서는 안 된다. 탄생 장면을 제외하고, 어린이가 구주의 연기를 해 보이면 안 된다. 추가 지침은 13.6.15을 참조한다.

11.8.6

특별한 필요 사항이 있는 어린이

어린이가 장기간 지속된 질병이나 장애, 또는 다른 특별한 필요 사항이 있을 때 초등학교 지도자들은 도움 방법을 결정하기 위해 신권 지도자 및 어린이의 부모와 상의한다.

장애가 있는 어린이도 보통 초등학교 정규 반에 참석한다. 필요에 따라, 가능한 곳에서는 해당 어린이와 함께 반에 참석하거나 그 어린이를 따로 가르치도록 특수 교사를 부를 수도 있다. 질병이나 장애 때문에 어린이가 집에 있어야 하는 경우, 초등학교 교사는 어린이의 가족들이 초등학교 공과를 그 어린이에게 가르치는 것을 도와줄 수도 있다. 해당 어린이는 자기 연령에 맞는 초등학교 반에 등록되고, 교사는 공과가 전해지면 그 어린이가 출석한 것으로 표시한다.

장애나 다른 특별 필요 사항이 있는 어린이는 보통 12세가 될 때 초등학교에서 진급한다.

장애가 있는 어린이를 이해하고, 참여시키고, 가르치는 것에 대한 내용은 21.1.26과 disabilities.LDS.org를 참조한다.

11.8.7

재정

유아반과 활동의 날, 스카우트 활동을 포함하여 초등학교와 관련된 활동은 모두 와드 예산에서 재정 지원을 한다. 초등학교 활동, 공과, 또는 모임을 위해 구입하는 물품은 와드 물품이 된다. 이 물품은 초등학교 봉사자나 그들 가족이 사적인 용도로 사용하지 않는다.

8~11세 어린이를 위한 연례 주간 야영이나 유사 활동 비용을 지불하기에 워드 예산이 충분하지 않은 경우, 지도자들은 참여자들에게 비용 일부나 전부를 지불하도록 요청할 수도 있다. 어떤 경우에도 연례 야영이나 유사 활동을 위한 비용 또는 여행이 지나쳐서는 안 된다. 개인 자금이 부족해서 회원이 참여하지 못하는 일도 있어서는 안 된다.

개인용 단체복을 구입하기 위해 교회 기금을 사용해서는 안 된다.

활동 기금 구성에 관해 더 많은 내용을 보려면 13.2.8을 참조한다.

11.8.8

두 명의 믿을 만한 성인

교회와 관련된 다양한 환경에서 성인이 어린이나 청소년을 가르칠 때는 적어도 두 명의 믿을 만한 성인이 함께해야 한다. 두 성인은 두 명의 남성, 두 명의 여성, 또는 결혼한 부부가 될 수 있다. 한 교실에 최소 두 명의 성인을 두는 것이 현실적으로 어렵다면, 지도자들은 합반을 고려해야 한다.

12.

주일학교

주일학교는 신권을 보조하는 조직이다. 모든 보조 조직은 교회 회원들이 하나님 아버지와 예수 그리스도, 회복된 복음에 대한 간증을 키우도록 돕기 위해 존재한다. 보조 조직에서 이루어지는 일을 통해 회원들은 복음 원리에 따라 생활하려 노력하는 가운데 교육과 격려, 지원을 받는다.

12.1

주일학교의 목적

12세 이상인 모든 교회 회원은 주일학교 반원이 된다. 믿음이 다른 사람도 또한 주일학교 반에 참석하고 참여하는 것을 환영한다. 주일학교 조직의 목적은 다음과 같다.

1. 가르치고, 배우고, 우정 증진을 하여 하나님 아버지와 예수 그리스도를 믿는 개인과 가족의 신앙을 강화한다.
2. 교회 회원들이 교회와 가정에서 “왕국의 교리를 서로 가르치도록”(교성 88:77) 돕는다.

12.2

와드 주일학교 지도자

본 장은 개인과 가족을 강화시키는 한 가지 방법 면에서 주일학교를 관리하는 일에 중점을 둔다. 주일학교 지도자들은 지도력에 관한 일반적인 원리가 나와 있는 3장을 자주 검토한다. 이들 원리에는 영적으로 준비하고, 평의회에 참여하고, 다른 사람을 보살피며, 예수 그리스도의 복음을 가르치는 것이 포함된다.

12.2.1

감독단

감독과 보좌는 주일학교에 신권 지도력을 제공한다.

감독은 주일학교 회장을 부르고 성별한다. 그는 또한 주일학교의 다른 모든 봉사자들을 부르고 성별하는 일을 감독한다. 그는 그들을 부르고 성별하도록 보좌들을 지명할 수도 있다.

감독은 집회소 도서실을 포함하여 와드 주일학교를 감독하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 이 보좌는 와드 주일학교 회장단과 정기적으로 만난다. 그는 감독단 모임에서 주일학교 및 집회소 도서실에 대해 보고한다.

12.2.2

와드 주일학교 회장단

와드 주일학교 회장단의 구성원은 신권 소유자이다. 회장은 가능한 곳에서는 벨기세텍 신권 소유자이다. 그들은 감독단의 지시에 따라 일한다. 그들은 스테이크 주일학교 회장단에게서 예비 교육과 지속적인 지원을 받는다.

와드 주일학교 회장

주일학교 회장의 책임은 다음과 같다.

와드 평의회 의 구성원으로 봉사한다. 평의회 의 일원으로서 신앙을 키우고 개인과 가족을 강화하는 노력에 참여한다.(4장 참조) 회원들이 교회와 가정에서 배우고 가르치는 일을 향상시킬 방법에 대해 제언할 준비를 하여 와드 평의회 모임에 참석한다. 감독의 권유에 따라 와드에서 복음을 배우고 가르치는 일이 향상되도록 돕기 위해 와드 평의회 모임에서 훈련을 진행한다.

주일학교 회장단의 보좌와 주일학교 교사, 와드 도서실 책임자, 책임자 보조로 봉사하도록 부름받을 와드 회원들을 감독단에게 추천한다. 필요한 경우, 또한 주일학교 서기로 봉사할 와드 회원을 추천한다. 이런 추천을 할 때 19.1.1과 19.1.2에 나와 있는 지침을 따른다.

본 지침서를 자료로 활용하여 주일학교의 다른 지도자들에게 그들의 의무를 가르친다.

와드 주일학교 회장과 보좌

와드 주일학교 회장단 구성원은 다음 책임을 수행하기 위해 협력한다.

주일학교에서 복음을 배우고 가르치는 일을 향상시키는 노력을 감독한다. 이러한 노력을 기울일 때 5.5.3과 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다. 또한 (1) 주일학교 교사들이 갖고 있는 질문과 우려 사항을 해결하고 반원들에게 봉사하는 방법을 논의하기 위해 그들을 때때로 방문하며 (2) 그들의 반을 방문할 준비를 함으로써 주일학교 교사들을 지원한다.

복음을 배우고 가르치는 일을 향상시키는 와드의 노력을 돕는 전문가로서 봉사한다.(12.5 참조)

집회소 도서실을 감독한다. 여기에는 (1) 새로 부름받은 도서실 책임자에게 예비 교육을 하고 (2) 지속적인 지원과 훈련을 제공하며 (3) 와드 도서실 책임자와 협의한 후 도서실 연간 예산안을 제안하는 일이 포함된다.

주일학교 회장단 모임을 한다. 또한 주일학교를 감독하는 감독단의 보좌와 하는 모임에 참석한다.

주일학교 회장은 책임 중 일부 분야를 감독하도록 보좌를 지명한다. 예를 들면, 연령별 그룹대로 주일학교 반을 편성하고, 교사들에게 예비 교육을 하고, 집회소 도서실을 감독하며, 필요한 경우에 주일학교 교사들이 대체 교사를 찾도록 돕는 책임을 위임할 수도 있다. 보좌들은 그들이 노력한 일을 주일학교 회장에게 자주 보고한다.

12.2.3

주일학교 교사

주일학교 교사는 감독단과 주일학교 회장단의 지명에 따라 해당 반을 가르친다. 그들은 5.5.4에 나와 있는 원리를 따른다.

12.2.4

와드 주일학교 서기

필요한 경우 감독단은 와드 주일학교 서기로 봉사할 형제를 부를 수도 있다. 서기의 책임은 다음과 같다.

회장단 모임 의제를 준비하기 위해 회장단과 협의한다. 회장단 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

출석 정보를 모으고, 회원들이 주일학교에 참석하도록 격려할 방법을 결정하는 것을 돕기 위해 주일학교 회장과 함께 검토한다. 교사들도 출석 정보 사본을 받아야 한다.

12.2.5

주일학교 반 회장

감독단의 승인을 받아, 주일학교 회장단은 회원들에게 주일학교 반 회장으로 봉사하도록 권유할 수도 있다. 남녀 상관없이 모두 반 회장이 될 수 있다. 반 회장은 공과가 시작될 때 환영 인사를 간단히 하고, 새로운 반원과 방문자를 소개하며, 반원들에게 개회 및 폐회 기도를 부탁하도록 요청받을 수도 있다. 또한 출석 상황을 계속 확인하고 정기적으로 참석하지 않는 반원들과 우정을 증진하는 노력을 돕도록 요청받을 수 있다.

12.3

지도자 모임

12.3.1

와드 평의회 모임

주일학교 회장은 와드 평의회의 일원으로 봉사한다.(4장 참조)

12.3.2

와드 주일학교 회장단 모임

주일학교 회장단은 회장단 모임을 정기적으로 한다. 회장이 모임을 감리하고 사회를 본다. 서기가 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 그들의 부름과 관련된 성구와 교회 지도자들의 교육 내용을 읽고 논의한다.
2. 주일학교 공과가 효과적인지 논의하고 교사와 반원들이 발전하도록 도움 방법을 계획한다.

- 3. 다른 신권 및 보조 조직에서 배우고 가르치는 일을 향상시키도록 도와달라는 요청에 부응할 방법을 계획한다.
- 4. 출석 기록을 검토한다. 주일학교에 더 많이 참여하도록 격려할 방법을 계획한다.

**12.3.3
감독단의 보좌와 하는 모임**

주일학교 회장단은 주일학교를 감독하는 감독단 보좌와 정기적으로 만난다. 이 모임에서, 그들은 주일학교와 와드에서 배우고 가르치는 일에 관해 함께 상의한다. 주일학교 회장단 구성원은 보고하고, 추천하며, 모임 계획을 검토한다.

**12.3.4
스테이크 주일학교 지도자 모임**

스테이크 주일학교 지도자 모임은 18.3.11에 설명되어 있는 대로 일반적으로 일 년에 한 차례 갖는다. 와드 주일학교 회장단과 서기가 참석한다. 필요한 경우, 주일학교 교사들과 주일학교를 담당하는 감독단의 일원이 참석하도록 초대를 받을 수도 있다.

**12.4
주일학교 반**

주일학교 반은 성찬식 시간과 신권회, 상호부조회, 청년 모임 시간 사이에 한다. 반은 40분간 진행한다. 개회 및 폐회 기도는 각 반에서 한다. 개회 찬송 또는 폐회 찬송을 부르는 것이 필요하지는 않다.

주일학교에는 성인 반과 청소년 반이 포함된다. 일부 선택 과정을 포함하여 승인된 과정은 현행 *교과 과정 유의 사항*에 나와 있다.

**12.4.1
청소년 반**

주일학교 회장단은 일반적으로 12~18세 청소년을 1월 1일을 기준으로 연령에 따라 여러 반으로 편성한다. 예를 들면, 회장단은 1월 1일에 14세 또는 15세인 모든 청남 청녀를 한 반으로 편성할 수도 있다. 청소년은 다음 해까지 같은 반에 참석한다.

청남과 청녀가 12세가 될 때 그들을 위한 주일학교와 관련된 내용에 대해서는 11.4.3을 참조한다.

**12.4.2
청년 독신 성인 반**

청년 독신 성인들 수가 충분한 와드에서는 주일학교 시간에 그들을 위한 반을 따로 마련할 수도 있다. 교사들은 경전과 승인된 주일학교 교재를 사용하고, 청년 독신 성인들의 필요 사항에 특별히 집중한다.

**12.4.3
장애가 있는 반원을 도움**

장애가 있는 회원을 이해하고, 참여시키고, 가르치는 일에 대한 내용은 21.1.26과 disabilities.LDS.org를 참조한다.

**12.5
와드에서 배우고 가르치는 일을 향상시킴**

와드 주일학교 회장단의 구성원은 배우고 가르치는 일을 향상시키려고 기울이는 와드의 노력에서 전문가로 봉사한다. 감독단이나 신권 및 보조 조직 지도자들이 요청하면, 그들은 조언과 훈련, 지원을 제공한다. 그들은 지도자들이 새로 부름받은 교사에게 예비 교육을 하고 그들의 조직에서 복음을 배우고 가르치는 일을 향상시키도록 돕는다.

12.6

집회소 도서실

각 집회소에는 회원들이 복음을 배우고 가르치는 데 도움이 될 자료가 소장된 도서실이 있어야 한다. 와드 주일학교 회장단이 집회소 도서실을 감독한다.

집회소 도서실은 가용 면적에 따라 차이가 있다. 도서실에는 다음 항목 전부 또는 일부를 비치해 둘 수 있다. 경전, 교회 잡지, 교회가 제작한 그림과 시청각 자료, 분필, 지우개, 연필, 종이, 텔레비전, DVD 재생기, 복사기.

스테이크 회장단은 와드와 종교 교육원 수업, 가족 역사 센터에서 집회소 도서실 자료를 공유하는 것을 승인할 수 있다.

12.6.1

와드 도서실 책임자와 책임자 보조

와드 도서실 책임자는 지도자와 교사, 다른 회원들이 비치된 자료와 물품, 장비를 접하고 사용하는 방법을 배우도록 돕는다. 책임자는 도서실에서 봉사하는 사람들의 일정 계획을 준비한다. 봉사 일정을 짤 때 모든 도서실 책임자들이 일요일마다 성찬식에 참석하고 또한 도서실 책임자 각자가 일요일마다 주일학교 공과 또는 멜기세덱 신권이나 상호부조회 모임 둘 중 하나에 참석할 수 있게 해야 한다.

필요한 경우, 와드 도서실 책임자는 도서실 이용을 협의 조정하기 위해 다른 와드 및 조직과 함께 일한다. 와드 도서실 책임자는 도서실 자료와 장비를 정리하고 관리하며 회원들이 간단한 절차로 자료를 대출할 수 있게 한다.

책임자 보조는 와드 도서실 책임자의 지시에 따라 일하며 와드 도서실 책임자의 임무 중 많은 부분을 분담한다.

12.6.2

여러 와드가 함께 사용하는 건물의 집회소 도서실 지도자

여러 와드가 함께 사용하는 건물의 경우, 와드들은 일반적으로 도서실을 같이 사용한다. 이런 경우, 대표 감독이 도서실

사용 조정에 대한 책임을 맡는다. 그는 도서실 사용을 협의 조정하고 할당 받은 예산 기금을 관리하도록 위원회를 지명할 수도 있다. 이 위원회에는 각 와드의 주일학교 회장단의 일원과 각 와드의 도서실 책임자가 포함되어야 한다.

12.6.3

집회소 도서실 정책

집회소 도서실과 관련된 정책은 LDS.org의 Serving in the Church 편에 있는 “Sunday School”에 나와 있다.

12.7

스테이크 주일학교 지도자

12.7.1

스테이크 회장단

스테이크 보조 조직과 관련된 스테이크 회장단의 책임은 15.1에 나와 있다.

주일학교를 감독하는 스테이크 회장단의 보좌가 스테이크 내 집회소 도서실들을 감독한다.

12.7.2

스테이크 주일학교 담당 고등평의원

스테이크 회장은 스테이크 주일학교 회장단과 함께 일하도록 고등평의회의 일원을 지명한다. 이 고등평의원의 책임은 15.3에 나와 있다.

12.7.3

스테이크 주일학교 회장단

스테이크 주일학교 회장단의 구성원은 신권 소유자이다. 회장은 가능한 곳에서는 멜기세덱 신권 소유자이다. 스테이크 보조 조직 지도자로서 그들이 맡은 책임은 15.4.1에 있다. 또한 그들은 다음과 같은 책임이 있다.

복음을 배우고 가르치는 일을 향상시키려는 스테이크의 노력을 돕는 전문가로 봉사한다.

스테이크 내 집회소의 도서실 사용을 협의 조정한다. 이에는 다음 내용이 포함된다.

1. 워드 주일학교 회장단의 요청에 따라 새로 부름받은 워드 도서실 책임자에게 예비 교육하는 것을 돕는다.
2. 스테이크에서 워드 도서실 책임자와 책임자 보조를 위한 기타 훈련 모임을 실시한다.
3. 집회소 도서실에 그들이 필요로 하는 자료와 장비를 비치해 두게 한다.
4. 스테이크 지도자들이 그들이 필요로 하는 집회소 도서실 자료와 장비를 갖고 있게 한다.

12.7.4
스테이크 주일학교 서기

필요에 따라 스테이크 회장단은 스테이크 주일학교 서기로 봉사할 형제를 부를 수도 있다. 스테이크 주일학교 서기의 책임은 15.4.2에 나와 있다.

12.8

현지 필요 사항에 맞게 주일학교 조직 조정

규모가 작은 워드나 지부에서는 주일학교 회장단 구성원이 또한 교사로 봉사할 수도 있다. 필요한 경우, 청소년 반을 합반할 수도 있다. 규모가 아주 작은 단위 조직에서는 주일학교 회장만이 유일한 주일학교 지도자이자 교사일 수도 있다. 이런 경우, 그는 12세 이상인 모든 회원을 위해 주일학교 공과를 가르친다. 가능한 시기에, 더 많은 지도자와 교사가 부름을 받아야 한다.

규모가 작은 스테이크나 지방부에서는 주일학교 회장만이 스테이크 또는 지방부의 유일한 주일학교 지도자일 수도 있다. 가능한 시기에, 보좌가 부름을 받아야 한다. 스테이크 주일학교 서기도 또한 부름을 받을 수도 있다.

현지 필요 사항에 맞게 조정하는 것에 대한 일반적인 내용은 17장을 참조한다.

13.

활동

13.1

교회 활동의 목적

와드와 스테이크, 스테이크 연합 단위로 하는 활동은 교회 회원들을 “성도들과 동일한 시민”(에베소서 2:19)으로 한 자리에 모은다. 재미와 즐거움을 제공하는 것 외에도 활동은 간증을 쌓고, 가족을 강화하며, 단합과 개인적인 발전을 증진시켜야 한다.

활동은 회원들에게 소속감과 상호 협력이라는 정신을 일깨워 회원들을 강화한다. 활동은 회원들이 포대들과 지도자, 가족과 일체감을 느끼는 데 도움이 되어야 한다. 활동은 또한 복음에 따라 사는 것이 어떻게 “성도들의 기쁨”(이노소서 1:3)을 가능하게 하는 것인지 회원들이 이해하는 데 도움이 되어야 한다.

교회 활동은 복음에 중심을 둔 목적을 성취할 수 있도록 계획해야 한다. 위에 언급한 일반적인 목적 외에도 다음 목적이 포함된다.

1. 다른 사람에게 축복을 주고 지역 사회와의 관계를 돈독하게 하는 봉사 활동에 참여한다.
2. 문화 예술에 대한 재능과 이를 감상하는 능력을 키운다.
3. 신체를 단련하고 체육 활동의 올바른 정신을 배운다.
4. 교육과 직업 훈련을 받는다.
5. 특별한 행사를 경축하고 교회나 현지의 역사적 행사를 기념한다.
6. 지도력 기술을 키운다.
7. 자립 능력을 키운다.
8. 선교 사업과 지속적인 활동, 활동 촉진, 성전 사업, 가족 역사 사업에 참여한다.

13.2

활동 계획 수립

13.2.1

활동 계획 수립의 책임

활동을 계획하기 전에 지도자들은 회원들의 영적 및 현세적인 필요 사항을 고려한다. 지도자들은 이러한 필요 사항을 해결하는 데 어떤 활동이 도움이 될지 결정하기 위해 영의 인도를 구한다. 활동을 통해 복음에 중심을 둔 목적을 성취하고, 참여하는 사람들의 필요 사항을 해결해야 하기 위해 세심하게 계획하는 것이 필요하다.

감독단의 지시에 따라 와드 평의회는 와드 활동 계획을 감독한다. 와드의 특정 조직이나 그룹을 대상으로 활동을 할 때, 해당 조직 담당 신권 지도자나 보조 조직 지도자의 지시에 따라 계획한다. 와드 전체를 대상으로 활동을 할 때에는, 감독이 와드 평의회에 참석하는 한 조직 또는 그 이상의 조직에 활동 책임을 지명할 수도 있다. 그는 또한 와드 평의회 of 지시를 받아 일할 위원회나 다른 개인에게 활동 책임을 지명할 수도 있다. 보통 이런 임무는 특정 활동을 위해 한시적으로 주어진다.

스테이크 회장단의 지시에 따라 스테이크 평의회는 스테이크의 활동 계획을 감독한다. 스테이크 활동에 대해 더 많은 내용을 보려면 13.3을 참조한다.

13.2.2

가족 강화

지도자들은 활동이 가족 활동과 경쟁이 붙기보다는 가족을 강화하게 해야 한다. 일부 활동은 가족에 중심을 두어 가족들에게 함께 참여할 기회를 준다. 활동은 자녀들이 그리스도를 충실히 따르는 사람이 되도록 가르쳐서 부모를 지원해야 한다.

지도자들은 또한 활동이 너무 많아서 회원들에게 지나친 부담을 주는 일이 없게 한다.

13.2.3

참여 격려

일반적으로 참여가 단지 관람하는 것보다 더 큰 유익을 주기 때문에, 활동을 계획하는 사람들은 참석자들이 적극적으로 참여하게끔 노력한다. 참여를 유도하는 한 가지 방법은 참석자들이 그들의 은사와 기술, 재능을 활동에서 사용하게 하는 것이다.

활동을 계획하는 사람들은 새로운 회원과 저활동 회원, 청소년, 독신 성인, 장애가 있는 사람들, 믿음이 다른 사람들에게 다가갈 수 있도록 각별히 노력을 기울여야 한다. 지도자들은 신체적 제약과 가족 문제, 문화 또는 언어 차이와 같은 참여자들의 특별한 사정에 민감해야 한다.

13.2.4

표준

교회 활동은 교회 표준을 따르고 가르치는 것이어야 한다. 그 활동은 참석자들이 표준과 믿음이 비슷한 다른 사람들과 우정을 키울 수 있는 건전한 환경을 제공해야 한다. 활동은 고양적이고 또한 “유덕하고 사랑할 만하거나 혹 듣기 좋거나 혹 칭찬할 만한”(신앙개조 13조) 것을 강조해야 한다. 활동에 비도덕적이고 도발적이거나 악을 용인하고 정상적으로 보이게 하는 요소가 포함되어서는 안 된다. 지도자들은 어떤 오락 활동이든 그 활동이 구주의 가르침과 맞는지 확인해야 한다.

복장과 용모는 단정하고, 품위 있고, 활동에 적합해야 한다. 감독단이나 스테이크 회장단은 활동에 대한 복장 표준을 결정한다. 활동을 계획하는 지도자들은 복음 원리에 맞는 복장 표준을 권고할 수도 있다.

지혜의 말씀에 어긋나는 물질은 교회 활동이나 교회 구역 내에서 허용되지 않는다. 명백하게 알코올이나 다른 약물에 취해 있는 사람을 교회 활동에 참여시키면 안 된다.

교회 표준에 대해 더 많은 내용을 보려면 *청소년의 힘을 위하여*를 참조한다.

13.2.5

안전

13.6.20을 참조한다.

13.2.6

균형과 다양성

지도자들은 다양한 활동이 포함된 균형 잡힌 활동 프로그램을 계획해야 한다. 회원들은 관심이 가는 활동에 참여할 기회가 있어야 한다. 회원들은 또한 다른 회원들의 관심사를 지원할 수 있는 기회도 가져야 한다. 연간 일정을 계획하는 것은 지도자들이 회원들의 시간에 과도한 부담을 주지 않고 봉사와 문화 예술, 신체적 활동을 균형 있게 수행하는 데 도움이 된다.

다음 단락에 가치 있는 활동 중 일부가 예로 나와 있다.

봉사.

봉사 활동은 회원들이 교회 회원 여부에 상관없이 공평한 사람들에게 사랑을 보이고, 도움을 주어 기쁨을 느끼는 기회를 제공한다. 이러한 활동에는 아픈 사람과 외로운 사람을 방문하고, 복지 임무 지명을 수행하고, 교회 건물과 대지를 아름답게 하며, 지역 사회 프로젝트에 참여하는 것이 포함될 수 있다.

문화 예술

문화 예술 활동은 재능과 관심사를 발전시킬 수 있는 기회를 제공한다. 이러한 활동은 또한 창조성과 자신감, 의사소통, 협동심도 키워준다. 이러한 활동에는 재능 발표회나 춤, 음악, 드라마 공연 발표가 포함될 수 있다. 또한 현지의 교회 또는 교회 전체 역사에 대한 축하 행사도 포함될 수 있다.

스포츠, 레크리에이션, 건강, 체력 단련

교회 스포츠 활동에 대한 내용은 13.6.21을 참조한다.

여가 활동은 지역에서 활용 가능한 자원에 따라 다양하게 할 수 있다. 이러한 활동에는 역사적 기념 행사, 야영, 하이킹, 또는 취미 생활이 포함될 수도 있다. 여가 활동은 종종 가족이 함께 참여하도록 계획할 수 있다.

회원은 혼자, 가족과 함께, 또는 교회 회원들과 함께 건강과 체력 단련에 도움이 되는 활동에 참여하도록 권고받는다. 이러한 활동에는 걷기와 달리기, 에어로빅 및 기타 운동 프로그램, 건강 관리반, 체력 단련 훈련이 포함될 수도 있다.(13.6.25, 항목 2 참조)

13.2.7

활동 일정 계획

교회 활동은 합리적인 범위 내에서 가능한 한 최대한 사전에 계획되어야 한다. 이 활동들은 스테이크나 와드 일정에 포함시켜야 한다. 지도자들은 어린이와 청소년 활동에 대해 부모들이 알게 해야 한다.

활동을 집회소나 교회의 다른 시설에서 하는 경우, 계획하는 사람들은 다른 활동이나 모임과 겹치지 않도록 미리 시설을 예약한다. 각 집회소에는 스테이크 회장단이 지명한 대표 감독이 있다. 그는 집회소 시설 사용 일정 계획을 감독하지만, 일반적으로 실질적인 일정을 조정하도록 다른 사람을 지명한다.

월요일 저녁은 가정의 밤을 하도록 정해진 시간이다.(13.6.10 참조)

13.2.8

활동 기금 조성

지도자들은 활동 비용이 교회 현행 예산과 재정 정책을 따르게 해야 한다. 다음 원리가 적용된다.

활동 대부분은 간단하고 비용이 거의 들지 않거나 전혀 들지 않아야 한다. 지출 전에 스테이크 회장단이나 감독단이 지출 승인을 해야 한다.

모든 활동과 프로그램, 물품 비용을 지불하는 데에는 스테이크 및 와드 예산 기금을 사용해야 한다. 회원들은 참가비를

내서는 안 된다. 또한 그들은 자기 비용으로 물건이나 물품, 임대 비용이나 입장료, 장거리 교통비를 부담해서도 안 된다. 회원들이 음식을 준비하는 활동은 그렇게 해도 회원들에게 지나치게 부담이 되지 않는 경우에는 할 수도 있다.

앞 단락의 기금 지원 정책과 관련하여 예외가 가능한 사항은 아래에 열거되어 있다. 다음 활동 비용을 지불하는 데 와드 예산이 충분하지 않은 경우, 지도자들은 참여자들에게 비용 일부나 전부를 지불하도록 요청할 수도 있다.

1. 청남을 위해 일 년에 한 차례 하는 장기간에 걸친 스카우트 야영이나 유사 활동.
2. 일 년에 한 차례 하는 청년 야영이나 유사 활동.
3. 8~11세 초등학교 어린이를 위해 일 년에 한 차례 하는 주간 야영이나 유사 활동.
4. 13.5에 나와 있는 선택 활동.

참여자나 낸 기금으로도 충분하지 않은 경우, 감독은 13.6.8에 나와 있는 지침에 따라 일 년에 한 번 단체 기금 모금 활동을 승인할 수도 있다.

어떤 경우에도 연례 야영이나 유사 활동을 위한 비용 또는 여행이 지나쳐서는 안 된다. 개인 자금이 부족해서 회원이 참여하지 못하는 일도 있어서는 안 된다.

청년 독신 성인을 위한 대규모 스테이크 연합 또는 지역 행사에 대한 기금 조성에서 예외가 가능한 경우는 16.3.7을 참조한다.

활동과 관련된 여행 기금 지원에 대한 지침은 13.6.24를 참조한다.

13.2.9

장비 및 물품에 대한 기금 조성

가능하다면 연례 청소년 야영을 위해 와드에서 필요한 장비 및 물품은 와드 예산 기금으로 구입한다. 이 기금이 충분하지 않은 경우, 감독은 13.6.8에 나와 있는 지침에 맞게 일 년에 한 번 단체 기금 모금 활동을 승인할 수도 있다.

와드 예산이든 기금 모금 활동이든 간에 교회 기금으로 구입한 장비와 물품은 교회 용도로만 사용한다. 개인이나 가족이 이를 사적으로 사용하면 안 된다.

개인용 단체복을 구입하기 위해 교회 기금을 사용해서는 안 된다.

13.3 스테이크, 스테이크 연합, 지역 활동

13.3.1

일반 지침

대부분의 활동은 와드 단위로 한다. 하지만 스테이크 및 스테이크 연합 활동이 13.1에 나와 있는 목적을 더 잘 달성할 수 있다면 현지의 지도자들은 이런 활동을 주기적으로 하도록 권장받는다.

스테이크 및 스테이크 연합 활동은 청소년과 청년 독신 성인에게 특히 유익하다. 이들 활동은 젊은 회원들 수가 적거나 많은 회원들과 교류가 거의 없는 지역에서 특별히 중요하다. 잘 계획한 스테이크 및 스테이크 연합 활동은 젊은 회원들에게 교회 회원이라는 자부심과 더 폭넓은 우정 관계, 미래의 성전 결혼 동반자를 만날 수 있는 기회를 제공한다.

청년 독신 성인이 합리적인 시간과 비용으로 함께 모이는 것이 가능한 곳에서는 적당한 주기로 다양하고 간단하게 스테이크 연합 활동을 해야 한다. 청년 독신 성인을 위한 더 큰 행사도 또한 주기적으로 개최할 수 있다.

모든 스테이크 활동은 스테이크 회장단이 승인해야 하고 스테이크 평의회 모임에서 협의의 조정을 거쳐야 한다. 스테이크 지도자들은 와드 지도자들에게 스테이크 활동에 대해 충분한 시간을 두고 사전에 알린다. 그들은 또한 스테이크 활동이 와드 활동과 경쟁이 붙게 하기보다는 와드 활동을 보완해 주게 해야 한다.

스테이크 회장들은 스테이크 연합 활동이 스테이크 회원들에게 유익하리라는 느낌이 드는 경우, 칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단에게 허락을 요청할 수도 있다. 공휴일이나 지

역의 뜻깊은 행사와 같은 특별한 날이 그런 활동을 할 기회가 될 수도 있다. 청소년 대회(13.4 참조)와 봉사 활동, 문화 예술 활동, 스포츠 또는 여가 활동은 모두 스테이크 연합 차원에서 할 수 있다. 그런 활동은 종종 협의 평의회 모임에서 협의 조정된다.

스테이크 연합 활동을 제안하기 전에 해당 스테이크 회장들은 그 활동이 그들이 파악한 필요 사항을 해결할 수 있는 최선의 방법인지를 판단한다. 스테이크 회장들은 또한 활동에 필요한 비용과 시간, 이동도 고려한다. 이외에 스테이크 회장들은 안전 요소와 필요한 자원 확보 문제를 고려한다.

칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단은 스테이크 연합 활동이나 지역 활동을 계획하고 실행하는 위원회에서 위원장을 맡도록 지역 칠십인이나 스테이크 회장을 지명할 수도 있다. 스테이크 회장단들은 자신의 스테이크 회원들이 그 위원회에서 봉사하도록 부를 수도 있다. 이 위원회 위원들은 자신의 스테이크 회장단에게 보고한다.

스테이크 연합 활동에 대한 대부분의 기금 조성은 참여하는 스테이크의 예산 기금에서 조달한다. 성전 헌납과 관련된 문화 축제와 같은 대규모 활동에 대한 기금 조성은 승인이 있을 때 지역 또는 교회 본부 예산에서 조달할 수도 있다.

스테이크와 스테이크 연합, 지역 활동은 교회 표준과 교회의 여행 정책을 따라야 한다.(13.2.4와 13.6.24 참조) 이런 활동에는 효과적인 지도력과 신중한 계획, 충분한 자원이 필요하다.

13.3.2

스테이크 활동 위원회

스테이크 활동은 13.2에 나와 있는 지침에 따라 계획한다. 스테이크 회장단은 스테이크 평의회와 스테이크 보조 조직 지도자들이 스테이크 활동을 계획하는 일을 돕도록 스테이크 활동 위원회를 구성할 수도 있다. 스테이크 활동 위원회는 위원장 한 사람(고등평의원), 한 명 또는 그 이상의 스테이크 활동 책임자, 스테이크 활동 전문가(필요한 경우)로 구성된다.

스태이크 활동을 계획하는 것을 돕는 일 외에도 스타이크 활동 위원회 위원들은 와드 지도자들이 와드 활동을 계획하려 노력할 때 그들에게 조언하고, 지원하고, 교육할 수도 있다.

와드 활동을 계획하는 임시 위원회와는 달리 스타이크 활동 위원회는 일반적으로 둘 이상의 스타이크 활동을 계획한다.

스타이크 활동 위원회 위원장

스타이크 회장단이 스타이크 활동 위원회를 구성하는 경우, 그들은 이 위원회의 위원장을 맡도록 고등평의원 한 사람을 지명한다. 스타이크 회장단의 결정에 따라 이 위원회의 위원장은 다음과 같은 책임을 받을 수도 있다.

스타이크 회장단에게 승인을 받은 스타이크 활동 일정을 협의 조정하고 유지한다.

위원회 위원들이 스타이크 활동을 계획하는 일을 도울 때 이를 감독한다.

한 해가 시작되기 전에 스타이크 활동 예산 세부 내용을 스타이크 회장단에게 추천한다. 이 예산에서 스타이크 보조 조직이 계획한 활동은 포함시키지 않는다.

스타이크 보조 조직 지도자들이 활동을 계획할 때 이 지도자들을 돕는 자원 역할을 한다.

스타이크 회원들의 재능과 취미에 대한 최신 목록을 유지한다. 이런 목록을 만들고 유지할 때, 스타이크의 와드 담당 고등평의원들에게서 도움을 받을 수도 있다. 이런 목적을 위해 재능 및 취미 조사 양식을 사용할 수도 있다.

스타이크 활동 책임자와 전문가

스타이크 회장단의 일원이나 지명받은 고등평의원은 스타이크 활동 책임자를 부를 수도 있다. 그들은 위원회 위원장의 지시에 따라 스타이크 활동 위원회에서 봉사한다. 스타이크 활동 책임자는 봉사 활동과 문화 예술 활동, 스포츠 및 신체 단련 활동, 기타 활동을 계획하고 조직하는 일을 도울 수도 있다.

스타이크 회장단의 일원이나 지명받은 고등평의원은 또한 스타이크 활동 위원회 전문가를 부를 수도 있다. 이 전문가들은

지지나 성별을 받지 않는다. 그들은 스타이크 활동 위원회의 위원장의 지시에 따라 봉사한다.

13.4 청소년 대회

14~18세인 청남과 청녀들은 청소년 대회라고 하는 활동이나 일련의 활동들에 참여하도록 권유받는다. 청소년 대회는 일반적으로 와드나 스타이크 단위로 일 년에 한 차례 개최한다. 또한 스타이크 연합 또는 지역 단위로 할 수도 있다.

청소년 대회의 목적은 청소년들이 예수 그리스도를 믿는 신앙을 키우고, 간증을 강화하며, 재능을 발전시키고, 새로운 친구를 사귀며, 같은 신앙과 표준을 공유하는 청소년들과 즐거운 시간을 갖도록 돕는 데 있다. 청소년들은 또한 청소년 대회를 계획하는 일을 도울 때 지도력 기술도 배울 수 있다.

와드 청소년 대회는 감독단의 지시에 따라 감독단 청소년 위원회가 계획하고 실행한다. 감독단은 와드 청소년 대회 계획에 대해 스타이크 회장단의 승인을 받는다.

스타이크 청소년 대회는 스타이크 회장단의 지시에 따라 스타이크 아론 신권—청녀 위원회가 계획하고 실행한다. 청소년들에게 스타이크 청소년 대회를 계획하는 일에서 위원회를 가능한 한 많이 돕도록 권유해야 한다. 스타이크 회장단은 필요에 따라 청소년에게 위원회 모임에 참석하도록 권유할 수도 있다.

청소년 대회는 스타이크 또는 와드 예산에서 기금을 조성한다. 회원들에게 청소년 대회 비용을 부담할 것을 요청해서는 안 된다.

지도자들과 청소년들은 청소년 대회를 계획할 때 본 장에 있는 정책과 다음 지침을 준수해야 한다.

1. 청소년들에게 영감을 주고, 대회에서 성취했으면 하는 기대치를 그들이 이해하는 데 도움이 될 복음 주제, 즉 경전 구절과 같은 복음 주제를 선정한다. 연간 상호 향상 모임 주제를 청소년 대회 주제로 사용할 수 있다. 감독단이나 스타이크 회장단이 이 주제를 승인해야 한다.

- 2. 주제에 맞는 영적 모임과 그룹 모임, 학습 체험, 봉사 활동과 같은 활동을 계획한다.
- 3. 모든 연사와 활동에 대해 감독단이나 스테이크 회장단의 승인을 받는다. 연사는 영으로 가르치는 교회 회원이어야 한다. 복음을 형식적으로만 언급하고 주로 즐거움에만 치중하는 연사를 선정해서는 안 된다. 장거리 여행을 해야 하는 연사를 선정해서도 안 된다. 연사에 관한 다른 지침은 21.1.20을 참조한다.
- 4. 안식일에 적합하지 않은 일요일 행사를 계획하는 것을 피한다. 간증 모임, 감독단 청소년 토론 또는 유사한 모임은 허용된다. 하지만 신권 지도자들이 감리하는 와드 또는 스테이크의 경계를 벗어난 곳에서 성찬식을 하거나 성찬을 집행해서는 안 된다. 예외 사항은 칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단의 승인을 받아야 한다. 일요일에 단체로 청소년 대회 장소로 가거나 그곳에서 출발해서는 안 된다.
- 5. 성인의 적절한 감독이 언제나 있게 한다.(13.6.2 참조)

감독단 또는 스테이크 회장단의 구성원은 대회 중 가능한 한 많은 부분을 참석하도록 권유받는다. 청남 및 청녀 회장단은 대회 기간 내내 참석하도록 권장된다.

13.5 선택 활동

단위 조직은 교회 관련 단체가 제공하는 선택 활동을 후원할 수도 있다. 그러한 활동에는 교회 대학교 공연 그룹과 특별 청소년 프로그램, 정기 문화 예술 행사가 포함된다. 칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단이 승인하는 경우, (1) 프로그램이 완전히 선택 사항이고, (2) 비용이 부담이 되지 않으며, (3) 행사를 이용하여 기금을 모금하지 않는 조건이라면 행사의 비용 부담을 위해 회원들에게 적당한 입장료를 내게 할 수도 있다. 참석을 하고 싶으나 입장료를 낼 수 없는 사람들을 돕기 위해 예산 기금을 사용할 수도 있다.

13.6 정책과 지침

지도자들은 다음 정책과 지침을 모든 교회 활동에서 준수하게 한다.

13.6.1 사고 예방 및 대응

13.6.20을 참조한다.

13.6.2 성인의 감독

어린이와 청소년, 청년 독신 성인들을 위한 활동은 적절한 수의 책임 있는 성인들이 감독해야 한다. 필요한 성인의 수는 단체의 규모와 단체의 기술 수준(특정 기술을 요하는 활동의 경우), 예상되는 환경 조건, 활동의 전반적인 난이도에 따라 결정된다. 부모가 도움을 주는 것이 권장된다.

13.6.3 상업 또는 정치 활동

상업적 또는 정치적 목적으로 교회 시설을 이용하는 활동은 허용되지 않는다. 교회 건물과 다른 재산의 사용에 관한 정책은 21.2을 참조한다.

13.6.4 저작권이 있는 자료

21.1.12을 참조한다.

13.6.5 통행 금지법

활동은 지역 사회의 통행 금지법을 따라야 한다.

13.6.6

춤과 음악

모든 무도회에서 복장과 용모, 조명, 춤 양식, 가사, 음악은 주님의 영이 임할 수 있는 분위기를 조성하는 데 도움이 되어야 한다.(청소년의 힘을 위하여 참조) 무도회를 감독하는 사람은 아래에 나와 있는 정책을 신중하게 따라야 한다.

지도자들은 밴드나 오케스트라, 디스크자키를 고용할 때 공연 계약서 양식을 사용한다. 이 계약서는 교회 무도회에 알맞게 행동하고 그에 적절한 음악을 사용하도록 확인하는 데 도움이 된다. 음악을 제공하는 사람들은 부적절한 가사가 있는 곡을 사용해서는 안 되며 정숙하지 않은 복장이나 말을 해서도 안 된다. 지도자들은 오디션을 실시하고 또한 음악을 제공하는 사람들이 교회 활동을 위해 공연할 때 교회 표준을 따르겠다는 약속에 확고하고 분명하게 서면으로 동의하게 한다.

악기든 음성이든 음악 박자가 선율보다 더 강해서는 안 된다. 음량은 곁에서 있는 두 사람이 평상적인 대화를 할 때 서로의 음성을 들을 수 있을 정도로 충분히 낮아야 한다.

조명은 사람들이 방을 가로질러서 볼 수 있을 정도로 충분히 밝아야 한다. 박자에 맞춰 깜빡이는 섬광 조명과 사이키 조명은 허용되지 않는다. 바닥 조명과 무도회장 구석에 설치된 조명 또는 벽과 천장 장식에 스포트라이트 조명을 비추는 것은 적절하다.

13.6.7

활동 참여자를 위한 영적 모임

활동 중 일부로 간략한 영적 프로그램을 할 수도 있다. 영적 모임에는 일반적으로 기도, 찬송이나 특별 음악, 지도자 말씀, 영적 생각, 간증, 또는 한 명이나 그 이상의 참여자가 나누는 성구가 포함된다. 그런 프로그램은 영을 불러오고 활동의 취지를 유지하는 데 도움이 될 수 있다.

13.6.8

기금 모금 활동

기금 모금 활동은 스테이크 및 와드 활동에 대한 비용이 예산 기금에서 지불되기 때문에 일반적으로 승인되지 않는다. 예외로 스테이크 회장이나 감독은 매년 한 차례 단체 기금 모금 활동을 승인할 수도 있다. 다음 목적에 한해서만 그러한 활동을 할 수도 있다.

1. 13.2.8에 나와 있는 대로 한 차례 하는 연례 야영이나 유사 활동 비용 지불을 돕기 위해
2. 13.2.9에 나와 있는 대로 단위 조직이 연례 야영을 위해 필요로 하는 장비 구입을 돕기 위해

기금 모금 활동을 하는 경우, 활동은 의미 있는 가치나 봉사를 제공해야 한다. 이 활동은 단합을 키워주는 긍정적인 경험이 되어야 한다.

기금 모금 활동에서 기부금은 자발적으로 낸다. 신권 지도자들은 회원들이 기부를 해야 한다는 의무감을 느끼지 않게 각별히 주의해야 한다.

기금 모금 활동을 후원하는 스테이크나 와드는 경계를 벗어나서 홍보를 하거나 권유해서는 안 된다. 또한 집집마다 돌아다니며 물품이나 서비스를 판매해서도 안 된다.

승인되지 않는 기금 모금 활동 사례에는 다음이 포함된다.

1. 과세 대상이 될 수 있는 활동.
2. 피고용자가 하거나 또는 계약에 따라 이루어지는 유급 노동 활동.
3. 스테이크나 와드가 공연자의 서비스에 대해 대가를 지불하는 연예 활동, 입장료를 내야 하는 경우, 활동 목적이 기금 모금인 경우.
4. 식량 비축 물품을 포함한 상품이나 서비스 판매.
5. 추첨과 복권, 빙고와 같은 사행성 게임.

이런 유의 사항에 대한 예외는 어떤 것이라도 칠십인 회장단 일원이나 지역 회장단이 승인해야 한다.

미국에서 하는 Friends of Scouting(소년단의 벗) 기금 모금은 별도의 자발적인 활동으로 지속될 것이다.

**13.6.9
보험**

자동차 보험

13.6.24을 참조한다.

개인 건강 및 사고 보험

전 세계 여러 지역에서 교회 회원은 고용주나 개인, 또는 정부 프로그램을 통해 건강 및 사고 보험 보호를 받을 수 있다. 그러한 보험 적용이 가능한 곳에서는 회원들이 교회 활동 중 부상을 입는 경우, 보험으로 받을 수 있는 모든 혜택을 받을 책임이 있다.

교회 활동 의료 지원 프로그램

미국과 캐나다에서 교회 활동 의료 지원 프로그램은 이차적인 의료 및 치과 혜택과 특정 사망 및 절단 관련 혜택을 제공한다. 이 프로그램은 개인의 건강 및 사고 보험을 대체하는 것이 아니라 주로 보완하기 위해 마련되었다.

이들 나라에서 활동을 계획하고 진행하며 감독하는 회원들은 교회 활동 의료 지원 프로그램의 제약 조건과 한계를 포함하여 그 프로그램에 대해 알아야 한다. 이 프로그램은 Church Activity Medical Assistance Handbook(교회 활동 의료 지원 지침서)에 개략적으로 나와 있으며, 이 지침서는 다음 방법으로 연락하여 구할 수 있다.

Deseret Mutual Benefit Administrators
P.O. Box 45530
Salt Lake City, UT 84145-0530
전화: 1-801-578-5650 또는 1-800-777-1647
이메일: churchactivity@dmba.com
웹사이트: www.dmba.com/churchactivity

개인 책임 보험

가능한 곳에서는 활동을 감독하는 사람들이 합리적인 금액으로 책임 보험을 들어 스스로를 보호해야 한다. 그런 보험은 주택 소유자 보험이나 다른 정책을 통해 이용 가능할 수도 있다.

**13.6.10
월요일 밤**

월요일 저녁은 교회 전체적으로 가정의 밤을 하도록 정해 놓는 시간이다. 월요일 오후 6시 이후에는 어떤 교회 활동이나 모임, 침례식, 게임 또는 연습도 해서는 안 된다. 가정의 밤을 방해하는 다른 일들도 피해야 한다. 새해 전야가 월요일인 경우 예외를 인정할 수도 있다.(13.6.11 참조)

지도자들은 월요일 저녁에 교회 건물과 다른 시설들이 개방되지 않게 한다. 피로연과 다른 유사 활동도 월요일 저녁에는 교회 시설에서 할 수 없다. 회원들이 또한 월요일 저녁에 다른 시설에서 피로연을 하는 것도 바람직하지 않다.

실행이 가능한 곳에서는 자녀나 부모가 월요일 저녁 시간에 가정에서 떠나 있어야 하는 활동을 지역 사회와 학교 지도자들이 계획하지 않도록 회원들이 그들에게 권유할 수도 있다.

**13.6.11
새해 전야 파티**

새해 전야가 토요일, 일요일 또는 월요일이고, 이 날 교회 활동이 계획되어 있을 때, 지도자들은 다음 지침을 준수해야 한다.

새해 전야가 토요일일 경우, 스테이크 회장은 금식일을 지키기 위해 다른 일요일을 금식일로 지정한다. 무도회나 이와 비슷한 활동은 밤 12시에 중단하지만, 다과와 식사는 그 이후 시간에도 제공할 수 있다. 참여자들이 적절한 시각을 넘어서까지 그 자리에 있게 함으로써 일요일 모임 참석에 지장을 주어서는 안 된다.

새해 전야가 일요일일 경우, (1) 춤과 유사 활동은 앞 단락에 있는 지침을 활용하여 12월 30일 토요일에 하도록 계획할 수도 있다. (2) 교회 단위 조직이 활동을 계획하기보다는 가족들

이 가정에서 새해 전야를 축하하는 것을 권장할 수도 있다. 활동은 안식일에 적절한 것이어야 한다. (3) 특별 모임은 일요일 저녁에 적절한 시간을 내어 진행할 수 있다.

월요일. 공식적으로 함께 모이기 전에 먼저 가족들이 모두 가정의 밤을 하는 것이 권장된다. 교회에서 후원하는 모든 새해 전야 활동은 오후 9시 이전에 계획되어서는 안 된다. 스테이크 회장이나 감독은 이런 경우 월요일 저녁 시간에 교회 건물을 사용하도록 승인할 수 있다.

13.6.12 밤샘 활동

청소년이 참여하는 밤샘 활동을 하려면 부모의 허락이 있어야 한다.(13.6.13 참조)

청남과 청녀 합동 그룹이나 남녀 독신 성인 합동 그룹을 위한 밤샘 활동은 스테이크 회장과 감독의 승인이 없으면 허가되지 않는다. 그러한 활동은 청소년 대회나 성전 방문과 같이 아주 드물게 한다.

밤샘 활동을 하는 경우, 지도자들은 남녀 참여자들이 바로 인접한 곳에서 자지 않도록 숙박 시설을 준비한다. 남성 지도자와 여성 지도자들은 따로 숙박 시설을 사용해야 한다. 결혼한 부부는 적절한 시설이 사용 가능한 경우 같은 숙소를 사용할 수도 있다.

텐트에서 숙박하는 경우, 다음의 조건을 만족하지 않으면 청소년과 성인은 같은 텐트에 있을 수 없다. (1) 해당 성인이 청소년의 부모 또는 보호자이다 (2) 청소년과 동성인 성인 지도자가 최소한 두 사람이 텐트에 함께 있다.

성인 지도자와 청소년이 오두막집과 같은 기타 숙박 시설을 같이 쓰는 경우, 그 시설에 최소한 성인 두 명이 있어야 하고, 그들은 청소년과 동성이어야 한다.

모든 밤샘 활동에는 최소한 성인 지도자 두 명이 있어야 한다.

충분한 수의 성인 신권 지도자가 지원과 보호를 위해 밤샘 활동 내내 참석해야 한다. 청녀 활동의 경우, 신권 지도자들은 청녀들과 별도로 다른 시설에 머물러야 한다.

지도자들은 모든 밤샘 활동에 대해 활동 계획서 양식을 기재한다.

교회 집회소나 집회소 부지에서 하는 밤샘 활동은 승인되지 않는다.

스포츠 센터나 체육관 같은 상업 건물에서 하는 밤샘 활동은 승인되지 않는다. 신권 지도자의 승인이 있는 경우, 상업 건물에서 폐점 시간 이후에 무도회나 다른 활동은 그 활동이 자정에 끝난다면 할 수도 있다.

13.6.13 부모 허락

청소년이 교회 활동에 참여할 때, 부모 또는 보호자에게 그 사실을 통보해야 하고 그들의 동의도 받아야 한다. 활동을 위해 (현지 지도자가 결정한) 지역 밖으로 이동하거나 밤샘을 하는 경우 서면 동의가 필요하다. 지도자들은 또한 그들이 적절하다고 생각할 때, 다른 활동에 대해서도 서면 동의를 요청할 수도 있다.

부모와 보호자는 부모 또는 보호자 승낙 및 의료 조치 위임장 양식에 서명하여 이런 동의를 표한다. 활동을 인도하는 사람은 서면 동의가 필요한 각 활동에 대해서는 참여자 각자의 서명 양식을 받아야 한다.

13.6.14 14세 미만의 청소년 참여

14세 미만인 청소년은 일반적으로 청소년 대회나 일정에 정기적으로 계획된 상호 향상의 밤 이외의 시간에 진행되는 무도회에 참가하지 않는다.

감독단이나 스테이크 회장단의 구성원은 14세 미만인 청소년이 다른 활동을 어느 범위 내에서 참여할 수 있을지 결정한다. 지도자들은 늦은 시간, 토론 주제, 활동 성격, 참여자의 성숙도와 같은 요소들을 고려한다.

13.6.15

신회 구성원들에 대한 표현

하나님 아버지와 성신을 모임이나 드라마, 뮤지컬에서 연기로 표현해서는 안 된다.

구주를 연기하는 경우, 가장 경건하고 품위 있게 해야 한다. 개인 성품이 훌륭한 형제만이 그 역을 맡도록 고려되어야 한다. 구주를 연기하는 사람은 노래하거나 춤을 추어서는 안 된다. 말씀을 할 때 그는 구주께서 말씀하신 경전 성구를 그대로 인용해야 한다.

공연이 끝나면, 그 연기자는 현관이나 다른 곳에서 공연 의상을 입은 채로 있어서는 안 된다. 즉시 평상복으로 갈아입어야 한다.

구주의 탄생 장면을 제외하고 어린이가 연극에서 구주를 연기해서는 안 된다.

13.6.16

활동에서의 기도

활동은 모두 기도로 시작하고 적절한 때에는 기도로 폐회해야 한다.

13.6.17

활동을 위한 교회 밖 시설 임대

스테이크 또는 스테이크 연합 활동을 하는 데 교회 시설이 적합하지 않은 경우, 감독이나 스테이크 회장, 교회 시설 대표의 승인을 받아 시설을 임대할 수도 있다.

현지의 단위 조직은 교회 소유가 아닌 시설을 임대하거나 사용할 때 책임 보험에 대한 증거를 제시하라는 요청을 받을 수도 있다. 감독이나 스테이크 회장은 교회 본부의 위험 관리과 또는 해당 관리 본부에서 보험 증거를 입증하는 증서를 얻을 수도 있다. 요청서에는 요청자(보통 시설 소유자)의 이름과 주소, 시설에 대한 설명과 위치, 필요한 책임 범위, 다른 관련 내용이 포함되어야 한다. 지도자들은 증서가 준비되고 우송될 시간이 충분하도록 사전에 계획해야 한다.

13.6.18

학대에 대한 보고

지도자가 교회 활동 중에 어떤 사람의 신체적, 성적, 또는 정서적 학대에 대해 알게 되는 경우, 감독에게 즉시 연락해야 한다. 감독단을 위한 유의 사항은 *지침서 제1권*, 17.3.2에 나와 있다.

13.6.19

안식일 준수

교회가 후원하는 운동 행사(게임, 연습이나 여행과 같은)나 여가활동 행사(야영이나 하이킹과 같은)의 일정은 일요일에 잡으면 안 된다. 청소년 그룹과 다른 사람들이 일요일에 야영지나 청소년 대회장으로 가거나 그곳에서 출발해서도 안 된다.

안전상 위험하거나 이동 비용이 중대한 문제가 될 때, 지도자들은 일부 청소년 활동을 일요일에 계획할 수 있다. 그런 활동은 일요일 모임 일정과는 별도로 하고, 또한 안식일의 정신에 맞게 해야 한다.

13.6.20

안전 예방 조치와 사고 대응 조치 및 보고

안전 예방 조치

활동을 할 때 참여자들의 부상이나 질병 위험을 최소화해야 한다. 또한 재산 피해 위험도 최소화해야 한다. 활동을 하는 동안 지도자들은 안전을 보장하기 위해 모든 노력을 기울인다. 지도자들은 효과적으로 계획하고 안전 예방조치를 따라서 사고 위험을 최소화할 수 있다.

활동에는 적절한 훈련과 올바른 감독이 포함되어야 한다. 활동은 또한 참여자들의 연령과 성숙도에 적합해야 한다.

지도자들은 발생할 수도 있는 비상사태에 대비해야 한다. 그들은 또한 현지 법 집행 기관과 비상 서비스 기관에 연락할 수 있는 방법을 사전에 알고 있어야 한다.

사고 대응 조치

사고나 부상이 교회 시설에서 또는 교회가 후원하는 활동 중에 발생한 경우, 적용 가능하면 지도자들은 다음 지침을 준수한다.

1. 응급 처치를 한다. 어떤 사람에게 간단한 응급 처치 이상으로 치료가 필요한 경우 비상 의료 서비스 기관, 감독이나 스테이크 회장, 부모, 보호자, 또는 다음으로 가까운 다른 친척에게 연락한다.
2. 실종자나 사망자가 있는 경우, 현지 법 집행 기관에 즉시 연락하고 전적으로 협조한다.
3. 정서적 지원을 제공한다.
4. 교회를 상대로 법적 조치를 권하거나 만류하지 말며, 교회를 대신하여 어떤 약속도 하지 않는다.
5. 증인의 성명과 연락처, 발생 사건 개요, 사진을 수집하고 보존한다.

사고 보고

감독이나 스테이크 회장은 다음의 경우 신속하게 통보받아야 한다.

1. 사고, 부상 또는 질병이 교회 시설에서 또는 교회가 후원하는 활동 중에 발생한 경우.
2. 교회가 후원하는 활동에 참여하던 사람이 실종된 경우.
3. 교회가 후원하는 활동 중에 개인, 공공 또는 교회 재산에 피해가 발생한 경우.

사람이 심하게 부상을 입었거나 실종된 경우, 재산이 심하게 파손된 경우 또는 법적 조치를 취하겠다는 협박을 받거나 그런 일이 예상되는 경우에 스테이크 회장(또는 그의 지시에 따라 감독)은 신속하게 다음 중 한 가지 조치를 취한다.

1. 미국 또는 캐나다에서는 교회 본부 위험 관리과(Risk Management Division)에 알린다.(1-801-240-4049 또는 1-800-453-3860, 내선 2-4049; 근무 시간 이후 또는

주말에는 1-801-240-1000 또는 1-800-453-3860으로 전화하면 교환원이 즉시 다른 사람에게 연락할 것이다.)

2. 미국 및 캐나다 이외 지역에서는 지역 사무실에 연락한다.

지도자들은 또한 교회 시설 또는 재산과 관련된 부상과 피해를 시설 관리자에게 보고한다.

보험과 질문

지도자들은 교회가 후원하는 활동, 행사 또는 임무 지명을 수행하는 동안 부상이 발생한 경우 교회 활동 의료 지원 프로그램의 적용 가능성을 검토해야 한다. 보험에 관한 내용은 13.6.9를 참조한다.

스테이크 회장(또는 그의 지시에 따라 감독)은 안전 문제나 교회를 상대로 제기한 손해 배상에 관한 질문에 대해서는 위기 관리과나 지역 사무실로 문의한다.

13.6.21

운동

교회의 체육 활동은 건전한 신체 활동과 우정 증진, 올바른 운동 정신을 기를 기회를 제공한다. 교회의 체육 활동은 상호 경쟁이 아니라 참여와 올바른 운동 정신, 기량 발전에 역점을 둔다. 모든 팀 구성원은 정기적으로 참여할 수 있는 기회가 있어야 한다.

스테이크 회장단은 스테이크가 후원하는 체육 활동에 대한 규칙을 승인한다. 지역이나 스테이크 연합 활동을 하는 경우, 칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단은 참여하는 모든 단위 조직을 위해 규칙을 승인한다. 현지 학교 및 지역 사회 체육 활동에서 사용하는 규칙을 참고할 수도 있다.

스테이크 연합 체육 활동을 하는 경우, 칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단에게서 지명받은 대표 스테이크 회장들이 부른 스포츠 전문가들이 활동을 운영한다. 지역 스포츠 토너먼트는 승인되지 않는다.

교회가 후원하는 체육 활동 참여자가 교회 회원일 필요는 없다. 하지만 참여자들은 스테이크 경계 내에 거주하고 교회 표준과 정책을 따르는 데 동의해야 한다.

스테이크 회장단은 교회 체육 활동에 참여할 수 있는 선수들의 연령을 명시한 지침을 정한다. 이 지침은 현지 문화와 지리적 환경, 학교 제도, 체육 활동 조직에 관한 규칙을 고려하여 정해야 한다. 체육 활동 기간이 시작되기 전에 그런 결정을 하여 관련된 사람은 누구나 연령과 참가 자격에 대한 규칙을 알 수 있게 해야 한다.

학교와 시, 도, 전국 규모의 체육 단체는 동일한 체육 활동 시즌에 학교 팀과 교회 팀에 소속되어 경기하는 것에 대한 규칙을 종종 세우기도 한다. 교회 지도자들과 교회 체육 활동 참여자들은 그들이 이 규칙을 따르게 한다. 이 규칙을 위반하면 학교 팀과 개인은 참가 자격을 상실할 수 있다.

미국 및 캐나다에서 학교 운동부 선수인 사람은 동일한 시즌에 교회 체육 활동에서 진행되는 같은 운동 부문에 참여할 자격이 없다. 학교 운동부에는 중학교와 고등학교, 전문 대학을 포함한 대학 및 대학교와 관련된 팀들이 포함된다. 이 지침은 교내 운동에 참여하는 사람들에게는 적용되지 않는다. 두 개 경기 일정이 겹치거나 중복되는 경우 동일한 시즌에 열리는 것으로 간주된다. 지도자들은 학교 운동부 선수로 활약하는 청소년에게 선수가 아닌 다른 방법으로 교회 체육 활동을 돕도록 격려한다.

단체 운동복은 단순하고, 비싸지 않으며, 수수하고, 활동에 적합해야 한다. 일반적으로 유색 티셔츠나 폴오버 양면 겹층 셔츠면 충분하다. 단체 운동복은 스테이크 또는 와드 예산으로 지불해야 한다.

단체나 개인을 위한 상이나 트로피 수여는 권장되지 않는다.

13.6.22

과세 대상이 되는 활동

지도자들은 활동 때문에 교회의 면세 자격을 위태롭게 하는 일이 없게 해야 한다. 지침은 21.2을 참조한다.

13.6.23

성전 방문

성전 방문은 지정된 성전 구역 내에서 와드나 스테이크 단위로 조직한다. 와드나 스테이크가 지정된 성전 구역 밖에 있는 성전을 조직적으로 방문하는 일은 권장되지 않는다. 그러한 방문은 스테이크 회장단의 승인이 필요하다. 밤샘 성전 방문도 또한 스테이크 회장단의 승인이 필요하다.

성전 방문은 13.6.24에 나와 있는 여행 정책을 따라야 한다. 밤샘 성전 방문도 또한 13.6.12에 나와 있는 정책을 따라야 한다.

13.6.24

여행

교회가 후원하는 그룹에 속해 이동을 하는 회원들은 감독이나 스테이크 회장의 승인을 받아야 한다. 활동을 위한 이동이 회원들에게 지나친 부담이 되어서는 안 된다.

활동을 위한 장거리 이동은 권장되지 않는다. 스테이크 회장이나 감독은 그 활동에 충분한 사유가 있다고 생각되는 경우, 활동을 승인하기 전에 그 활동으로 얻을 수 있는 영적 유익과 이동 비용, 가족에게 미치는 영향을 기도하는 마음으로 고려한다.

활동을 위한 장거리 이동이 승인되면, 회원들은 자기 비용으로 이를 부담해서는 안 된다. 또한 이동 비용을 충당하기 위해 스테이크나 와드 예산 보조비 중 상당 부분을 한 해에서 다음 해로 이월하면 안 된다.

본 편의 이동 관례와 지침은 동일한 협의 평의회에 속한 단위 조직들 사이에 일관되게 적용되어야 한다. 스테이크 회장들은 협의 평의회 동안 이동 관례에 대해 전반적으로 일관성을 지키는 것에 대해 토의하고 합의할 수도 있다.

지역을 벗어나 이동을 해야 하는 활동의 경우, 지도자들은 활동 계획서 양식을 작성한다.

청소년의 교회 활동을 위해 인근 지역을 벗어나 이동해야 하거나 밤샘을 해야 할 때, 자녀들이 참가하기 위해서는 부모가

서면 허락서를 주어야 한다.(13.6.13 참조) 책임 있는 성인이 감독해야 한다.(13.6.2 참조)

가능한 경우, 교회에서 단체로 이동 시 면허가 있고 책임 보험으로 보호를 받는 상업 교통편을 이용해야 한다.

교회에서 단체로 개인 차량을 이용하여 이동하는 경우, 각 차량은 안전 운행 조건을 충족시켜야 하며, 각 개인은 안전 벨트를 착용해야 한다. 각 운전자는 면허증이 있는 책임 있는 성인이어야 한다. 모든 차량과 운전자는 합리적인 보험금이 보장된 자동차 책임 보험에 들어 있어야 한다.

교회 조직은 단체 이동을 위해 차량이나 버스를 소유하거나 구입할 수 없다.

남자와 여자는 두 사람이 부부이거나 둘 다 독신이 아니면 교회 활동이나 모임, 임무 지명을 위해 함께 이동해서는 안 된다.

13.6.25

승인되지 않은 활동

교회 단위 조직은 다음 활동을 후원해서는 안 된다. 교회 활동을 계획하거나 참여하는 지도자와 부모, 다른 사람들은 이런 제한 사항을 알고 있어야 한다.

1. 부상이나 질병에 노출될 위험이 크거나 과도한 비용이나 이동이 필요한 활동.(13.6.20과 13.6.24 참조)
2. 음악이나 가사, 복장, 다른 요소들이 교회 표준과 맞지 않는 체육 활동.
3. 가면을 착용해야 하는 활동. 단 연극 활동을 하는 경우는 예외.
4. 젊은 여성을 사교 무대에 소개하기 위한 공식 무도회, 젊은 여성을 사교 무대에 소개하기 위한 파티, 또는 왕과 여왕을 선발하는 활동.
5. 본 장의 지침과 맞지 않는 다른 모든 활동.

감독이 활동의 적절성에 대해 질문이 있는 경우, 스테이크 회장에게 문의한다. 스테이크 회장은 그 질문을 칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단에게 전달할 수도 있다.

14.

음악

14.1

교회에서 음악의 목적

주님은 선지자 조셉 스미스에게 주신 계시에서 이렇게 말씀하셨다. “나의 영혼이 마음의 노래를 기뻐함이라, 그러하도다. 의인의 노래는 내게 기도가 되나니, 그들의 머리 위에 축복으로 응답하리라.”(교성 25:12)

제일회장단은 이렇게 말씀했다.

“영감을 주는 음악은 우리 교회 집회의 필수적인 부분입니다. 찬송가는 주님의 영을 불러들이며, 경건한 느낌을 갖게 하고, 회원들을 하나가 되게 하며, 주님께 찬양을 드리는 방법을 우리에게 제시해 줍니다.

찬송을 부르는 것이 때로는 가장 훌륭한 설교가 되기도 합니다. 찬송가는 우리가 회개하고 선행을 하게 하며, 간증과 신앙을 키우고, 지친 자를 쉬게 하고, 애통하는 자를 위안해 주며, 우리가 끝까지 견디어 내도록 영감을 줍니다.”(찬송가, ix쪽)

14.2

와드 음악 지도자

14.2.1

감독단

감독과 보좌는 와드 음악을 감독한다. 그들의 책임은 다음과 같다.

본 편에 나와 있는 음악 관련 부름에서 봉사할 와드 회원들을 부르고 성별한다.

교회 모임에서 적합하게 음악을 선곡하고 악기를 사용하도록 와드 음악 위원장과 정기적으로 협의한다.(14.4.2에 있는 지침 참조)

회원들의 참여를 격려하고 연습 시간이 와드의 다른 모임과 겹치지 않게 하여 와드 합창단을 지원한다.

회중 찬송에 회원들이 참여하도록 격려한다.

회원들이 가정에서 고양시키는 음악을 사용하도록 격려한다.(14.8 참조)

14.2.2

와드 음악 고문

감독단의 일원이 와드 음악 고문으로 봉사한다. 그는 와드의 음악 프로그램을 감독하고, 와드 음악 위원장에게 조언하며, 지도자 모임에서 음악 프로그램을 대표한다.

14.2.3

와드 음악 위원장

남녀 모두 와드 음악 위원장으로 봉사할 수 있다. 와드 음악 고문의 지시에 따라 와드 음악 위원장은 다음 책임을 맡는다.

음악과 관련해서 감독단을 돕는 자원 역할을 한다.

성찬식과 와드의 다른 모임을 위해 효과적이고 적절한 음악을 준비한다.

음악 훈련을 하고 필요한 경우 음악과 관련된 기타 필요 사항을 해결하는 일에서 와드 보조 조직 지도자들을 돕는 자원 역할을 한다.

와드에서 음악 훈련 프로그램을 권고하고 감독한다.(14.7 참조)

요청에 따라 와드 음악 활동을 추천하고 실행한다.

와드 음악 고문의 요청에 따라 음악과 관련된 와드 부름에서 봉사할 회원을 추천한다. 음악 관련 와드 부름에서 봉사하는 사람들을 감독한다.

와드 음악 위원장은 필요에 따라 스테이크 음악 위원장에게서 훈련과 지원을 받는다.

14.2.4

와드 음악 책임자

와드 음악 위원장의 지시에 따라 음악 책임자는 요청을 받은 대로 성찬식과 다른 와드 모임을 위해 회중 찬송을 추천하고 지휘한다. 한 사람이 와드 음악 위원장과 와드 음악 책임자를 겸직하여 봉사할 수도 있다.

14.2.5

와드 오르간 반주자 또는 피아노 반주자

와드 오르간 반주자 또는 피아노 반주자는 요청을 받은 대로 성찬식과 다른 와드 모임에서 전주와 후주 음악, 찬송가 반주를 한다.

14.2.6

와드 합창단 책임자와 합창단 반주자

와드 합창단 책임자는 합창단이 부를 음악을 추천하고, 합창단 연습을 지도하며, 합창단 공연을 지휘한다.(14.4.5 참조)

와드 합창단 반주자는 합창단 연습과 공연을 위해 반주를 한다.

14.2.7

신권 음악 책임자와 피아노 반주자 또는 오르간 반주자

신권 음악 책임자는 신권회에서 개회 순서를 위한 찬송가를 추천하고 지휘한다.

피아노 반주자 또는 오르간 반주자는 전주와 후주 음악, 찬송가 반주를 한다.

14.3

현지 조건과 자원에 맞게 와드 음악 조정

본 장에 있는 지침을 현지 필요 사항에 맞게 조정할 수도 있다. 예를 들면, 규모가 작은 지부에서는 와드 음악 위원장이 또한 합창단을 지도하고 성찬식과 신권회나 보조 조직 모임에서 음악을 지휘할 수도 있다. 피아노 반주자는 성찬식과 합창단, 신권회나 보조 조직 모임을 위해 반주를 할 수 있다.

반주를 할 수 있는 사람이 없는 경우, 다음 자원이 도움이 될 수도 있다.

1. 찬송가 CD와 어린이 노래 CD가 교회 출판물 목록에 나와 있으며, 교회 배부 센터에서 구할 수 있다.
2. 찬송가와 어린이 노래를 교회 음악 웹사이트(music.LDS.org)에서 MP3 형태로 내려받을 수 있다.
3. 일부 집회소에는 찬송가가 이미 프로그램으로 내장되어 있는 디지털 피아노가 구비되어 있다.

음악 관련 부름에서 봉사하는 사람들과 또는 앞으로 봉사할 수도 있는 사람들을 위해 음악 훈련과 키보드를 활용할 수도 있다.(14.7 참조)

14.4

와드에서의 음악

적합한 음악은 교회 모임, 특히 성찬식에서 필수적인 요소이다. 신중하게 선택하여 합당하게 제공하는 음악은 예배의 영을 고조시킬 수 있다. 음악은 예배에 적당하고 모임의 정신에 맞아야 한다. 신권 지도자들은 어떤 음악이 적절한지를 결정한다.

14.4.1

교회 예배 의식을 위한 음악 계획

와드 음악 관련 부름에서 봉사하는 회원들은 예배 의식에 적합한 음악을 선정하기 위해 함께 일한다. 가능한 때에는 감독

과 보좌가 충분히 시간 여유를 두고 모임 주제를 선정한다. 이렇게 하면 음악 위원장과 음악 책임자, 합창단 책임자가 모임 주제를 보완하고 그 효과를 더해 줄 찬송가와 특별 음악 선곡, 합창단 공연을 계획할 수 있다. 또한 감독단은 음악 선곡을 미리 승인할 수 있는 시간이 있게 된다.

14.4.2
교회 예배 의식에 적합한 음악 선곡 지침

모든 교회 음악은 다음 지침을 따라야 한다.

찬송가는 예배 의식을 위한 음악의 기본이 되며 모든 회중 찬송의 표준이 된다. 이외에 다른 적절한 곡들도 전주 및 후주 음악과 합창단 음악, 특별 음악 발표를 위해 사용할 수도 있다. 찬송가가 아닌 음악을 선곡해 사용하는 경우, 이는 찬송가의 정신에 맞는 것이어야 한다. 가사도 교리적으로 올바른 내용이여야 한다. (“회중을 위한 찬송가”, 찬송가, 232~233쪽 참조)

세속적인 음악이 일요일 모임에서의 성스러운 음악을 대신해서는 안 된다. 종교적 성향의 음악이라도 대중 음악 형식으로 발표되는 일부 음악은 성찬식에 적합하지 않다. 또한 음악회나 독주회에 맞는 상당수의 종교 음악도 후기 성도 예배 의식에 적합하지 않다.

교회 모임 음악은 그 자체가 주목할 대상이 되거나 보여 주기 위한 성격을 띠어서는 안 된다. 이들 음악은 공연을 위한 것이 아니라 예배를 위한 것이다.

오르간과 피아노, 또는 이에 상응하는 전자 악기는 교회 모임에서 사용하는 표준 악기이다. 다른 악기를 사용하는 경우, 그러한 사용은 모임 정신에 부합해야 한다. 대부분의 금관 악기와 타악기처럼 튀는 소리 또는 예배 분위기에 다소 어울리지 않는 소리가 나는 악기는 성찬식에 적합하지 않다.

보통 성찬식이나 와드의 다른 모임에서는 실제로 연주하여 반주를 한다. 피아노, 오르간 또는 반주자가 없는 경우, 적절한 녹음 음악을 사용할 수도 있다.(14.3 참조)

교회 모임 음악은 일반적으로 회중이 사용하는 언어로 노래해야 한다.

14.4.3
교회 예배 의식에서의 표준 음악 요소

전주 및 후주 음악

조용한 전주 및 후주 음악은 교회 모임에 영을 불러들이는 예배 분위기를 조성한다. 오르간이나 피아노 반주자는 일반적으로 모임 시작 전후로 5분에서 10분 동안 찬송가나 다른 적절한 음악을 연주한다. 찬송가를 연주하면 회원들이 복음 가르침을 마음속으로 되새기는 데 도움이 될 수 있다.

회중 찬송

대부분의 교회 모임은 찬송가를 부름으로써 고양된다. 음악은 회원들이 교회 예배 의식에 참여하는 주요 방편을 제공한다. 회중 찬송은 회원들이 함께 예배할 때 종종 잠재되어 있던 특유한 힘을 발휘하여 회원들을 단합시킨다.

적절한 때에 신권 지도자들은 회중에게 일어나서 중간 찬송이나 애국가를 부르도록 요청할 수도 있다. (“회중을 위한 찬송가”, 찬송가, 232~233쪽 참조)

특별 음악 순서

합창단과 독창자 및 독주자, 중창단이 음악 순서를 발표할 수도 있다. 찬송가와 다른 적합한 음악을 사용할 수도 있다.(14.4.2 참조)

14.4.4
성찬식

감독단은 성찬식을 위한 음악을 승인한다. 음악과 가사는 성스럽고 위엄있고, 모든 면에서 성찬식에 적절해야 한다. 성찬식 음악은 예배를 위한 것이지, 음악 자체가 주목을 끄는 공연을 위한 것은 아니다.

개회 및 폐회 찬송은 일반적으로 회중이 부른다. (“올바른 찬송가 선정”, 찬송가, 230쪽 참조) 이미 알고 있고 애창하는 찬송가를 활용하는 것 외에도, 회원들은 새롭거나 덜 친숙한 찬송가를 익히도록 권장받는다. 음악 지도자들은 잘 알고 좋아하는 찬송가와 잘 모르는 찬송가를 고루 선택하여 균형

을 잘 이루도록 노력해야 한다. (“회중을 위한 찬송가”, 찬송가, 230~231쪽 참조)

성찬 찬송은 항상 회중이 불러야 한다. 성찬 찬송은 성찬 자체나 구주의 희생에 관한 내용이어야 한다. 성찬 찬송을 독창이나 악기 연주로 대체해서는 안 된다. 성찬 기도를 할 때, 성찬을 전달하는 동안, 또는 성찬을 전달한 후에는 후주 음악의 형태로 음악을 연주해서는 안 된다.

특별 음악 순서나 회중 찬송은 성찬 이후, 또는 연사들 사이에 하도록 계획할 수도 있다. (14.4.3에 있는 “특별 음악 순서” 참조)

음악 프로그램을 발표하는 경우, 이는 연사의 메시지 전달을 위해 단순하고, 경건하며, 짧아야 한다. 성찬식을 외부 음악 그룹에게 일임해서는 안 된다. 독창회와 연주회, 야외극은 성찬식에서 적합하지 않다.

14.4.5

합창단

와드마다 적어도 한 달에 한 번 성찬식에서 노래하는 활동적인 와드 합창단을 운영하려는 노력을 기울여야 한다. 와드 회원들은 합창단에 자발적으로 참여하든지, 아니면 감독단이 회원들에게 참여하도록 권유하거나 부름을 줄 수도 있다.

규모가 매우 작은 지부에서는 전 회원이 합창단이 될 수 있다. 자원이 많고 규모가 큰 와드에서는 감독단이 단장과 서기, 악보 담당자, 파트 지도자와 같은 합창단 직원들을 부를 수도 있다.

교회 합창단은 찬송가가 회복된 복음 진리를 가르쳐 주기 때문에 찬송가 책을 기본 자료로 사용하도록 권장받는다. 편곡된 찬송가와 다른 적절한 합창곡도 또한 사용할 수도 있다. (14.4.2 참조)

합창단을 위한 찬송가 사용에 관한 내용은 찬송가, 233~234쪽에 나와 있다. 합창단 지휘에 대한 더 많은 내용은 지휘법 과정 교재, 73~83쪽에 나와 있다.

와드와 스테이크 합창단을 조직할 때 오디션을 하지는 않는다. 연습 시간은 일반적으로 한 시간을 넘지 않는다.

와드 합창단 이외에 상호부조회와 신권회, 청소년, 어린이, 가족 합창단에게 교회 모임에서 찬송가와 다른 적절한 음악 순서를 맡아 부르도록 권유할 수도 있다.

14.4.6

교실에서의 음악 활용

찬송가를 부르는 것은 교실에서 가르치는 복음 원리를 소개하거나 보강하는 효과적인 방법이 될 수 있다. 지도자들은 교사들이 교실에서의 교육 효과를 높이기 위해 찬송가를 사용하도록 격려해야 한다.

14.5

스테이크 음악 지도자

14.5.1

스테이크 회장단

스테이크 회장단과 보좌는 스테이크 음악을 감독한다. 그들은 본 편에 나와 있는 대로 음악 관련 부름에서 봉사할 스테이크 회원들을 부르고 성별한다.

14.5.2

스테이크 음악 고문

스테이크 회장단은 고등평의원 한 사람을 스테이크 음악 고문으로 지명한다. 회장단의 지시에 따라 그는 스테이크 음악 프로그램을 감독하고, 스테이크 음악 위원장에게 조언하며, 스테이크 평의회 모임에서 음악 프로그램을 대표한다.

스테이크 회장단의 승인을 받아, 스테이크 음악 고문은 스테이크 음악 관련 직책에서 봉사할 스테이크 회원들을 부르고 성별할 수도 있다.

14.5.3

스테인크 음악 위원장

남녀 모두 스테이크 음악 위원장으로 봉사할 수 있다. 스테이크 회장단의 지시에 따라 스테이크 음악 위원장은 다음 책임을 맡는다.

음악 관련 사안에서 스테이크 회장단을 돕는 자원 역할을 한다.

요청에 따라 스테이크 대회 모임들, 그리고 다른 스테이크 모임과 행사를 위해 음악과 음악가들을 준비한다.

필요에 따라 와드 음악 위원장들을 위한 훈련과 지원을 제공하고, 스테이크 보조 조직 지도자들을 돕는 자원 역할을 한다.

스테인크에서 음악 훈련 프로그램을 추천하고 감독한다.(14.7 참조)

요청에 따라 스테이크 음악 활동을 추천하고 실시한다.

14.5.4

스테인크 음악 전문가

스테인크 오르간 반주자를 포함하여 스테이크 음악 전문가를 필요에 따라 부를 수도 있다. 이 전문가들은 특정 스테이크 모임이 있을 때마다 그 모임을 위해 음악을 제공하도록 지명받을 수도 있다. 그들은 또한 음악 훈련을 제공하거나(14.7 참조) 스테이크 활동에서 음악 관련된 일에 도움을 주도록 지명받을 수도 있다.

14.6

스테인크에서의 음악

14.6.1

스테인크 대회

스테인크 대회를 위한 음악은 신앙과 간증을 강화하는 목적으로 계획되어야 한다. 스테이크 대회를 감리하는 역원이 계획 단계에서 미리 대회를 위해 제안된 음악을 모두 검토한다.

스테인크 대회 일요 총회 음악은 보통 네 곡이 포함된다. 회중이 개회 찬송과 중간 찬송을 부른다. 합창단은 두 곡을 부를 수도 있는데 대개 첫째 연사가 말씀을 하기 직전과 모임을 마칠 때 부를 수 있다. 합창단이 부르는 곡 중 적어도 한 곡은 후기 성도 찬송가이거나 편곡된 찬송가이어야 한다. 합창단은 와드 합창단들로 구성될 수도 있고, 아니면 어린이, 청소년, 신권 소유자, 상호부조회 자매, 또는 가족들로 구성된 특별 합창단이 될 수도 있다.

적절한 음악을 선정하는 것에 대한 지침은 14.4.2를 참조한다.

14.6.2

스테인크 및 스테이크 연합 합창단

신권 지도자들의 승인을 받아 스테이크 대회와 지구 대회, 지역 사회 행사와 같은 기타 행사를 위해 스테이크와 스테이크 연합 합창단을 구성할 수도 있다. 공연이 끝나면 합창단은 다른 행사가 있을 때까지 해산된다. 이들 합창단은 회원들이 와드 합창단에 참여하는 데 방해가 되어서는 안 된다.

교회는 주로 교회 회원들로 구성되어 인도되는 상주 지역 사회 합창단을 후원하지 않는다. 이런 합창단은 “LDS,” “후기 성도” 또는 “몰몬”과 같이 교회를 뜻하는 칭호를 사용해서는 안 된다. 스테이크 신권 지도자가 승인을 하는 경우, 지역 사회 합창단은 교회 표준, 그리고 활동 및 재정과 관련된 정책을 따른다는 조건 하에 연습과 공연을 위해 교회 건물을 사용할 수도 있다.

14.7

음악 훈련

회원들은 음악과 관련된 기본 기량을 배우면 교회 봉사를 위해 자신의 재능을 활용할 수 있다. 신권 지도자의 승인을 받아 스테이크와 와드 음악 위원장은 음악 훈련 과정, 세미나, 워크숍을 주선할 수도 있다. 현재 음악 관련 직책에서 봉사하는 사람들과 앞으로 봉사할 수도 있는 사람들에게 음악 훈련 프로그램을 제공할 수도 있다. 참여자에는 스테이크 및 와드 음악 책임자와 합창단 책임자, 피아노 및 오르간 반주자들이

포함될 수 있다. 예비 선교사를 포함하여 다른 관심 있는 성인과 청소년도 또한 참여할 수 있다. 교회가 후원하는 훈련은 참가비를 내지 않는다.

연례 음악 훈련 과정에는 음악 지휘법 과정과 합창단 책임자 훈련, 워드 키보드 과정, 스테이크나 워드 오르간 훈련 과정이 포함될 수 있다. 음악 위원장은 신권 지도자들과 협의하여 이런 훈련을 제공할 수 있는, 자격을 갖춘 강사를 추천할 수도 있다. 스테이크 음악 전문가가 훈련을 제공하도록 부름을 받지 않은 경우, 워드 합창단 책임자들은 의견을 교환하기 위해 함께 만나거나 아니면 스테이크 회장단이 스테이크 외부에서 도움을 요청할 수 있다.

지휘법 과정 키트와 건반 악기 과정 키트에는 음악과 관련된 기본 기량을 교육하는 내용이 나와 있다. *지휘법 과정* 교재에는 또한 합창단을 조직하고 지휘하는 법을 교육하는 자료가 실려 있다. 이런 자료들은 *교회 출판물 목록*에 나와 있고 교회 배부 센터에서 구할 수 있다.

합리적인 대안이 없을 때에는 신권 지도자들이 집회소에 있는 피아노와 오르간을 연습과 사적인 유료 교습, 집회소를 사용하는 단위 조직의 회원이 참여하는 독주회를 위해 사용하도록 승인할 수도 있다. 독주회는 입장료를 받으면 안 된다.

워드 음악 위원장은 발전하는 음악가들이 재능을 활용할 기회를 찾도록 돕고, 그들이 계속 그 기량을 발전시키도록 격려한다.

14.8

가정에서의 음악

신권 지도자와 음악 지도자들은 교회 회원들이 가정에서 고양시키는 음악을 사용하고, 찬송가 책과 어린이 노래책을 비치해 두며, 가족으로서 이런 음악을 함께 부르도록 격려한다. 가정에서의 음악에 관해 제일회장단은 이렇게 말씀했다.

“찬송가는 가족에게 아름다움과 평화의 영을 가져다 줄 수 있으며, 가족 간에 사랑과 단합을 도모할 수 있습니다.

여러분의 자녀에게 찬송가를 사랑하도록 가르치십시오. 안식일에, 가정의 밤 시간에, 경전 공부와 기도하는 시간에 찬송가를 부르십시오. 일하면서, 놀면서, 여행하면서 함께 부르십시오. 여러분의 어린 자녀들에게 자장가로 찬송가를 불러주어 신앙과 간증을 키워 주십시오.”(찬송가, x쪽)

회원들은 교회가 제작한 녹음물을 사용하여 노래 반주를 할 수 있고 또 찬송가와 초등학교 노래를 배울 때 도움을 받을 수도 있다. 이런 녹음물은 *교회 출판물 목록*에 나와 있다. 회원들은 또한 교회 음악을 배우고 듣고, 음악과 관련된 기본 기량을 배우며, 다른 유용한 음악 자료를 찾기 위해 교회 음악 웹사이트 music.LDS.org에 접속할 수도 있다.

부모는 자녀들이 음악 기량에 관한 교육을 받도록 격려하여 그들이 재능을 교회 봉사를 위해 활용할 수 있게 한다.

감독단은 때때로 가정에서 음악을 사용하는 것에 관해 말씀하도록 성찬식 연사를 지명할 수도 있다. 때때로 한 가족이 애창하는 찬송가나 초등학교 노래를 성찬식에서 특별 음악으로 부를 수도 있다.

14.9

추가 음악 정책과 지침

14.9.1

예배실에서의 다른 음악

평일에 기본전환용 문화 공연으로 일부 음악 공연을 예배실에서 발표할 수도 있다. 하지만 일반적으로 그런 음악에는 활동실이 더 적절한 장소이다. 현지의 신권 지도자들은 어떤 음악이 예배실에 적합한지에 대한 문제를 해결한다. 예배실에서 박수를 치는 일은 일반적으로 적절하지 않다.

14.9.2

악보 확보와 사용

새로운 집회소에는 초기 분량의 찬송가 책이 제공된다. 추가로 찬송가 책과 합창단 악보, 다른 악보는 스테이크나 워드 예산 기금으로 구입할 수도 있다. 신권 지도자들은 스테이크 음

악 위원장과 와드 음악 위원장에게 이러한 음악에 대한 연간 예산안을 제출하도록 권유할 수도 있다. 예산 기금으로 구입한 악보는 일반적으로 집회소 도서실에 보관하며, 이 악보들은 도서실을 함께 쓰는 모든 단위 조직에 속하게 된다. 스테이크 음악 위원장 또는 와드 음악 위원장은 도서실 책임자가 악보 색인을 만들도록 도울 수도 있다.

14.9.3

피아노, 오르간, 키보드

오르간이 있는 곳에서는 보통 전주와 후주 음악, 찬송가 반주를 위해 오르간을 사용한다. 오르간이나 오르간 반주자가 없을 때에는 피아노를 이런 목적으로 사용할 수도 있다.

피아노와 오르간을 동시에 사용하는 것은 교회 모임의 표준은 아니다. 하지만 이 악기들을 경우에 따라 함께 사용할 수도 있다.

피아노나 오르간이 없을 때에는 휴대용 전자 음악 키보드를 사용할 수도 있다.

악기 입수

교회 건물에는 일반적으로 오르간이나 피아노, 전자 음악 키보드가 공급된다. 신권 지도자들은 새로운 악기 구입이나 교체에 관한 안내를 받기 위해 교회 본부 구매과나 해당 관리 본부와 협의할 수도 있다.

악기의 유지보수

각 집회소 대표 감독과 스테이크 시설 대표(고등평의원)는 필요에 따라 피아노와 오르간에 대해 조율과 유지보수, 수리가 이루어지게 해야 한다.

14.9.4

저작권 지침

21.1.12을 참조한다.

14.9.5

결혼식 음악

가정이나 교회 건물에서 하는 결혼식에는 전주 음악과 찬송가, 특별 음악 순서, 후주 음악이 포함될 수 있다. 일반 결혼식 절차는 간소하고 보수적으로 하되 화려해서는 안 된다. 교회 건물에서 결혼식을 할 때, 결혼 행진곡은 적절하지 않다.

14.9.6

장례식 음악

18.6.5을 참조한다.

14.9.7

침례식 음악

20.3.4에 나와 있는 “침례식 순서”를 참조한다.

14.10

온라인 음악 자원

추가 자료에 대해서는, 교회 음악 웹사이트(music.LDS.org와 LDS.org의 Serving in the Church 편에 있는 “Music Callings and Resources”)를 참조한다.

15.

스태이크 조직

스태이크 회장단과 다른 스타이크 지도자들은 와드 지도자를 가르치고 지원하기 위해 함께 일한다. 본 장에는 전반적인 스타이크 조직이 개략적으로 기술되고 스타이크 보조 조직과 와드 보조 조직 사이의 관계가 설명되어 있다. 스타이크 회장에 게 해당되는 상세한 유의 사항은 *지침서 제1권*에 나와 있다.

15.1

스태이크 회장단

15.1.1

스태이크 지도자의 부름과 성별

스태이크 회장과 보좌는 19장 부름 도표에 나와 있는 스타이크 지도자들을 부르고 성별한다.

15.1.2

스태이크 보조 조직의 일과 프로그램 감독

스태이크 회장은 스타이크 상호부조회를 직접 감독한다 그는 다른 스타이크 보조 조직, 즉 청남(승인받은 곳인 경우 스카우트 활동 포함)과 청년, 초등학교, 주일학교를 감독하도록 보좌들을 지명한다. 이 보좌들은 스타이크 보조 조직 회장단 구성원들이 그들의 의무에 대해 교육받게 한다.

스태이크 회장은 또한 스타이크 활동과 청년 독신 성인, 독신 성인(필요한 경우), 교회 잡지, 홍보(필요한 경우), 음악, 세미나 리 및 종교 교육원, 시설과 관련된 노력을 감독하도록 보좌들을 지명한다.

스태이크 회장단의 구성원은 자신이 지명받은 보조 조직 회장단과 정기적으로 만난다. 이들 모임에서 참여자들은 조직에 속한 회원들의 발전 상황과 필요 사항에 관해 함께 상의한다.

스태이크 회장단의 구성원은 또한 자신이 지명받은 위원회 및 다른 프로그램 전문가들과 정기적으로 만난다.

15.1.3

스태이크 평의회 및 위원회 감리

스태이크 회장은 스타이크 신권 집행 위원회와 스타이크 평의회를 감리한다. 그는 또한 스타이크 선도 평의회도 감리한다. 그는 스타이크 아론 신권—청년 위원회와 스타이크 청년 독신 성인 위원회, 스타이크 독신 성인 위원회(조직된 곳인 경우)를 감리하도록 보좌들을 지명한다.

15.2

스태이크 서기, 스타이크 보조 서기, 스타이크 집행 서기

스태이크 서기와 스타이크 보조 서기, 스타이크 집행 서기의 책임은 *지침서 제1권*, 13.3.2부터 13.3.4 사이에 나와 있다.

15.3

고등평의회

스태이크 회장단은 스타이크 고등평의회를 구성하기 위해 대제사 열두 명을 부른다.(교성 102:1 참조) 장로가 고등평의회에서 봉사하도록 부름을 받는 경우, 그는 성별되기 전에 대제사에 성임되어야 한다.

고등평의원들은 스타이크 회장단의 지시에 따라 스타이크에서 교회 사업을 감독하는 일을 돕는다. 그들은 다음 단락에 설명되어 있듯이 자문하고 관리하는 책임을 맡는다.

15.3.1

스태이크 회장단을 대표함

고등평의원은 형제들을 장로 및 대제사 직분에 성임하려는 스타이크 회장단의 결정에 대해 상의하고 이를 지지한다. 스타이크 회장은 형제가 장로 및 대제사 직분에 성임될 때 고등평의원이 자신을 대표할 권한을 줄 수도 있다.

고등평의원은 또한 회원들에게 부름을 주려는 스테이크 회장단의 결정에 대해 상의하고 이를 지지한다. 일부 부름에 대해서 스테이크 회장단은 19장에 나와 있는 대로 회원에게 부름을 주고, 지지를 위해 회원들을 발표하며, 회원들을 성별하는 일에서 자신들을 대표하도록 고등평의원에게 권한을 줄 수도 있다.

멜기세덱 신권을 감독하는 일과 관련하여 도움을 받기 위해 스테이크 회장단은 스테이크 내 각 장로 정원회와 대제사 그룹, 워드, 지부에서 자신들을 대표할 고등평의원을 지명한다. 이런 역할을 수행할 때 고등평의원들은 새로 부름받은 대제사 그룹 지도자들과 장로 정원회 회장단에게 예비 교육을 한다. 그들은 또한 본 지침서 1~7장에 근거한 교육을 포함하여 이 지도자들에게 지속적인 격려와 지원, 교육을 제공한다. 그들은 그 지도자들의 필요 사항을 파악하고, 그들의 의무를 가르치며, 스테이크 회장단이 전하는 내용을 전달하기 위해 이 지도자들을 정기적으로 만난다. 그들은 장로 정원회 회장단 모임과 대제사 그룹 지도자 모임을 포함하여 장로 정원회 및 대제사 그룹 모임에 주기적으로 참석한다. 그들은 또한 초대나 지명을 받은 경우, 감독단과 신권 집행 위원회, 워드 평의회 모임에 참석한다.

스테이크 회장단은 15.1.2에 나와 있는 스테이크 보조 조직 및 프로그램과 관련된 일에서 함께 일하도록 고등평의원을 지명한다.(교회 잡지에 대해 스테이크 집행 서기 또는 다른 사람이 지명되어 있는 경우 교회 잡지 책임은 제외) 스테이크 회장단의 일원이 스테이크 보조 조직 회장단과 만날 때, 지명받은 고등평의원이 이 모임에 참석한다. 고등평의원은 또한 자신이 지명받은 보조 조직을 위한 스테이크 보조 조직 지도자 모임에도 참석한다.

스테이크 회장단은 스테이크의 선교 사업과 성전 및 가족 역사 사업을 감독하는 일을 돕도록 고등평의원을 지명한다.(5.1.9와 5.4.6 참조)

스테이크 회장단은 성찬식 모임과 다른 모임에서 그들을 대표하여 말씀하도록 고등평의원을 지명할 수도 있다. 스테이크 회장단은 말씀 임무 지명에 대한 빈도를 결정한다. 고등평의원이 매달 성찬식에서 말할 필요는 없다.

15.3.2

스테이크 평의회 및 위원회에서 봉사

모든 고등평의원은 스테이크 신권 집행 위원회와 스테이크 평의회에서 봉사한다.

스테이크 회장단의 지시에 따라 고등평의원은 스테이크 선도 평의회에 참여한다.(지침서 제1권, 6장 참조)

스테이크 회장단은 필요에 따라 다른 위원회에서 봉사하도록 고등평의원들을 지명할 수도 있다. 예를 들면, 장로 정원회 및 대제사 그룹과 함께 일하도록 지명받은 고등평의원들은 멜기세덱 신권 위원회로서 만날 수도 있다. 아론 신권과 관련된 임무 지명을 받은 고등평의원들은 아론 신권 위원회로서 만날 수도 있다.

고등평의회는 스테이크 회장단의 일원이 참석하지 않으면 모임을 하지 않는다.

15.4

스테이크 보조 조직

청남, 상호부조회, 청년, 초등회, 주일학교 조직은 신권을 보조하는 조직이다. 각 보조 조직에는 스테이크 회장단의 지시에 따라 봉사하는 회장단이 있다. 스테이크 청남 회장단의 구성원은 멜기세덱 신권 소유자들이다. 스테이크 주일학교 회장단의 구성원도 또한 신권 소유자이다. 가능한 곳에서 그들은 멜기세덱 신권 소유자여야 한다. 상호부조회와 청년, 초등회 회장단의 구성원은 여성들이다.

본 장에는 스테이크 보조 조직 지도자들이 공통으로 맡는 책임이 나와 있다. 또한 스테이크 상호부조회와 주일학교 회장단은 그들 조직 고유의 책임이 일부 있다. 그런 책임들이 9.8.2와 12.7.3에 각기 나와 있다.

15.4.1

스테이크 보조 조직 회장단

스테이크 보조 조직 회장단의 주요 책임은 스테이크 회장단을 돕고, 워드 보조 조직 회장단을 교육하고 지원하는 것이다. 그

들은 와드나 가족 차원에서 수행해야 하는 임무 지명을 수행하지 않는다.

스테이크 보조 조직 회장단의 책임은 다음과 같다.

새로 부름받은 와드 보조 조직 회장단에게 예비 교육을 한다. 그들은 또한 와드 보조 조직 회장단과 교사들에게도 지속적인 격려와 지원, 교육을 제공한다. 일부 교육 내용은 본 지침서 1~6장과 해당 보조 조직을 다루는 장의 내용을 근거로 해야 한다. 그들의 필요 사항을 파악하고, 그들이 봉사하는 회원들의 필요 사항에 대해 논의하며, 스테이크 회장단이 전하는 내용을 전달하기 위해 이 지도자들과 정기적으로 만난다. 와드 지도자들과 협의하여 계획한 대로 와드 모임과 공과반을 주기적으로 방문한다.

스테이크 보조 조직 지도자 모임에서 와드 보조 조직 지도자들을 교육하는데, 이 모임은 일반적으로 일 년에 한 번 한다. 현지 사정과 이동 시간이 지도자들에게 지나친 부담이 되지 않는 경우, 스테이크 회장단은 매해 두 번째 지도자 모임을하도록 승인할 수도 있다. (18.3.11 참조) 감독은 와드 보조 조직 회장단을 위해 추가 교육을 요청할 수도 있다.

보조 조직 회장단의 구성원은 회장단 모임에서 정기적으로 상의한다. 그들은 또한 그들의 일을 감독하는 스테이크 회장단의 일원과 그들의 조직에 지명된 고등평의원과 정기적으로 만난다.

보조 조직 회장들은 스테이크 평의회에서 봉사한다. 이 평의회 일원으로서 그들은 스테이크 내에서 신앙을 키우고 개인과 가족을 강화하는 노력에 참여한다.

스테이크 회장단의 감독 하에, 스테이크 상호부조회, 청년, 초등회 회장단은 함께 협의하여 8세 이상의 모든 소녀와 여성들을 위해 일 년에 한두 차례 스테이크 여성 모임을 여성 총회와 연계하여 계획할 수 있다.

보조 조직 회장들은 그들 조직에서 봉사하도록 부름받을 수도 있는 회원들을 스테이크 회장단에게 추천한다. 이런 추천을 할 때, 그들은 19.1.1과 19.1.2에 나와 있는 지침을 따른다.

15.4.2

스테이크 보조 조직 서기

스테이크 보조 조직 회장의 지시에 따라 스테이크 보조 조직 서기기 맡는 책임은 다음과 같다.

회장단 모임을 위해 의제를 준비한다.

회장단 모임에 참석하고, 기록하며, 임무 지명을 계속 확인한다.

기타 기록을 작성하고 회장단이 요청하는 보고서를 준비한다.

해당 보조 조직을 위한 연례 예산과 비용 회계를 작성하는 일을 돕는다.

지명을 받은 경우, 와드 보조 조직 서기에게 훈련을 제공한다. 이런 훈련에는 출석 기록과 보고에 관한 교육이 포함될 수도 있다.

15.5

스테이크 전문가

스테이크 회장단은 활동(13.3.2 참조)과 음악(14.5.4 참조), 복지(6.3.3 참조), 스테이크 회원들에게 도움이 되는 기타 활동을 돕도록 전문가를 불러 성별할 수도 있다.

스테이크 회장단은 또한 교회에 대한 긍정적인 인식을 제고하고 지역 사회에서 우정과 이해의 가교를 놓는 일을 돕도록 홍보 전문가를 불러 성별할 수도 있다. 홍보 전문가에 해당되는 내용은 LDS.org의 Serving in the Church 편에 나와 있다. 이 전문가들은 스테이크 홍보 위원장의 지시에 따라 봉사한다.

15.6

현지 필요 사항에 맞게 조정

거리, 이동 비용, 의사소통 자원 또는 지도력 자원 때문에 스테이크 프로그램을 운영하기가 어려운 경우, 스테이크 회장단은 본 장에 있는 지침을 조정할 수도 있다. 그렇게 하는 경우, 그들은 와드 지도자들이 필요한 훈련을 받게 한다.

교회 부름 및 조직의 조정에 대한 일반적인 내용은 17장에 나와 있다. 신권 정원회 및 보조 조직에만 해당하는 유의 사항은 8.16과 9.9, 10.11, 11.7, 12.8에 나와 있다.

독신 회원

결혼을 하지 않았거나, 이혼을 했거나, 또는 배우자와 사별한 남성과 여성은 교회 회원 가운데 상당 부분을 차지한다. 신권 및 보조 조직 지도자들은 이런 회원들에게 손길을 내밀어 교회 사업에 참여시킨다. 합당한 독신 회원은 장로 정원회 회장단과 대제사 그룹 지도자, 보조 조직 회장단을 포함하여 지도자 및 교사 직책을 받을 기회가 주어져야 한다.

지도자들은 독신 회원들이 주님께 가까이 나아가고, 간증을 강화하며, 자신의 영적, 사회적, 현세적 복리에 대한 책임을 맡도록 도움으로써 그들을 지원한다.

지도자들은 독신 회원을 보살필 때 가족 생활을 강화하려 노력해야 하며, 활동이나 모임이 가족 생활과 경쟁의 대상이 되거나 가족 생활에 지장을 주어서는 안 된다. 지도자들은 결혼과 부모가 되는 것의 중요성을 가르치고 이에 대해 간증한다. 청년 독신 성인이 부모와 함께 살고 있지 않을 때에도 교회 지도자들은 그들이 부모와 자신의 관계를 존중하고 키워 나가도록 격려한다. 또한 지도자들은 한부모가 자녀를 가르치고 양육하려 노력할 때 이를 지원한다.

독신 회원은 독신 성인(31세 이상)과 청년 독신 성인(18~30세) 두 그룹으로 나뉜다.

16.1

독신 성인 회원(31세 이상)을 보살핌

지도자들은 31세 이상인 독신 회원들이 일반 스테이크 및 와드의 정규 활동과 프로그램에 참여하도록 격려한다. 이런 스테이크와 와드에서는 온전한 범위의 교회 경험을 제공할 수 있고 모든 연령대 사람들을 위해 봉사하고 가르치고 인도하며 교류하는 기회를 제공할 수 있다. 일반 와드에서는 또한 복음의 계획에서 가족과 가정이 차지하는 중요한 역할을 강화할 수 있다. 예외로, 스테이크 회장들은 지침서 제1권, 9.1.9에 나와 있는 지침에 따라 만 31세에서 만 45세 연령의 독신 성인들을 위한 독신 성인 와드를 설립하도록 추천할 수도 있다.

지도자들은 독신 성인들의 필요 사항을 이해하고 해결하고자 각별히 노력을 기울여야 한다. 지도자들은 독신 성인들의 사정과 관심사가 다르다는 사실을 인지해야 한다. 지도자들은 또한 독신 성인이 가족 지향적인 활동과 공과에 참여할 때 때로는 소외감을 느낀다는 점에 주의해야 한다.

16.1.1

스테이크 독신 성인 지도자

스테이크 회장단은 독신 성인의 필요 사항을 이해하고 해결 방법을 제시하도록 노력한다. 스테이크 회장단은 독신 성인들이 와드에서 제공하는 것 이상으로 봉사하고 복음을 배우며 교류할 수 있도록 함께 모이는 기회가 필요하다고 판단할 수도 있다.

스테이크 회장은 스테이크 독신 성인들과 관련된 일을 감독하도록 보좌 한 사람을 지명할 수도 있다. 스테이크 회장은 또한 이 일을 돕도록 고등평의원 한 사람을 지명할 수도 있다. 스테이크 회장단의 동일한 보좌와 동일한 고등평의원이 청년 독신 성인과 함께 일하도록 지명받을 수도 있다.

16.1.2

스테이크 독신 성인 위원회

스테이크 회장단은 스테이크 독신 성인 위원회를 구성할 수도 있다. 스테이크 회장단의 보좌 한 사람이 이 위원회를 감리한다. 위원회에는 또한 고등평의원 한 사람, 스테이크 상호부조회 회장단의 일원, 몇몇의 독신 성인이 포함된다. 보통 이 위원회는 스테이크 청년 독신 성인 위원회와는 별도로 구성된다.

위원회는 필요에 따라 모임을 한다. 위원회 위원들은 독신 성인들이 와드 차원을 넘어서 봉사하고 복음을 배우며 교류하기 위해 함께 모이는 기회를 마련할 방법들에 대해 계획할 수도 있다.

16.1.3

스테이크 연합 활동

스테이크 연합 활동이 독신 성인들에게 봉사와 지도력, 사교적 교류 기회를 마련해 줄 수 있을 때, 지역 칠십인은 그런 활동을 계획하고 조직할 위원회를 구성하기 위해 스테이크 회장들과 함께 일한다.

16.1.4

독신 성인 활동 참여

독신 성인 활동에 참여할 수 있는 사람은 독신 성인 회원과 지명된 교회 역원, 교회 표준을 기꺼이 준수하려는 독신 성인 비회원들로 제한된다. 배우자와 별거 중인 사람 또는 이혼하려는 사람은 법에 따라 이혼 판결이 최종 확정되기 전에는 참여할 수 없다.

16.1.5

가정의 밤 그룹

감독단은 가정에 자녀가 없고 부모와 함께 살지도 않는 독신 성인을 위해 하나 또는 그 이상의 가정의 밤 그룹을 편성할 수도 있다. 이런 그룹을 가족이라고 칭하지는 않는다.

16.2

청년 독신 성인 회원(18~30세)을 보살핌

스테이크 및 와드 지도자들은 다음과 같은 방법으로 청년 독신 성인을 찾고, 소재를 파악하며, 인도하기 위해 계속 노력한다.

청년 독신 성인들이 교회에서 저활동 상태에 있는 그들 연령대의 사람들을 찾아 우정 증진을 하도록 돕는다.

청년 독신 성인들이 의미있게 봉사하고, 복음을 배우며, 사교 활동을 하면서 함께 교류할 기회를 만들어 준다. 이들 활동의 주요 목적은 청년 독신 성인이 결혼 상대자를 찾고 성전에서 결혼하여 의로운 가족을 이루도록 돕는 것이다.

청년 독신 성인이 합당한 개인 목표를 달성하고 결혼과 교육, 직업, 재정에 관한 결정을 내리는 과정에서 그들을 돕는다.

청년 독신 성인 각자가 신앙에 충실함: 복음 참고서를 한 부씩 소지하게 한다. 청년 독신 성인들에게 복음 원리를 공부하고, 말씀을 준비하며, 공과를 가르치고, 교회에 관한 질문에 대답할 때 이 책을 참고 자료로 사용하도록 권장한다.

16.3

일반 스테이크 및 와드의 청년 독신 성인

16.3.1

스테이크 지도자

스테이크 회장단의 지도력은 청년 독신 성인들을 보살피는 노력에서 매우 중요하다. 청년 독신 성인은 이동이 매우 잦다. 그들은 스테이크 내 전체 와드에 불규칙하게 분포되어 있을 수도 있고, 소재 파악이 어려울 수도 있다. 이런 문제 때문에 사교적 교류, 복음 학습, 봉사를 위한 기회를 스테이크나 스테이크 연합 차원에서 갖는 것이 종종 가장 효과적이다.

각 감독과 정기 접견 시, 스테이크 회장은 그 감독의 와드 청년 독신 성인들의 발전 상황에 관해 보고하도록 요청한다.

스테이크 회장은 스테이크 청년 독신 성인에 대한 일을 감독하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 스테이크 회장은 또한 이 일을 돕도록 고등평의원 한 사람을 지명한다.

스테이크 지도자들은 어떤 프로그램과 활동이 스테이크 청년 독신 성인들의 필요 사항에 가장 도움이 될지 기도하는 마음으로 고려한다. 다양한 방법들이 16.3.5에 나와 있다.

청년 독신 성인들 대부분이 일반 와드에 거주하고 있으나(많은 이들이 부모와 함께 살고 있음) 여러 상황으로 청년 독신 성인 와드를 조직하는 것이 바람직할 때, 신권 지도자들은 이를 추천할 수도 있다.(16.4 참조)

16.3.2

스테이크 청년 독신 성인 위원회

스테이크 회장단의 보좌는 스테이크 청년 독신 성인 위원회를 감리한다. 이 위원회에는 또한 청년 독신 성인 담당 고등평의원, 스테이크 상호부조회 회장단의 일원, 청년 독신 성인 고문으로 봉사하도록 부름받은 부부, 각 와드 청년 독신 성인 지도자들이 포함된다. 와드에 청년 독신 성인 지도자가 없는 경우, 다른 합당한 청년 독신 성인이 위원회에서 봉사하도록 부름받는다. 보통으로 이 위원회는 스테이크 독신 성인 위원회와 별도로 구성된다.

위원회는 필요에 따라 모임을 한다. 위원회 위원들은 청년 독신 성인들이 와드 차원을 넘어서 봉사하고 복음을 배우며(지침서 제1권, 11.2.2 참조), 교류하기 위해 함께 모이는 기회를 마련할 방법들에 대해 계획할 수도 있다.(16.3.5 참조) 청년 독신 성인 활동을 계획할 때, 단지 사교 경험뿐만 아니라 영적 성장과 봉사에 중점을 둔다. 캠퍼스 기반 종교 교육 프로그램이 조직되지 않은 지역에서는 통상적으로 종교 교육원 자문 평의회에서 해결하는 필요 사항을 이 위원회가 도울 수 있다.

위원회는 와드 청년 독신 성인 위원회가 있는 와드에서는 그 위원회가 잘 운영되도록 돕는다.

16.3.3

와드 지도자

감독단

와드 청년 독신 성인들의 필요 사항을 이해하고 해결하기 위해 감독단의 일원은 최소 일 년에 한 차례 각 청년 독신 성인을 접견한다. 감독단은 모든 청년 독신 성인을 위해 의미 있는 부름을 찾을 수 있도록 와드 평의회와 함께 일한다. 감독단은 또한 와드 청년 독신 성인 위원회를 구성할 수도 있다.

감독단의 보좌는 와드의 청년 독신 성인들을 감독한다. 그는 와드의 청년 독신 성인들과 함께 일하도록 지명받은 장로 정원회 및 상호부조회 회장단의 보좌들에게서 정기적으로 보고를 받는다. 그는 와드 평의회 모임에서 특정 청년 독신 성인에 관해 보고할 수도 있다.

청년 독신 성인 담당 장로 정원회 및 상호부조회 보좌

장로 정원회 회장과 상호부조회 회장은 청년 독신 성인들을 돌보는 조직 내 노력을 이끌도록 각각 보좌 한 사람을 지명한다. 이 보좌는 격려와 도움을 주기 위해 주기적으로 청년 독신 성인을 방문한다. 그녀는 가정 복음 교육과 방문 교육 접촉, 그리고 직접 방문한 결과를 근거로 청년 독신 성인에 대한 정보를 지명받은 감독단 보좌에게 제공한다. 그들은 또한 장로 정원회 회장 또는 상호부조회 회장에게도 보고한다. 장로 정원회 회장과 상호부조회 회장은 와드 평의회 모임에서 이런 노력에 대해 보고할 수도 있다.

청년 독신 성인 지도자

청년 독신 성인 수가 충분한 와드에서 감독단은 청년 독신 성인 지도자로 봉사하도록 청년 독신 성인 형제 한 사람과 청년 독신 성인 자매 한 사람을 부를 수도 있다. 이 지도자들은 감독단 보좌에게 보고한다. 그들은 또한 와드에 청년 독신 성인 위원회가 구성되어 있는 경우, 이 위원회에서 봉사한다. 그들은 가정 복음 교육과 방문 교육 임무 지명이 청년 독신 성인들의 필요 사항을 해결하는 데 도움이 되도록 확인하기 위해 장로 정원회 회장단 또는 상호부조회 회장단과 정기적으로 만난다. 그들은 스테이크 청년 독신 성인 위원회에서 봉사하도록 지명받을 수도 있다.

청년 독신 성인 고문

감독단은 합당한 기혼 부부를 와드 청년 독신 성인 고문으로 부를 수도 있다. 이 고문들은 감독단 보좌에게 보고한다. 그들은 와드에 청년 독신 성인 위원회가 구성되어 있는 경우 이 위원회에서 봉사한다. 그들은 또한 스테이크 청년 독신 성인 위원회에서 봉사하도록 지명받을 수도 있다. 그들은 청년 독신 성인들이 우정과 봉사, 복음 학습을 위해 함께 모일 기회를 가질 수 있도록 돕는다.

16.3.4

와드 청년 독신 성인 위원회

청년 독신 성인 인원 수가 상당한 와드에서 스테이크 회장과 감독은 와드 청년 독신 성인 위원회가 필요하다고 느낄 수도 있다. 감독단 보좌 한 사람이 그 위원회를 감리한다. 위원회의 다른 위원은 장로 정위원회와 상호보조회에서 청년 독신 성인을 담당하는 보좌들과 청년 독신 성인 지도자, 청년 독신 성인 고문으로 봉사하도록 부름받은 부부가 포함된다.

이 위원회는 필요에 따라 모임을 한다. 위원회 위원들은 청년 독신 성인들이 봉사와 지도자 직책, 복음 학습, 사교 활동에 참여하도록 도움 방법을 논의한다. 그들은 또한 저활동 청년 독신 성인들을 찾아서 우정 증진도 한다.

16.3.5

모임, 공과, 활동(스테이크 및 와드)

청년 독신 성인은 와드, 스테이크 또는 스테이크 연합 단위에서 복음을 배우고, 봉사하고, 문화 및 사교 활동을 할 수 있는 다양한 기회를 제공받아야 한다. 이들 활동에는 성전 방문과 신권 또는 성전 준비 세미나, 선교 사업, 지역 사회 봉사, 합창단, 문화 행사, 무도회, 체육 활동이 포함될 수도 있다.

스테이크 청년 독신 성인 위원회와 와드 지도자들의 지원을 받아 스테이크 회장단은 청년 독신 성인 회원들의 필요 사항을 가장 잘 해결해 줄 모임과 공과, 활동을 마련한다. 그들은 또한 활동을 와드 차원이나 스테이크 차원에서, 또는 이를 병행하여 해야 할지를 결정한다.

청년 독신 성인 활동은 13장에 나오는 정책과 지침을 따라야 한다. 이들 활동에 참여할 수 있는 사람은 청년 독신 성인 회원, 지명된 교회 역원, 교회 표준을 기꺼이 지키려는 청년 독신 성인 비회원들로 제한된다. 배우자와 별거 중인 사람 또는 이혼하려는 사람은 법에 따라 이혼 판결이 최종 확정되기 전에는 참여할 수 없다.

청년 독신 성인 활동을 계획할 때, 와드 및 스테이크 지도자들은 다음 사항을 고려할 수도 있다.

찾기와 초대하기

많은 청년 독신 성인들이 거주지를 자주 바꾸기 때문에 스테이크는 스테이크 청년 독신 성인들을 찾고 우정 증진을 하기 위해 마련된 활동을 주기적으로 계획할 수도 있다. 이들 활동은 인접 스테이크들의 노력과 연계하여 할 수도 있다. 활동적인 청년 독신 성인들은 이런 노력에서 가장 소중한 자원이 되며 이들은 와드 및 스테이크 청년 독신 성인 위원회의 지도를 받는다. 또한 종교 교육원 직원이 때때로 도움을 줄 수도 있다.

청년 독신 성인 봉사 위원회

청년 독신 성인들은 봉사 위원회에서 함께 봉사하도록 자주 부름을 받아야 한다. 이들 위원회는 감독단 또는 와드나 스테이크 청년 독신 성인 위원회가 지명한 와드나 스테이크 지도자에게 보고한다. 현지 지도자들은 위원회들이 수행할 봉사의 성격을 결정한다. 봉사는 종종 복지, 가족 역사, 홍보, 선교 사업, 청년 독신 성인을 대상으로 한 활동 촉진 사업 또는 교회 시설이나 프로젝트를 위한 지원에 역점을 둔다. 이런 봉사는 또한 현지에서 또는 다른 곳에서 필요한 인도주의적 필요 사항에 역점을 둘 수도 있다. 봉사 위원회는 우정을 키우고 결혼 상대자가 될 가능성이 있는 이성을 만날 기회를 제공한다. 그들은 또한 지도력과 사교 기술도 가르친다.

가정의 밤 그룹

신권 지도자들은 부모와 함께 살지 않고 가정에 자녀도 없는 청년 독신 성인을 위한 하나 또는 그 이상의 가정의 밤 그룹을 구성할 수도 있다. 가능하다면, 신권 지도자들은 각 그룹을 인도하도록 청년 독신 성인 신권 소유자를 지명한다. 청년 독신 성인의 인원 수가 적은 스테이크에서는 스테이크 지도자들이 와드 경계를 넘어 가정의 밤 그룹을 구성할 수도 있다. 가정의 밤 그룹 지도자들은 지명받은 신권 지도자들에게 보고할 책임이 있다. 이런 그룹을 가족이라고 칭하지는 않는다.

주일학교 반

청년 독신 성인 수가 충분한 와드는 청년 독신 성인을 위해 별도로 주일학교 반을 둘 수도 있다.(12.4.2 참조)

평일 복음 학습 반

청년 독신 성인들은 종교 교육원 수업에 등록하도록 권장받는다. (지침서 제1권, 11.2.2 참조)

종교 교육원 수업이 없는 경우, 현지 지도자들은 도움을 받기 위해 세미나리 및 종교 교육원 지역 사무실에 연락할 수도 있다. 필요한 경우, 현지 지도자들은 평일 복음 학습을 위해 다른 단체 수업 기회를 만들 수도 있다.

16.3.6

스테이크 연합 및 지역 활동

스테이크 연합 및 지역 활동은 감독의 신권 보살핌을 벗어나지 않은 상태로 사교 활동과 지도력, 봉사 기회를 청년 독신 성인들에게 줄 수 있다.

지역 칠십인들은 그런 활동들을 조직할 스테이크 연합 위원회를 구성하기 위해 스테이크 회장들과 함께 일한다. 이 지역 칠십인들은 칠십인 회장단의 일원이나 지역 회장단의 지시에 따라 일한다. 스테이크 연합 위원회에는 청년 독신 성인 지도자들이 포함되어야 한다.

스테이크 연합 위원회는 다양하고, 간단하며, 비용이 많이 들지 않고 또한 충분히 사교적 교류를 할 수 있는 활동을 계획해야 한다. 이 위원회들은 활동들 사이에 적절한 균형을 이루고 활동과 일정이 중복되는 일을 피하기 위해 청년 독신 성인 와드 및 종교 교육원과 협의 조정한다.

이들 활동 조직에 대한 추가 지침은 13.3.1을 참조한다.

16.3.7

활동 기금 조성

보통 청년 독신 성인 활동 기금은 스테이크나 와드 예산에서 조성한다. 스테이크 연합 또는 지역 활동을 할 때에는, 책임을 맡은 신권 지도자가 스테이크들에 공정하게 기금을 할당한다.

활동 기금 조성은 13.2.8에 나와 있는 정책에 맞게 해야 한다. 예외로, 대규모 스테이크 연합 또는 지역 행사를 할 때에는, 청년 독신 성인들에게 일부 비용을 분담하도록 요청할 수도

있다. 하지만 지도자들은 개인들에게 비합리적인 비용을 부담시키지 않으면서 모든 청년 독신 성인들에게 참여할 기회를 주어야 한다.

16.4

청년 독신 성인 와드

현지 사정과 청년 독신 성인 회원 수를 고려할 때 바람직한 곳에서는 신권 지도자들이 *지침서 제1권*, 9.1.6에 나와 있는 지침에 따라 청년 독신 성인 와드의 설립을 추천할 수도 있다.

자격이 되는 회원은 부모와 협의하여 청년 독신 성인 와드의 회원이 될 것인지 아니면 일반 와드에 남을 것인지를 선택할 수도 있다. 스테이크 회장은 저활동 상태에 있는 스테이크의 다른 청년 독신 성인 회원들을 찾아서 우정 증진을 하도록 청년 독신 성인 와드에 권한을 위임할 수도 있다. 활동 회원이 된 사람은 청년 독신 성인 와드나 일반 와드 중 하나를 택하여 소속을 정할 수도 있다.

스테이크 회장의 승인을 받아, 청년 독신 성인 와드의 감독은 청년 독신 성인들이 봉사하고 서로 교류할 추가 기회를 제공하기 위해 청년 독신 성인 여성을 위해 두 번째 상호부조회를, 청년 독신 성인 남성을 위해 두 번째 장로 정원회를 조직할 수도 있다.

청년 독신 성인 와드 회원으로 있는 기간은 한시적이다. 지도자들은 청년 독신 성인들이 결혼을 하거나 31세가 될 때 일반 와드로 돌아갈 준비를 하도록 돕는다. 이 전환 과정에는 단위 조직을 옮기는 청년 독신 성인이 환영 받고 또 자신이 필요한 존재라고 느끼는 데 도움이 될 부름을 일반 와드 감독이 계획하도록 충분한 시간과 의사소통이 있어야 한다.

16.5

청년 독신 성인 스테이크

신권 지도자들은 *지침서 제1권*, 9.1.7에 나와 있는 지침에 따라 청년 독신 성인 스테이크의 설립을 추천할 수도 있다. 그 편에는 또한 이 스테이크의 회원 자격과 지도자에 대한 지침도 나와 있다.

16.6

청년 독신 성인 와드 및 스테이크를 위한 지침과 정책

16.6.1

교회 프로그램

청년 독신 성인 와드는 가능한 한 많이 교회의 정규 프로그램을 활용한다. 청년 독신 성인의 스테이크 회장 및 청년 독신 성인의 와드 감독은 이 지침서와 지침서 제1권에 있는 원리와 유의 사항을 따른다. 이에는 복지 지원과 재정, 예산에 대한 유의 사항이 포함된다.

16.6.2

회원이 청년 독신 성인 단위 조직에서 봉사하도록 부름받았을 때 필요한 협조 사항

일반 스테이크와 와드 역원들은 승인받은 신권 지도자가 청년 독신 성인 스테이크 및 와드 지도자로 봉사하도록 그들의 회원들을 요청할 때에는 전적으로 협조해야 한다. 하지만 이들 스테이크 및 와드 역원들은 해당 회원이 맡은 현재 교회 책임 또는 가족 사정을 볼 때 그 부름이 현명하지 않거나 적절하지 않다는 느낌이 들면 승인받은 신권 지도자와 협의해야 한다.

16.6.3

가정의 밤 그룹

청년 독신 성인 와드 감독단은 16.3.5에 나와 있는대로 가정의 밤 그룹을 조직할 수도 있다.

16.6.4

가정 복음 교육과 방문 교육

청년 독신 성인 와드나 스테이크 회원 각자는 가정 복음 교육 및 방문 교육 목적상 하나의 가족으로 간주된다.

16.6.5

지도자들의 회원 기록

청년 독신 성인 와드의 감독단 구성원과 그 가족들의 회원 기록은 보통 원소속 와드에서 보관한다. 청년 독신 성인 스테이크 회장단이나 고등평의회 또는 스테이크 상호부조회 회장단에서 봉사하는 회원들도 마찬가지이다. 이런 지도자들과 가족들은 원소속 와드를 통해 십일조와 헌금을 낸다. 그들은 또한 성전 추천서 접견을 받으려면 원소속 와드 및 스테이크 지도자들을 찾아가야 한다.

16.6.6

청년 독신 성인의 회원 기록

청년 독신 성인의 회원 기록은 그들이 회원으로 있는 와드에 있어야 한다. 지도자와 서기는 기록에 늘 최신 자료가 반영되도록 각별한 주의를 기울인다. 기록이 지연되거나 기록 누락이나 사람을 놓치는 경우가 생기지 않도록 서기는 또한 자주 이사를 다니는 청년 독신 성인들에 대해 비공식적인 기록을 해 둘 수도 있다.

16.6.7

선교사 추천

선교사 추천관 관련된 내용에 대해 스테이크 회장과 감독은 지침서 제1권, 4.3과 4.4, 4.5, 4.7을 참조할 수도 있다.

16.6.8

신권 성임

20.7을 참조한다.

16.6.9

학교 방학

가능한 경우, 청년 독신 성인 와드는 방학 기간에도 계속해서 운영되어야 한다. 방학 동안에 소수의 회원이 남게 된 청년 독신 성인 와드는 인근 청년 독신 성인 와드와 함께 모임을 할

수도 있다. 그런 경우, 해당 와드는 기록과 출석 보고, 재정을 따로 관리한다.

16.6.10

성전 추천서

대부분의 경우, 스테이크 회장이 자신의 엔다우먼트를 받으려는 회원과 성전 결혼을 계획하고 있는 회원들을 접견한다. 예외로, 청년 독신 성인 스테이크에서 스테이크 회장은 자신의 엔다우먼트를 받으려는 회원 또는 성전 결혼을 하려는 회원들을 접견하도록 보좌에게 권한을 위임할 수도 있다.

16.6.11

봉사 기간

보통 청년 독신 성인 스테이크나 와드의 스테이크 회장단, 고등평의회 또는 감독단에서 봉사하도록 부름을 받은 형제들은 원소속 와드를 떠나 외부에서 부름을 받아 봉사하는 기간이 3년에서 5년을 넘지 않아야 한다. 이 기간 제한에는 서로 다른 부름에서 봉사했던 기간도 모두 포함된다.

16.6.12

만 31세 미만인 한부모

가정에 자녀를 둔 만 31세 미만의 한부모는 보통 일반 와드에 참석하여 자녀가 초등학교 및 청소년 프로그램의 혜택을 받을 수 있게 한다. 하지만 그들은 청년 독신 성인 와드 활동에는 참석할 수도 있다.

16.7

청년 독신 성인에 대한 부부 선교사 활용

필요한 경우, 장년 선교사 부부(현지 교회 봉사 선교사 또는 전임 선교사)가 지속적인 활동과 구조 노력을 돕기 위해 부름을 받을 수 있다. 그들은 청년 독신 성인들이 봉사하도록 격려하고, 종교 교육원에 등록하도록 도우며, 사교 활동을 보조하고, 삶의 중요한 시기를 맞은 그들에게 필요한 조언을 제공한다.

부부 선교사 기회에 대한 정보는 인터넷 LDS.org에서 찾을 수 있다. 교회 봉사 선교사 기회에 관한 내용은 LDS.org/csm을 참조한다. (지침서 제2권, 4.11.1과 4.12.1 참조)

일관성과 여건에 따른 조정

교회 회원들은 정치적으로, 사회적으로, 경제적으로 매우 다양한 상황에서 살고 있다. 와드와 지부 또한 규모와 지도력 자원 면에서 다양하다. 이런 상황으로 현지 지도자들은 일부 교회 프로그램을 조정해야 할 수도 있다. 이런 조정은 일반적으로 보조 조직과 지도자 모임, 활동 프로그램에 영향을 미친다. 본 장에 실린 지침은 신권 지도자들이 어떤 조정이 적절하고 어떤 조정은 그렇지 않은지를 판단하는 데 도움을 주고자 마련되었다.

모든 와드와 지부는 규모와 상황에 상관 없이 주님의 영을 똑같이 풍성하게 느낄 수 있다. 구주께서는 이렇게 가르치셨다. “두세 사람이 내 이름으로 모인 곳에는 나도 그들 중에 있느니라”(마태복음 18:20)

17.1

일관성이 필요한 경우

어떤 조정이 적절한지 알기 위해서 지도자들은 먼저 경전과 후기 선지자들 및 사도들의 가르침으로 정해진 교리와 의식, 관행을 먼저 이해해야 한다. 이런 것들은 교회 어디서나 일관되어야 한다.

스테이크 회장과 감독, 다른 현지 지도자들은 아래에 열거된 모든 항목에 대해 교회의 일관성과 순수성을 유지해야 할 성스러운 의무가 있다. 이렇게 일관성을 유지해야 하는 필요성은 “주도 한 분이시요 믿음도 하나요 침례도 하나요”(에베소서 4:5; 또한 모사이야서 18:21 참조)라는 경전의 원리에 근거를 둔다.

17.1.1

경전

교회의 표준 경전은 성경과 물문경, 교리와 성약, 값진 진주이다. 여러 언어권에서 교회는 교회 모임과 공과에서 사용하도록 성경 중 한 판을 승인하였다. 마찬가지로 후기 성도 경전

중에서 나머지 세 경전도 최근에 승인된 판본을 사용해야 한다. 다른 경전을 교회에서 경전으로 홍보하거나 사용해서는 안 된다.

17.1.2

계명과 표준

주님의 계명과 교회의 합당성 표준은 경전과 제일회장단이 보내는 공식 서한에 나와 있다. 현지 지도자들은 이들 계명과 표준을 변경해서는 안 된다. 현지 지도자들은 계명에 관해 그들의 규칙이나 해석을 가르쳐서도 안 된다.

성전에 참석할 수 있는 합당성 표준은 성전 추천서 책에 실린 접견 질문에 상세하게 나와 있다. 현지 지도자들은 이 질문을 수정해서는 안 된다.

17.1.3

교리의 순수성

교회 교리는 경전, 그리고 후기 선지자들과 사도들의 가르침에 나와 있다. 주님께서는 이렇게 가르치셨다. “그리고 또 이 교회의 장로, 제사와 교사는 복음의 충만함이 들어 있는 물문경과 성경에 있는 나의 복음의 원리를 가르칠지니라.”(교성 42:12; 또한 교성 52:9, 36 참조)

모든 지도자는 교회에서 참된 교리가 가르쳐지게 해야 한다. 어떤 사람이 잘못되거나 추측에 근거한 교리를 가르치는 경우, 지도자는 즉시 그리고 민감하게 이를 정정해야 한다. 이런 잘못은 사적으로 바로잡을 수 있지만 중대하거나 반복된 잘못은 공개 석상에서 바로잡는 것이 필요할 수도 있다.

현지 지도자들은 특정 주제에 대해 어떤 교리나 가르침이 올바른지 확신할 수 없는 경우, 직속 감리 역원에게서 인도를 구할 수도 있다.

17.1.4**성찬식과 일요일 모임 일정**

성찬식을 갖는 것은 경전에 규정된 지시 사항이다.(교성 59:9 참조) 성찬식에 대한 유의 사항은 18.2.2에 나와 있다. 일요일 모임 일정은 153쪽에 규정되어 있다. 제일회장단과 십이사도 정원회가 이 일정을 제정했다. 현지 지도자들은 이 일정을 변경해서는 안 된다.

극단적인 상황인 경우, 현지 지도자는 일요일 모임을 취소할 수도 있다. 하지만 그렇게 하는 일은 매우 드문 일이어야 한다. 모임 취소의 충분한 사유가 될 수도 있는 상황에 대한 예에는 비상사태로 안전이 우려되는 상황과 악천후가 포함된다. 가능한 경우, 감독은 모임을 취소하기 전에 스테이크 회장과 상의해야 한다.

때로는 이례적인 현지의 상황 때문에 상당 기간 일요일 일정을 바꿔야 할 필요가 있을 수도 있다. 예를 들면, 집회소가 화재나 홍수, 폭풍으로 파손된 경우에는 변경이 필요할 수도 있다. 이런 상황에서는 스테이크 회장이 지역 회장단 또는 자신의 협의 평의회를 감리하는 지역 칠십인에게서 인도를 구한다.

규모가 아주 작은 지부 지도자들은 기본 단위 조직 프로그램 지도서를 활용하여 그들의 지도자들의 지시에 따라 일요일 일정을 조정할 수도 있다.

17.1.5**대회**

각 스테이크는 십이사도 정원회의 회장이 정한 일정에 따라 스테이크 대회를 한 해에 두 차례 개최한다.(18.3.1 참조)

스테이크 회장단은 스테이크 내 각 와드나 지부의 와드 대회나 지부 대회를 일 년에 한 차례 열도록 일정을 계획하고, 조직하며, 대회를 감리한다.(18.2.5 참조) 지방부 회장도 지방부의 각 지부를 위해 같은 일을 한다.

17.1.6**성전 사업**

성스러운 성전 사업은 교회 회장의 직접적인 권세 아래 진행 된다. 성전 사업에 관련된 모든 일은 *지침서 제1권*, 3장에 나와 있는 유의 사항에 따라 처리되어야 한다. 그러한 일들의 예에는 성전 추천서, 인봉, 인봉 승인, 인봉 취소가 포함된다. 스테이크 회장은 자신이 해결할 수 없는 문제에 직면하면, 이를 제일회장단 사무실에 문의한다.

현지 지도자들은 성전에서 사용하는 문구와 성스러운 의식과 성전 성약이 교회 모임에서 구체적인 용어로 논의되지 않게 한다.

17.1.7**선도 평의회**

선도 평의회에 대한 유의 사항은 *지침서 제1권*, 6장에 나와 있다. 지도자들은 보고서 제출 요건을 포함하여 이런 유의 사항에서 벗어나는 일을 해서는 안 된다. 스테이크 회장은 자신이 해결할 수 없는 문제에 직면하면, 이를 제일회장단 사무실에 문의한다.

17.1.8**기록 및 보고서**

교회 기록을 작성하는 것은 경전에 규정된 지시 사항이다.(교성 20:81~83 참조) 필요한 기록과 보고서는 *지침서 제1권*, 13장에 나와 있다. 제일회장단은 때때로 이를 수정할 수도 있다.

교회 기록과 보고서는 지역에 따라 교회 컴퓨터 시스템 또는 기록 양식을 사용하여 작성한다. 지도자들은 기록과 보고서가 정확하게 작성되어 정해진 기일 내에 제출되게 한다.

17.1.9**의식**

신권 의식 집행에 대한 유의 사항은 20장에 나와 있다. 이 유의 사항을 변경해서는 안 된다. 침례 및 아론 신권 직분 성임

과 같은 의식을 받을 수 있는 최저 연령은 어떤 이유로든 변경해서는 안 된다.

17.1.10

교과 과정

교회가 승인한 교과 과정 자료는 일요일 모임 일정에 따라 진행되는 공과에서 사용해야 한다. 이 자료에는 교회에서 제작한 교재와 잡지, 교사 보충 자료가 포함된다. 새로운 교재와 과정을 현지 차원에서 개발해서는 안 된다.

감독과 지부 회장은 필요하다고 느낄 때 때때로 특별 신권 공과나 보조 조직 공과를 가르치거나 이를 승인할 수도 있다.

17.2

현지에서 조정이 가능한 상황

스테이크 회장과 감독, 지부 회장은 특정 교회 프로그램을 간단히 조정할 수 있는 재량이 있다. 필요한 경우, 그러한 조정을 다음과 같은 부분에서 할 수도 있다.

- 1. 보조 조직에서 봉사할 사람 배치와 보조 조직 프로그램
- 2. 지도자 모임의 형식과 빈도
- 3. 활동 형식과 빈도

어떤 조정이 적절한지를 검토할 때 스테이크 회장단이나 감독단, 지부 회장단은 서로 상의하고 또한 스테이크나 와드, 지부 평의회에서도 상의한다. 또한 주요하거나 예외적인 조정에 대해 충분한 사유가 있는 상황인 경우에는 직속 감리 역원과도 상의한다. 지도자들은 조정을 하는 일에서 언제나 영의 인도를 구해야 한다.

지도자들은 어떤 조정이 적절한지를 판단할 때 다음 요소들을 고려할 수도 있다.

17.2.1

가족 상황

부름을 주고, 지도자 모임 일정을 정하고, 활동을 계획할 때, 지도자들은 회원들의 가족 상황을 고려한다. 교회 봉사와 참여에는 언제나 어느 정도 희생이 따르기 마련이다. 하지만 굳건한 가족은 교회에 필수적이며 그래서 봉사하거나 프로그램이나 활동을 지원하기 위해 회원들이 과도하게 가족을 희생시키도록 요청받아서 안 된다.

고려해야 할 한 가지 가족 상황은 회원의 남편이나 아내가 맡고 있는 교회 부름(들)이다. 개별 가족에게 과도하게 교회 책임을 주어서는 안 된다. 고려해야 할 또 한 가지 상황은 회원들이 가족을 부양하고 다른 개인 문제를 처리하는 데 필요한 전체적인 시간이다. 세계 어떤 지역에서는 회원들이 필수적으로 두세 가지 일을 한다. 이 사항들은 지도자들이 부름을 주고, 지도자 모임 일정을 정하며, 활동을 계획하는 과정에서 고려해야 할 타당한 내용들이다.

17.2.2

교통과 통신

어떤 스테이크나 와드는 지리적으로 넓은 지역을 담당하고 있어 회원들이 모임과 활동에 참석하려면 먼 거리를 이동해야 한다. 모임과 활동의 필요성을 평가할 때, 지도자들은 회원들이 이동하는 데 소요되는 시간과 비용을 고려한다.

전 세계 여러 지역에서는 자동차가 일상적인 교통 수단이 아니고 도보나 자전거, 버스, 전차가 교통 수단으로 쓰인다. 거리가 멀 경우, 이 같은 여건은 회원들이 더 쉽게 참여할 수 있도록 지도자들이 교회 프로그램과 지도자 모임을 조정해야 함을 뜻할 수도 있다.

자동차가 널리 보급된 지역에서조차도, 지도자들은 장거리 주행에 소요되는 비용을 유념해야 한다. 고등평의회 업무를 수행할 때와 같이 어떤 경우에, 지도자들은 비싼 교통 비용을 줄이기 위해 화상 전화와 이메일, 인터넷을 이용할 수도 있다. 이런 자원을 활용할 때, 지도자들은 기밀을 유지하기 위해 특별한 주의를 기울여야 한다.

인생에서 서로 다른 시기에 있는 회원들은 종종 교통을 이용할 수 있는 여건도 서로 매우 다르다. 예를 들면, 청년 독신 성인들은 자녀가 있는 가족보다 종종 더 이동성이 뛰어나고 때로는 장거리 여행을 할 수 있는 수단이 있기도 하다. 청년 독신 성인들이 합리적인 시간과 비용으로 모일 수 있는 곳에서는 적당한 주기로 스테이크 연합 활동을 해야 한다.(13.3.1 참조)

세계 일부 지역에서는 전화가 비싸고 많은 회원들이 전화를 갖고 있지 않다. 마찬가지로, 일부 지역에서는 이메일과 인터넷 접속 기회도 드문 경우가 있다. 이런 수단이 비싸고 일반적으로 사용이 불가능한 경우, 지도자들은 필요한 조정을 해야 한다.

여행이 어렵거나 비용이 많이 들고 통신 수단이 여의치 않은 곳에서는, 가정 복음 교육과 방문 교육이 더욱 어려워진다. 이런 경우, 지도자들은 7.4.3과 9.5.3에 나와 있듯이 조정을 할 수도 있다.

17.2.3

소규모 정원회 또는 반

장로와 대제사

일요일에 신권회에 참석할 수 있는 와드의 장로나 대제사 수가 매우 적은 경우, 그들은 함께 모임을 할 수도 있다. 하지만 어떤 경우에도 하나의 멜기세덱 신권 정원회만 구성해서는 안 된다. 와드에 성임된 장로와 대제사가 있는 한, 장로 정원회와 대제사 그룹 둘 다 조직되어야 한다.

지방부에는 대제사 정원회가 없기 때문에 지방부의 지부에서는 대제사 그룹이 없다. 이런 지부에 참석하는 대제사는 장로 정원회와 함께 모임을 한다.

청남 및 청년

청남 수가 소수인 와드나 지부에서는, 아론 신권 정원회들이 교육과 활동을 위해 함께 모임을 할 수도 있다.(8.11과 8.13.1 참조) 하지만 여전히 개별적으로 정원회가 조직되어야 하고 지도자들이 각 정원회에 대해 부름받고 지지받아야 한다.

청년 수가 적은 와드나 지부에서, 청년들은 교육과 활동을 위해 함께 모임을 할 수도 있다.(10.6.2와 10.8.1 참조) 각 연령 그룹마다 반 회장단을 부를 수도 있으며, 또는 청년을 나눠 각 반을 편성할 수 있기 전까지 합반한 연령 그룹에 대해 하나의 회장단을 부를 수도 있다.

성인 지도자 수가 제한되어 있는 경우, 청남 회장단이 고문 보조 없이 일요일 공과를 가르치고 활동 프로그램을 진행할 수도 있다. 청년 회장단도 청년들에게 그와 같이 할 수도 있다. 아주 작은 단위 조직에서는, 청남 및 청년 회장만이 그들 조직의 유일한 성인 지도자일 수도 있다. 이런 경우, 그들은 모든 청남 또는 청년을 위해 일요일 공과를 가르치고 활동을 감독한다. 가능한 시기에 각 조직에 대해 보좌와 서기가 부름을 받아야 한다.

청소년들이 더 큰 그룹에서 교제하는 것이 종종 유익하기 때문에, 둘 또는 그 이상의 작은 와드나 지부 청남 청년들이 합동 활동을 위해 때때로 함께 모일 수도 있다. 인접한 와드와 지부에 청남이나 청년 수가 적은 경우, 감독과 지부 회장은 청소년들이 주례 활동을 위해 함께 모이도록 승인할 수도 있다. 이런 방법을 고려할 때, 지도자들은 거리와 이동 비용과 같은 요소들을 고려한다.

주기적으로 갖는 스테이크 또는 스테이크 연합 활동은 청소년 수가 적은 와드나 지부에서는 특히 중요하다.(13.3과 13.4 참조)

규모가 작은 스테이크나 지방부에서는, 청남 회장만이 스테이크 또는 지방부의 유일한 청남 지도자일 수도 있다. 스테이크나 지방부의 청년 회장의 경우도 마찬가지일 수 있다. 가능한 시기에 각 조직에 대해 보좌와 서기가 부름을 받아야 한다.

초등회

어린이들 수가 적은 와드나 지부에서, 초등회 회장단은 연령 그룹을 합반하여 더 적은 수의 반으로 조직하는 것을 원할 수도 있다.

규모가 작은 와드나 지부에서는, 초등회 회장단만이 유일한 초등회 지도자와 교사일 수도 있다. 규모가 아주 작은 단위 조직에서는, 초등회 회장만이 유일한 초등회 지도자일 수도 있

다. 이런 경우, 그녀가 함께 나누는 시간을 진행하고, 모든 어린이들을 한 반에서 가르친다. 가능한 시기에 11.7에 나와 있는 대로 더 많은 지도자와 교사가 부름을 받아야 한다.

규모가 작은 스테이크나 지방부에서는, 초등학교 회장만이 스테이크나 지방부의 유일한 초등학교 지도자일 수도 있다. 가능한 시기에 11.7에 나와 있는 대로 다른 지도자들이 부름을 받아야 한다.

**17.2.4
지도자 자원**

자격을 갖춘 회원들이 충분히 없어서 모든 지도자 직책을 채울 수 없을 때, 감리 역원들은 가장 필수적인 직책만을 채울 수도 있다. 활동적이고 경험 많은 회원을 지도자 직책에 부르는 것과 더불어 감리 역원은 새로운 회원들과 경험이 적은 회원들, 다시 활동화 될 수 있는 저활동 회원들 중에서 잠재력 있는 지도자를 찾기 위해 영감을 구해야 한다. 교회 회원들이 부름을 받기 위해 경험이 많거나 높은 수준의 자격을 갖추어야 할 필요는 없다. 부름을 갖는 것은 그들이 봉사하고 영적으로 성장할 수 있는 중요한 방법이다.

지도자 직책에서 봉사할 회원들이 충분하지 않은 경우, 감리 역원들은 스테이크나 워드, 지부를 소규모로 조직할 수도 있

다. 이러한 예로 어떤 조직에는 회장 한 사람과 보좌 한 사람으로 회장단을 구성하고, 보좌가 서기를 겸직하며, 일부 프로그램을 단순화하는 것이 포함될 수 있다.

청년 회장이나 초등학교 회장이 없는 작은 규모의 지부에서, 상호부조회 회장은 청년 및 초등학교 회장이 부름을 받기 전까지 부모가 청년과 어린이들을 위한 교육을 조직하는 것을 도울 수도 있다.

규모가 아주 작은 지부 지도자들은 기본 단위 조직 프로그램 지도서에 나와 있는 지침을 따른다.

**17.2.5
보안**

세상의 일부 지역은 범죄율이 매우 높거나 정치적으로 불안정하다. 이런 지역의 지도자들은 밤에 회원들이 이동하는 것이 현명하지 못하다고 생각하는 경우, 저녁 활동을 취소할 수도 있다. 이런 조치는 일부 활동을 주말에 하도록 일정을 잡는 것뿐만 아니라 교회 활동 수를 줄이는 것을 의미할 수도 있다.

안전상 위험하거나 이동 비용이 중대한 문제가 될 때, 지도자들은 일부 청소년 활동을 일요일에 계획할 수 있다. 그런 활동은 일요일 모임 일정과는 별도로 하고, 또한 안식일의 정신에 맞게 해야 한다.

18.

교회 모임

본 장에는 교회 모임에 대한 내용이 요약되어 있다. 정원회와 상호부조회, 청남, 청년, 초등학교, 주일학교 모임과 같이 각 조직에 해당되는 모임은 본 지침서 해당 조직 편에 설명되어 있다.

지침서에 설명되어 있는 모임 이외에도 감리 역원은 때때로 다른 모임을 소집하고 모임 구성과 목적을 정할 수도 있다.

18.1

모임 계획과 실행을 위한 지침

지도자들은 “하나님의 계명과 계시에 따라, 성신의 인도를 받는 대로”(교성 20:45; 또한 모로나이서 6:9; 교성 46:2 참조) 모임을 계획하고 실행한다.

지도자들은 각 모임 의제를 준비하거나 자신의 지시에 따라 의제를 준비하도록 다른 사람을 지명한다. 의제는 참여자들이 모임 목적에 초점을 맞추고 시간을 효과적으로 사용하는 데 도움이 된다. 가장 중요한 문제들이 먼저 논의될 수 있도록 의제 순서를 정해야 한다.

지도자 모임은 개인과 가족을 강화하는 데 역점을 두어야 한다. 일정을 정하고, 프로그램을 계획하고, 다른 행정 업무 처리를 논의하기 위해 쓰는 시간은 최소화해야 한다.

모임에서 함께 협의하는 일에 대한 지침은 4.6.1을 참조한다.

감리 역원은 모임을 직접 사회하거나 자신의 지시에 따라 사회를 보도록 보좌나 다른 사람에게 요청할 수도 있다.

모임이 필요 이상으로 길어서는 안 된다.

지도자들은 일요일 모임이 너무 많아서 부모와 자녀가 그날 함께 지내는 시간이 거의 없게 해서는 안 된다. 가능한 곳인 경우, 지도자들은 세 시간 일정에 따른 모임들과 새벽에 하는 지도자 모임들, 때때로 저녁에 하는 모임들을 제외하고 일요일 모임들을 계획하는 일을 피해야 한다.

18.2

와드 모임

감독이 와드 모임을 감독한다. 그는 스테이크 회장단의 일원이나 지역 칠십인, 총관리 역원이 참석하지 않는 한 그 모임들을 감리한다. 보좌들은 와드 모임들을 사회하고 감독이 없는 경우에는 감리를 할 수도 있다. 감리 역원과 방문 고등평의원에게 연단에 앉도록 권해야 한다. 고등평의원은 와드 모임에 참석할 때 감리하지 않는다.

감독과 보좌들이 모두 부재인 경우 스테이크 회장은 누가 성찬식을 감리할지 지명한다. 보통 스테이크 회장은 장로 정원회 회장을 지명하지만, 다른 신권 지도자를 대신 지명할 수도 있다.

18.2.1

일요일 모임 일정

일요일 모임은 회원들이 성찬을 취하고, 예배하고, 복음을 배우고, 의무를 배우며, 봉사를 하는 매우 중요한 시간을 제공한다. 관심 있는 비회원이 이 모임에 참석할 수도 있다.

와드에서는 세 시간 동안 다음과 같이 일요일 모임을 진행해야 한다.(모임 일정 선택에 대해서는 153쪽에 있는 “일요일 모임 일정” 도표를 참조한다.)

1. 성찬식
2. 신권 모임(모든 신권 소유자와 수련 장로, 성임되지 않은 아론 신권 연령의 청남; 18.2.4 참조)
3. 상호부조회(18세 이상인 여성 및 그보다 어린 기혼 여성)
4. 청년 모임 (만 12~18세인 청년)
5. 초등학교(만 3~11세인 어린이; 또한 유아반이 구성되어 있고 부모가 자녀의 참석을 원하는 경우 18개월에서 2세 사이 어린이도 참석 가능)

- 6. 주일학교(만 12세 이상인 사람들; 주일학교에 참석하는 만 12세 청년과 청년에 대한 내용은 11.4.3 참조)

**18.2.2
성찬식**

성찬식의 목적

성찬식은 교회 회원들이 성찬을 취하여 자신의 성약을 새롭게 하는 영적인 경험이 되어야 한다. 성찬식의 다른 목적은 예배하고, 복음 교육을 제공하며, 의식을 집행하고, 와드 행사를 하며, 신앙과 간증을 키우는 것이다.

성찬식 계획과 실행

감독단 구성원은 성찬식을 계획하고 경건하며 품위 있게 모임을 진행한다. 그들은 성찬 집행을 감독하고, 말씀 주제와 음악을 선정하며, 참여자들을 선정하고 사전 교육을 하며, 회원들에게 개회 기도 및 폐회 기도를 하도록 권유한다. 성찬식을 하기 전에 기도 모임을 할 필요는 없다.

감독단은 성찬식이 제시간에 시작되고 끝나게 한다. 모임에 과도하게 순서를 많이 넣어서는 안 된다. 성찬식 모임 순서의 예는 다음과 같다.

- 1. 전주 음악 (관련 지침은 14.4.3 참조)
- 2. 인사 및 환영
- 3. 참석하고 있는 감리 역원 또는 방문 고등평의원 소개
- 4. 광고 (가능하다면, 광고는 미리 인쇄하여 성찬식 시간을 빼앗지 않도록 한다. 감독단은 개회 찬송 전에 필수적인 광고를 간단하게 할 수도 있다.)
- 5. 개회 찬송 및 기도
- 6. 다음과 같은 와드 및 스테이크 행사
 - a. 역원과 교사 지지 및 해임 (19.3과 19.5 참조)
 - b. 침례와 확인을 받은 8세 어린이들 소개 (140쪽의 “새로운 회원의 소개” 참조)

- c. 아론 신권을 받거나 승진하는 형제들 명단 발표 (지침서 제1권, 16.7.2 참조)
 - d. 청년 반에서 승진하는 청년 소개
 - e. 새로운 와드 회원들 명단 발표(140쪽의 “새로운 회원 소개” 참조)
- 7. 자녀 명명 및 축복(일반적으로 금식 간증 모임에서)과 새로운 회원에 대한 확인 및 성신의 은사 부여
 - 8. 성찬 찬송 및 성찬 집행
 - 9. 복음 메시지, 회중 찬송, 특별 음악 순서
 - 10. 폐회 찬송 및 기도
 - 11. 후주 음악

때로는 모임 도중에 예상치 못한 일이 일어나 감리 역원이 무언가를 바로잡거나 명확히 해야 할 필요를 느끼게 될 수도 있다. 그런 상황이 오면, 감리 역원은 필요한 대로 그 부분을 바로잡아야 하지만, 누군가를 당황스럽게 하지 않도록 조심한다.

성찬식 시작 전

지도자들은 성찬식이 시작되기 전부터 경건에 대한 모범을 보인다. 감독단과 연사는 모임이 시작되기 적어도 5분 전에 자리에 앉아 있어야 한다. 이 시간은 대화를 나누거나 메시지를 전달하는 시간이 아니다. 경건의 모범을 보이는 것은 예배 시간 전에 회중이 영적으로 준비하도록 격려하고 이끈다.

성찬을 위해 영적으로 준비하면서 성찬식 시작 전 시간이 기도하는 마음으로 명상하는 시간이 될 수 있도록 회원들에게 가르쳐야 한다.

감독단은 가족들에게 제시간에 도착하여 함께 앉도록 격려한다.

성찬 축복과 전달

감독단은 성찬이 경건하고 질서 있게 축복되고 전달되게 한다. 성찬대는 모임 시작 전에 준비되어야 한다. 성찬을 준비하고 축복하고 전달하는 것에 대한 유의 사항은 20.4을 참조한다.

말씀 주제 및 음악 선정

감독단은 성찬식 말씀 주제와 음악을 선정한다. 말씀과 음악은 회원들이 신앙과 간증을 키우는 데 도움이 되는 복음 주제에 초점을 맞추어야 한다.

참여자 선정과 사전 교육

참여자 선정. 감독단은 성찬식에 참여할 회원들을 선정한다. 대부분의 참여 기회가 와드 회원들에게 주어진다. 감독단이 와드 밖에서 회원 연사를 초대할 경우, 21.1.20에 나와 있는 지침을 따라야 한다.

감독단 구성원은 12~18세 청소년들이 성찬식에서 정기적으로 말씀하도록 권유한다. 청소년은 지명받은 복음 주제에 관해서 간략하게(각자 5분 정도) 말씀해야 한다. 그들은 스스로 말씀을 준비해야 하지만, 감독단은 부모들에게 도움을 주도록 권장할 수도 있다.

감독단은 일반적으로 선교사들이 출발하기 직전과 귀환할 때 성찬식에서 말씀하도록 권유한다.(*지침서 제1권*, 4.8.1과 4.10.3 참조) 감독단은 이 모임이 정규 성찬식이며 선교사 환송회 또는 환영회가 아니라는 점을 분명히 한다. 감독단이 이들 모임을 계획하고 실행한다. 선교사의 가족과 친구들에게는 말씀을 하도록 권하지 않는다. 하지만 선교 사업을 떠나거나 귀환하는 선교사 또는 다른 회원들에게 말씀하도록 권유할 수도 있다.

감독단은 고등평의원이 스테이크 회장의 지명에 따라 말씀하도록 일정을 계획한다. 스테이크 회장은 이런 임무 지명에 대한 빈도를 결정한다. 고등평의원이 매달 성찬식에서 말씀할 필요는 없다.

감독단은 초등회 어린이들이 초등회 프로그램에 참여하는 성찬식을 매년 한 차례 계획한다.(11.5.4 참조)

감독단은 때때로 그 지역에서 봉사하는 전임 선교사들에게 말씀하도록 권유할 수도 있다.

감독단은 성찬식을 보조 조직이나 외부 음악 그룹에 맡겨서는 안 된다. 하지만 보조 조직은 감독단의 지시에 따라 모임에 참여하도록 권유받을 수도 있다.

감독단 구성원은 성찬식에서 말씀하도록 모임 전에 충분한 여유를 두고 부탁해야 한다.

참여자 사전 교육. 감독단 구성원은 성찬식 참여자들에게 사전 교육을 한다. 그들은 성찬식의 목적을 검토하고, 모든 말씀과 음악이 성찬의 성스러운 본질과 조화를 이루어야 한다고 설명한다.

회원들에게 말씀하도록 권유할 때는 감독단의 일원이 그 사람이 말씀할 주제와 시간 길이를 분명하게 설명한다. 그는 연사들에게 복음 교리를 가르치고, 신앙을 증진시킬 경험을 이야기하며, 거룩하게 계시된 진리에 대해 간증하고, 경전을 활용하도록 권고한다.(*교성* 42:12; 52:9 참조) 연사들은 기도하는 마음으로 준비한 후에 사랑의 정신으로 가르쳐야 한다. 그들은 추측을 근거로 하거나, 논쟁의 여지가 있거나, 교회 교리에 맞지 않는 주제에 관해 말씀해서는 안 된다.

성찬식에서 경건한 예배 분위기를 유지하기 위해서는 연사들이 말씀 중 일부로 경전을 사용할 때 회중에게 경전을 펼쳐 해당 성구를 찾아보도록 요청해서는 안 된다.

성찬식에 참여하는 회원들은 모임이 끝날 때까지 남아 있어야 한다.

음악 참조

14.4.3과 14.4.4을 참조한다.

새로운 회원 소개

회원 기록을 와드에서 받을 때와 개종자가 침례와 확인을 받을 때, 감독단의 일원은 다음 성찬식에서 그 회원을 소개하고 환영한다. 그는 각 회원의 이름을 부르고, 그 회원이 일어서도록 권하며, 와드에서 정말 따뜻한 마음으로 그 회원을 받아들인다는 뜻을 손을 들어 표시하도록 회중의 회원들에게 요청한다. 가족 기록도 함께 읽는다. 어떤 사람이 정식으로 완전한 회원 자격을 받지 못할 이유를 회원이 알고 있으면, 그 회원은 감독에게 은밀하게 말해야 한다.

기록상의 회원인 어린이가 침례와 확인을 받은 후에, 감독단의 일원이 각 어린이의 침례와 확인을 성찬식에서 발표한다.

이 어린이들은 이미 회원이기 때문에 와드의 회원으로 받아들이기 위한 발표를 하지 않는다.

시각 보조 자료와 시청각 자료

18.4과 21.1.5을 참조한다.

특별한 상황에서의 성찬식

모든 회원은 성찬을 취할 때 받는 영적인 축복이 필요하다. 회원들이 집이나 양로원, 병원 등에 머물러 있어야 하기 때문에 성찬식에 참석할 수 없는 경우, 감독은 이 회원들을 위해 성찬을 준비하고 축복하고 전달하도록 신권 소유자들을 지명할 수도 있다.

때로는 회원들이 집회소까지의 거리 때문에 성찬식에 참석하지 못할 수도 있다. 사정이 특별한 경우, 감독은 때때로 집회소로부터 떨어진 곳에서 성찬 의식을 하도록 승인할 수도 있다. 그는 자신의 와드 경계 내에서 하는 성찬 의식에 한해 승인할 수 있다. 성찬 의식을 진행하도록 감독이 권한을 위임하는 사람은 멜기세덱 신권 소유자이거나 아론 신권의 제사이어야 한다. 그는 또한 성찬을 축복하고 전달하기에 합당해야 한다. 성찬 의식을 인도하는 신권 소유자는 언제 성찬 의식을 했는지를 감독에게 보고한다.

회원들이 여행 중이거나 원소속 와드로부터 떨어진 곳에서 임시로 거주하는 경우에는 교회의 와드나 지부의 성찬식 및 그 외 일요일 모임에 참석하기 위해 성실히 노력해야 한다.

성찬 의식을 가족 친목 모임이나 기타 야외 모임과 연계하여 하는 것은 허락되지 않는다.

18.2.3

금식 간증 모임

일반적으로 매달 첫째 일요일 성찬식은 금식 간증 모임이다. 연차 대회와 스테이크 대회 때문에 금식 간증 모임을 다른 일요일에 하는 것이 필요할 수도 있다.

감독의 지시에 따라 이 모임에서 성찬을 집행하기 전에 자녀 명명과 축복과 확인 의식을 집행할 수도 있다.

성찬 후에, 모임 사회를 하는 감독단의 일원이 간략하게 간증을 한다. 그런 다음, 그는 회원들에게 마음에서 우러나는 간증을 하고 신앙을 증진시키는 경험을 이야기하도록 권유한다. 감독단은 더 많은 사람이 참여할 기회를 가질 수 있도록 회원들에게 간증을 간략하게 하도록 격려한다.

나이 어린 어린이들은 부모나 형제자매, 다른 사람의 도움을 받지 않고 금식 간증 모임에서 간증할 수 있는 충분한 나이에 이르기 전까지는 가정의 밤 또는 초등학교에서 말하는 기회와 같은 방법을 통해 간증을 나누는 법을 배우는 것이 최선일 수도 있다.

18.2.4

신권회

모든 신권 소유자들은 정원회 모임으로 분반하기 전에 간단한 개회 순서를 하기 위해 함께 모인다. 수련 장로와 성임받지 않은 아론 신권 연령인 청년들도 또한 참석할 수 있다. 감독단의 일원이 사회한다.

개회 순서에는 개회 찬송과 기도가 포함된다. 여기에는 또한 신권 행사와 교육, 간단한 광고, 새로운 회원과 구도자 및 방문자 소개가 포함될 수도 있다. 개회 순서에서 광고나 보고를 너무 길게 해서는 안 되며 정원회 모임을 위해 최대한 많은 시간을 남겨 두어야 한다.

감독은 장로 정원회 회장, 제사 정원회 보조, 교사 정원회 회장, 집사 정원회 회장에게 개회 순서를 하는 동안 감독단과 함께 앉도록 권유할 수도 있다.

개회 순서를 마치면, 신권 소유자들은 자신의 정원회 모임으로 분반한다. 이 모임에서 그들은 부름 및 기타 제반 사항에 대한 행사를 진행하고, 신권 의무를 배우며, 개인과 가족을 강화하고, 예수 그리스도의 복음을 공부하며, 함께 협의하고, 지역의 필요 사항을 해결하기 위해 계획을 세운다. 감독단 구성원은 보통 아론 신권 정원회 모임에 참석하지만, 때때로 청년 반에도 참석한다. 때때로 감독단은 아론 신권 정원회들이 합반을 하도록, 또는 모든 신권 소유자들이 합반 모임을 갖도록 지시할 수 있다.

신권 모임 동안 다른 모임을 하도록 계획해서는 안 된다.

신권 정원회 및 그룹 모임에 대한 더 많은 내용은 7.8과 8.11을 참조한다.

18.2.5

와드 대회

스테이크 회장단은 와드별로 매년 한 차례 와드 대회를 하도록 일정을 잡고 인도한다. 스테이크 회장의 지시에 따라 스테이크 회장단 구성원과 고등평의회, 스테이크 보조 조직 역원들이 와드 대회에 참석한다. 와드 대회의 목적은 신앙과 간증을 키우고, 복음을 교육하며, 행사를 하고, 활동을 평가하는데 있다.

와드 대회 중 주 모임은 성찬식이다. 보통 모임 순서는 다른 성찬식 순서와 비슷하다. 스테이크 회장이 감리하고, 일반적으로 스테이크 회장단이 모임을 계획한다. 감독단의 일원이 일반적으로 사회를 본다. 성찬 전에 스테이크 회장단의 일원 또는 고등평의회원이 역원 지지 양식(와드 서기가 작성)을 사용하여 와드 회원들에게 본부 역원과 스테이크 역원, 와드 역원들의 명단을 발표하여 지지를 묻는다. 성찬 후에, 연사로는 보통 감독과 스테이크 회장이 포함된다.

와드에서는 일반적으로 와드 대회의 일부로 정규 신권 및 보조 조직 모임을 한다. 스테이크 지도자들은 이 모임 동안 교육하고 도움을 줄 수도 있다.

와드 대회와 연계하여 스테이크 회장단은 와드 내 개인과 조직의 발전 상태를 검토하기 위해 감독단과 함께 만난다. 이 모임은 와드 대회가 있는 일요일이나 다른 시간에 할 수도 있다.

18.2.6

감독단 모임

일반적으로 감독단은 적어도 매주 모임을 한다. 와드 서기와 와드 집행 서기가 참석한다. 와드 서기는 임무 지명과 결정 사항을 기록한다. 감독은 필요에 따라 다른 사람들이 참석하도록 권유할 수도 있다. 예를 들어 민감한 사안은 상호부조회

회장이나 장로 정원회 회장, 또는 두 명 모두를 포함하는 확대 감독단 모임에서 다룰 수 있다.

감독단 모임에서 감독단 구성원은 와드 사안들을 함께 상의한다. 그들은 개인과 가족을 강화할 방법을 계획한다. 그들은 정원회와 보조 조직, 프로그램, 활동을 평가한다. 또한 경전과 교회 지도자, 지침서의 유의 사항을 실행하기 위한 계획을 세운다.

이 모임에서 감독단 구성원은 부름을 받아 와드에서 봉사할 회원들을 찾아본다. 그들은 또한 어느 회원이 신권 성임을 포함하여 의식을 받을 자격이 되는 연령이 되었는지 알아보고, 어느 형제를 장로와 대제사로 성임하기 위해 그리고 어느 형제를 선교사 봉사를 위해 스테이크 회장에게 추천할 것인지를 알아본다.

이 모임에서 다룰 다른 의제에는 임무 지명 보고와 모임 계획, 와드 행사 일정 검토, 와드 예산 검토가 포함될 수도 있다.

18.2.7

와드 신권 집행 위원회 모임

와드 신권 집행 위원회(PEC)는 더이상 열리지 않는다. 와드 신권 집행 위원회 모임을 위한 의제 항목은 이제 와드 평의회 모임에 포함되게 된다. 민감한 사안은 상호부조회 회장이나 장로 정원회 회장, 또는 두 명 모두를 포함하는 확대 감독단 모임에서 다룰 수 있다

18.2.8

와드 평의회 모임

4.6을 참조한다.

18.2.9

감독단 청소년 위원회 모임

감독이 감독단 청소년 위원회를 감리한다. 이 위원회는 감독단과 감독의 제사 정원회 보조 한 사람, 교사 및 집사 정원회 회장, 청년 반 회장들, 청남 및 청년 회장들로 구성된다.

감독단은 필요에 따라 다른 사람들에게 위원회 모임에 참석할 것을 권유할 수도 있다. 여기에는 제사 정원회의 다른 보조 한 사람, 정원회 및 반 회장단의 보좌들, 정원회 및 반 서기들, 청남 및 청년 회장단의 보좌들, 청남 및 청년 서기들이 포함될 수도 있다.

위원회는 일반적으로 매월 한 차례 모임을 한다. 감독은 이 모임에서 사회를 보거나 보좌 중 한 사람이나 제사 정원회 보조 중 한 사람 또는 월계반 회장을 지명하여 사회를 보게 할 수도 있다. 모임을 하기 전, 감독은 사회를 볼 사람과 함께 의제를 검토하고 이를 승인한다. 의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 와드의 개별 청소년들의 필요 사항과 관심사를 파악한다. 그런 필요 사항을 해결하는 데 도움이 될 방법을 계획한다. 청소년이 교회 표준에 따라 생활하고 이를 장려하는 데 도움이 될 방법을 계획한다.
2. 청소년 개개인이 세미나리를 포함하여 교회 모임과 활동에 참여하도록 격려하는 방법을 계획한다. 저활동 상태인 청소년과 최근에 침례를 받은 청소년, 교회에 대해 배우고 있는 청소년들과 우정을 증진하는 노력을 계획하고 보고한다.
3. 이미 확인된 필요 사항에 맞는 청소년 활동에 대한 일정을 세우고 계획한다. 이들 활동에는 아론 신권 및 청년 합동 활동과 와드 청소년 대회가 포함된다. 성인 지도자들은 이런 활동을 계획하고 실행하는 일에 가능한 한 청소년을 많이 참여시켜야 한다.
4. 의도했던 목적들이 달성되었는지를 평가하기 위해 이전 활동들을 평가한다.

이들 위원회 모임은 청소년들에게 지도자와 관련된 기회와 교육을 제공해야 한다.

18.2.10
와드 청년 독신 성인 위원회 모임

16.3.4을 참조한다.

18.2.11
선교 협의 모임

5.1.5을 참조한다.

18.3
스테인크 모임

스테인크 회장이 스테이크 모임을 감독한다. 그는 지역 칠십인이나 총관리 역원이 참석하지 않는 한 스테이크 모임을 감리한다. 보좌들이 스테이크 모임을 사회할 수 있고 스테이크 회장이 부재인 경우에는 감리를 할 수도 있다. 스테이크 모임은 일요일 와드 모임과 겹치지 않아야 한다.

18.3.1
스테인크 대회

각 스테이크는 십이사도 정원회의 회장이 세운 일정에 따라 일 년에 두 차례 스테이크 대회를 개최한다. 전 세계 대부분 지역에서는 스테이크 회장이 한 번 스테이크 대회를 감리하고, 나머지 한 번은 지명받은 지역 칠십인이나 총관리 역원이 감리한다.

일부 스테이크 대회에서는, 위성 방송이 일요 총회에 포함될 수도 있다. 이 방송에는 총관리 역원의 교육이 포함될 것이다. 위성 방송을 이용할 때, 그 대회는 지역 칠십인 또는 총관리 역원이 감리하는 스테이크 대회를 대신하게 된다.

정규 일정에 계획된 스테이크 대회 전에 새로운 스테이크 회장을 불러야 할 때에는, 특별 스테이크 대회를 열 수도 있다.

스테인크 대회의 주요 목적은 신앙과 간증을 강화하는 데 있다. 모든 말씀과 음악은 이 목적을 염두에 두고 계획해야 한다.

또 다른 목적은 스테이크 행사를 하는 것이다. 매년 전반기 스테이크 대회에서 스테이크 회장단의 일원은 역원 지지 양식을 사용하여 본부와 지역, 스테이크 역원 명단을 발표하고 지지를 묻는다. 그는 또한 해임된 스테이크 역원들의 이름을 발표하여 회중이 그들의 봉사에 대해 감사를 표시할 수 있게 한다. 이 행사는 위성 방송으로 전반기 스테이크 대회를 하지 않

는 경우 보통 매년 전반기 스테이크 대회에서 한다. 전반기 대회를 위성 방송으로 하는 경우, 그 행사는 후반기 스테이크 대회에서 한다.

스테이크 역원이 스테이크 대회 사이에 부름을 받거나 해임된 경우, 스테이크 신권 회(159~160쪽의 부름 도표에 있는 부름에 대해)나 와드 성찬식(19.3에 나와 있는 대로)에서 행사를 하지 않았다면, 다음 스테이크 대회에서 그들을 발표하여 지지를 묻거나 감사 표시를 해야 한다.

장로 및 대제사 직분 성임을 위해 추천된 형제들은 보통 스테이크 대회나 스테이크 신권 총회에서 발표하여 지지를 묻는다. 유의 사항은 *지침서 제1권*, 16.7.1에 나와 있다.

각 스테이크 대회에는 보통 다음과 같은 모임이 포함된다.

1. 지역 칠십인 또는 총관리 역원(지명받은 경우), 스테이크 회장단, 스테이크 서기 및 스테이크 집행 서기가 참석하는 모임.
2. 지역 칠십인 또는 총관리 역원(지명받은 경우)과 18.3.3에서 열거된 형제들이 참석하는 신권 지도자 모임. 이 모임은 감리 역원의 결정에 따라 토요일이나 일요일에 할 수도 있다.
3. 18세 이상의 모든 스테이크 회원들을 위한 토요일 저녁 모임. 성전 회장과 스테이크 축복사, 전임 선교부 회장 또는 그들을 대표해 참석하는 사람들은 단상에 앉아야 한다. 현지 사정에 따라서 이 모임은 감리 역원이 승인하는 경우 일요일에 할 수도 있다.
4. 모든 회원과 관심 있는 비회원들을 위해 일요일에 열리는 총회. 성전 회장과 스테이크 축복사, 전임 선교부 회장 또는 그들을 대표해 참석하는 사람들은 단상에 앉아야 한다. 모든 사람이 같은 모임에 참석하기에 시설이 적절하지 않은 경우, 일요 총회를 두 번 이상 할 수도 있다. 초등회 어린이는 별도 모임을 하지 않고 가족과 함께 이 총회에 참석한다.

모든 스테이크 대회 모임에서 전해지는 교육은 감리 역원의 지시에 따른다. 지역 칠십인 또는 총관리 역원이 감리할 때에

는, 감리 역원이 스테이크 회장에게 주제를 제안하도록 권유할 수도 있다. 스테이크 회장이 감리할 때에는, 그와 그의 보좌들이 교육할 주제를 선택한다.

필요한 경우, 대회 모임을 스테이크 내 다른 장소로 방송할 수도 있다.

스테이크 대회 계획 및 실행

감리 역원은 대회 계획을 모두 인도한다. 그는 대회 전에 충분한 시간 여유를 두고 대회 참여자들과 음악 선곡을 모두 승인한다.

스테이크 회장은 일요 총회를 사회한다. 보좌들은 대회의 다른 모임을 사회할 수도 있다.

스테이크 회장은 대회 일요 총회에서 말씀한다. 보좌들은 감리 역원의 결정에 따라 대회 모임에서 말씀한다.

계획에는 충분한 좌석 확보, 안내 및 주차에 대한 준비가 포함된다. 스테이크 지도자들은 수련 장로를 포함하여 신권 정원회에게 이러한 봉사를 하도록 지명할 수도 있다.

스테이크 대회를 위한 음악

14.6.1을 참조한다.

18.3.2

스테이크 신권 총회

스테이크 회장단은 스테이크 신권 총회를 매년 한 차례 한다. 스테이크의 아론 및 멜기세덱 신권 소유자들이 모두 참석해야 한다.

스테이크 회장단은 신권 소유자들에게 교육하고 영감을 주기 위해 이들 모임을 활용한다. 회장단은 이들 모임의 주제 및 연사들을 기도하는 마음으로 선정한다.

이들 모임에서 스테이크 회장단은 또한 다음과 같은 스테이크 신권 행사를 한다.

1. 장로와 대제사 직분에 성임을 위해 추천된 형제들 이름을 발표하고 지지를 묻는다.(지침서 제1권,16.7.1 참조)
2. 새로 부름받은 스테이크 역원 명단을 발표하고 지지를 묻는다. (이런 지지를 위해 발표될 사람들에 대한 유의 사항은 19장에 나와 있는 부름 도표를 참조한다.)

18.3.3
스테이크 신권 지도자 모임

스테이크 회장단은 각 스테이크 대회와 연계하여 스테이크 신권 지도자 모임을 한다.(18.3.3, 항목 2 참조) 회장단은 또한 그 해에 스테이크 신권 지도자 모임을 한 번 더 하여, 이런 모임을 연간 총 세 번 한다. 이들 모임의 목적은 신권 지도자들에게 그들의 의무를 가르치고, 능력을 키우며, 신앙을 강화하는데 있다.

이 모임에 참석하는 형제들은 다음과 같다. 스테이크 회장단과 고등평의회, 스테이크 서기 (그리고 필요에 따라 보조 서기), 스테이크 집행 서기, 스테이크 청남 회장단 (그리고 필요에 따라 서기), 감독단, 와드 서기 (그리고 필요에 따라 보조 서기), 와드 집행 서기, 장로 정원회 회장단 및 서기, 와드 선교 지도자, 와드 청남 회장단 (그리고 필요에 따라 서기와 고문 보조). 스테이크 회장단은 필요에 따라 다른 사람들에게 참석하도록 권유할 수도 있다.

이 모임은 가능한 한 가장 효과적인 교육을 제공할 수 있도록 유동적으로 할 수 있다. 모든 형제들이 전체 모임 시간 동안 함께 모임을 할 수도 있다. 또는 스테이크 행사와 전체 교육을 위해 함께 모인 후에, 스테이크 회장단은 이 형제들을 여러 그룹으로 나누어 함께 상의하고 그들의 임무 지명에 관한 구체적인 교육을 받게 할 수도 있다. 예를 들면, 다음과 같다.

감독단과 다른 아론 신권 지도자들이 함께 모일 수 있다.

장로 정원회 지도자들이 함께 모일 수 있다.

선교 사업 담당 고등평의원이나 스테이크 회장단의 일원이 와드 선교 지도자들과 만날 수 있다.

스테이크 집행 서기는 일반적으로 와드 집행 서기들과 함께 모인다.

스테이크 서기는 일반적으로 와드 서기들과 함께 모인다.

이들 그룹에서 스테이크 회장단은 교육을 하거나 또는 고등평의회와 스테이크 청남 회장단, 다른 사람에게 도움을 주도록 권유할 수도 있다.

18.3.4
스테이크 대제사 정원회 모임

스테이크 회장단은 스테이크 대제사 정원회의 모든 구성원을 대상으로 적어도 일 년에 한 차례 대제사 정원회 모임을 소집한다. 이 모임 동안 스테이크 회장단은 정원회 회원들에게 복음 교리를 가르치고(앨마서 13:1~6 참조), 그들의 의무에 관해 교육하며, 정원회 행사를 한다. 스테이크 내 성임된 모든 대제사들을 대상으로 하던 연례 모임은 더 이상 열리지 않는다.

18.3.5
스테이크 회장단 모임

스테이크 회장단은 정기적으로 모임을 한다. 스테이크 서기와 스테이크 집행 서기가 참석한다. 스테이크 서기가 임무 지명과 결정 사항에 대해 기록한다. 스테이크 회장은 필요에 따라 다른 사람들에게 참석하도록 권유할 수도 있다.

이 모임에서 스테이크 회장단의 구성원은 스테이크와 관련된 사안들에 대해 함께 상의한다. 그들은 개인과 가족을 강화할 방법을 계획한다. 그들은 와드, 장로 정원회, 보조 조직, 프로그램, 활동을 평가한다. 또한 경전과 교회 지도자, 지침서의 유의 사항을 실행하기 위한 계획을 세운다.

이 모임에서 스테이크 회장단의 구성원은 교회 직책에 부름 회원들을 찾아본다. 그들은 또한 선교사로 봉사할 회원들과 장로나 대제사에 성임될 형제들에 대한 감독의 추천도 검토한다.

이 모임에서 다른 의제에는 임무 지명 보고와 모임 계획, 스테이크 행사 일정 검토, 스테이크 예산 검토가 포함될 수도 있다.

18.3.6**고등평의회 모임**

스테인크 회장이 고등평의회 모임을 감리한다. 이 모임에는 스테이크 회장단과 고등평의회, 스테이크 서기, 스테이크 집행 서기가 참석한다. 스테이크 회장단은 필요에 따라 다른 사람들에게 참석하도록 권유할 수도 있다.

고등평의회는 가능한 곳에서는 한 달에 두 차례 모임을 한다. 의제에는 다음 항목이 포함될 수도 있다.

1. 스테이크 회장단에게서 교리 및 신권 의무에 관해 교육을 받는다.
2. 멜기세덱 신권과 아론 신권, 와드와 관련된 임무 지명에 관해 교육을 받는다.
3. 와드와 장로 정원회에 관련된 임무 지명에 관해 보고한다. 필요에 따라 스테이크 보조 조직에 관해 보고한다.
4. 형제들을 장로 및 대제사 직분에 성임하고 부름을 주려는 스테이크 회장단의 결정에 대해 고등평의원들에게 지지를 묻는다.
5. 개인과 가족을 강화하고, 스테이크의 문제들을 해결하며, 지도력과 성역, 회원 선교 사업, 지속적인 활동, 활동 촉진, 성전 및 가족 역사 사업, 복지, 복음 교육과 같은 분야를 향상할 방법을 함께 상의한다.
6. 다른 임무 지명에 관해 보고한다.
7. 귀환 선교사의 보고를 듣는다.
8. 스테이크 신권 지도자 모임을 계획한다.

18.3.7**스테인크 평의회 모임**

스테인크 회장이 스테이크 평의회를 감리한다. 이 평의회는 스테이크 회장단과 고등평의회, 스테이크 서기, 스테이크 집행 서기, 스테이크 상호부조회와 청년, 청년, 초등회, 주일학교 회장들로 구성된다. 스테이크 회장단은 필요에 따라 다른 사람들에게 참석하도록 권유할 수도 있다.

스테인크 평의회는 필요에 따라 일 년에 두 차례에서 네 차례 모임을 한다. 의제에는 다음 사항이 포함될 수도 있다.

1. 스테이크 회장단에게서 교리 및 의무에 관해 교육을 받는다.
2. 개인과 가족을 강화하고, 스테이크의 문제들을 해결하며, 지도력과 지속적인 활동, 활동 촉진, 복음 교육과 같은 분야를 향상할 방법을 함께 상의한다.
3. 스테이크에서 수행하는 선교 노력과 성전 및 가족 역사와 관련된 노력에 관해 계획하고 보고한다.
4. 복지 사안에 관해 함께 상의한다. 회원들에게 자립을 격려할 방법을 계획한다. 필요에 따라 스테이크 내 복지 자원을 와드에서 활용할 수 있게 한다. 스테이크가 비상사태에 대응 조치를 취할 수 있도록 간단한 서면 계획을 만들어 유지한다. 추가 내용은 지침서 제1권, 5.1.1에서 소개된 “스테인크 평의회 복지 사업 감독”에 나와 있다.
5. 스테이크 보조 조직과 필요에 따라 스테이크 활동과 프로그램에 관해 보고한다.
6. 스테이크 프로그램과 활동에 대한 계획 수립을 협의 조정한다.
7. 영구 교육 기금 프로그램이 승인된 지역의 경우 이 프로그램의 현황을 검토한다.

18.3.8**감독단과의 모임**

스테인크 회장단은 감독단의 의무에 관해 교육하고, 교회 정책을 검토하며, 함께 상의하기 위해 감독단과 만난다. 이들 모임은 필요에 따라 일 년에 한 차례에서 네 차례 한다.

스테인크 회장단과 모든 감독단, 스테이크 서기, 스테이크 집행 서기가 이 모임에 참석한다. 원하는 경우, 스테이크 회장은 모임 참석자를 감독으로만 제한할 수도 있다.

18.3.9

스태이크 아론 신권—청녀 위원회 모임

스태이크 회장은 스테이크 아론 신권—청녀 위원회를 감리하도록 보좌 한 사람을 지명한다. 위원회의 다른 구성원에는 스테이크 청남 및 청녀 조직 담당 고등평의원들, 스테이크 청남 회장단 및 서기, 스테이크 청녀 회장단 및 서기가 있다. 스테이크 회장단은 필요에 따라 청소년에게 위원회 모임에 참석하도록 권유할 수도 있다. 또한 스테이크 활동 위원회 위원장으로 봉사하는 고등평의원과 다른 사람들에게도 참석하도록 권유할 수도 있다.

이 위원회는 청남 및 청녀를 위해 스테이크가 후원하는 합동 활동을 계획하기 위해 필요에 따라 모임을 한다. 청소년 대회와 무도회, 영적 모임, 스테이크 연합 행사와 같은 활동을 계획하고 실행하는 일에 가능한 한 청소년을 많이 참여시켜야 한다. 스테이크 청소년들이 직면하는 어려움에 관해 토론할 때 청소년이 또한 참여할 수도 있다.

스태이크 활동은 와드 활동과 경쟁하는 것이 아니라 그 활동을 보완해야 한다. 그 활동은 스테이크 평의회 모임에서 협의 조정된다. 와드 지도자들은 행사가 있기 전에 충분한 시간 여유를 두고 통보받아야 한다.

18.3.10

스태이크 감독 복지 평의회 모임

스태이크 감독 복지 평의회에 관한 내용은 *지침서 제1권*, 5.3에 나와 있다.

18.3.11

스태이크 보조 조직 지도자 모임

스태이크 상호부조회와 청녀, 초등회, 주일학교 회장단은 각기 스테이크 보조 조직 지도자 모임을 매해 계획하고 실시한다. 현지 사정과 이동 시간이 지도자들에게 과도한 부담을 주지 않는다면, 스테이크 회장단은 매년 두 차례 모임을 승인할 수도 있다. 각 조직은 스테이크 회장단이 모든 모임을 같은 시

간에 같은 장소에서 합동으로 하도록 결정하지 않는다면 각기 모임 일정을 세운다.

스태이크 회장단의 일원이 참석하지 않는 한, 그 조직의 담당 고등평의원이 모임을 감리한다. 모든 와드 보조 조직 회장단과 서기가 참석하도록 권유한다. 보조 조직 담당 감독단 구성원뿐만 아니라 와드 보조 조직의 다른 지도자와 교사, 고문에게도 필요에 따라 참석하도록 권유할 수도 있다.

이들 모임의 목적은 보조 조직 지도자들에게 그들의 의무를 가르치고, 교수법과 지도력 기술에 관해 교육하며, 그들의 신앙을 강화하는 데 있다. 이들 모임은 또한 활동을 협의 조정하고, 보고하며, 생각들을 나누는 자리로 활용할 수 있다.

이들 모임은 가장 효과적인 교육을 제공할 수 있도록 유동적으로 할 수 있다. 보조 조직 지도자들은 교육을 받고 의견을 나누기 위해 함께 모일 수도 있으며, 그들 조직 내 전문화된 기능을 검토하기 위해 소 그룹 단위로 모일 수도 있다. 모든 보조 조직이 같은 시간에 모임을 하는 경우, 함께 모여 전체 교육을 받은 다음 그룹별로 나뉘어 그들 조직 지도자들에게서 교육을 받을 수도 있다.

스태이크 청남 회장단은 스테이크 보조 조직 지도자 모임을 하지 않는다. 그 대신 스테이크 및 와드 청남 회장단은 스테이크 신권 지도자 모임에 참석한다.(18.3.3 참조)

18.3.12

스태이크 청년 독신 성인 위원회 모임

16.3.2을 참조한다.

18.3.13

스태이크 독신 성인 위원회 모임

16.1.2을 참조한다.

18.4

교회 모임에서의 시각 보조 자료 및 시청각 자료

회원들은 성찬식이나 스테이크 대회에서 시각 보조 자료를 사용해서는 안 된다. 그런 교수법은 공과반과 지도자 모임에서 더 적합하다.

교회 모임에서 시청각 자료를 사용하는 것에 대한 지침은 21.1.5을 참조한다.

18.5

교회 모임에서의 기도

남자와 여자는 교회 모임에서 개회 기도와 폐회 기도 둘 다 할 수 있다.

기도는 짧고 단순해야 하며 영의 인도에 따라 해야 한다. 모든 회원들은 기도가 끝날 때 들릴 만한 소리로 아멘이라고 응답하도록 권장받는다.

회원들은 자신이 사용하는 언어에 적절하게 맞는 특별한 기도 용어를 사용하여 하나님 아버지께 대한 존경심을 표시해야 한다. 기도 용어는 언어마다 각각 형식이 다르다. 일부 언어의 경우, 가족 및 매우 가까운 친구들을 호칭할 때에만 다정하고 친근한 언어를 사용한다. 다른 언어에는 크나큰 존경을 나타내는 호칭 형식이 있다. 하지만 원리는 동일하다. 즉, 회원들은 사랑과 존경, 경건, 친밀함과 관련된 언어로 기도해야 한다. 예를 들면, 회원들은 영어로 하나님 아버지를 호칭할 때 Thee(당신을), Thy(당신의), Thine(당신의 것), Thou(당신)와 같은 대명사를 사용해야 한다.

감독단의 구성원은 남편과 아내가 같은 모임에서 기도하게 하는 형식을 피해야 한다. 이런 형식은 독신들을 배제하는 듯한, 의도하지 않은 메시지를 전달할 수 있다. 기도를 해 달라는 요청을 자주 받지 않는 회원들을 기도 권유 대상자에 포함시켜야 한다. 필요한 경우 감독단의 일원은 기도하는 사람들에게 설교처럼 기도하거나 길게 기도하지 않도록 주의할 수도 있다.

기도를 드리는 사람에게 기도 전에 성구를 소리 내어 읽으라고 부탁해서는 안 된다.

18.6

사망 시 장례식과 기타 의례

교회 지도자들과 회원들은 사망과 관련된 의례가 참석자 모두에게 품위 있고, 엄숙하고, 영적인 경험이 되게끔 노력해야 한다. 이런 의례는 일반적으로 감독의 지시에 따라 진행된다.

고인을 위한 의례는 종교와 문화, 전통, 법적 요건에 따라 전 세계적으로 크게 다르다. 교회 회원을 위한 의례조차도 지역마다 서로 다르다. 본 편에는 전통이나 문화와 상관없이 고인이 된 회원을 위한 장례식이나 기타 의례에서 지도자들이 따라야 할 일반 원리가 제시되어 있다. 또한 사망 및 애도와 관련하여 현지의 어떤 전통이 참여하기에 적절하고 또한 그렇지 않은 전통은 무엇인지를 판단하는 지침이 나와 있다.

18.6.1

사망과 애도

사망은 하나님 아버지의 구원의 계획에서 필수적인 부분이다.(니파이후서 9:6 참조) 각 사람은 부활하여 온전하게 된 육신을 받기 위해서는 사망을 경험해야 한다. 구원의 계획, 특히 구주의 속죄와 부활에 관해 가르치고 간증하는 것은 교회 회원의 사망과 관련된 의례에서 필수적인 목적이다.

누군가 사망하면 살아 있는 사람들을 위로해야 할 필요가 생긴다. 예수 그리스도의 제자로서 교회 지도자들과 회원들은 “슬퍼하는 자들과 함께 기꺼이 슬퍼하고, 또한 위로를 필요로 하는 자들을 위로”(모사이야서 18:9)한다.

여러 문화권에서 장의사 서비스와 시신 대면, 장례는 살아 있는 사람을 위로하고 고인에게 경의를 표하는 데 도움이 되는 관습이다. 문화적으로 더 적합한 곳에서는, 대부분의 이러한 목적들은 가족 회합, 묘역 의례, 또는 품위 있고 엄숙한 다른 행사를 통해 성취될 수 있다.

여러 종교와 문화에는 사망 및 죽은 사람에 대한 애도와 관련된 의례와 의식, 관습이 있다. 예수 그리스도의 회복된 복음에는 그러한 의례나 의식은 없다. 교회 지도자들은 다른 종교나 단체 의례를 고인이 된 회원을 위한 교회 의식에 도입해서는 안 된다.

교회 회원들은 다른 종교의 의례와 관습을 존중해야 한다. 하지만 회원들은 계명을 지키거나 회복된 복음 원리에 따라 생활하는 회원들의 능력을 약화시키는 의례나 관습, 전통에 참여하지 않도록 권고받는다.

고인을 애도하고 의례를 치르는 일과 관련하여 회원들은 비용이 너무 비싸거나 기간이 길어져서 살아 있는 사람들에게 어려움을 안기거나 생활을 계속해 나가는 데 지장을 초래하는 의례나 전통을 피하도록 권고받는다. 그러한 의례에는 과도한 여행을 기대하거나 애도를 위해 특별한 복장을 한다거나, 정성을 들여 부음을 공지하거나, 가족에게 돈을 주거나, 장례 시에 정성 들여 마련한 식사를 긴 시간 동안 한다거나 장례 후에 지나친 추모 또는 기념 행사를 하는 것이 포함된다.

대부분의 정부에는 사람의 사망 시에 해야 할 일들을 규정하는 법적 요건이 있다. 교회 지도자들과 회원들은 이 요건들을 숙지하고 따라야 한다.

18.6.2
계획과 지원

회원이 사망하면 감독은 유가족을 방문하여 위로하고 와드의 도움을 제공한다. 그는 보좌에게 같이 가도록 요청할 수도 있다. 감독은 친척과 친구, 지인들에게 사망 소식을 알리는 일을 돕는다. 적절한 경우 그는 또한 장례식을 계획하고, 적절한 부고를 준비하며, 사망에 대해 신문사에 알리는 일도 돕는다. 장례식 전에 고인을 대면하는 시간이 있는 경우, 부고에는 대면의 시작과 종료 시간이 포함되어야 한다.

감독은 현지 법률과 관습에 따라 영안실 및 묘지와 관련된 준비를 돕는 것을 제안할 수도 있다. 필요에 따라 그는 가족에게 현지 교통편을 제공하는 것과 관련하여 와드로부터 도움을 제공할 수도 있다.

감독은 이를 장로 정원회 회장에게 알려 장로 정원회 회장 및 형제 성역자를 포함한 다른 형제들이 유가족을 도울 수 있게 한다. 그러한 도움에는 매장을 위해 죽은 형제의 시신에 옷을 입히고, 장례 기간 동안 해당 가정을 지켜 주며, 다른 지원을 제공하는 일이 포함될 수 있다.(7.10.2 참조)

감독은 또한 이를 상호부조회 회장에게 알려 상호부조회 회장 및 자매 성역자를 포함한 상호부조회의 다른 자매들이 유가족을 도울 수 있게 한다. 그러한 도움에는 매장을 위해 죽은 자매의 시신에 옷을 입히고, 꽃과 관련하여 도움을 주며, 어린 아이들을 보살피고, 장례 기간 동안 해당 가정을 지켜 주며, 식사를 준비하는 일이 포함될 수도 있다.(9.10.3 참조)

18.6.3
고인과의 대면(관례인 경우)

장례식 바로 직전에 고인과 대면하는 경우, 감독은 장례식이 시작되기 최소 20분 전에는 그것을 마쳐야 한다. 고인 대면 후에 가족이 원한다면 가족 기도를 드릴 수도 있다. 이 기도는 장례식 시작 예정 시간 전에 마쳐서 예배실에 모인 회중들의 시간에 부담이 되는 일이 없게 한다. 관은 장례식을 위해 예배실로 옮기기 전에 닫아야 한다.

지도자들은 대면과 장례식을 위해 예정된 시간보다 최소한 한 시간 전에 장례 책임자를 위해 집회소를 열어야 한다.

18.6.4
장례식

회원의 장례식을 교회 건물에서 하는 경우, 감독이 사회를 본다. 장례식을 가정이나 영안실, 묘역에서 하는 경우, 가족들은 감독에게 사회를 요청할 수도 있다. 감독이 참석할 수 없는 경우 감독 보좌가 사회를 볼 수도 있다.

장례식을 교회 건물에서 하든 다른 장소에서 하든 감독이 사회하는 장례식은 교회 모임이며 종교 의식이다. 이 모임은 가족 회합일 뿐만 아니라 영적인 행사가 되어야 한다. 감독은 장례식 동안, 그리고 장례식과 관련된 회합들에서 회원들에게 경건하고 품위 있고, 엄숙한 분위기를 유지해 주도록 요청한다.

감독이 장례식을 사회할 때, 감독이나 보좌 중 한 사람이 장례식의 계획 수립을 감독한다. 그는 가족들이 원하는 바를 고려하지만, 구주의 속죄와 부활이 가져다주는 위안을 포함하여 복음에 중심을 둔 음악과 간단한 말씀과 설교를 계획하여 장례식이 단순하면서도 품위 있게 되게 한다. 유가족이 말씀을 해야 한다거나 다른 방법으로 장례식에 참여해야 한다고 느껴서는 안 된다.

스테이크 회장단의 일원, 지역 칠십인 또는 총관리 역원은 자신이 참석하는 장례식을 감리한다. 사회를 보는 사람은 미리 그와 협의하고 장례식 중에 그를 소개한다. 감리 역원이 원하는 경우 그에게 폐회 말씀을 할 기회를 주어야 한다.

장례식 중 일부 순서로 비디오 촬영 및 컴퓨터 또는 기타 전자 기기를 이용한 발표를 해서는 안 된다. 장례식을 인터넷이나 다른 어떤 방법으로든 중계해서도 안 된다. 그러나, 선교부 회장의 승인이 있을 경우 선교사는 직계 가족의 장례식을 인터넷 스트리밍으로 시청할 수도 있다.

장례식은 제시간에 시작해야 한다. 참석자들에 대한 예의로서, 장례식을 너무 길게 해서는 안 된다. 한 시간 반 이상 진행되는 장례식은 참석자와 참여자들에게 과도한 부담을 주게 된다.

장례식은 복음을 가르치고 구원의 계획에 대해 간증할 수 있는 중요한 기회를 제공한다. 장례식은 또한 고인에 대해 헌사를 바치는 기회를 제공한다. 하지만 그러한 헌사가 장례식의 대부분을 차지해서는 안 된다. 너무 많은 사람이 헌사를 바치거나 추억을 나누는 일은 장례식을 너무 길어지게 할 수 있고 또한 교회 의식에 적합하지 않을 수도 있다. 유가족이 그러한 추억을 나누는 시간이 연장되기를 바란다면, 장례식과는 별도로 특별 가족 회합에서 그렇게 하는 것을 고려해 볼 수도 있다.

장례식은 보통 일요일에는 하지 않는다.

18.6.5

음악 참조

장례식 음악에는 전주 음악과 개회 찬송, 특별 음악 순서, 폐회 찬송, 후주 음악이 포함될 수 있다. 이런 행사에는 복음 메시지가 담긴 간단한 찬송과 다른 노래가 가장 적절하다. 개회 및 폐회 찬송은 일반적으로 회중이 부른다.

18.6.6

매장 또는 화장

가능한 곳에서는 엔다우먼트를 받고 사망한 회원은 성전복을 입혀 매장해야 한다. 문화적 전통이나 매장 관습 때문에 이렇게 하는 것이 부적절하거나 어려운 곳에서는 성전복을 접어서 관속 시신 옆에 놓을 수도 있다. 성전 수의 및 죽은 사람에게 옷을 입히는 것에 대한 추가 유의 사항은 7.10.2과 9.10.3, 지침서 제1권, 3.4.9에 나와 있다.

가능한 경우, 감독단 중에서 적어도 한 명은 묘지까지 가는 행렬에 동행한다. 묘지를 헌납하는 경우, 그는 가족과 협의하고 멜기세덱 신권 소유자에게 20.9에 나와있는 유의 사항에 따라 묘지를 헌납하도록 요청한다. 가족이 원한다면 헌납 기도 대신 무덤 옆에서 하는 기도를 드릴 수도 있다.

교회는 보통으로 화장을 권장하지 않는다. 하지만 엔다우먼트를 받은 회원의 시신을 화장하는 경우에는 가능하다면 성전복을 입혀야 한다. 유해 보관 장소를 헌납하는 것에 대한 내용은 20.9을 참조한다.

18.6.7

재정 정책

장례식에서 사회를 보거나 어떤 순서를 맡은 교회 회원은 장례식이 회원을 위한 것이든 비회원을 위한 것이든 사례금이나 헌금을 받아서는 안 된다.

일부 경우, 금식 헌금 기금에서 비용이 지불될 때 감독은 매장식을 원가에 훌륭하게 치를 수 있도록 장의사와 조정할 수 있다.

18.6.8

비회원을 위한 장례식

감독은 비회원의 장례식을 위해 교회 집회소를 사용하게 할 수도 있다. 그런 장례식은 일반적으로 고인의 교회에서 규정

한 방식으로 진행될 수도 있다. 하지만 다른 교회나 외부 단체의 의례를 교회 집회소에서 집행할 수는 없다. 가족이 원한다면, 고인의 교회 성직자가 장례식을 진행할 수도 있지만, 단 그 의식은 품위 있고 적절해야 한다.

와드 모임 도표

와드 모임 도표(계속)

모임	목적	참석자	빈도
성찬식	성찬을 취하고, 예배를 드리며, 복음 교육을 하고, 의식을 집행하며, 와드 행사를 하고, 신앙과 간증을 강화한다.	모든 와드 회원	매주 일요일
금식 간증 모임	성찬을 취하고, 예배를 드리며, 의식을 집행하고, 와드 행사를 하며, 간증을 한다.	모든 와드 회원	일반적으로 매달 첫째 일요일
신권회	정원회 행사를 하고, 신권의 의무를 배우고, 개인과 가족을 강화하며, 복음을 가르친다.	모든 신권 소유자와 수련 장로, 아론 신권 연령의 성임받지 않은 청년	매주 일요일
일요일 상호부조회 모임	복음을 가르치고, 신앙과 의로움을 키우며, 개인과 가족을 강화한다.	와드에서 18세 이상인 여성 (그리고 그보다 어린 기혼 여성)	매주 일요일
추가 상호부조회 모임과 활동	상호부조회 자매들이 신앙과 의로움을 키우고, 개인과 가족을 강화하며, 궁핍한 사람들을 찾고 돕는 데 도움이 될 원리와 기술을 배우고 적용한다.	와드에서 18세 이상인 여성 (그리고 그보다 어린 기혼 여성)	일반적으로 일요일 또는 월요일 저녁을 제외한 다른 날에 매월 한 차례, 또한 분기별로 계획할 수도 있다.
청녀 참조	일상 생활에 복음 원리를 적용하는 것에 중점을 두고 복음을 가르친다.	12~18세 청녀와 청녀 지도자	매주 일요일
초등회	복음을 가르치고 어린이들이 하나님 아버지의 사랑을 느끼도록 돕는다.	18개월에서 11세 사이의 어린이들과 초등회 지도자 및 교사들	매주 일요일

모임	목적	참석자	빈도
주일학교	신앙을 강화하고 교회 회원들이 서로 가르치도록 돕는다.	12세 이상인 와드 회원들과 주일학교 지도자 및 교사들	매주 일요일
와드 대회	신앙과 간증을 강화하고, 복음 교육을 하고, 행사를 하며, 활동을 평가한다.	스태이크 회장단, 스태이크 보조 조직 지도자, 지명받은 고등평의원, 감독단 및 와드 회원들	매년 한 차례
감독단 모임	와드에 영향을 미치는 사안들을 계획하고, 검토하며, 고려한다.	감독단, 와드 서기, 와드 집행 서기, 그 외 초대받은 사람	일반적으로 최소한 주례로
와드 평의회 모임	개인과 가족을 강화할 방법을 계획한다. 영적 및 현세적인 복지와 성역, 선교 사업, 지속적인 활동, 활동 촉진, 성전 및 가족 역사 사업, 복음을 가르치고 배우는 일과 관련된 노력을 협의 조정한다. 프로그램 및 활동을 검토하고 협의 조정한다.	감독단, 와드 서기, 와드 집행 서기, 장로 정원회 회장, 와드 선교 지도자, 상호부조회 회장, 청남 회장, 청년 회장, 초등회 회장, 주일학교 회장, 그 외 초대받은 사람	정기적으로 (최소한 매월)
감독단 청소년 위원회 모임	와드 청소년들의 필요 사항을 파악한다. 필요 사항을 해결하고, 청소년들이 교회 표준에 따라 생활하도록 도우며, 교회 모임과 활동에 참여하도록 격려하는 방법을 계획한다. 청소년 활동을 계획한다.	감독단, 감독의 제사 정원회 보조 중 한 사람, 교사 및 집사 정원회 회장, 청년 반 회장들, 청남 회장과 청년 회장, 그 외 초대받은 사람(정원회 및 반 회장단의 보좌 등)	일반적으로 매월
와드 청년 독신 성인 위원회 모임	청년 독신 성인들이 봉사과 지도자 역할에 참여하도록 도울 방법을 추천한다. 저활동 청년 독신 성인들을 찾아서 친구가 된다.	감독단 보좌 한 사람, 청년 독신 성인 담당 상호부조회 및 장로 정원회 보좌, 청년 독신 성인 지도자, 청년 독신 성인 고문으로 부름받은 부부	필요에 따라
선교 협의 모임	선교와 지속적인 활동, 활동 촉진과 관련된 전임 선교사 및 와드 회원들의 노력을 협의 조정한다.	와드 선교 지도자, 와드 선교사, 전임 선교사(있는 곳에서)	정기적으로

스태이크 모임 도표
스태이크 모임 도표(계속)

모임	목적	참석자	빈도
스태이크 대회	신앙과 간증을 강화하고, 복음 교육을 하며, 스테이크 행사를 한다.	총관리 역원 또는 지역 칠십인 (지명된 경우), 스테이크 회장단, 모든 스테이크 회원들	매년 두 차례
스태이크 신권 총회	신권 소유자들을 교육하고 영감을 주며, 스테이크 신권 행사를 한다.	스태이크의 모든 신권 소유자, 수련 장로, 아론 신권 연령의 성임받지 않은 청년	매년 한 차례
스태이크 신권 지도자 모임	신권 지도자들에게 그들의 의무를 가르치고, 능력을 키우며, 신앙을 증진한다.	스태이크 회장단, 고등평의회, 스테이크 서기 (그리고 필요에 따라 보조 서기), 스테이크 집행 서기, 스테이크 청년 회장단 (그리고 필요에 따라 서기), 감독단, 와드 서기 (그리고 필요에 따라 보조 서기), 와드 집행 서기, 장로 정원회 회장단 및 서기, 와드 선교 지도자, 와드 청년 회장단 (그리고 필요에 따라 서기와 고문 보조), 그 외 초대받은 사람	일 년에 세 차례(스태이크 대회와 연계하여 두 차례)
스태이크 대제사 정원회 모임	정원회 행사를 하고 정원회 회원들에게 그들의 의무에 관해 교육한다.	대제사 정원회(7.1.2 참조; 이 모임은 지방부에서는 열리지 않는다.)	최소한 일 년에 한 차례
스태이크 회장단 모임	스태이크에 영향을 미치는 사안들을 검토하고 계획하며 고려한다.	스태이크 회장단, 스테이크 서기, 스테이크 집행 서기, 그 외 초대받은 사람	정기적으로
고등평의회 모임	교육을 받고, 보고하고, 행사를 하며, 함께 상의한다.	스태이크 회장단, 고등평의회, 스테이크 서기, 스테이크 집행 서기, 그 외 초대받은 사람	가능한 곳에서는 한 달에 두 차례
스태이크 평의회 모임	교육을 받고, 함께 상의하고, 보고하며, 스테이크 프로그램 및 활동에 대한 계획을 협의 조정한다.	스태이크 회장단, 고등평의회, 스테이크 서기, 스테이크 집행 서기, 스테이크 상호부조회와 청년, 청년, 초등회, 주일학교 회장들, 그 외 초대받은 사람	필요에 따라 일 년에 두 차례에서 네 차례
감독단과의 모임	감독단에게 교육하고 정책을 검토하며 함께 상의한다.	스태이크 회장단, 감독단, 스테이크 서기, 스테이크 집행 서기	필요에 따라 일 년에 한 차례에서 네 차례

모임	목적	참석자	빈도
스테인크 아론 신권-청녀 위원회 모임	청남과 청녀를 위해 스테이크에서 후원하는 합동 활동을 계획한다.	스테인크 회장단 보좌 한 사람, 청남 및 청녀 담당 고등평의원들, 스테이크 청남 회장단 및 서기, 스테이크 청녀 회장단 및 서기, 청소년 및 그 외 초대받은 사람	필요에 따라
스테인크 감독 복지 평의회 모임	복지 관련 사안들에 관해 교육을 받는다. 의견과 경험을 교환한다. 금식 헌금과 복지 필요 사항, 복지 지원 동향을 검토한다. 지원받는 사람들을 위해 일할 기회를 찾아본다. 지역 사회 복지 자원을 파악한다. 교회 복지 운영 시설을 평가한다. 복지 임무 지명을 협의 조정한다.	스테인크 내 모든 감독과 지부 회장 (스테인크 회장은 감독 한 사람을 의장으로 임명한다), 스테이크 회장 (때때로), 필요에 따라 복지 전문가	최소한 분기별로
스테인크 보조 조직 지도자 모임 (상호부조회, 청녀, 초등회, 주일학교)	와드 보조 조직 지도자들에게 그들의 의무를 가르치고, 교수법 및 지도력 기술에 관해 교육하며, 그들의 신앙을 강화하고, 의견을 나눈다.	스테인크 회장단의 구성원 (원하는 경우), 보조 조직 담당 고등평의원들, 스테이크 보조 조직 회장단 및 서기, 와드 보조 조직 회장단 및 서기, 와드 보조 조직의 다른 지도자, 교사, 고문 (필요에 따라), 보조 조직 담당 감독단 구성원 (필요에 따라)	각 조직마다 매년 한 차례 또는 스테이크 회장의 승인을 받아 두 차례(18.3.11 참조)
스테인크 청년 독신 성인 위원회 모임	스테인크의 청년 독신 성인들의 필요 사항을 해결한다. 청년 독신 성인들이 와드 차원을 넘어서 봉사하고 복음을 배우며 교류할 수 있도록 함께 모이는 기회를 제공한다. 와드 청년 독신 성인 위원회가 조직되어 있는 와드에서 위원회가 잘 운영되게 한다.	스테인크 회장단 보좌 한 사람, 청년 독신 성인 담당 고등평의원, 스테이크 상호부조회 회장단의 일원, 스테이크 청년 독신 성인 고문, 와드 청년 독신 성인 지도자 (부름받은 경우) 또는 스테이크의 다른 청년 독신 성인	필요에 따라
스테인크 독신 성인 위원회 모임	스테인크 독신 성인들의 필요 사항을 해결한다. 필요에 따라 독신 성인들이 와드 차원을 넘어서 봉사하고 복음을 배우며 교류할 수 있도록 함께 모이는 기회를 제공한다.	스테인크 회장단의 보좌 한 사람, 고등평의원, 스테이크 상호부조회 회장단의 일원, 몇 명의 독신 성인들	필요에 따라

일요일 모임 일정

계획 1				
70분	성찬식			
10분	휴식			
40분	주일학교			초등학교(유아반 포함) 자세한 내용은 11.4.1 참조.
10분	휴식			
50분	와드 전체 신권회 개회 순서	개회 순서	개회 순서	
	멜기세덱 신권	아론 신권	상호부조회	청녀 참조
3시간	모임들 사이에 취하는 정확한 휴식 시간은 현지 필요 사항에 따라 유동적으로 할 수 있다.			

계획 2					
50분	와드 전체 신권회 개회 순서	개회 순서	개회 순서	초등학교(유아반 포함) 자세한 내용은 11.4.1 참조.	
	멜기세덱 신권	아론 신권	상호부조회		청녀 참조
10분	휴식				
40분	주일학교				
10분	휴식				
70분	성찬식				
3시간	모임들 사이에 취하는 정확한 휴식 시간은 현지 필요 사항에 따라 유동적으로 할 수 있다.				

다른 언어를 사용하는 단위 조직들을 위한 모임 일정 중복

회원들이 서로 다른 언어를 사용하는 두 개의 단위 조직이 같은 건물에서 모임을 할 때, 어린이들과 청소년은 함께 반에 참석하는 것이 바람직할 수도 있다. 예를 들면, 영어를 사용하는 와드와 스페인어를 사용하는 지부가 같은 건물에서 모임을 하는 경우, 스페인어 지부 초등학교 어린이들이 영어 와드 초등학교와 합반할 수 있다. 스페인어 지부 청소년은 영어 와드 주일학교, 아론 신권, 청녀 반과 합반할 수 있다.

스페인어 지부 청소년은 또한 영어 와드 상호 향상 모임에 같이 참여할 수 있다. 어린이들은 유년대 스카우트 활동과 활동의 날을 위해 영어 와드에 함께 참여할 수 있다.

이 계획을 사용하려면 스테이크 회장의 승인이 필요하다. 그의 승인을 받은 후에는 감독단과 지부 회장단은 그 계획을 실행하는 데 필요한 권고와 협조를 구하기 위해 그들 단위 조직의 신권 및 보조 조직 지도자들과 함께 만난다.

감독단과 지부 회장단은 또한 각 단위 조직의 어떤 회원들이 조직들에서 봉사하도록 부름을 받아야 하는지를 결정하기 위해 함께 만난다. 지도자들은 또한 아론 신권 정원회 및 청녀 반 지도자들의 부름에 관해 논의한다. 계획을 시행한 후, 신권 지도자들은 그들의 노력을 협의 조정하고 우려 사항들을 해결하기 위해 계속 정기적으로 만난다.

감독단 대표 한 사람과 지부 회장단 대표 한 사람이 감독단 청소년 위원회 모임에 참석한다.

이 계획을 실천하려면 아래 도표에 나와 있듯이 두 단위 조직의 모임 일정이 중복되어야 할 필요가 있다. 도표에는 와드가 먼저 시작하는 경우로 나와 있지만, 지부가 먼저 시작할 수도 있다.

와드		지부	
성찬식		지부가 와드보다 80분 뒤에 시작한다.	
주일학교	초등회	주일학교 (청소년들이 와드 반에 참여한다.)	초등회 (와드 초등회에 참여한다.)
신권회		신권회 (청남들이 와드 정원회에 참여한다.)	
상호부조회		상호부조회	
청녀 참조		청녀 (와드 청녀 반에 참여한다.)	성찬식
와드가 지부보다 80분 먼저 끝난다.			

교회 부름

본 장에는 교회에서 봉사할 회원을 부르고 해임하는 것에 대한 내용이 나와 있다. 159~166쪽 부름 도표에는 선별된 부름이 정리되어 있고, 누가 추천을 하고, 누가 그 추천을 승인하며, 누가 그 사람을 지지하고, 누가 그 사람을 부르고 성별하는지가 명시되어 있다. 도표에 나와 있는 부름은 필요에 따라, 그리고 회원들이 있을 때 채운다.

19.1

부름받을 사람을 결정함

19.1.1

일반 지침

교회에서 봉사하려는 사람은 하나님에게서 부름을 받아야 한다.(신앙개조 5조 참조) 지도자들은 누구를 부를지 결정하는 일에서 영의 인도를 구한다. 그들은 부름에 수반되는 합당성을 고려한다. 또한 회원 각 개인 또는 가족 상황도 고려한다. 각 부름은 봉사를 받는 사람들과 봉사를 하는 회원, 그리고 회원의 가족에게 유익이 되어야 한다.

교회 부름에서 봉사하는 데에는 희생이 요구되지만 그것이 가족 및 직장에서 맡은 책임을 수행하는 회원의 능력을 약화시켜서는 안 된다.(17.2.1 참조) 교회 지도자들은 상당한 시간을 헌신해야 하는 임무에 기혼자를 부르기 전에 부름이 결혼과 가족에 미치는 영향을 고려한다.

가능하다면, 회원은 형제 성역자나 자매 성역자로 봉사하는 것 이외에 하나의 부름에서만 봉사하도록 부름을 받는다.

지도자들은 제언된 부름과 해임에 대한 내용을 기밀로 지켜야 한다. 지지를 묻기 위해 이름을 발표하기 전, 부름받을 사람을 감독할 보조 조직 회장처럼 그 내용을 알아야 할 사람들에게만 이를 알려 준다. 부름을 주려고 고려 중인 당사자에게는 부름을 주기 전까지 그 사실을 알리지 않는다.

스태이크 회장이 직접 부름을 주거나 또는 그의 지시에 따라 부름이 주어질 때에는 해당 회원의 합당성 및 가족과 직업, 교회 봉사 상황을 판단하기 위해 감독과 협의해야 한다. 그런 다음 스태이크 회장단은 부름 도표에 따라 필요하다면 그 사람을 부르기로 한 결정에 대해 고등평의회 지지를 묻는다.

청남이나 청녀를 교회 직책에 부르려 할 때, 감독단의 일원은 그 부름을 주기 전에 부모나 보호자에게서 승낙을 받는다.

지도자들은 (1) 어떤 사람의 회원 기록이 와드에 있고 감독이 그 기록을 주의 깊게 검토하였거나 또는 (2) 감독이 그 회원의 이전 감독에게 연락하여 그 회원이 부름을 받기에 합당하다고 판단하고 회원 기록상에서 미결된 교회 선도에 대한 특기 사항이나 소견이 없다는 것을 확인한 후에만 교회 부름을 줄 수 있다.

새로운 개종자는 가능한 한 빨리 봉사하기 위해 적합한 부름이나 기타 책임을 받아야 한다. 일부 새로운 회원은 침례와 확인을 받는 즉시 부름을 받을 준비가 되어 있을 수도 있다. 어떤 사람들은 부름을 받을 준비를 하는 데 도움이 되는 간단한 임무 지명을 받을 필요가 있을 수도 있다. 감독단의 일원은 어린이나 청소년을 가르치는 부름을 새로운 개종자들에게 주기 전에 그들을 접견한다.

교회 회원이 아닌 사람이 오르간 반주자와 음악 책임자, 스카우트 지도자 보조와 같은 일부 직책에 부름을 받을 수도 있다. 하지만 그들이 가르치거나 관리하는 직책에 또는 초등회 음악 지도자로 부름을 받아서는 안 된다. 비회원들을 이렇게 일부 직책에 부를 수 있는 허가 사항은 파문된 회원들에게는 해당되지 않으며, 그들은 어떤 부름도 받아서는 안 된다.

19.1.2

부름에 대한 추천과 승인

부름 도표에는 각 부름에 대해 누가 추천할 수 있고 누가 승인할 수 있는지 나와 있다. 일부 경우에 신권 및 보조 조직 지

도자들은 스테이크 회장단이나 감독단에게 추천하도록 요청을 받는다. 그들은 누구를 추천해야 할지 주님께 인도받을 수 있다는 점을 인지하면서 기도하는 마음으로 이 책임에 임해야 한다. 하지만 그들은 누구를 부를 것인가에 대해 영감을 받는 최종 책임은 스테이크 회장단이나 감독단에 있다는 점을 기억해야 한다.

스테이크 회장과 감독은 각 추천이 기도하는 마음으로 고려되었다는 점을 인지하면서 그 추천 내용을 신중하게 검토해야 한다. 필요에 따라 추천을 다시 하도록 요청할 수도 있다.

19.1.3

스테이크 부름

스테이크 회장은 부름 도표에 나와 있듯이 대부분의 스테이크 직책에서 봉사하는 회원들의 부름을 감독한다.

19.1.4

워드 부름

스테이크 회장단은 감독으로 부르거나 해임할 형제를 추천한다.(19.6 참조) 스테이크 회장은 또한 감독단의 보좌와 워드 서기, 워드 보조 서기, 워드 집행 서기 부름도 감독한다. 감독은 부름 도표에 나와 있듯이 워드의 다른 부름을 감독한다.

19.1.5

장로 정원회 부름

스테이크 회장은 부름 도표에 나와 있듯이 장로 정원회 회장과 그의 보좌들의 부름을 감독한다.

장로 정원회 회장은 정원회 서기와 교사 부름을 감독한다. 형제들이 이러한 직책에 부름을 받기 전에 감독의 승인이 필요하다.

19.2

부름을 줌

부름 도표에는 누가 각 부름을 줄 수 있는지에 대한 개요가 나와 있다. 필요한 승인을 받은 후, 승인받은 지도자는 회원의 충실함과 기꺼이 봉사하려는 마음을 알아보기 위해 개인 접견을 한다. 회원이 기꺼이 하려 한다면, 지도자는 부름을 준다. 부름을 줄 때 지도자는 기혼자의 배우자가 함께 참석하게 하여 지원해 주도록 권유할 수도 있다.

교회 부름을 주는 지도자는 부름의 목적과 중요성, 책임에 대해 설명한다. 그는 부름을 수행하는 과정에서 주님의 영을 구하도록 회원을 격려한다. 그는 해당 회원에게 직접 보고해야 할 사람의 이름을 알려 주고 지도자들을 지지해야 할 필요성을 강조한다. 필요한 경우, 그는 부름받는 사람이 참석해야 할 모임에 대해 설명하고 활용할 수 있는 자료를 알려 준다. 그는 부름에 따른 특별한 우려 사항이나 어려움에 대해 알려 주고 그 회원에게 부름에 관해 질문하도록 권유할 수도 있다.

지도자들은 부름의 성스러운 본질에 맞는 방식으로 부름을 주어야 한다. 부름은 격식을 갖추지 않은 분위기나 방법이 아닌, 품위 있고 공식적인 방법으로 주어야 한다.

19.3

교회 부름을 받는 회원을 지지함

대부분의 교회 직책에 부름을 받는 회원들은 봉사를 시작하기 전에 지지를 받아야 한다. 부름 도표에는 지지가 필요한지, 그리고 어떤 회중이 지지를 해야 하는지에 관한 내용이 나와 있다. 부름을 감독했던 지도자나 지도자의 승인을 받은 신권 역원은 지지를 위해 회중에게 그 회원의 이름을 발표한다.

지지 행사를 하는 사람은 그 직책에서 해임되는 사람을 먼저 발표하고 회원들에게 그 사람이 한 봉사에 감사 표시를 하도록 요청한다.(제언된 문구는 19.5 참조)

지지를 위해 사람을 발표할 때, 승인받은 신권 역원은 부름을 받은 사람을 자리에서 일어서게 한다. 역원은 다음과 같이 지지를 물을 수 있다.

“[이름]은/는 [직책]에 부름을 받았습니다. 형제님[또는 자매님]에 대한 지지를 묻겠습니다. 지지하시는 분은 손을 들어 그 뜻을 표시해 주시기 바랍니다. [지지를 위해 잠시 기다린다.] 혹시 반대하시는 분이 있으시면 표시해 주시기 바랍니다. [혹시 반대 표시를 할 사람이 있는 경우를 대비해 잠시 기다린다.]”

이름이 발표되는 사람도 지지에 참여해야 한다. 두 사람 이상의 이름이 발표되는 경우, 일반적으로 함께 지지를 물을 수도 있다.

어떤 사람의 이름을 발표하여 지지를 물을 때 정상적인 위치에 있는 회원이 반대 의사를 표시할 경우, 감리 역원 또는 지명받은 다른 신권 역원은 모임 후에 반대 의사를 표시한 회원과 개별적으로 상의한다. 그 역원은 반대 의사 표시가 이름이 발표된 사람이 그 직책에서 봉사할 자격을 박탈할 만한 행위를 범했다는 사실에 근거한 것인지 판단한다. 비회원의 반대 의사는 고려할 필요가 없다.

예외로, 새로운 스테이크 역원들이 보통 지지받게 되는 다음 스테이크 대회나 스테이크 신권 총회 전에 봉사를 시작해야 할 필요가 있을 때 그들은 스테이크 내 와드들과 지부들의 성찬식에서 지지를 받아야 한다. 이러한 지지는 최소화해야 한다. 스테이크 회장단 또는 고등평의회 구성원이 지지 발표를 한다.

19.4 역원 및 교사 성별

대부분의 교회 직책에 부름받는 회원들은 봉사를 시작하기 전에 성별받아야 한다. 부름 도표에는 누가 성별을 할 권한이 있는지에 대한 내용이 나와 있다. 회장은 보좌보다 먼저 성별을 받는다.

감리 역원의 지시에 따라 합당한 아버지나 남편을 포함하여 한 명 또는 그 이상의 멜기세덱 신권 소유자가 성별에 참여할 수도 있다.(20.1.2 참조) 이 형제들은 성별을 받는 사람 머리 위에 손을 가볍게 올려놓는다. 그런 다음 성별을 하는 신권 소유자는 다음과 같이 한다.

- 1. 그 사람의 이름을 부른다.

- 2. 멜기세덱 신권의 권세로 행하고 있음을 밝힌다.
- 3. 스테이크, 와드, 정원회, 또는 반에서 부름받은 해당 직책에 그 사람을 성별한다.
- 4. 그 사람이 열쇠를 받을 자격이 있는 경우 열쇠를 부여한다. (스테이크와 와드에서는 스테이크 회장과 감독, 정원회 회장들만이 성별될 때 회장단의 열쇠를 받는다. 보좌, 고등평의원, 보조 조직 회장, 감독의 제사 정원회 보조 또는 조직의 교사들을 성별할 때는 열쇠라는 용어를 사용해서는 안 된다.)
- 5. 영의 인도에 따라 축복한다.
- 6. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

성별은 축복을 주는 기회이다. 자세한 권고나 교육은 일반적으로 성별을 하는 동안보다는 의무에 대해 가르칠 때 한다.

성별을 공식적인 모임으로 확대해서는 안 된다. 누군가를 성별할 때 기도나 간증, 교육을 할 필요는 없다.

19.5 회원을 교회 부름에서 해임함

교회 부름에서 해임하는 것은 부름을 갖고 있는 사람이 거주지 변경으로 해임이 불가피하거나 전임 선교사 봉사와 같이 특정 기간 동안 수행하는 부름인 경우를 제외하면 영감으로 이루어져야 한다.

교회 부름 해임은 부름을 준 권세와 같은 수준의 권세로 이루어진다. 해임을 하려면, 승인받은 지도자가 해당 회원과 개별적으로 만나, 해임 사실을 알려 주고, 봉사에 대해 감사를 표한다. 그 지도자는 또한 그 사람에게 있는 사용 가능한 자료를 반납하도록 요청하여 이를 후임자가 받을 수 있게 한다. 해임을 공식적으로 발표하기 전에는 해임 사실을 알 필요가 있는 사람들에게만 알린다.

그 사람이 해임될 때 그 사람을 지지했던 동일한 회중이 감사 뜻을 나타낸다. 승인받은 역원은 다음과 같이 말할 수 있다.

“[이름]은/는 [직책]에서 해임되었습니다. 우리는 형제님[또는 자매님]의 봉사에 감사를 표시해 주실 것을 제안합니다. 감사를 표하고자 하시는 분은 손을 들어 그 뜻을 표시해 주시기 바랍니다.” 반대 의사는 묻지 않는다.

회장 또는 감독이 해임될 때, 보좌는 자동으로 해임된다. 서기 및 교사처럼 조직에서 직책을 맡은 다른 사람들은 자동으로 해임되지 않는다.

19.6

감독을 부르고 성임하고 성별함

스테이크 회장단은 감독으로 부르거나 해임할 형제를 추천한다. 유의 사항은 새로운 감독 추천서 양식에 나와 있다. 교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 단위 조직에서는 이 양식을 전자 파일 형태로 얻을 수 있다. 다른 단위 조직에서는 해당 관리 본부에서 구할 수 있다.

감독으로 봉사할 사람을 추천할 때, 스테이크 회장단은 디모테전서 3:2~7에 명시된 원리를 신중하게 따른다. 감독으로 봉사하는 부름에 고려 대상이 될 사람을 와드 회원들에게 추천을 요청하거나 설문 조사를 하는 것은 적합하지 않다.

새로운 감독을 접견하거나 부르거나, 성임 또는 성별하기 전에 그에 대한 추천은 제일회장단의 승인을 받아야 한다. 스테이크 회장은 제일회장단에게서 서면 승인을 받은 후에 부름을 줄 수 있다. 이 승인을 받으면 스테이크 회장은 또한 와드 회원들의 지지를 받은 후에 감독을 성임하고 성별할 수 있다. 스

테이크 회장은 감독을 해임하기 전에 역시 제일회장단의 승인을 받아야 한다. 스테이크 회장은 이 책임을 보좌에게 위임해서는 안 된다.

감독으로 부름받게 될 사람이 대제사가 아닌 경우, 스테이크 회장은 그를 감독으로 성임하기 전에 먼저 대제사에 성임해야 한다. 그가 이전에 감독으로 성임된 적이 있는 경우에는 해당 와드 감독으로만 성별하면 된다.

제일회장단은 감독으로 봉사할 사람에 대한 추천을 승인한 후, 스테이크 회장, 지역 칠십인 또는 총관리 역원에게 그를 성임하고 성별하도록 승인한다. 승인받은 신권 역원은 이렇게 한다.

1. 그 사람의 이름을 부른다.
2. 빨기세택 신권의 권세로 행하고 있음을 밝힌다.
3. 그 사람을 감독으로 성임한다.(그가 이전에 성임받은 적이 없는 경우)
4. 그가 와드를 감리하도록, 또한 아론 신권 및 제사 정원회의 회장이 되도록 성별하고, 와드에서 아론 신권 및 청녀에 대한 그의 책임을 강조한다.
5. 그에게 감독 직분에 따르는 열쇠와 권리, 권능, 권세를 부여하고, 이스라엘의 보통 판사와 와드의 감리 대제사로서의 감독의 의무에 대해 구체적으로 언급한다.
6. 영의 인도에 따라 축복한다.
7. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

부름 도표

스테이크 부름

스테이크 부름(계속)

다음 도표에는 선별된 스테이크 부름 목록이 포함되어 있다. 다른 부름과 봉사 기회에 대해서는 본 지침서 해당 장을 개별적으로 참조한다. 부름은 필요에 따라, 그리고 회원들을 부를 수 있을 때 채운다.

직책	추천인	승인	지지 ¹	부름 및 성별
스태이크 회장	지명받은 총관리 역원 또는 지역 칠십인	지명받은 총관리 역원 또는 지역 칠십인	스태이크 대회에 참석한 회원들	지명받은 총관리 역원 또는 지역 칠십인
스태이크 회장단의 보좌	스태이크 회장	지명받은 총관리 역원이나 지역 칠십인 또는 제일회장단의 서면 통지	스태이크 대회 또는 스태이크 신권 총회에 참석한 회원들	지명받은 총관리 역원이나 지역 칠십인 또는 제일회장단의 서면 승인을 받은 스태이크 회장
스태이크 서기	스태이크 회장단	스태이크 회장단 및 고등평의회	스태이크 대회 또는 스태이크 신권 총회에 참석한 회원들	스태이크 회장
스태이크 보조 서기	스태이크 회장단	스태이크 회장단 및 고등평의회	스태이크 대회 또는 스태이크 신권 총회에 참석한 회원들	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌
스태이크 집행 서기	스태이크 회장단	스태이크 회장단 및 고등평의회	스태이크 대회 또는 스태이크 신권 총회에 참석한 회원들	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌
고등평의원	스태이크 회장단	스태이크 회장단 및 고등평의회	스태이크 대회 또는 스태이크 신권 총회에 참석한 회원들	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌
스태이크 축복사	스태이크 회장단	십이사도 정원회	스태이크 대회 또는 스태이크 신권 총회에 참석한 회원들	제일회장단이나 십이사도의 일원, 또는 십이사도 정원회의 서면 승인을 받은 스타이크 회장
이미 성임받았으나 다른 스태이크로 이사한 스태이크 축복사	그가 이사한 스태이크의 스타이크 회장단	십이사도 정원회	스태이크 대회 또는 스태이크 신권 총회에 참석한 회원들	새로운 스타이크에서 봉사를 시작하기 위해 성임이나 성별을 받지 않음
스태이크 보조 조직 회장(청년, 상호부조회, 청녀, 초등회, 주일학교)	스태이크 회장단(지명받은 고등평의원과 협의하여)	스태이크 회장단 및 고등평의회	스태이크 대회에 참석한 회원들	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌
스태이크 보조 조직 회장단의 보좌, 서기, 다른 보조 조직 지도자	스태이크 보조 조직 회장(지명받은 고등평의원과 협의하여)	스태이크 회장단 및 고등평의회	스태이크 대회에 참석한 회원들	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원
스태이크 시설 대표(고등평의원)	스태이크 회장단이 지명; 부름이나 지지나 성별을 받지 않음			

직책	추천인	승인	지지 ¹	부름 및 성별
스테인 활동 위원회 위원장(고등평의원)	스테인 회장단이 지명; 부름이나 지지나 성별을 받지 않음			
성전 및 가족 역사 상담자 및 상담자 보조(들)	스테인 회장단	스테인 회장단 및 고등평의회	스테인 대회에 참석한 회원들	스테인 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원
스테인 음악 위원장	스테인 음악 고문(고등평의원)	스테인 회장단 및 고등평의회	스테인 대회에 참석한 회원들	스테인 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원
스테인 감사자	스테인 감사 위원회 위원장(스테인 회장단 보좌)	스테인 회장단 및 고등평의회	지지받지 않음	스테인 회장 또는 지명받은 보좌 ²
스테인 복지 전문가(스테인 취업 전문가 포함)	스테인 회장단	스테인 회장단 및 고등평의회	지지받지 않음	스테인 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원 ²
스테인 세미나리 및 종교 교육원 교사 및 책임자	감독(세미나리 및 종교 교육원 직원과 협의할 수도 있음)	스테인 회장단 및 고등평의회	스테인 대회에 참석한 회원들	스테인 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원

1 예외로, 새로운 스테이크 역원들이 보통 지지받게 되는 다음 스테이크 대회나 스테이크 신권 총회 전에 봉사를 시작해야 할 필요가 있을 때 그들은 스테이크 내 워드들과 지부들의 성찬식에서 지지를 받아야 한다.(19.3 참조)

2 스테이크 회장은 이들 직책에서 봉사하도록 부름받은 회원의 성별 여부를 결정한다.

멜기세덱 신권 부름

멜기세덱 신권 부름(계속)

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
스테인 대제사 정원회 회장단(스테인 회장단)	159쪽 “스테인 부름” 참조			
장로 정원회 회장	스테인 회장단(감독과 협의하여)	스테인 회장단 및 고등평의회	정원회 회원	스테인 회장
장로 정원회 회장단의 보좌	정원회 회장(감독과 협의하여)	스테인 회장단 및 고등평의회	정원회 회원	스테인 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원
장로 정원회 서기, 교사 및 다른 부름들	정원회 회장(감독 및 장로 정원회 회장의 보좌들과 협의하여)	감독	정원회 회원	정원회 회장이나 지명받은 보좌
형제 성역자	형제 성역자로 봉사하는 것은 대제사와 장로의 신권 책임이다. 따라서 장로 정원회 회장단은 감독의 지시에 따라 이 형제들을 형제 성역자로 지명한다. 그들은 부름받거나 지지받거나 성별되지 않는다.			

와드의 아론 신권 부름

와드의 아론 신권 부름(계속)

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
제사 정원회 회장(감독)	162쪽 “와드 부름” 참조			
제사 정원회 회장 보조	감독(제사 정원회 회장)	감독단	정원회 회원	감독
교사 및 집사 정원회 회장	감독단	감독단	정원회 회원	감독 또는 지명받은 보좌가 부름; 감독이 성별함
교사 및 집사 정원회 회장단의 보좌와 정원회 서기	정원회 회장	감독단	정원회 회원	감독 또는 지명받은 보좌
제사 정원회 고문(와드 청남 회장)	감독단	감독단	와드 회원	감독
교사 및 집사 정원회 고문(와드 청남 회장단의 보좌)과 고문 보조, 와드 청남 서기	감독단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
형제 성역자	형제 성역자로 봉사하는 것은 교사 및 제사의 신권 책임이다. 따라서 장로 정원회 회장단은 감독의 지시에 따라 이 형제들을 형제 성역자로 지명한다. 그들은 부름받거나 지지받거나 성별되지 않는다.			

스테이크 내 지부의 아론 신권 부름

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
제사 정원회 회장(지부 회장이며, 제사 정원회 회장의 역할을 함)	스테이크 회장단	스테이크 회장단 및 고등평의회	지부 회원	스테이크 회장
다른 아론 신권 부름	160~161쪽에 있는 “와드의 아론 신권 부름”을 참조하고, 감독을 지부 회장으로, 또 와드를 지부로 대체한다.			

와드 부름

와드 부름(계속)

다음 도표에는 선별된 와드 부름 목록이 포함되어 있다. 다른 부름과 봉사 기회에 대해서는 본 지침서 해당 장을 개별적으로 참조한다. 부름은 필요에 따라, 그리고 회원들을 부를 수 있을 때 채운다.

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
감독	스태이크 회장단	제일회장단 및 십이사도 정원회	와드 회원	총관리 역원이나 지역 칠십인, 또는 제일회장단의 서면 승인을 받은 스타이크 회장
감독단의 보좌	감독	스태이크 회장단 및 고등평의회	와드 회원	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌
와드 서기	감독단	스태이크 회장단 및 고등평의회	와드 회원	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌
와드 보조 서기	감독단	스태이크 회장단 및 고등평의회	와드 회원	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원
와드 집행 서기	감독단	스태이크 회장단 및 고등평의회	와드 회원	스태이크 회장 또는 지명받은 보좌나 고등평의원
와드 선교 지도자	감독단	감독단	와드 회원	감독
와드 선교사	감독단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 보조 조직 회장(청남, 상호부조회, 청녀, 초등회, 주일학교)	감독단	감독단	와드 회원	감독
와드 청남 회장단의 보좌(교사 및 집사 정원회 고문), 고문 보조, 와드 청남 서기	감독단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 보조 조직 보좌 및 서기(청남 제외)	보조 조직 회장	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
고문, 교사; 음악 책임자; 와드 보조 조직의 다른 부름(청남 제외)	보조 조직 회장단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
자매 성역자	상호부조회 회장단은 감독의 지시에 따라 상호부조회 자매들을 자매 성역자로 지명한다. 상호부조회 회장단은 부모 및 지도자와 협의한 후에 장미반과 월계반 반원을 성인 자매의 동반자로 지명할 수 있다. 자매 성역자들은 부름받거나 지지받거나 성별되지 않는다.			
성전 준비 세미나 교사(들)	감독단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
청녀 반 회장	감독단(청녀 회장단과 협의하여)	감독단	반 회원	감독 또는 지명받은 보좌

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
청녀 반 회장단 보좌 및 반 서기	반 회장	감독단	반 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 음악 위원장	와드 음악 고문(감독단의 일원)	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 음악 책임자, 와드 오르간 또는 피아노 반주자, 와드 합창단 책임자와 반주자, 와드 합창 단장	와드 음악 위원장	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
신권 음악 책임자 및 피아노 또는 오르간 반주자	와드 음악 고문(감독단의 일원)	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 도서실 책임자	주일학교 회장	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 도서실 책임자 보조	주일학교 회장	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
성전 및 가족 역사 담당자	감독단(장로 정원회 회장단과 협의하여)	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 청년 독신 성인 지도자(들)	감독단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌
와드 잡지 대표	감독단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌 ¹
와드 복지 전문가(와드 취업 전문가 포함)	감독단	감독단	와드 회원	감독 또는 지명받은 보좌 ¹

1 감독은 이들 직책에서 봉사하도록 부름받은 회원들의 성별 여부를 결정한다.

스테이크 내 지부의 부름

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
지부 회장	스테이크 회장단	스테이크 회장단 및 고등평의회	지부 회원	스테이크 회장
다른 지부 부름	162~164쪽에 있는 “와드 부름”을 참조하고, 감독을 지부 회장으로, 와드를 지부로 대체한다.			

선교부 부름

선교부 부름(계속)

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
선교부 회장	총관리 역원 또는 지역 칠십인	제일회장단 및 십이사도 정원회	지지받지 않음	제일회장단 또는 십이사도 정원회의 일원
선교부 회장단의 보좌	선교부 회장	지역 회장단	모든 지방부의 지방부 대회에서 추인	지역 회장단의 일원 또는 그들의 지시를 받은 선교부 회장
선교부 서기 및 선교부 집행 서기	선교부 회장	선교부 회장단	모든 지방부의 지방부 대회에서 추인	선교부 회장

선교부 보조 조직 회장단은 추천되지 않는다. 지부의 보조 조직 지도자들이 더 경험이 많은 보조 조직 지도자들에게서 훈련을 받을 필요가 있다고 선교부 회장이 느끼는 경우, 그는 그런 훈련을 제공할 사람들을 지명할 수도 있다.

지방부 부름

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
지방부 회장	선교부 회장	지역 회장단	지방부 대회에 참석한 회원들	선교부 회장
지방부 회장단의 보좌	지방부 회장	선교부 회장단	지방부 대회 또는 지방부 신권 총회에 참석한 회원들	선교부 회장 또는 지명받은 보좌

지방부 평의원 및 지방부 서기, 보조 서기, 집행 서기, 보조 조직 지도자

159~160쪽에 있는 “스테이크 부름”을 참조하고, 스테이크 회장을 지방부 회장으로, 스테이크를 지방부로 대체한다.

선교부 내 지부의 장로 정원회 부름

선교부 내 지부의 장로 정원회 부름(계속)

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
장로 정원회 회장	선교부 회장단 또는 지방부 회장단	선교부 회장단, 또는 선교부 회장의 승인을 받은 경우에는 지방부 회장단	정원회 회원	선교부 회장, 또는 지명받은 경우 지방부 회장
장로 정원회 회장단의 보좌	정원회 회장 (지부 회장과 협의하여)	선교부 회장단, 또는 선교부 회장의 승인을 받은 때에는 지방부 회장단	정원회 회원	선교부 회장, 또는 지명받은 경우 지방부 회장이나 다른 신권 역원

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
장로 정원회 서기, 교사(들) 및 다른 부름들	정원회 회장 (지부 회장 및 정원회 회장의 보좌와 협의하여)	지부 회장	정원회 회원	정원회 회장이나 지명받은 보좌
형제 성역자	형제 성역자로 봉사하는 것은 멜기세덱 신권 소유자의 신권 책임이다. 따라서 장로 정원회 회장단은 지부 회장의 지시에 따라 이 형제들을 형제 성역자로 지명한다. 그들은 부름받거나 지지받거나 성별되지 않는다.			

선교부 내 지부의 아론 신권 부름

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
제사 정원회 회장(지부 회장이며, 제사 정원회 회장의 역할을 함)	선교부 회장단 또는 지방부 회장단	선교부 회장단	지부 회원	선교부 회장, 또는 지명받은 경우 지방부 회장
다른 아론 신권 부름	160~161쪽에 있는 “와드의 아론 신권 부름”을 참조하고, 감독을 지부 회장으로, 또 와드를 지부로 대체한다.			

선교부 내 지부의 부름

선교부 내 지부의 부름 (계속)

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
지부 회장	선교부 회장단 또는 지방부 회장단	선교부 회장단	지부 회원	선교부 회장, 또는 지명받은 경우 지방부 회장
지부 회장단의 보좌	지부 회장	선교부 회장단, 또는 선교부 회장의 승인을 받은 때에는 지방부 회장단	지부 회원	선교부 회장, 또는 지명받은 경우 그의 보좌 중 한 사람, 지방부 회장, 또는 지방부 회장 보좌 중 한 사람
지부 서기, 보조 서기, 집행 서기	지부 회장단	선교부 회장단, 또는 선교부 회장의 승인을 받은 때에는 지방부 회장단	지부 회원	지방부 회장 또는 그가 지명한 신권 역원
지부 보조 조직 지도자 및 다른 부름	162~164쪽에 있는 “와드 부름”을 참조하고, 감독을 지부 회장으로, 와드를 지부로 대체한다.			

군인 회원 그룹 부름

직책	추천인	승인	지지	부름 및 성별
군인 회원 그룹 지도자	스태이크 회장단 또는 선교부 회장	스태이크 회장단 및 고등평의회 또는 선교부 회장단	그룹 회원	가능한 곳에서는 스태이크 회장 또는 선교부 회장 ¹
군인 회원 그룹 지도자 보조	그룹 지도자	스태이크 회장단 및 고등평의회 또는 선교부 회장단	그룹 회원	스태이크 회장이나 선교부 회장 또는 그들 중 어느 한 명이 지명한 신권 지도자 ¹

¹ 전쟁 지역이나 멀리 떨어진 고립 지역에서는 스태이크 회장이나 선교부 회장이 군인 회원 그룹 지도자와 보조를 부르고 성별하는 것이 불가능할 수도 있다. 이런 상황에 적용되는 유의 사항은 지침서 제1권, 10.5에 나와 있다.

신권 의식과 축복

본 장에는 신권 의식과 축복 집행에 관한 유의 사항이 개략적으로 나와 있다. 스테이크 회장과 감독은 또한 *지침서 제1권*, 16장에 나와 있는 의식에 관한 정책도 숙지해야 한다.

20.1

일반 유의 사항

침례처럼 신권 권세로 집행되는 의식은 성스러운 행위이다. 침례와 확인, 멜기세덱 신권 성임 (남성에 해당됨), 성전 엔다우먼트, 성전 인봉은 스스로 책임질 능력이 있는 모든 사람들이 승영에 이르는 데 필요한 의식들이다. 이들을 구원의 의식이라고 한다. 각 구원의 의식의 일부로서 의식을 받는 사람은 하나님과 성약을 맺는다.

구원의 의식을 집행하려면 적절한 열쇠가 있거나 그러한 열쇠가 있는 사람의 지시에 따라 일하는 신권 지도자의 승인이 필요하다. 이 같은 승인은 또한 자녀를 명명하고 축복하며, 무덤을 헌납하고, 축복사의 축복을 주고, 성찬을 준비하고 축복하며 전달할 때에도 필요하다. 멜기세덱 신권 소유자는 신권 지도자의 승인을 먼저 구하지 않아도 기름을 성별하고, 병자를 축복하며, 아버지의 축복을 주고, 기타 위안과 권고의 축복을 줄 수도 있다.

의식과 축복을 집행하는 형제들은 합당하게 생활하고 성령의 인도를 받기 위해 노력하여 자신을 준비해야 한다. 그들은 다음 요건을 충족시키면서 각 의식이나 축복을 품위 있게 집행해야 한다.

1. 의식은 예수 그리스도의 이름으로 집행해야 한다.
2. 의식은 신권 권세로 집행해야 한다.
3. 의식은 지정된 용어나 성별된 기름을 사용하는 것과 같이 필요한 절차에 따라 집행해야 한다.

4. 필요한 경우 본 장에 있는 유의 사항에 따라 의식은 합당한 열쇠가 있는 감리 역원(보통 감독 또는 스테이크 회장)의 승인이 있어야 한다.

의식이나 축복을 감독하는 신권 지도자는 의식 집행자가 필요한 신권 권세를 가지고 있고, 합당하며, 올바른 절차를 알고 따르게 해야 한다. 지도자들은 또한 그 의식이나 축복이 경건하고 영적인 경험이 되게끔 노력한다.

성찬식에서 의식이나 축복이 집행될 때, 감독은 그 의식이 올바르게 집행되게 한다. 신권 소유자가 당황하지 않도록 감독은 의식이나 축복에서 필수적인 부분이 정확하지 않을 경우에만 틀린 부분을 조용히 정정한다.

신권 축복을 주는 사람은 기도(하나님 아버지시여, 이 사람에게 ... 축복을 간구합니다)를 하듯이 하지 않고 축복의 말씀("나[또는 우리는] 그대를 ... 축복하노라")을 전한다.

20.1.1

의식과 축복에 참여함

필요한 신권을 소유한 합당한 형제들만이 의식이나 축복을 집행하거나 원을 이루어 함께 설 수도 있다. 참여하는 사람들은 일반적으로 신권 지도자, 가까운 가족, 형제 성역자와 같이 가까운 사람을 포함하여 일부 사람으로 한정된다. 의식이나 축복에 너무 많은 가족과 친구, 지도자들에게 참여하도록 권하는 것은 권장되지 않는다. 너무 많은 사람들이 참여할 때 번거로워지고 의식의 영에 지장을 줄 수 있다. 의식 집행자와 감리자만이 필수적으로 필요한 사람들이다. 다른 사람들은 집행하는 사람을 지원하고 지지한다.

몇몇 형제들이 의식이나 축복에 참여할 때, 각 사람은 오른손을 의식을 받는 사람의 머리에 가볍게 얹고 (또는 축복을 받는 아기를 받쳐 들고) 왼손은 왼쪽에 있는 형제의 어깨에 올려 놓는다.

어떤 사람이 의식이나 축복을 받을 때 한정된 형제들만이 원에 함께 서게 되지만 일반적으로 가족은 참여하도록 권유받는다.

지도자들은 필요한 신권을 소유한 합당한 형제들에게 그들의 가족을 위한 의식과 축복을 집행하거나 이에 참여하도록 격려한다.

20.1.2

의식 또는 축복에 참여하기 위한 합당성

성전 추천서를 지니기에 합당한 멜기세덱 신권 소유자만이 어떤 사람을 교회 회원으로 확인하거나 멜기세덱 신권을 부여하거나, 신권 직분에 성임하거나, 교회 부름에서 봉사하도록 성별할 수 있다.

영의 인도와 다음 단락에 있는 유의 사항에 따라 감독과 스테이크 회장은 성전에 가기에 완전히 합당하지 않은 신권 소유자가 일부 의식과 축복을 집행하거나 이에 참여하는 것을 허용할 수 있는 재량이 있다. 하지만 감리 역원은 신권 소유자에게 미결 상태의 죄가 있는 경우 참여를 허용해서는 안 된다.

감독은 멜기세덱 신권을 소유한 아버지가 성전에 가기에 완전히 합당하지 않더라도 자녀를 명명하고 축복하는 것을 허용할 수도 있다. 이와 마찬가지로 감독은 제사이거나 멜기세덱 신권 소유자인 아버지가 자녀를 침례하거나 아들을 아론 신권 직분에 성임하는 것을 허용할 수도 있다. 이와 유사한 상황에 있는 멜기세덱 신권 소유자는 자녀를 확인하기 위해, 또는 아들에게 멜기세덱 신권을 부여하기 위해, 또는 아내나 자녀를 성별하기 위해 함께 원에 서는 것이 허용될 수도 있다. 하지만 의식을 집행해서는 안 된다.

20.1.3

다른 와드에서 의식 또는 축복을 집행함

신권 소유자가 자신의 소속 와드 밖에서 자녀를 명명하고 축복하거나, 어떤 사람에게 침례를 주거나 또는 확인하거나, 신권 직분에 성임하거나, 무덤을 헌납하기 위해서는 감리 역원에

게 유효한 성전 추천서 또는 그의 감독단의 일원이 서명한 의식 집행 추천서 양식을 보여 주어야 한다.

20.1.4

장애 있는 사람이 의식을 행하거나 받음

장애가 있는 사람이 의식을 행하거나 받는 것에 대한 지침은 지침서 제1권, 16.1.8과 16.1.9에 나와 있다.

귀가 먼 사람이거나 청각 장애가 있는 사람을 위한 의식의 통역에 대한 지침은 본 지침서 21.1.26을 참조한다.

20.1.5

의식과 축복을 번역함

의식과 축복을 번역하는 것에 대한 지침은 지침서 제1권, 16.1.2에 나와 있다.

20.1.6

의식과 축복 집행에 관한 유의 사항

다음 출판물에 의식과 축복 집행에 관한 유의 사항이 나와 있다.

1. 지침서의 본 장
2. 가족 지도서, 18~25쪽
3. 신권의 의무와 축복, 제2과정, 42~47쪽

신권 지도자들은 이 출판물을 활용하여 의식과 축복 집행 방법을 형제들에게 가르친다. 지도자는 신권 소유자 각자가 가족 지도서나 신권의 의무와 축복, 제2과정을 가지고 있어서 이런 유의 사항을 가지고 있게 한다.

지도자들은 의식이나 축복, 기도에 관한 유의 사항이 실린 다른 출판물을 제일회장단이 승인하지 않는 한 제작하거나 사용해서는 안 된다.

20.2

자녀 명명과 축복

20.2.1

일반 지침

“자녀를 가진 그리스도의 교회의 모든 회원은 교회 회원들 앞에서 자녀를 장로들에게 데리고 올 것이요, 장로들은 예수 그리스도의 이름으로 그들 위에 손을 얹고 그의 이름으로 그들을 축복해야 하느니라.”(교성 20:70) 이 계시에 따라 멜기세덱 신권 소유자만이 자녀 명명과 축복에 참여할 수 있다. 신권 지도자들은 회원들에게 그들의 자녀가 명명되고 축복을 받기 전에 이 유의 사항을 알려 주어야 한다. 지도자들은 축복의 성스러운 본질을 보호하는 한편, 개인 또는 가족을 당황하게 하거나 마음을 상하게 하는 일을 피하기 위해 합리적인 노력을 다 해야 한다.

자녀는 보통 부모의 회원 기록이 있는 와드의 금식 간증 모임에서 명명되고 축복을 받는다.

20.2.2

자녀 명명과 축복에 관한 유의 사항

유아를 축복할 때, 멜기세덱 신권 소유자들은 원을 짓고 모여 손으로 유아를 받쳐 든다. 나이가 든 아이를 축복할 때, 형제들은 그 아이의 머리에 손을 가볍게 올려놓는다. 축복하는 사람은 다음과 같이 한다.

1. 하나님 아버지를 부른다.
2. 멜기세덱 신권 권세로 축복을 집행한다고 밝힌다.
3. 아이에게 이름을 준다.
4. 영이 지시하는 대로 축복의 말씀을 전한다.
5. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

20.2.3

축복 기록과 증서

자녀가 축복을 받기 전에 와드 서기는 자녀 축복 기록을 준비한다. 축복 후에 서기는 이 양식이 완전하게 작성되었는지 확인하고, 양식의 유의 사항에 따라 기록을 처리하거나 배부한다. 서기는 또한 축복 증서도 준비한다. 감독은 증서에 서명하고, 감독이나 서기가 자녀의 부모나 보호자에게 증서를 전달한다.

유아가 혼외 출생을 한 경우, 회원 기록 및 축복 증서상의 이름은 출생 증서 또는 출생 등록상의 이름과 일치해야 한다. 출생 증서나 출생 등록 기록이 없는 경우, 현지 문화의 명명 관습을 따른다.

20.3

침례 및 확인

20.3.1

기록상 회원인 어린이

감리 역원의 지시에 따라 기록상 회원인 자녀는 여덟 번째 생일에 또는 8세 생일 이후 합리적인 시간 내에 빨리 침례와 확인을 받아야 한다. 이들은 교회 회원 기록이 이미 존재하는 아이들이다.

감독은 와드의 7세 된 어린이들에게 각별한 관심을 기울이고 어린이들이 침례와 확인을 받을 준비를 그들의 부모, 초등회 지도자와 교사들, 그 가족에게 성역을 하도록 지명된 사람들이 돕게 한다. 멜기세덱 신권 및 상호부조회 지도자들도 또한 부모들이 이 의식들을 자녀에게 가르치고 준비시키도록 격려한다. 어린이가 8세가 될 때 감독은 어린이가 복음을 받아들이고 침례와 확인을 받을 모든 기회를 접할 수 있게 한다.

20.3.2

개종자

개종자들은 지침서 제1권, 16.3.3의 “접견 유의 사항”에 나와 있는 요건을 갖추어 침례와 확인을 받아야 한다.

개종자 침례는 (1) 침례와 확인을 결코 받은 적이 없는 9세 이상의 사람들과 (2) 부모가 회원이 아니거나 또는 부모가 어린이와 동시에 침례와 확인을 받게 되는 8세 어린이의 침례로 정의된다.

20.3.3

침례 및 확인 접견

감독 또는 지명받은 보좌는 기록상의 회원인 8세 어린이와 기록상의 회원은 아니지만 적어도 부모 중 한 사람이나 보호자가 회원인 8세 어린이의 침례 및 확인을 위한 접견을 실시한다.

전임 선교사는 침례 및 확인을 위해 개종자(20.3.2에 정의되어 있는)를 접견한다.

접견 유의 사항은 *지침서 제1권*, 16.3.3에 나와 있다.

20.3.4

침례식

침례식은 단순하고, 간결하며, 영적이어야 한다. 보통 와드나 스테이크 지도자들은 와드나 스테이크에서 8세 연령이 된 기록상의 모든 자녀들을 위한 침례식을 매월마다 한다. 회원들은 침례식을 특별하게 또는 개별 시간에 하도록 요청하거나 침례식 내용을 규정해서는 안 된다.

침례식에 초대받을 수 있는 사람들에는 가족 구성원, 다른 친척, 친구, 신권 지도자, 형제 성역자, 자매 성역자, 새로운 회원과 함께 일하게 될 보조 조직 역원 및 교사, 토론 중인 구도자가 포함된다. 다른 와드 회원들도 또한 참석할 수 있다.

침례식을 월요일 저녁에 하도록 일정을 세워서는 안 된다.

한 와드만 관련된 침례식

8세 연령의 기록상의 자녀. 침례식이 한 와드에만 관련된 때에는, 감독단의 일원이 8세 연령의 기록상의 자녀를 위한 침례식을 감리한다.

감독단의 일원은 이 침례식 계획을 감독한다. 그는 침례식을 사회하거나 또는 와드 선교 지도자가 사회하도록 지명할 수도

있다. 초등학교 지도자들은 감독단의 지시에 따라 침례식 계획을 도울 수도 있다.

개종자. 가능하다면 감독단의 일원은 각 개종자의 침례식에 참석한다. 침례식이 한 와드에만 관련된 때에는, 스테이크 회장단의 일원이 참석하지 않는 한 감독단의 일원이 감리한다.

감독단의 지시에 따라 와드 선교 지도자가 일반적으로 이들 침례식을 계획하기 위해 전임 선교사와 일한다. 감독단의 일원이나 와드 선교 지도자가 일반적으로 침례식에서 사회를 본다. 이런 와드 지도자들이 없는 경우, 전임 선교사 중 구역 또는 지역 지도자가 선교부 회장의 승인을 받아 침례식을 계획하고 사회할 수도 있다.

두 개 이상의 와드가 관련된 침례식

8세 연령의 기록상의 자녀. 침례식이 두 개 이상 와드와 관련된 때에는, 일반적으로 스테이크 회장단의 일원이 8세 연령의 기록상의 자녀를 위한 침례식을 감리한다. 하지만 스테이크 회장단은 고등평의원 중 한 사람이 감리하도록 승인할 수도 있다. 관련된 각 와드에서 감독단의 일원이 참석해야 한다.

스테이크 회장단은 침례식 계획을 감독하고 침례식을 사회하도록 고등평의원 한 사람을 지명할 수도 있다. 초등학교 지도자들은 감리 역원의 지시에 따라 침례식 계획을 도울 수도 있다.

개종자. 침례식이 두 개 이상 와드와 관련된 때에는 일반적으로 스테이크 회장단의 일원이 개종자 침례식을 감리한다. 하지만 스테이크 회장단은 고등평의원 중 한 사람이 감리하도록 승인할 수도 있다. 관련된 각 와드에서 감독단의 일원이 참석해야 한다.

스테이크 회장단은 침례식 계획을 감독하고 침례식 사회를 보도록 고등평의원이나 감독 한 사람을 지명할 수도 있다.

개종자 침례식 일정 계획

침례식은 구도자가 침례받기로 결심하면 곧바로 일정을 계획해야 한다. 그 사람이 아직 준비되어 있지 않는 한, 보통 이 날짜를 넘겨서 침례식을 연기해서는 안 된다. 아버지가 신권을

받아 직접 가족에게 침례를 주게 하려고 가족 침례를 연기해서는 안 된다.

개종자 침례식 일정은 워드 선교 지도자를 통해 계획되어야 한다. 침례식 일정이 일요일에 예정된 경우, 일요일 정규 모임에 최대한 방해가 되지 않는 시간에 해야 한다.

침례식 순서

침례식에는 다음 내용이 포함될 수도 있다.

1. 전주 음악
2. 침례식 사회를 맡은 신권 지도자의 간단한 환영 인사
3. 개회 찬송 및 개회 기도
4. 침례나 성신과 같은 복음 주제에 관한 한두 명의 간단한 말씀
5. 특별 음악 순서
6. 침례 집행(20.3.8 참조)
7. 침례에 참여한 사람들이 마른 옷으로 갈아입는 동안 보낼 경건한 시간 이 시간에는 간주 음악을 듣거나 또는 잘 알려진 찬송가나 초등학교 노래를 부르는 것이 포함될 수 있다. 또한 전임 선교사가 그 자리에 참석할 수도 있는 비회원들을 위해 복음과 관련된 간단한 발표를 하는 것도 포함될 수 있다.
8. 확인 의식 집행 (금식 간증 모임에서 확인받지 않을 경우, 8세 연령의 기록상의 회원에게만 해당됨; 20.3.9과 20.3.10 참조)
9. 원할 경우, 새로운 개종자들이 간증할 수 있는 기회.
10. 폐회 찬송 및 기도
11. 후주 음악

20.3.5

침례탕

선교사는 침례탕 사용에 대해 대표 감독이나 스테이크 회장단이 지명한 사람과 협의 조정한다. 침례탕 사용은 선교사들이 일주일에 한 차례 또는 필요한 경우 그 이상 침례를 주는 것이 가능하도록 일정이 계획되어야 한다. 하지만 선교사들은 합리적이지 않은 시간에 침례탕을 사용하려고 해서는 안 된다. 침례탕 사용에는 비용이 부과되지 않는다.

침례탕에 물을 채우는 동안 책임 있는 성인이 자리를 지키고 있어야 하고 침례탕에서 물이 빠지고 안전하게 될 때까지 남아 있어야 한다. 침례탕은 각 침례식 후에 즉시 배수를 하고 청소해야 한다. 침례탕에 물이 있을 때는 언제나 적절한 안전 조치를 취해야 한다.

침례탕을 사용하지 않을 때에는 침례탕으로 통하는 모든 출입문을 닫고 잠근다.

침례탕이 없는 경우, 사람이 충분히 잠길 수 있고 침례를 집행하는 신권 소유자가 그 사람과 함께 들어갈 수 있을 정도의 물이 있는 안전한 곳이라면 어디서든 침례를 베풀 수 있다. 침례를 위해 물을 헌납하지는 않는다.

20.3.6

침례복

침례를 집행하는 사람과 침례를 받는 사람은 물에 젖었을 때 속이 들여다보이지 않는 흰색 침례복을 입는다. 엔다우먼트를 받은 사람은 침례를 집행하는 동안 침례복 안에 성전 가먼트를 입는다.

현지의 단위 조직은 침례복을 비치해 두어야 하고 침례복 사용료를 받아서는 안 된다. 침례복은 예산 기금으로 구입한다. 감독은 회원들에게 침례복 세탁과 수선을 부탁할 수도 있다.

20.3.7**침례 증인**

두 명의 제사 또는 멜기세덱 신권 소유자가 침례가 합당하게 집행되는지를 확인하기 위해 각 침례의 증인이 된다. 침례 문구가 교리와 성약 20편 73절에 나와 있는 대로 정확하게 되지 않았거나 침례받는 사람의 몸이나 침례복이 완전히 물에 잠기지 않은 경우, 침례를 다시 집행해야 한다.

20.3.8**침례 집행 시 유의 사항**

감리 역원의 지시에 따라 제사 또는 멜기세덱 신권 소유자는 침례 의식을 집행할 수도 있다. 이를 위해 그는 다음과 같이 한다.

1. 침례받을 사람과 함께 물에 들어가 선다.
2. 왼손(편의와 안전을 위해)으로 침례받는 사람의 오른쪽 손목을 잡는다. 침례받는 사람은 왼손으로 신권 소유자의 왼쪽 손목을 잡는다.
3. 오른팔을 직각으로 치켜든다.
4. 침례받는 사람의 이름을 부르고 이렇게 말한다. “예수 그리스도에게서 위임을 받아, 나는 아버지와 아들과 성신의 이름으로 그대에게 침례를 주노라. 아멘.”(교성 20:73)
5. (편의상) 침례받는 사람에게 오른손으로 자신의 코를 잡게 한다. 그런 다음 신권 소유자는 오른손으로 침례받는 사람의 등 위쪽을 받치고 침례복을 포함하여 그 사람을 완전히 물에 잠기게 한다.
6. 그 사람이 물에서 나오도록 도와 준다.

개종자 침례는 일반적으로 와드의 신권 소유자나 그 사람을 가르친 선교사 중 한 사람이 집행한다. 개종자는 또한 자격을 갖춘 다른 회원에게 침례 집행을 요청할 수도 있다.

20.3.9**확인 및 성신의 은사**

침례를 받은 후에는 교회 회원으로 확인받고 성신의 은사를 받는다.(교성 20:41 참조) 침례 및 확인 의식이 둘 다 완료되고 올바르게 기록된 후에야 교회 회원이 된다.(요한복음 3:5; 교성 33:11 참조)

감독은 8세 연령의 기록상의 회원을 확인하는 열쇠가 있다. 선교부 회장은 개종자를 확인하는 열쇠가 있다. 하지만 감독은 8세 연령의 기록상의 회원이든 아니면 개종자이든 그 확인 의식 집행을 감독한다. 감독은 침례 후 빨리 확인이 집행되게 한다.

8세 연령의 기록상의 회원은 침례식 또는 자신이 거주하는 와드 성찬식에서 확인을 받을 수도 있지만, 가급적이면 금식 간증 모임에서 확인을 받는다.

개종자는 자신이 거주하는 와드 성찬식에서 확인을 받는데, 가급적이면 침례 후에 있을 일요일에 확인받는다. 개종자는 침례식에서 확인받지 않는다.

감독단에서 적어도 한 사람이 이 의식에 참여한다. 선교사인 장로가 개종자를 가르쳤을 때에는 감독이 그들에게 참여를 권유해야 한다.

감독은 이 의식을 위해 별도로 접견을 하지 않는다.

20.3.10**확인 집행을 위한 유의 사항**

감독단의 지시에 따라 한 명 또는 그 이상의 멜기세덱 신권 소유자가 확인에 참여할 수 있다. 그들은 확인받는 사람의 머리에 가볍게 손을 올려놓는다. 그런 다음 의식 집행자는 다음과 같이 한다.

1. 확인받는 사람의 이름을 부른다.
2. 멜기세덱 신권 권세로 의식을 집행한다고 밝힌다.
3. 그 사람을 예수 그리스도 후기 성도 교회의 회원으로 확인한다.

- 4. “성신을 받으라”라는 말을 사용한다.(“성신의 은사를 받으라”가 아님)
- 5. 영이 지시하는 대로 축복의 말씀을 전한다.
- 6. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

20.3.11

침례 및 확인 기록과 증서

감독이나 지명받은 보좌는 8세 어린이를 접견할 때, 양식에 있는 유의 사항에 따라 침례 및 확인 기록을 기재한다. 침례와 확인 후에 워드 서기는 그 어린이의 회원 기록을 갱신하기 위해 침례 및 확인 기록에 있는 내용을 사용한다.

전임 선교사는 개종자 침례 예정자를 접견할 때 확인에 관한 내용을 제외하고 침례 및 확인 기록에 모든 내용을 기재한다. 침례식에서 선교사는 이 양식을 감독이나 그의 보좌 중 한 명에게 준다. 확인 후에 감독이나 워드 서기가 확인 내용을 기재한다. 그런 다음 워드 서기는 양식 중 사본 두 장을 전임 선교사에게 돌려준다. 선교사는 회원 기록을 만들기 위해 사본 하나를 선교부 사무실로 보낸다.

침례 및 확인 기록의 올바른 작성과 배부는 회원 기록을 갱신하거나 만드는 데 필수적이다.

확인 후에 워드 서기는 침례 및 확인 증서를 작성한다. 감독이 증서에 서명을 하고 감독이나 서기가 그 증서를 새로운 회원에게 준다.

현지 법률이나 관습에 따라 명시된 그 사람의 법률상 이름을 침례 및 확인 기록과 증서에 기록해야 한다.

20.4

성찬

20.4.1

일반 지침

교회 회원들은 하나님께 예배드리고 성찬을 취하기 위해 안식일에 모인다.(교성 20:75; 59:9 참조) 이 거룩한 의식을 행하는 동안 그들은 구주께서 희생하신 살과 피를 기억하고 그들의 성약을 새롭게 하기 위해 떡과 물을 취한다.(마태복음 26:26~28; 조셉 스미스 역 마가복음 14:20~25; 누가복음 22:15~20; 제3니파이 18장; 모로나이서 6:6 참조)

감독단의 지시에 따라 신권 소유자들은 매 성찬식에서 성찬을 축복하고 회중에게 전달한다. 일반적으로 아론 신권 소유자들이 이러한 의무를 수행한다. 감독단의 지시에 따라 집사 정원회 회장은 성찬 전달을 돕도록 다른 사람들에게 권유하는 특권과 책임이 있다. 집사 수가 충분하지 않은 경우, 도움을 부탁할 사람을 정하기 위해 감독단의 일원과 상의한다.

일반적으로 멜기세덱 신권 소유자들에게 전달을 부탁하기 전에 먼저 아론 신권의 교사와 제사들에게 전달을 부탁해야 한다. 아론 신권 소유자 수가 충분히 있는 곳에서는 멜기세덱 신권 소유자에게 정기적으로 성찬을 축복하고 전달하도록 권유해서는 안 된다.

이 의식에 참여하는 모든 신권 소유자들은 주님을 대신하여 행하고 있다는 점을 이해해야 한다. 감독단은 신권 소유자들이 성찬을 준비하고 축복하고 전달하면서 구주의 속죄에 대해 숙고하도록 격려한다. 감독단은 또한 신권 소유자들이 이 의식에 참여할 때 경건하고 품위 있는 태도를 보이게 한다.

성찬을 축복하고 전달하는 사람들은 단정하게 옷을 입고 용모를 잘 갖추고 깨끗해야 한다. 성찬 의식 동안 의복이나 보석이 회원들의 시선을 끌거나 주의를 산만하게 해서는 안 된다. 넥타이와 흰 셔츠는 의식의 존엄성을 높여 주기 때문에 이를 착용할 것이 권장된다. 하지만 이 요건을 신권 소유자들이 참여하는 데 필수적인 선행 조건으로 요구해서는 안 된다. 또한 모든 사람들이 똑같은 복장과 외모를 갖추도록 요구해서도 안

된다. 감독은 청남들의 재정 형편과 교회 내에서의 성숙도를 고려하여, 그들에게 그런 지침을 줄 때 재량을 발휘해야 한다.

이 의식의 성스러운 본질을 생각할 때 질서와 경건을 지키기 위해 최대한 주의를 기울이고 준비하는 것은 당연하다. 성찬 축복과 전달에 대한 임무 지명은 사전에 해야 한다. 참여자들은 성찬식 모임이 시작되기 전에 경건하게 자리에 앉아 있어야 한다.

성찬 전달은 자연스럽게 겸손한 태도로 해야 하며, 경직되거나 지나치게 딱딱해서는 안 된다. 성찬을 전달하는 사람들에게 왼손을 등 뒤에 붙이게 하는 것과 같이 특정한 자세나 행동을 하도록 요구해서는 안 된다. 성찬 전달 과정이 사람들 시선을 끌거나 성찬의 목적을 손상시켜서는 안 된다.

신권 소유자들은 성찬을 준비하거나, 축복하거나, 전달하기 전에 비누나 일회용 물수건 또는 다른 세정제로 손을 철저히 닦아야 한다.

심각한 범법을 한 신권 소유자는 회개하고 감독과 그 문제를 해결하기 전까지는 성찬 준비, 축복 또는 전달을 해서는 안 된다.

성찬이 교회 회원을 위한 것이기는 하지만, 감독단은 회원에 게만 성찬이 전달된다고 발표해서는 안 되며, 비회원에게 성찬을 취하지 못하게 하는 어떤 일도 해서는 안 된다.

20.4.2 성찬 준비

교사와 제사, 멜기세덱 신권 소유자들은 성찬을 준비할 수 있다. 모임 전에 성찬을 준비하는 사람들은 떼지 않은 빵이 담긴 성찬기와 신선한 물이 채워진 컵들이 담긴 성찬기, 깨끗한 성찬보가 제자리에 놓여 있는지 확인한다. 모임 후에 이 형제들은 성찬기와 성찬보를 정리한다.

성찬보는 하얗고, 투명하지 않으며, 깨끗하고, 다립질이 되어 있어야 한다. 성찬기는 깨끗하게 보관해야 한다. 성찬기와 컵은 교회 배부 센터에서 구할 수 있다.

20.4.3

성찬 축복과 전달

제사와 멜기세덱 신권 소유자는 성찬을 축복할 수 있다. 집사와 교사, 제사, 멜기세덱 신권 소유자는 성찬을 전달할 수 있다.

회중이 성찬 찬송을 부를 때, 성찬을 축복할 신권 소유자들은 경건하게 서서, 빵이 담긴 성찬기를 덮은 성찬보를 걷고, 먹기 좋은 크기로 빵을 떼다. 빵을 다 떼고 나면, 그들은 자리에 앉아 찬송가를 함께 부른다. 성찬 찬송을 독창이나 악기 연주로 대체해서는 안 된다.

찬송 후에 빵을 축복하는 사람은 무릎을 꿇고 떡에 대한 성찬 기도를 드린다. 성찬 기도는 주님께서 계시하신 것이다.(교성 20:77, 79; 모로나이서 4-5장 참조) 감독은 성찬 기도가 분명하고, 정확하며, 품위 있게 낭독되게 한다. 성찬을 축복하는 사람이 기도문을 틀리게 낭독했으나 스스로 정정할 경우, 더 이상 정정해 줄 필요는 없다. 그 사람이 틀린 부분을 정정하지 않는 경우, 감독은 그가 성찬 기도를 올바르게 다시 낭독하도록 지시한다. 감독은 그렇게 할 때 그를 당황하게 하거나 성찬 의식의 성스러운 본질이 손상되지 않게 주의해야 한다.

기도 후에, 집사나 다른 신권 소유자들은 경건하고 질서 있는 태도로 회중에게 빵을 전달한다. 감리 역원이 먼저 성찬을 취한다. 감독(또는 그의 부재 시 보좌 중 한 사람)은 스테이크 회장단의 일원, 지역 칠십인 또는 총관리 역원이 연단에 앉아 있지 않은 경우 성찬식을 감리한다. 고등평의원은 감리하지 않으며 성찬을 먼저 취하지 않는다.

감리 역원이 성찬을 취하는 동안, 다른 성찬 전달자들은 지정된 곳으로 걸어갈 수도 있다.

신권 소유자가 성찬기를 한 회원에게 건네준 후, 다른 사람들은 편의상 성찬기를 다른 사람에게 전달할 수도 있다.

빵을 다 전달하면, 형제들은 성찬기를 다시 성찬대로 가져온다. 성찬대에서 집행하는 사람들은 빵 성찬기를 성찬보로 덮고 물이 담긴 성찬기의 성찬보를 걷는다. 물을 축복하는 사람은 무릎을 꿇고 물에 대한 성찬 기도를 드린다.(교성 20:79 참조) 이때 포도주 대신 물이라는 말을 사용한다.

기도 후에, 집사나 다른 신권 소유자들이 회중에게 물을 전달한다. 전달이 끝나면, 그들은 성찬기를 성찬대로 가지고 와서 집행자들이 성찬보로 성찬기를 덮을 때까지 기다렸다가 경건하게 자리에 가서 앉는다.

성찬식에 참석하는 모든 사람은 성찬을 축복하고 전달하는 의식이 진행되는 동안 계속 경건해야 한다.

성찬 기도를 드리는 동안이나 성찬을 전달하는 동안 어떤 음악도 연주해서는 안 되며, 또한 성찬 전달 후에도 후주 음악을 연주해서도 안 된다.

20.4.4

참석할 수 없는 회원을 위한 성찬

18.2.2에 나와 있는 “특별한 상황에서의 성찬식”을 참조한다.

20.5

기름 성별

한 명 또는 그 이상의 멜기세덱 신권 소유자는 병자나 고통을 받는 사람들을 위해 올리브 기름을 사용하기 전에 그 기름을 성별해야 한다. 그 외 다른 기름을 사용해서는 안 된다. 기름을 성별하기 위해 신권 소유자는 다음과 같이 한다.

1. 뚜껑이 열린 올리브 기름 용기를 받쳐 든다.
2. 하나님 아버지를 부른다.
3. 멜기세덱 신권 권세로 행한다고 밝힌다.
4. 기름(용기가 아닌)을 성별하고 병자와 고통을 받는 사람들에게 붓고 그들을 축복하기 위해 이를 성별한다.
5. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

회원들은 성별된 기름을 복용하거나 신체 환부에 발라서는 안 된다.

20.6

병자 축복

20.6.1

일반 지침

멜기세덱 신권 소유자만이 병자나 고통을 받는 사람을 축복할 수 있다. 보통 두 명 이상의 신권 소유자가 병자를 축복하지만, 필요한 경우 한 사람이 기름 부음과 인봉 둘 다를 혼자 할 수도 있다. 성별된 기름이 없는 경우에는 기름을 붓지 않고 신권 권세로 축복을 줄 수도 있다.

보통 멜기세덱 신권을 소유한 아버지가 가족 중 병든 사람에게 축복해야 한다.

형제들은 병자나 또는 근심이 매우 큰 사람들의 신앙에 따라 축복이 임할 수 있도록 그들의 요청이 있을 때 병자 축복을 해야 한다.(교성 24:13~14; 42:43~44, 48~52 참조) 병원을 방문하는 멜기세덱 신권 소유자들은 병자 축복을 해 줄 기회를 간청해서는 안 된다.

한 사람이 동일한 질병에 대해 두 차례 이상 병자 축복을 요청하는 경우, 신권 소유자는 첫 번째 축복 이후에는 기름 부음을 할 필요가 없다. 그 대신 안수와 멜기세덱 신권 권세로 축복을 준다.

병자 축복은 기름 부음과 기름 부음에 대한 인봉, 두 부분으로 이루어진다.

20.6.2

기름 부음

기름 부음은 한 명의 멜기세덱 신권 소유자가 한다. 그는 다음과 같이 한다.

1. 축복을 받는 사람의 머리에 성별된 기름을 한 방울 떨어뜨린다.
2. 그 사람 머리 위에 가볍게 손을 얹고 그의 이름을 부른다.
3. 멜기세덱 신권 권세로 행한다고 밝힌다.

4. 병자 및 고통받는 사람을 위한 기름 부음과 축복을 위해 성별된 기름을 붓는다고 말한다.
5. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

20.6.3

기름 부음 인봉

보통 두 명 이상의 멜기세덱 신권 소유자가 그 사람 머리에 가볍게 손을 얹는다. 기름 부음을 인봉하는 사람은 다음과 같이 한다.

1. 그 사람의 이름을 부른다.
2. 멜기세덱 신권 권세로 기름 부음을 인봉한다고 밝힌다.
3. 영이 지시하는 대로 축복의 말씀을 전한다.
4. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

20.7

신권 부여 및 직분 성임

스테이크 회장은 멜기세덱 신권 부여와 장로 및 대제사 직분에 대한 성임을 감독한다. 하지만 일반적으로 감독이 이러한 성임에 대한 추천을 시작한다. 이러한 형제들을 추천하고, 접견하고, 발표하는 것에 관한 유의 사항은 *지침서 제1권*, 16.7.1에 나와 있다.

감독은 아론 신권 부여와 집사, 교사, 제사 직분에 대한 성임을 감독한다. 합당한 형제들은 최소한 다음 나이가 될 때 각 직분에 성임되어야 한다.

집사: 만 12세

교사: 만 14세

제사: 만 16세

이러한 형제들을 접견하고 지지를 위해 발표하는 것에 관한 유의 사항은 *지침서 제1권*, 16.7.2에 나와 있다.

20.7.1

성임 집행에 관한 유의 사항

필요한 접견과 승인이 완료되면,

1. 스테이크 회장(또는 그의 지시를 받은 어떤 사람)은 그 사람을 장로 직분에 성임하거나 또는 다른 멜기세덱 신권 소유자에게 성임하도록 승인할 수도 있다. 멜기세덱 신권 소유자들만이 원에 함께 설 수 있다.
2. 스테이크 회장(또는 그의 지시를 받은 어떤 사람)은 그 사람을 대제사 직분에 성임하거나 또는 다른 대제사에게 성임하도록 승인할 수도 있다. 대제사들만이 원에 함께 설 수 있다.
3. 감독(또는 그의 지시를 받은 어떤 사람)은 그 사람을 집사, 교사 또는 제사 직분에 성임할 수 있다. 제사와 멜기세덱 신권 소유자만이 의식을 집행하거나 원에 함께 설 수 있다.

성임에 참여하는 사람은 (1) 제사 또는 멜기세덱 신권 소유자여야 하고 (2) 의식에서 주어지는 신권 권세와 동일하거나 그보다 높은 신권 권세가 있어야 한다. 예를 들면, 대제사가 성임되거나 대제사여야 받을 수 있는 직분에 성별될 때, 장로는 원에 서서는 안 된다.

신권 성임을 집행하기 위해 한 명 또는 그 이상의 승인받은 신권 소유자들은 그들의 손을 성임받는 사람의 머리 위에 가볍게 얹는다. 그런 다음 성임을 집행하는 신권 소유자는 다음과 같이 한다.

1. 그 사람의 이름을 부른다.
2. 성임을 집행하는 권세(아론 신권 또는 멜기세덱 신권)를 밝힌다.
3. 전에 아론 신권이나 멜기세덱 신권이 부여되지 않았다면, 아론 신권 또는 멜기세덱 신권을 부여한다.
4. 그 사람을 아론 신권 또는 멜기세덱 신권 직분에 성임하고, 그 직분에 따르는 권리와 권능, 권세를 부여한다. (신

권을 부여하거나 이들 직분 중 한 직분에 성임할 때 신권 열쇠는 부여하지 않는다.)

- 5. 영이 지시하는 대로 축복의 말씀을 전한다.
- 6. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

성임은 축복을 주는 기회이다. 상세한 권고와 교육은 보통 성임을 할 때보다 의무에 대해 가르칠 때 전한다.

성임을 공식적인 모임으로 확대해서는 안 된다. 누군가를 성임할 때 기도나 간증, 교육을 할 필요는 없다.

20.7.2

성임 기록과 증서

멜기세덱 신권 성임 후, 스테이크 서기는 멜기세덱 신권 성임 기록이 완전하게 작성되었는지 확인하고, 양식에 있는 유의 사항에 따라 배부한다. 스테이크 또는 와드 서기는 또한 성임 증서를 작성하고 스테이크 회장이 이에 서명한다. 신권 지도자 또는 서기는 서명된 증서를 그 회원에게 준다.

아론 신권 성임 후에 와드 서기는 아론 신권 성임 기록이 완전하게 작성되었는지 확인하고, 양식에 있는 유의 사항에 따라 처리하거나 배부한다. 와드 서기는 또한 성임 증서를 작성한다. 감독이 증서에 서명하고, 감독이나 서기가 회원에게 증서를 준다.

현지 법률이나 관습에 따라 명시된 그 사람의 법률상 이름을 성임 기록과 증서에 기록해야 한다.

20.8

아버지의 축복 및 기타 위안과 권고의 축복

영의 인도에 따라 지시와 위안을 주기 위해 아버지의 축복 및 기타 신권 축복을 준다.

멜기세덱 신권을 소유한 아버지는 자녀들에게 아버지의 축복을 줄 수도 있다. 이러한 축복은 자녀가 학교에 가거나, 선교사로 나가거나, 결혼을 하거나, 군에 입대하거나, 특별한 어려

움에 직면할 때 특히 도움이 될 수도 있다. 가족은 가족 기록용으로 아버지의 축복을 기록할 수도 있으나 그 축복들이 교회 기록으로 보존되지는 않는다. 부모는 필요할 때 아버지의 축복을 받도록 자녀들을 격려한다.

멜기세덱 신권 소유자들은 또한 다른 가족 구성원들과 축복을 요청하는 다른 사람들에게도 위안과 권고의 축복을 줄 수도 있다.

아버지의 축복이나 기타 위안과 권고의 축복을 주기 위해 한 명 또는 그 이상의 멜기세덱 신권 소유자는 축복받는 사람의 머리 위에 그들의 손을 가볍게 올려놓는다. 그런 다음 축복을 주는 신권 소유자는 다음과 같이 축복을 준다.

- 1. 축복 받는 사람의 이름을 부른다.
- 2. 멜기세덱 신권 권세로 축복을 집행한다고 밝힌다.
- 3. 영이 지시하는 대로 축복의 말씀을 전한다.
- 4. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

20.9

무덤 헌납

무덤을 헌납하는 사람은 멜기세덱 신권 소유자여야 하며, 그 의식을 인도하는 신권 역원에게서 승인을 받아야 한다. 무덤을 헌납하기 위해 그는 다음과 같이 한다.

- 1. 하나님 아버지를 부른다.
- 2. 멜기세덱 신권 권세로 행한다고 밝힌다.
- 3. 매장지를 고인의 육신이 쉴 곳으로 헌납하고 성별한다.
- 4. (적절한 곳에서는) 매장지가 부활 때까지 신성하게 되고 보호받도록 기도한다.
- 5. 주님께 가족을 위로해 주시도록 간구하고 영이 지시하는 대로 생각을 표현한다.
- 6. 예수 그리스도의 이름으로 마친다.

가족이 원한다면 헌납 기도 대신 무덤 앞에서 하는 기도를 드릴 수도 있다.

교회 회원의 시신을 화장하는 경우, 감리 역원은 자신의 판단력을 행사하여 유골을 모시는 장소를 헌납할지 결정한다. 그는 가족의 소망과 현지 관습, 현지 법률을 고려한다. 그 장소를 헌납하는 경우 신권 소유자는 무덤 헌납을 위한 유의 사항을 상황에 맞게 수정할 수도 있다.

20.10

역원 및 교사 성별

19.4을 참조한다.

20.11

집 헌납

교회 회원들은 그들의 집을 성령이 거할 수 있는 곳으로, 또한 가족이 예배를 드리고, 세상의 영향력으로부터 보호받으며, 영적으로 성장하고, 영원한 가족 관계를 준비할 수 있는 성스러운 곳으로 헌납할 수도 있다. 집을 헌납하기 위해 부채가 없어야 할 필요는 없다. 교회 건물과 달리 집을 주님께 성별하지는 않는다.

멜기세덱 신권 소유자는 신권 권능으로 집을 헌납할 수도 있다. 집에 멜기세덱 신권 소유자가 없는 경우, 가족은 집을 헌납하도록 가까운 친척, 형제 성역자 또는 다른 멜기세덱 신권 소유자에게 요청할 수도 있다. 또는 가족이 함께 모여 앞 단락에 언급된 사항들과 영의 지시에 따른 다른 말들을 포함시켜 기도를 드릴 수 있다.

20.12

축복사의 축복

20.12.1

일반 지침

침례를 받은 모든 합당한 회원은 주님으로부터 오는 영감을 받은 인도가 담긴 축복사의 축복을 받을 자격이 있으며, 또한 이를 받아야 한다. 교회 지도자들과 부모들은 회원들이 영적으로 준비하여 축복사의 축복을 받도록 격려해야 한다.

감독이나 지명받은 보좌는 축복사의 축복을 받길 원하는 회원을 접견한다. 회원이 합당한 경우, 접견자는 축복사의 축복 추천서를 발급하고 서명한다.

축복사의 축복에 관해 추가 정보가 필요한 스테이크 회장과 감독은 다음 자료를 참조할 수도 있다.

지침서 제1권, 16.12

축복사를 위한 유의 사항 및 제안

전 세계 지도자 훈련 모임: 축복사

20.12.2

축복사의 축복을 받음

회원들은 기도하는 마음으로 안식일 복장을 하고 축복사에게 가야 한다. 그들은 금식을 할 수도 있으나, 금식이 요구되는 것은 아니다.

각 축복사의 축복은 성스럽고, 기밀 사항에 속하며, 개인적인 것이다. 따라서 제한된 수의 가족이 참석하는 경우를 제외하고는 은밀하게 주어진다.

교회 회원들은 축복문을 서로 비교해서는 안 되며, 가까운 가족을 제외하고 다른 사람들과 함께 나누어서도 안 된다. 축복사의 축복문을 교회 모임이나 다른 공공 집회에서 낭독해서는 안 된다.

축복사의 축복에 혈통에 대한 선언이 포함되어 있지 않은 경우, 축복사는 나중에 보충분을 통해 혈통 선언을 추가할 수도 있다.

20.12.3

축복사의 축복문 사본을 얻음

축복사의 축복문을 받은 사람은 그 사본을 주의해서 보관해야 한다. 하지만 축복문이 분실되거나 훼손된 경우, 축복사가 축복문 바인더에 원본을 보관하고 있다면, 축복사로부터 사본을 얻을 수도 있다. 원본을 교회 본부로 보낸 경우에는 다음 주소로 연락하여 사본을 받을 수도 있다.

Patriarchal Blessings

15 East North Temple Street

Salt Lake City, UT 84150-1600

전화: 1-801-240-3581

축복사의 축복문 사본을 신청하는 사람은 자신의 이름과 회원기록 번호 (얻을 수 있는 경우), 출생일을 제시해야 한다. 가능하다면, 축복사의 이름과 축복을 받은 대략적인 날짜도 포함시켜야 한다.

21.

선별된 교회 정책 및 지침

다음 정책 중 대부분은 지침서 제1권의 “교회 정책”과 “시설”에 관한 장에서 선별한 것이다. 이와 다른 교회 정책에 관한 문의는 감독에게 해야 한다.

본 장은 네 편으로 구성되어 있다. 각 편에는 부제가 포함되어 있다.

1. 행정 정책
2. 교회 건물과 기타 재산 사용에 관한 정책
3. 의료 및 건강에 관한 정책
4. 도덕적 쟁점에 관한 정책

21.1

행정 정책

21.1.1

사고 예방 및 대응

13.6.20을 참조한다.

21.1.2

활동에 관한 정책

13.6을 참조한다.

21.1.3

입양 자녀 및 친부모

입양된 자녀와 친부모 사이에 정보를 교환하고 연락하는 것에 관한 질문은 민감하게 다루어야 한다. 관련 당사자 모두의 법적 권리와 정서적 필요 사항을 고려해야 한다.

21.1.4

입양 및 수양 자녀 양육

어린이를 입양하거나 수양 자녀를 양육하고자 하는 회원들은 관련 국가(그리고 정부 산하 기관)의 모든 법적 요건을 엄격하게 준수해야 한다. 자격 있고 승인된 기관을 통해 관련된 일을 처리하는 것이 바람직하다.

21.1.5

시청각 자료

회원들은 다음 제한 사항을 준수한다면 CD, DVD 및 컴퓨터를 활용한 발표와 같은 시청각 자료를 교회 안에서 사용할 수 있다.

1. 성찬식이나 스테이크 대회 일반 총회에서는 이러한 것을 사용할 수 없다.(하지만 피아노, 오르간 또는 반주자가 없는 경우, 녹음된 적절한 반주 음악을 사용할 수도 있다.)
2. 이러한 시청각 자료가 저작권에 저촉될 경우 사용할 수 없다.(21.1.12 참조)
3. 교회 분위기에 부적절한 자료가 포함되어 있을 경우 사용할 수 없다.

이런 기준에 맞는 시청각 자료가 모임의 중요한 부분을 차지하는 경우, 성찬식이나 스테이크 대회 일반 총회를 제외한 다른 모임 동안에는 예배실에서 사용할 수도 있다.

21.1.6

총관리 역할 및 지역 칠십인의 서명 및 사진

교회 회원은 경전, 찬송가 또는 프로그램 순서표에 서명하는 것을 포함하여 총관리 역원이나 지역 칠십인에게 서명을 해달라고 요청해서는 안 된다. 그런 행동은 그들의 성스러운 부름과 모임의 영성을 떨어트린다. 또한 그들이 다른 회원들과 인사를 나누는 데 방해가 될 수 있다.

회원들은 예배실에서 총관리 역원이나 지역 칠십인의 사진을 찍어서는 안 된다.

**21.1.7
성경**

영어를 사용하는 회원은 후기 성도판 흠정역(King James Version) 성경을 사용해야 한다. 이 판에는 주제별 색인, 각주, 조셉 스미스 역 성경에서 발췌한 내용, 성경과 몰몬경, 교리와 성약 및 값진 진주 성구에 대한 상호 참조, 기타 학습 보조 자료가 포함되어 있다. 읽기가 더 쉬운 다른 성경판들이 있을 수도 있지만, 후기의 계시는 교리 면에서 흠정역판이 다른 영어 번역본보다 우선한다는 점을 뒷받침한다.

스페인어를 사용하는 회원은 후기 성도판 레이나 발레라 성경을 사용해야 한다. 이 판에는 영문 후기 성도판과 유사한 학습 보조 자료가 포함되어 있다.

교회는 여러 다른 비영어권 지역에서 교회 모임 및 공과용으로 사용할 비후기 성도판 성경을 승인했다. 회원들은 이러한 성경을 사용해야 한다.

성경 번역의 정확성을 가늠하는 가장 믿을 만한 방법은 서로 다른 본문을 비교해 보는 것이 아니라 몰몬경 및 현대의 계시와 비교해 보는 것이다.

승인된 성경판은 교회 배부 센터에서 구할 수 있다. 후기 성도판 전자본 본문과 음성 녹음은 scriptures.LDS.org에서 구할 수 있다.

**21.1.8
몰몬경**

교회는 몰몬경을 익숙하거나 현대적인 영어로 다시 쓰는 것을 권장하지 않는다. 제일회장단은 이렇게 말씀했다.

“성스러운 책을 다른 언어로 번역하거나 더 친숙한 말로 재집필할 때, 이 과정에서 교리적인 오류가 도입되거나 고대 기원에 대한 증거가 불분명하게 될 수도 있습니다. 이런 위험을 막기 위해 제일회장단과 십이사도 평의회는 경전을 영어에서 다

른 언어로 번역하는 일에 대해 직접 면밀하게 감독하고 있으며 몰몬경의 교리적 내용을 친숙하거나 현대적인 영어로 표현하려는 시도를 승인하고 있지 않습니다. (이러한 사항은 어린이를 위한 교회 출판물에는 해당되지 않습니다.)” (Ensign, 1993년 4월호, 74쪽)

**21.1.9
교회 잡지**

제일회장단은 교회 잡지를 읽을 것을 교회 회원들에게 일관되게 장려해 왔다. 현지의 교회 지도자들은 회원들이 가정에 교회 잡지를 비치하도록 권장해야 한다. 이 잡지에는 살아 있는 선지자를 통해 전해지는 주님의 인도가 실려 있다. 교회 잡지에서 사람들은 구주를 믿는 신앙을 강화하고 개인적 어려움에 대해 영감에 찬 인도를 받을 수 있다.

스테이크 회장과 감독은 교회 잡지 구독에 관한 노력을 협의 조정하도록 그들의 집행 서기를 지명할 수도 있다.(지침서 제1권, 13.3.4 및 13.4.4 참조) 감독단은 또한 와드 잡지 대표를 부르고 다른 사람을 지명하여 돕게 할 수도 있다. 와드 잡지 대표가 부름을 받는 경우, 그는 교회 잡지 구독 운동을 계획하고 이끌며, 회원들이 신규 및 재구독을 하도록 돕고, 교회 잡지 구독에 따르는 유익한 점을 회원들에게 가르친다.

회원들은 교회 배부 센터를 통해 교회 잡지를 구독할 수 있다. 일부 지역의 경우, 회원들은 교회 잡지 웹페이지에 있는 구독 양식을 작성하여 구독할 수 있다.

**21.1.10
교회 이름 및 로고**

교회 이름과 로고는 교회를 식별하는 핵심 수단이다. 그것은 상표로 등록되어 있거나 또는 다른 방법으로 법적인 보호를 전 세계적으로 받는다. 그것은 다음 지침에 따라서만 사용해야 한다.

현지의 단위 조직은 다음 조건이 모두 충족되는 경우 문자화된 교회 이름(로고 형태가 아닌)을 사용해야 한다.

1. 교회 이름과 관련된 활동이나 행사(예를 들면, 성찬식 프로그램)를 단위 조직에서 공식적으로 후원한다.
2. 지역 단위 조직 이름이 교회 이름 뒤에 사용된다.(예: Canyon View Ward of The Church of Jesus Christ of Latter-day Saints; 역자 주: 한국에서는 단위 조직 이름이 교회 이름 뒤에 사용된다. 예: 예수 그리스도 후기 성도 교회 신당 와드)
3. 서체는 공식 교회 로고를 모방하거나 그와 유사한 것이 아니어야 한다.

교회 공식 로고(본 지침서의 앞 표지 참조)는 교회 본부 협의 부에서 승인한 물품에 대해서만 사용해야 한다. 이런 물품의 예는 다음과 같다.

1. 교회 공식 출판물과 서간 용지
2. 선교사 이름표
3. 집회소 외부 간판

로고는 장식용이나 컴퓨터 화면 보호기로 사용할 수 없다. 또한 가족 역사책, 티셔츠, 단추 또는 현수막과 같이 개인용, 상업용 또는 홍보용으로 사용할 수도 없다. 질문은 다음 방법으로 문의할 수 있다.

Intellectual Property Office
50 East North Temple Street, Room 1888
Salt Lake City, UT 84150-0018
전화: 1-801-240-3959 또는 1-800-453-3860, 내선 2-3959
팩스: 1-801-240-1187
이메일: cor-intellectualproperty@ldschurch.org

21.1.11

컴퓨터

교회 감리 평의회 승인에 따라 일부 교회 단위 조직에는 기록 작성 및 가족 역사와 같은 목적으로 컴퓨터가 제공된다. 스테이크 회장은 스테이크 내 컴퓨터 배치와 사용을 감독한다. 교회 컴퓨터 구입 및 관리에 대한 지침은 교회 본부 또는 해

당 관리 본부에서 구할 수 있다. 이 지침에는 하드웨어와 소프트웨어, 기증된 컴퓨터, 인터넷 연결, 수리, 컴퓨터 처분, 도난 및 파손된 컴퓨터, 보안 및 회원들의 사용과 같은 사안에 대한 내용이 실려 있다.

필요한 곳에서, 스테이크 회장은 회원들이 가족 역사 프로그램을 이용하도록 와드 및 스테이크 컴퓨터를 사용할 수 있게 여건을 마련한다. 와드 및 스테이크 컴퓨터를 다른 개인 용도로 사용하는 것은 승인되지 않는다.

컴퓨터에 있는 기밀 정보를 보호하기 위해 지도자와 서기는 교회 기록 작성 시스템의 비밀번호 기능을 활용해야 한다. 기밀 정보 보호에 대한 추가 유의 사항은 *지침서 제1권*, 13.8 및 13.9에 나와 있다.

컴퓨터는 감독단 구성원과 서기가 회원들이 매주 내는 헌금을 은밀하게 처리할 수 있는 곳에 두어야 한다.

컴퓨터 소프트웨어 복제에 대한 제한 사항은 21.1.12를 참조한다.

21.1.12

저작권이 있는 자료

창작품과 사용 허가와 관련된 법률은 나라마다 다르다. 본 편에 나와 있는 교회 정책은 대부분의 나라에서 적용되는 국제 협약을 따른 것이다. 본 편에서는 창작자의 권리를 간단하게 “저작권”으로 일컫는다. 하지만 일부 나라에서 이 권리 중 어떤 것은 다른 명칭으로 알려져 있을 수도 있다.

저작권은 유형의 형태로 표현된 원저작물에 대한 창작자의 권리를 법으로 보호해 주는 것을 말하며 여기에는 다음과 같은 것이 포함된다.

1. 문학, 음악, 드라마, 안무 작품
2. 그림, 사진, 조각 작품
3. 청각 및 시청각 작품(영화와 비디오, CD, DVD 등)
4. 컴퓨터 프로그램 또는 게임
5. 인터넷 및 기타 데이터베이스

교회 회원은 모든 저작권 법률을 엄격하게 준수해야 한다. 일반적으로 저작권 소유자만이 자기 작품의 복제(복사), 배부, 공연, 공공 전시 또는 변용을 승인할 수 있다. 저작권 소유자의 승인 없이 이런 방법으로 작품을 사용하는 것은 교회 정책에 위배되며 교회나 사용자가 법적 책임에 놓일 수도 있다.

어떤 작품을 이용하려는 사람은 그것이 저작권의 보호를 받는다고 생각해야 한다. 일반적으로 출판물에는 “© 1959 by John Doe”와 같이 저작권이 명시되어 있다. (음향 녹음물은 ®라는 표시가 붙는다.) 하지만 법적 보호를 받기 위해 저작권 표시가 필요한 것은 아니다. 이와 비슷하게, 출판물이 절판되었다고 해서 저작권이 무효가 되거나 작품을 무단으로 복제, 배포, 공연, 전시, 변용하는 것이 정당화되지는 않는다.

교회의 Intellectual Property Office (IPO, 지적 소유권 사무실)은 Intellectual Reserve, Inc.(IRI)가 저작권을 갖고 있는 자료를 포함하여 저작권이 있는 교회 자료나 프로그램의 사용 신청 처리를 돕고 있다. IRI는 교회가 사용하는 지적 재산을 소유하고 있는 비영리 독립 법인이다. 교회가 소유한 자료의 사용 신청에 대한 추가 내용은 LDS.org에 있는 “Terms of Use” 링크를 통해 찾을 수 있다.

다음 질의 응답은 회원들이 교회나 집에서 저작권이 있는 자료를 사용할 때 저작권 법률을 이해하고 따르는 데 도움이 될 것이다. 이 지침에서 답을 찾을 수 없는 질문이 있는 회원은 다음 방법으로 연락할 수 있다.

Intellectual Property Office
50 East North Temple Street, Room 1888
Salt Lake City, UT 84150-0018
전화: 1-801-240-3959 또는 1-800-453-3860, 내선 2-3959
팩스: 1-801-240-1187
이메일: cor-intellectualproperty@ldschurch.org

교회 잡지에 수록된 사진을 복사할 수 있는가? 교회 출판물에 있는 사진은 일반적으로 교회와 가정, 가족을 위해 비상업적인 목적으로 사용하기 위해 복사할 수도 있다. 하지만 IPO의 구체적인 서면 승낙 없이는 상업적인 목적을 위해 복사할 수 없다. 사진 복사가 제한되어 있는 경우, 이미지 출처 부분에 “복사 금지”와 같은 문구가 있을 것이다.

출판된 교회 자료는 복사할 수 있는가? 교회 출판물은 일반적으로 교회와 가정, 가족을 위해 비상업적인 목적으로 사용하기 위해 복사할 수 있다. 교회 자료의 상업적인 사용은 IPO의 구체적인 서면 승낙 없이는 허용되지 않는다.

음악을 복사할 수 있는가? 음악에는 특별한 저작권법이 적용된다. 찬송가나 노래에 제한 사항이 명백히 표기되어 있는 경우를 제외하면 교회와 가정, 가족을 위해 비상업적인 목적으로 사용하기 위해 찬송가와 어린이 노래책, 교회 잡지에 실린 음악을 복사할 수도 있다. 저작권 소유자의 승인 없이 인쇄된 악보나 녹음된 음악을 복제하는 것은 교회 정책에 위배된다. 이 정책에 어긋나게 복제된 음악을 교회 목적으로 사용해서는 안 된다.

교회가 제작한 시청각 자료를 변경, 복사 또는 분할할 수 있는가? IPO가 그러한 사용을 구체적으로 승인하지 않는 한 허용되지 않는다. 교회가 제작한 시청각 자료는 설명서와 포장 자료에 명시된 유의 사항에 따라 사용해야 한다.

교회가 소유하지 않은 자료를 복사할 수 있는가? 일반적으로 안 된다. 저작권법은 개인 소유인 자료 사용에도 적용된다. 일반적으로 일반 대중이 비교회 자료를 복사하기에 앞서 따라야 할 조건이 제시된 제한 사항이 있다. 이 제약 사항은 일반적으로 출판물 앞부분에 실려 있다. 회원들은 저작권 법률을 모두 엄격하게 준수해야 한다.

교회 행사에서 상업적인 시청각 작품들을 보여 줄 수 있는가? 일반적으로 안 된다. 교회 회원은 상업적인 시청각 작품에 나와 있는 경고문과 제한 사항을 위반해서는 안 된다. 교회 행사에서 상업적인 시청각 작품을 사용하려면 일반적으로 저작권 소유자의 허락이 필요하다.

교회 용도를 위한 컴퓨터 소프트웨어 및 기타 프로그램을 내려받거나 복제할 수 있는가? 일반적으로 안 된다. 컴퓨터 프로그램 및 기타 소프트웨어는 모든 사용 허가권을 올바르게 구입하지 않는 한 복제하거나 내려받을 수 없다. 예외로, 교회 가족 역사 프로그램은 무료로 내려받을 수 있다.

교회 웹사이트에 있는 자료를 내려받거나 배포할 수 있는가? 교회에서는 LDS.org와 Mormon.org, FamilySearch.org와 같

은 몇 개의 웹사이트를 만들었다. 다른 표시가 없는 한 시각 자료와 문서, 아이콘, 화면 표시, 데이터베이스, 일반적인 정보를 포함하여 교회가 소유한 웹사이트에 있는 모든 자료는 교회와 가정, 가족 용도로만 보고, 내려받고, 인쇄할 수 있다. 이 사이트에 있는 자료를 IPO의 허락 없이 다른 웹사이트나 컴퓨터 네트워크에 게시하거나, 옮겨 쓰거나, 배포해서는 안 된다.

교회가 소유한 사이트와 그 사이트에 있는 정보는 정보 제공자 이름과 주소를 포함하여 판매나 제품 또는 서비스 홍보, 고객 확보, 또는 기타 어떠한 상업적인 목적으로도 사용할 수 없다.

추가 내용은 웹사이트와 관련된 이용 약관을 참조한다.

음악 및 연극 작품을 발표하려면 어떤 허가를 받아야 하는가? 교회나 IRI가 소유한 작품은 교회 본부의 허락 없이도 교회에서 공연할 수도 있다. 교회가 저작권을 갖고 있지 않은 작품의 경우, 회원들이 교회에서 작품 전부 또는 일부를 공연하려면 저작권 소유자의 허락을 받아야 한다. 일반적으로 저작권 소유자는 공연이 무료로 이루어진다 해도 수수료나 사용료를 요구한다. 모든 공연은 현지 신권 지도자들의 승인을 받아야 한다.

21.1.13

교과 과정 자료

교회는 회원들이 예수 그리스도의 복음을 배우고 그에 따라 생활하도록 돕기 위해 경전과 잡지, 교재, 책, 기타 자료를 제공한다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 회원들이 그들의 가정과 교회에서 사용할 경전과 기타 교과 과정 자료를 구하도록 권장한다.

지도자들은 교사들이 정원회 및 공과 교육용으로 교회에서 승인한 자료를 사용하게 한다. 교과 과정 유의 사항에는 주일 학교 반을 구성하는 방법과 공과에 사용할 자료에 관한 내용이 나와 있다.

21.1.14

독신 회원을 위한 데이트 또는 만남 알선 업체

데이트와 만남 알선 업체가 교회 독신 회원들에게 서비스를 홍보하는 경우가 종종 있다. 교회 집회소, 공과반이나 프로그램은 만남 업체나 서비스를 포함하여 그 어떤 사설 업체들의 홍보를 위해서도 사용할 수 없다. 교회 그룹 명단이나 회원들에 대한 기타 정보를 그런 업체에 제공해서는 안 된다.

21.1.15

주소록

스테이크와 와드 주소록은 다음 유의 사항에 따라 발행할 수도 있다.

이름과 주소, 전화 번호는 상업용 전화 번호부에 나와 있거나, 또는 나와 있지 않은 경우에는 해당 회원이 허락할 때에만 주소록에 포함시킬 수도 있다. 이메일 주소는 회원이 허락할 때만 포함시킬 수 있다.

주소록 제작 비용은 스테이크나 와드 예산 기금으로 지불한다. 주소록에는 광고를 넣을 수 없다.

지도자는 이 주소록을 스테이크나 와드 경계 밖으로 배부하거나 상업적 또는 정치적 목적으로 사용하도록 허가할 수 없다.

각 주소록 시작 부분에는 이것이 교회 목적을 위해서만 사용되어야 하며, 감독이나 스테이크 회장의 허락 없이 복사해서는 안 된다는 문구가 포함되어야 한다.

21.1.16

회원의 이민

일반적으로, 회원들은 자기 나라에 남아 교회를 세우고 강화하도록 권장받는다. 전 세계 곳곳에서 교회 활동과 복음에서 축복을 받고 나눌 기회가 증가하고 있다. 회원들이 자국에 남아 그곳에서 교회를 세우기 위해 일할 때, 회원 자신과 교회는 크나큰 축복을 받을 것이다. 세계 곳곳에서 스테이크와 와드가 강화되고, 더 많은 하나님 아버지의 자녀들과 함께 축복을 나누는 일이 가능하게 될 것이다.

경험에 따르면 이민자들은 언어적, 문화적, 경제적 어려움에 봉착하고 그 결과 낙담하게 되며 개인과 가족이 어려움을 겪는다.

이민하고자 하는 회원들을 후원해 달라고 선교사에게 부탁하거나 선교사의 부모, 친척 또는 다른 사람들에게 부탁해서는 안 된다.

다른 나라로 이민 가는 회원들은 해당 법률을 준수해야 한다.

학생 또는 관광 비자로 미국이나 다른 나라로 가는 회원은 입국 후 직장을 찾거나 영주권을 얻으려고 기대해서는 안 된다.

어느 나라에서든 교회 직장에서 일하는 직원으로 고려되려면 그 사람은 이민 및 귀화에 관한 법률의 모든 조건을 충족시켜야 한다. 교회는 교회 취업을 통해 이민을 후원하지 않는다.

**21.1.17
금식일**

올바른 금식일 준수에는 일반적으로 24시간 동안 연속된 두 끼의 음식과 음료를 삼가고, 금식 간증 모임에 참석하며, 궁핍한 사람을 보살피는 일을 돕기 위해 후한 금식 헌금을 내는 것이 포함된다.

**21.1.18
기금 모금**

13.6.8을 참조한다.

**21.1.19
도박 및 복권**

교회는 정부가 후원하는 복권을 포함하여 어떤 형태의 도박도 반대한다.

**21.1.20
초청 연사 또는 강사**

대부분의 교회 모임에서 연사나 강사는 지역의 와드나 스테이크에 속해 있어야 한다.

초청 연사나 강사가 보조 조직 모임을 포함하여 어떤 와드 모임에든 참석하려면 감독의 승인이 먼저 필요하다. 스테이크 모임에서 그러한 참여는 스테이크 회장의 승인이 필요하다.

감독이나 스테이크 회장은 초청 연사 또는 강사와 그들이 발표하려는 주제를 신중하게 선별해야 한다. 이에는 그 사람의 감독에게 연락하는 것이 포함될 수도 있다. 감독이나 스테이크 회장은 다음 사항을 확인한다.

1. 발표 내용이 교회 교리와 조화를 이룬다.
2. 초청 연사나 강사가 사례비를 받지 않고, 참석자를 모집하지 않으며, 손님 또는 고객을 유치하지 않는다.
3. 초청 연사나 강사의 여비를 지역 단위 조직 예산 기금이나 개인 기부금으로 지불하지 않는다.
4. 발표는 교회 시설 사용에 대한 지침을 따른다.(21.2 참조)

**21.1.21
소득세**

교회 회원은 신앙개조 제12조에 따라 자신이 거주하는 나라의 세법을 따를 의무가 있다.(또한 교성 134:5 참조) 세법을 인정하지 않는 회원은 입법 또는 헌법 개정을 통해 세법을 개정하고자 노력할 수도 있다. 법적 반대 근거가 충분한 회원은 세법에 관해 소송을 청구할 수도 있다.

소득 신고를 거부하거나 부과된 소득세를 납부하지 않거나, 세금 소송의 최종 판결을 따르지 않는 교회 회원은 법률이나 교회의 가르침과도 직접적으로 대립된다. 그런 회원은 성전 추천서를 발급받을 자격이 없고 교회에서 주요한 책임이 따르는 직책에 부름을 받아서도 안 된다. 고의로 세법을 위반하여 유죄 판결을 받은 회원은 상황에 따른 적합한 범위내에서 교회 선도를 받는다.

21.1.22**인터넷**

인터넷은 잘 이용하면 교회 일을 처리하고, 신앙을 키우며, 다른 사람의 필요 사항을 보살피는 데 도움이 될 수 있다. 또한 사람들을 서로 연결해 주고 교회 관련 내용을 친구나 가족과 함께 나누는 데 도움이 될 수 있다. 하지만 가능한 한 회원들은 전자 통신이 대인 접촉 기회를 대체하지 않아야 함을 기억해야 한다.

교회의 공식 인터넷 자원

교회는 일반적인 용도를 위해 수많은 공식 웹사이트와 블로그 및 소셜 미디어 계정을 제공한다. 이런 사이트와 자원들은 교회 로고 사용 또는 이에 준하는 다른 방법으로 공식 사이트이자 자원이라는 것이 분명하게 나타난다. 이런 자원들은 또한 법적 요건과 교회의 지적 재산 및 개인 정보 취급 방침을 따른다.

성전과 선교부, 방문자 센터는 웹사이트를 만드는 것이 승인되지 않는다.

교회 부름에서 회원들의 인터넷 사용

회원들은 교회를 대신하거나 또는 교회와 교회의 견해를 공식적으로 대표해서 웹사이트나 블로그, 소셜 미디어 프로필을 만들 수 없다. 그러나, 자신의 교회 부름에 도움이 되도록 웹사이트나 블로그, 소셜 미디어 프로필을 만들 수도 있다. 이때 회원들은 “이 사이트는 예수 그리스도 후기 성도 교회의 공식 웹사이트가 아닙니다”와 같은 문구를 포함시켜야 하며, 다음 지침을 따라야 한다.

1. 부름과 관련된 웹사이트, 블로그, 또는 소셜 미디어 프로필을 만들 때에는 먼저 현지 신권 지도자의 승인을 받아야 한다.
2. 교회 로고를 사용하거나 모조해서는 안 된다.
3. 웹사이트, 블로그, 또는 소셜 미디어 프로필을 운영하는 회원은 이름 및 연락처를 공개해야 한다.

4. 해당 온라인 자원의 콘텐츠, 이미지 또는 기타 내용을 교회에서 후원 또는 지지한다거나, 어떤 식으로든 공식적으로 교회를 대표한다는 것을 표명하거나 시사해서는 안 된다.
5. 교회 소유인 예술 작품, 동영상, 음악, 또는 다른 자료는 교회 공식 웹사이트의 “이용 약관” 페이지 또는 교회 지적 재산권 사무실에서 사용을 분명하게 승인하지 않는 한 게시해서는 안 된다.
6. 다른 개인의 사진이나 개인 정보는 본인의 동의 없이 게시해서는 안 된다.
7. 소셜 미디어 자원은 잘 관리하고 활발하게 운영하되 부적절한 콘텐츠는 즉시 삭제해야 한다.
8. 웹사이트, 블로그, 또는 소셜 미디어 계정에는 교회 단위 조직의 이름을 붙여서는 안 된다. 예를 들어, “제1와드 소식”이나 “제1와드 친구들”은 괜찮지만, “제1와드”는 안 된다.

추가적인 예와 설명을 보려면 internet.LDS.org를 참조한다.

LDS.org의 캘린더와 주소록, 그리고 다른 도구에 관련된 도움을 얻으려면 tools.LDS.org를 방문한다.

개인적인 인터넷 사용

회원들은 구주와 그분의 회복된 복음에 대한 간증으로 지상을 가득 채우기 위해 인터넷을 사용하도록 권장받는다. 회원들은 블로그, 소셜 네트워크 및 기타 인터넷 기술을 그리스도에 대한 신앙을 수반하는 평화와 소망과 기쁨의 메시지를 고취하는 일에서 그들의 목소리를 증폭시켜 주는 도구로 간주해야 한다.

회원들은 자신의 글이나 이미지 및 미디어뿐만 아니라 교회 공식 웹사이트 및 소셜 계정에 있는 메시지도 함께 공유하도록 권장받는다. 회원들은 자신의 생각과 느낌을 표현할 때 교회를 대표하거나 교회에서 후원을 받는다는 인상을 주어서는 안 된다.

주님의 사업을 서두르기 위해 인터넷을 이용할 때, 회원들은 정중함의 귀감이 되고 온라인에서 접촉하게 되는 사람들을 강화할 수 있는 훌륭한 메시지를 나누는 데 초점을 맞춰야 한다.

LDS.org에서 “회원을 위한 인터넷 사용 도움말”을 검색하면 추가 지침을 찾을 수 있다.

21.1.23

국법

회원들은 자신이 거주하거나 여행하는 나라의 법률을 준수하고, 존중하며, 지지해야 한다.(교성 58:21~22; 신약개조 제12조 참조) 이에는 전도를 금하는 법률도 포함된다.

21.1.24

회원과 교회 본부 간 통신

교회 회원이 교리적인 문제나 개인 문제로 총관리 직원에게 전화를 하거나 편지를 쓰는 것은 바람직하지 않다. 교회 회원이 꾸준히 증가하고 있기 때문에 이런 문의에 일일이 응답하는 것은 거의 불가능하며 총관리 직원이 수행해야 할 본연의 책임을 수행하는 데 어려움을 준다. 총관리 직원은 교회 회원들을 사랑하며, 회원들이 필요한 도움이나 인도를 받지 못한다는 느낌을 주고 싶어 하지 않는다. 하지만 모든 일은 지혜와 질서에 따라 이루어져야 한다.

주님은 모든 회원이 영적인 조언자와 현세적인 상담자로 봉사하도록 부름받은 감독이나 지부 회장, 그리고 스테이크 회장, 지방부 회장, 또는 선교부 회장을 만날 수 있도록 그분의 교회를 조직하셨다. 그들의 부름으로 이런 현지 지도자들은 그들의 관할 범위 안에 있는 회원들과 상담할 수 있는 분별의 영과 영감을 받을 권리가 있다.

영적 인도가 필요하고, 개인적으로 힘든 문제를 안고 있거나 교리에 관한 질문이 있는 회원은 열심히 기도하고 경전 공부를 하는 것을 포함하여 스스로 해법과 답을 찾기 위해 부지런히 노력해야 한다. 교회 회원들은 개인 생활에서, 그리고 가족과 교회 책임에서 도움을 주는 성신으로부터 인도를 구하도록 격려받는다.

그럼에도 불구하고 도움이 필요한 경우에는, 먼저 감독과 함께 상담한다. 감독은 필요한 경우 회원을 스테이크 회장에게 보낼 수도 있다.

대부분의 경우, 회원이 총관리 직원에게 보내는 편지는 현지의 지도자에게 돌려보내질 것이다. 교리적인 문제나 교회의 다른 사안에 대해 명확한 설명이 필요한 스테이크 회장은 회원들을 대신하여 제일회장단에게 편지를 보낼 수도 있다.

21.1.25

회원들의 일과 직업, 소속

교회에 들어오기 위한 침례, 신권 성임 및 성전 추천서 발급은 현지 신권 지도자가 신중하게 접견하여 판명된 각 개인의 합당성에 근거하여 이루어진다. 교회 회원은 선한 양심에 입각하여 주님의 축복을 간구할 수 있고 복음 원리 및 구주의 가르침에 일치하는 활동과 직업에 종사하도록 노력해야 한다.

21.1.26

장애가 있는 회원

교회 회원들은 구주께서 모범으로 보여 주셨듯이 장애가 있는 회원들에게 희망을 주고, 그들을 이해하고, 사랑을 베풀어 구주의 모범을 따르도록 격려받는다. 신권 및 보조 조직 지도자들은 장애가 있는 회원들을 파악하고 그들에게 진정한 관심과 염려를 보여 주어야 한다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 또한 부모나 자녀, 형제자매에게 장애가 있기 때문에 특히 더 보살핌이 필요할 수도 있는 회원들을 파악한다. 장애가 있는 가족을 보살피는 일은 신앙을 증진시키는 단련의 과정이 될 수 있다. 그러나 한편으로는 재정과 부부 및 가족 관계에 어려움을 줄 수도 있다.

신권 및 보조 조직 지도자들은 또한 가족과 떨어져서 공동 생활 가정이나 기타 시설에서 생활하고 있는 장애 회원을 찾아 본다.

인식과 이해의 증진

지도자와 교사, 다른 회원들은 한 사람의 장애와 그와 관련 될 수도 있는 필요 사항을 이해하려 해야 한다. 그들은 그 사람 및 가족과 이야기를 함으로써 더 잘 이해할 수 있다. 그들은 또한 교회 지도자들의 말씀과 교회 잡지에 있는 기사, disabilities.LDS.org에 있는 온라인 자료들을 읽을 수 있다.

지원 제공

신권 및 보조 조직 지도자들은 장애가 있는 사람들과 돌보는 사람들의 필요 사항을 평가한다. 이들 지도자들은 적절한 경우, 그 필요 사항을 해결하는 데 도움을 주기 위해 와드나 스테이크의 자원을 어떻게 활용할 수 있는지 결정한다. 지도자들은 사랑과 우정으로 도움을 주고 손길을 내밀도록 회원들을 격려한다. 감독단 또는 스테이크 회장단은 개인과 가족을 돕도록 와드 또는 스테이크 장애 전문가를 부를 수도 있다.

지도자들은 또한 장애가 있는 개인과 그 가족에게 도움이 될 수 있는 적절한 지역 사회 자원들을 파악할 수도 있다.

장애가 있는 사람을 돕는 것에 대한 추가 내용을 보려면 지도자와 회원들은 disabilities.LDS.org에 접속한다. 지도자들은 또한 후기 성도 가족 서비스(연락이 가능한 곳)에 연락할 수도 있다.

지도자들과 회원들은 장애라는 시련이 왜 가족들에게 찾아왔는지 설명하려 해서는 안 된다. 장애가 하나님께서 주신 형벌이라고 암시해서는 결코 안 된다.(요한복음 9:2-3 참조) 또한 장애가 있는 아이를 갖게 된 것이 축복이라고 암시해서도 안 된다.

의식을 행함

지적 장애가 있는 사람을 위해 의식을 집행할 것인지에 대한 여부를 고려할 때, 신권 지도자들은 지침서 제1권, 16.1.8에 나와 있는 지침을 따른다.

봉사와 참여 기회를 줌

장애가 있는 여러 회원들도 거의 모든 교회 임무 지명에서 봉사할 수 있다. 신권 및 보조 조직 지도자들은 각 사람의 장애와 소망을 기도하는 마음으로 고려한 다음, 적절한 봉사 기회를 준다. 지도자들은 또한 그 사람의 가족과 상의하고 교회 부름이 그 사람이나 가족 또는 돌보는 사람에게 미칠 영향을 고려한다.

장애가 있는 사람을 돌보는 사람에게 교회 임무 지명이나 부름을 주는 것을 고려하는 경우, 지도자는 그 개인과 가족 의견을 신중하게 고려한다.

지도자들과 교사들은 장애가 있는 회원들을 모임과 공과, 활동에 가능한 한 완전하게 참여시켜야 한다. 공과와 말씀, 교수법을 각 개인의 필요 사항에 맞게 조정해야 한다. 공과를 조정하는 것에 대한 내용은 disabilities.LDS.org를 참조한다.

감독단은 공과에 함께하는 사람을 돕도록 보조 교사를 부를 수도 있다. 감독단은 또한 모임이나 활동에 함께하는 사람을 돕도록 다른 사람에게 요청할 수도 있다.

어떤 사람이 모임이나 공과, 활동에 참여할 수 없는 경우, 지도자와 교사들은 그 사람의 필요 사항을 해결할 방법에 대해 가족과 상의할 수도 있다. 스테이크 회장이나 감독은 장애가 있는 회원들을 위한 특별반이나 프로그램을 편성하도록 승인할 수도 있다.(다음에 나오는 “특별반, 프로그램 또는 단위 조직 편성” 참조) 어떤 사람이 교회 모임에 참석할 수 없는 경우, 공과나 말씀에 대한 유인물이나 녹음물을 제공할 수도 있다.

신권 지도자들은 적절할 때 신권을 소유한 형제들이 의식에 참여하도록 장려한다. 침례와 확인을 받은, 합당한 신권 소유자와 12세 이상인 여성들은 성전에서 죽은 자를 위해 침례와 확인을 받을 수도 있다. 장애가 있는 회원들이 자신의 성전 의식을 받는 것에 대한 추가 지침은 지침서 제1권, 3.3.3에 나와 있다.

특별반, 프로그램 또는 단위 조직 편성

장애 및 특별한 필요 사항이 있는 회원들이 교회 프로그램이 편성되어 있는 보호 시설에 살고 있지 않은 경우 그들은 원소속 와드의 일요일 모임에 참석하는 것이 장려된다.

유사 장애가 있는 회원들이 한 와드, 와드 그룹, 스테이크, 또는 스테이크 그룹에 살 때, 지도자들은 그들을 위해 특별 상호 향상 모임 또는 초등학교 반이나 프로그램을 편성할 수도 있다. 지도자들은 또한 특별 주일학교 반이나 다른 반을 편성할 수도 있다. 이런 반이나 프로그램은 그 사람의 원소속 와드 프로그램을 보충한다.

스테이크 연합 차원에서 특별반이나 프로그램을 편성하려면, 지역 회장단에게서 승인이 필요하다. 이 지도자들은 대표 스테이크 회장을 지명하여 초기 조직을 감독하고 지정된 시간 동안 반이나 프로그램을 지속적으로 운영하는 것을 감독하게 한다.

와드 연합 차원에서 특별반이나 프로그램을 편성하려면, 스테이크 회장단의 승인이 필요하다. 스테이크 회장은 대표 감독을 지명하여 초기 조직을 감독하고 지정된 시간 동안 반이나 프로그램을 지속적으로 운영하는 것을 감독하게 한다.

대표 스테이크 회장이나 감독은 기타 참여 스테이크 회장이나 감독과 상의하여 이 반 또는 프로그램을 위한 재정 지원 정책을 수립하기 위해 다른 참여 스테이크 회장들 또는 감독들과 협의한다. 부모나 돌보는 사람이 교통편을 책임진다.

스테이크 연합 반 또는 프로그램이 편성되는 경우, 참여하는 각 스테이크의 회장은 참여를 원하는 회원들이 등록하고, 지도자와 교사를 제공하며, 대표 스테이크 회장이 수립한 재정 정책을 집행하는 노력의 협의 조정을 돕도록 고등평의원 한 사람을 지명한다.

특별반 또는 프로그램에서 봉사하는 회원들은 대표 스테이크 회장이나 감독에 의해, 또는 그들의 지시에 따라 부름받고 성별된다. 이 지도자들은 부름과 해임에 관한 통상의 교회 절차를 따른다. 특별반 또는 프로그램의 지도자들과 교사들은 회원들의 활동과 달성한 일에 대한 정보를 원소속 와드 지도자

들과 공유하며, 그 원소속 와드에서는 영구 기록을 보존하고 공로를 치하할 수 있다.

대표 스테이크 회장이나 감독의 권유에 따라 특별반 또는 프로그램 지도자들은 스테이크나 와드 지도자 모임에 참석할 수도 있다. 그들은 또한 그 반의 활동이나 프로그램을 계획하기 위해 자체 모임을 진행할 수도 있다.

지도자들은 장애가 있는 회원들을 위해 교회 교육 기구 내에서 개설할 수 있는 수업에 관해 알아보기 위해 세미나리 및 종교 교육원 교육감에게 연락할 수도 있다.

귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원들을 위해 와드나 지부를 개설할 수도 있다. 또는 귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원 그룹을 특정한 지리적 지역 내에서 수용하도록 한 와드를 지명할 수도 있다. 그러한 와드나 지부, 또는 그룹은 이런 회원들이 봉사하고 복음을 배우는 일에 온전히 참여하도록 돕는다. 이런 단위 조직 편성에 대한 지침은 **지침서 제1권, 9.1.4와 9.1.10**에 나와 있다.

수화를 사용하는 회원들과 그들의 가족은 자신의 교회 회원 기록을 다음 중 한 곳에 두도록 선택할 수도 있다. (1) 원소속 와드, (2) 귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원 그룹을 수용하도록 지명된 와드, (3) 귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원들을 위해 조직된 와드나 지부.

귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원을 위한 통역

귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원들은 복음 원리와 교리를 배울 때 의사소통에 어려움을 겪는다. 그들이 수화를 사용하는 경우, 교회 모임과 신권 의식, 성전 사업, 간증 전하기, 접견, 활동에 완전히 참여하도록 돕기 위해서는 통역자가 필요하다.

귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원들에게 자립적이 되고 주도적으로 신권 지도자들과 함께 일하여 필요한 통역 서비스를 협의 조정하도록 권장한다. 개인 접견이나 교회 선도 평의회와 같은 민감한 상황에 대비하여 신권 지도자들은 회원들과 상의하여 통역자 활용 여부를 결정한다. 이런 경우, 지

도자들은 가족이 아닌 통역자(가능한 경우)를 찾고 기밀 유지를 강조해야 한다.

통역자가 충분하지 않은 경우, 지도자들은 와드나 스테이크 반을 편성하여 그 지역에서 사용하는 수화를 가르칠 수도 있다. 지도자들은 이런 반을 가르칠 자격을 갖춘 회원을 부를 수도 있다. 이런 반을 가르칠 사람으로는 귀가 안 들리거나 청각 장애가 있고 수화를 모국어처럼 사용하는 회원들을 먼저 고려해야 한다. 유용한 자료로 예수 그리스도 후기 성도 교회 수어 사전이 있다.

합당한 회원들만이 성찬식과 신권회, 접견 시에 통역을 해야 한다. 신권회에서 통역을 할 신권 소유자가 없는 경우, 감리 역원은 여성에게 통역을 부탁할 수도 있다. 회원이 통역할 능력을 갖추기 전까지 활동과 대부분의 다른 모임에서 비회원 통역자를 자원 봉사자로 일시적으로 활용할 수도 있다.

감리 역원은 의식이나 축복을 받는 사람이 귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 경우 신권 소유자에게 그 의식 또는 축복을 통역하도록 부탁할 수도 있다. 신권 소유자가 없는 경우, 감리 역원은 여성에게 통역을 부탁할 수도 있다.

공과나 모임 동안 통역자들은 교실이나 예배당 앞에 있어야 하지만 단상에 앉지는 않는다. 그들은 또한 시선이 흩어지지 않도록 연사 옆 쪽에 위치해야 한다. 말하는 사람의 입술과 신체 움직임을 보아야 더 잘 이해할 수 있기 때문에 귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원들은 통역자를 볼 수 있어야 하며, 또한 그 주변에서 연사나 교사를 볼 수 있어야 한다. 통역자 수가 충분한 경우, 지도자들은 통역자가 피로해지지 않도록 대략 30분마다 돌아가면서 통역을 하도록 부탁한다.

신권 의식이나 접견을 하는 동안 통역자들은 의식을 집행하거나 접견을 하는 사람 가까이 있어야 한다.

귀가 안 들리거나 청각 장애가 있는 회원들이 수화를 사용하지 않고 입술을 읽도록 도움을 주는 구두 통역자가 필요한 경우, 지도자들은 수화를 사용하는 통역자를 찾을 때 그들이 따랐던 동일한 절차를 따른다.

사생활 보호

지도자들은 개인들의 필요 사항을 논의할 필요가 있는 지도자 모임을 하는 동안이나 그 후에 장애가 있는 회원들의 사생활을 존중해야 한다.

자료

장애가 있는 회원과 가족, 돌보는 사람, 지도자 및 교사를 위한 자료는 disabilities.LDS.org에서 구할 수 있다. 이 웹사이트에는 다음 자료가 있다.

1. 장애가 있는 사람이 겪는 어려움을 더 잘 이해하는 데 도움이 되는 내용.
2. 특정 장애에 관한 내용과 자주 받게 되는 질문에 대한 대답.
3. 장애가 있는 회원과 가족이 경전과 인용문, 유용한 내용이 있는 연결 사이트를 통해 받을 수 있는 위로.
4. 장애가 있는 회원이 예수 그리스도의 복음에 따라 생활하고 교회에서 봉사하려고 할 때 도움이 되는 자료 목록.

장애가 있는 회원을 위한 교회 자료가 교회 출판물 목록과 disabilities.LDS.org에 나와 있다.

장애가 있는 회원을 위한 자료에 대한 문의를 다음 방법으로 할 수 있다.

Members with Disabilities
50 East North Temple Street
Salt Lake City, UT 84150-0024
전화: 1-801-240-2477
이메일: specialcurriculum@ldschurch.org

21.1.27

다른 종교

여러 다른 종교에도 영감을 주고 고상하며 높이 존중할 가치가 있는 것들이 많이 있다. 선교사와 회원들은 다른 사람의 신앙을 배려하고 존중해야 하며, 감정을 상하게 하는 일을 피

해야 한다. 비기독교 종교와 우리 교회의 관계에 대해 질문이 있는 스테이크 회장과 선교부 회장은 지역 회장단에게 연락해야 한다. 그런 질문이 있는 현지 지도자들은 스테이크 회장이나 선교부 회장에게 연락해야 한다.

21.1.28

밤샘 활동

13.6.12과 21.2.8을 참조한다.

21.1.29

정치 및 시민 활동

시민으로서 교회 회원은 자신이 선택한 정당에 관여하는 것을 포함하여 정치와 정부 일에 참여하도록 권장받는다. 회원들은 또한 지역 사회 발전을 위해 가치 있는 대의에 적극적으로 참여하고, 그곳을 일상 생활 및 가족 양육을 위해 훌륭한 곳으로 만들라는 권고를 받는다.

회원은 각자 정부 법률에 따라 유권자 등록을 하고, 쟁점 사항과 후보를 신중하게 살펴보고, 성실성과 건전한 판단력으로 임무에 임할 것으로 생각되는 후보자에게 투표하도록 격려받는다. 후기 성도들은 정직하고, 선하며, 현명한 지도자를 찾아 투표하고 그들을 지지해야 할 특별한 의무가 있다.(교성 98:10 참조)

정치 사회적 쟁점 사항에 대한 표현의 권리를 인정하지만, 교회는 정당, 정견 발표, 정무직 후보자에 대해서는 중립적이다. 교회는 어떤 정당이나 후보자도 공개 지지하지 않는다. 교회는 또한 투표 방법을 조언하지도 않는다. 하지만 일부 예외적인 경우에 교회는 특정 입법에 대해, 특히 도덕적 쟁점 사항과 관련이 있다고 교회가 결정한 사항에 대해서는 입장을 취할 것이다. 오직 제일회장단만이 교회를 대표해 말하도록, 또는 교회가 특정 입법을 지지하거나 반대하도록, 또는 소송 사안에서 조정을 구하도록 할 수 있다. 그와 달리 스테이크 회장과 다른 현지 지도자들은 정치적 사안에 참여하기 위해 회원들을 조직하거나 그들이 어떻게 참여할지에 영향을 주려해서는 안 된다.

교회 회원은 지방 정부와 중앙 정부의 선출 공직이나 임명 공직에서 일할 것을 고려하도록 권장받는다. 공직 후보자는 그들의 출마가 교회나 지도자로부터 승인을 받은 것이라는 암시를 주어서는 안 된다. 교회 지도자와 회원은 또한 어떤 정당이나 정강, 정책 또는 후보자를 교회가 승인한 것으로 오인될 수 있는 발언이나 행동을 피해야 한다.

회원들은 사회의 도덕적 근간이 되는, 특히 사회의 기초 단위의 가족을 보존하고 강화하기 위해 마련된 조치들을 지지하도록 권장받는다.

교회 기록과 주소록, 유사 자료를 정치적 목적으로 사용할 수 없다.

교회 시설을 정치적 목적으로 사용할 수 없다. 하지만 합리적인 대안이 없는 지역의 경우 유권자 등록이나 투표를 위해 시설을 사용할 수도 있다.(21.2 참조)

21.1.30

우편 규정

미국과 일부 국가에서는 우편료를 내지 않고 무엇이든 우편함에 넣는 것은 우편 규정에 위배된다. 이러한 제한 사항은 와드나 스테이크 회보, 공고, 전단 및 기타 교회 관련 자료에도 적용된다. 교회 지도자는 회원과 선교사들에게 그런 물품을 우편함에 넣거나 올려놓지 않도록 교육해야 한다.

21.1.31

회원의 사생활 보호

교회 지도자는 회원의 사생활을 보호해야 할 책임이 있다. 교회 기록과 주소록, 유사 자료는 개인적, 상업적 또는 정치적 목적으로 이용할 수 없다.(21.1.15 참조)

21.1.32**개인적으로 출판하는 저술**

회원들은 총관리 역원이나 지역 칠십인에게 공동 저자가 되어 달라고 하거나 교회 서적 또는 기타 교회 저술을 승인해 달라고 부탁해서는 안 된다.

21.1.33**총관리 역원 및 지역 칠십인의 말씀 또는 연설 녹음**

교회 회원은 총관리 역원과 지역 칠십인이 스테이크 대회, 선교사 모임 또는 다른 모임에서 전하는 말씀이나 연설을 녹음해서는 안 된다. 하지만 회원들은 개인적인 비상업적 목적으로 연차 대회 방송을 가정용 장비에 녹화 또는 녹음할 수도 있다.

21.1.34**교회 및 회원에 대한 지칭**

교회가 국경과 문화, 언어를 초월하여 성장하면서 예수 그리스도 후기 성도 교회(교성 115:4 참조)라는 계시된 이름을 사용하는 일이 온 세상에 구주의 이름을 선포하는 교회와 회원들의 책임에서 점차 중요해지고 있다. 따라서 교회를 지칭할 때 가능할 때에는 언제나 이름 전체를 칭해야 한다. 처음에 교회 이름 전체를 지칭한 후에 “교회” 또는 “예수 그리스도 교회”라고 줄여서 호칭하는 것은 괜찮다.

교회를 “몰몬 교회”, “후기 성도 교회” 또는 “LDS 교회”라고 지칭하는 것은 장려되지 않는다.

교회 회원을 지칭할 때도 “예수 그리스도 후기 성도 교회 회원”이라는 문구를 사용하는 것이 선호된다. 약칭으로는 “후기 성도”가 바람직하며 “몰몬”도 용인되기는 한다.

“몰몬”이라는 말은 몰몬경과 몰몬 태버네클 합창단 등과 같은 고유 명사에 계속 사용될 것이다. 그것은 또한 “몰몬 개척자”와 같은 문구에서 수식어로 계속 사용될 것이다. 이외에도 일부 국가에서 흔히 알려진 것처럼 교회를 나타내기 위해 몰몬이라는 단어를 사용하는 것이 필요할 수도 있다.

21.1.35**교회에서 실시하는 연구 조사**

교회가 승인한 유일한 조사 기구는 협의부의 연구정보과뿐이다. 이 분과 대표자는 설문지와 인터뷰를 활용하여 총관리 역원들이 관심을 기울이는 사안에 대한 정보를 얻는다. 교회가 승인한 연구자들이 회원과 접촉할 때, 그들은 교회의 수신자 부담 전화 번호와 본부의 연락 상대자 이름을 알려 준다. 또한 이들은 언제나 응답자에게 조사 질문 중 일부나 전부에 답하지 않아도 된다는 점을 알려 준다.

교회 모임을 승인받지 않은 사람이나 단체의 정보 수집을 위해 사용할 수는 없다. 또한 그런 사람이나 단체에게 교회 회원의 이름이 알려져서도 안 된다. 현지 지도자는 설문지나 면접이 승인된 것인지 확인하고 싶은 경우, 연구정보과(1-801-240-2727 또는 1-800-453-3860, 내선 2-2727)로 연락해야 한다.

21.1.36**판매 사원**

판매 사원이 교회나 교회 지도자에게서 현지 지도자나 회원을 방문해 자신의 상품을 판매해도 괜찮다는 승인을 받았다고 주장해도 현지 지도자는 이를 받아들이면 안 된다.

21.1.37**위성 및 비디오 장비**

스테이크 회장단이나 감독단이 승인하면 비상업적으로 교회와 관련된 목적만을 위해 교회 위성 및 비디오 장비를 사용할 수도 있다. 이 장비는 교회가 후원하지 않는 텔레비전, 유선 방송 또는 위성 방송 프로그램을 녹화하는 데 사용할 수 없다. 또한 교회 프로그램 이외의 것을 시청하고자 교회의 위성 장비를 사용할 수 없다. 회원들은 교회 본부의 승인 없이는 안테나를 한 위성 또는 트랜스폰더(역주: 전화 중계기)에서 다른 곳으로 돌릴 수 없다.

장비 작동 훈련을 받은 사람만이 그렇게 할 수 있다. 청소년은 감독을 받는 경우에만 장비 작동을 도울 수 있다.

모든 장비는 사용하지 않을 때에는 잠금 장치로 안전하게 잠가 두어야 한다. 집에서나 개인적으로 사용할 목적으로 장비를 건물에서 옮기면 안 된다.

21.1.38

기금 요청

교회가 제정한 프로그램에 따라 적합한 사유에 따라서는 합당한 개인에게 재정 지원을 제공한다. 교회의 지원은 감독이 집행한다. 감독은 상황을 잘 알고 있으므로, 중복 지원과 남용을 예방할 수 있다. 따라서 회원은 교회 본부나 현지 지도자 또는 회원들에게 추가 재정 지원을 부탁해서는 안 된다.

회원들은 그런 기금 요청을 받는 경우 교회에서 제정한 복지 원리에 따라 자신의 와드에 이미 기부를 하여 지원 기금을 냈다고 말함으로써 대처할 수 있다.

21.1.39

교회 지도자들이 말한 것으로 알려진 성명

때때로 교회 지도자들이 말한 것으로 잘못 알려진 성명이 유포된다. 그러한 여러 성명은 교회의 현행 가르침을 왜곡하며 소문과 추측에 근거한다. 그런 것은 결코 공식적으로 전달되지 않고, 구두로나 이메일, 또는 기타 비공식적인 방법으로 전달된다. 교회 회원은 그러한 성명이 공식적인 성명, 공문 및 출판물과 같은 승인된 교회 출처에서 나왔는지 확인하지 않고서 이를 가르치거나 전해서는 안 된다.

스테이크 대회나 다른 모임에서 총관리 역원, 지역 칠십인 또는 기타 교회 본부 역원들이 말씀할 때 작성된 일체의 메모는 연사의 동의가 없으면 배포해서는 안 된다. 개인적인 메모는 개인 용도로만 사용한다.

21.1.40

심포지엄과 유사 모임

교회는 (1) 성스러운 것을 비방하거나, 조롱하거나, 경시하거나, 또는 다른 방법으로 부적절하게 다루거나, (2) 교회에 피해를 주거나, 교회의 사명을 손상시키거나, 또는 교회 회원들의

복리를 위태롭게 할 수 있는 발표가 포함된 심포지엄 및 이와 유사한 모임에 대해 회원들에게 경고한다. 회원들은 교회에서 맡은 자신의 직책이나 위치가 그런 모임을 선전하거나 승인을 암시하기 위해 사용되도록 해서는 안 된다.

21.1.41

과세 대상이 되는 활동

와드와 스테이크 지도자는 현지 교회 활동이 교회의 면세 자격을 위태롭게 하는 일이 없게 한다. 지침은 21.2을 참조한다.

21.1.42

성전복과 가먼트

엔다우먼트를 받은 회원은 성전 의식을 집행할 때 사용할 자신의 성전복을 구입하도록 권장받는다. 이러한 성스러운 의복은 교회 배부 센터에서 구입할 수 있다. 또한 일부 성전에서는 성전복을 빌릴 수 있다. 만일 대여용 의복이 성전에 없을 경우, 회원들은 자신의 성전복을 갖고 가야 한다.

회원들은 교회 배부 센터에서 구할 수 있는, 승인된 앞치마 자수 및 바느질용 키트를 사용하는 경우에 한해 자신의 성전 앞치마를 만들 수도 있다. 다른 성전 의식복은 만들 수 없다. 또한 성전 가먼트도 만들 수 없다.

성전에서 가먼트로 옷 입힘을 받은 교회 회원은 엔다우먼트에서 받은 유의 사항에 따라 가먼트를 착용해야 하는 성약의 의무를 진다. 가먼트는 성전에서 맺은 성약을 변함없이 상기시켜 준다. 가먼트는 합당하게 착용할 경우, 유혹과 악으로부터 보호해 준다. 가먼트를 착용하는 것은 또한 구주를 따르겠다는 내적인 결의를 외적으로 표현하는 것이기도 하다.

엔다우먼트를 받은 회원들은 성전 가먼트를 밤낮으로 입어야 한다. 그들은 의복 안에 가먼트를 제대로 착용하고서도 얼마든지 할 수 있는 정원 작업이나 기타 활동을 위해 전체든 부분이든 가먼트를 벗는 일이 없어야 한다. 또한 수영복이나 단정하지 않은 옷을 입고 집에서 휴식을 취한다는 목적으로 가먼트를 벗어서도 안 된다. 수영을 할 때처럼 가먼트를 벗어야 할 때에도 가능한 한 빨리 다시 입어야 한다.

회원들은 다른 스타일의 옷을 입기 위해 가먼트를 변경하거나 유의 사항과 어긋나게 이를 착용해서는 안 된다. 또는 가먼트의 승인된 디자인을 변경해서도 안 된다. 상하 따로 분리된 가먼트를 착용할 때에는 항상 두 가지를 모두 입어야 한다.

가먼트는 성스러우며 언제나 소중히 다루어야 한다. 가먼트를 바닥에 두어서는 안 된다. 또한 가먼트를 깨끗하게 유지하고 손질해야 한다. 가먼트를 세탁한 후에는 건조시키기 위해 공개된 장소에 걸어 두어서는 안 된다. 또는 가먼트의 의미를 이해하지 못하는 사람들의 눈에 띄게 하거나 노출시켜서도 안 된다.

성전에서 성약을 맺은 회원들은 가먼트를 입는 것에 대한 개인적인 질문에 스스로 답을 얻기 위해 성령의 인도를 받아야 한다.

낡은 성전 가먼트를 처분하기 위해 회원들은 표시를 잘라 내어 폐기해야 한다. 그런 다음 남은 천을 잘라 가먼트라는 것을 식별할 수 없도록 해야 한다. 일단 표시를 떼어 내면, 그 천은 성스러운 것으로 간주되지 않는다.

낡은 성전 의식복을 처분하기 위해 회원들은 그 의식복을 잘라서 본래 용도를 알아볼 수 없게 하여 폐기해야 한다.

회원들은 상태가 양호한 가먼트와 성전복을 엔다우먼트를 받은 합당한 다른 회원에게 줄 수도 있다. 그러한 가먼트와 성전복이 필요할 수도 있는 이들을 감독이 파악할 수 있다. 회원들은 어떤 경우에도 가먼트나 성전 의식복을 데저렛 인디스트리, 감독의 창고 또는 자선 단체에 주어서는 안 된다.

(군에서 복무하는 회원이나, 침상에 누워만 있는 회원이나, 장애가 있는 회원과 같이) 특별한 사정이 있는 사람들을 위해 성전복을 주문하거나 가먼트를 주문하는 것에 대한 내용은 *지침서 제1권*, 3.4에 나와 있다.

21.1.43

여행 정책

13.6.24을 참조한다.

21.2

교회 건물과 기타 재산 사용에 관한 정책

교회 건물 및 기타 재산은 예배, 종교 교육 및 그 밖의 교회 관련 활동을 위해 사용해야 한다. 교회 재산은 상업적 또는 정치적 목적으로 사용해서는 안 되며, 이렇게 사용할 경우 면세를 허용하는 법률을 위반하는 것이다. 또한 교회 재산은 이 법률을 위반하는 다른 목적을 위해서도 사용할 수 없다. 다음은 승인되지 않은 사용들의 예이다.

1. 상업적 목적으로 교회 시설을 임대하는 것.
2. 상업적 광고물을 게시하거나 상업적 오락 행사를 후원하는 것을 포함하여, 벤처 기업이나 투자 기업을 선전하는 것.
3. 상품이나 서비스, 출판물, 또는 창작물을 사거나 팔거나 선전하는 것, 또는 상품의 시연 설명.
4. 승인되지 않은 기금 모금 활동 개최.(13.6.8 참조)
5. 사례비를 지불하고 연사나 강사를 초청하여 세미나, 수업, 에어로빅 교습반 등을 운영하면서 참가자를 모집하거나 고객을 유치하는 행위. 유료 개인 교습을 받기 위해 집회소의 피아노나 오르간을 사용하는 것은 예외가 될 수도 있다.(14.7 참조)
6. 연습을 포함하여, 교회가 후원하지 않는 조직화된 체육 행사를 개최하는 것.
7. 정치적 모임이나 선거 운동을 하는 것. 다음과 같은 경우, 선거 담당 공무원의 요청에 따라 예외적으로 교회 시설을 유권자 등록 및 투표소로 이용할 수도 있다.
 - a. 합리적인 대안이 없을 경우.
 - b. 공무원이나 유권자가 건물에서 교회 표준을 유지하는 경우.
 - c. 행사가 건물에 물리적인 위험을 일으키지 않을 경우.
 - d. 행사가 교회 이미지에 해를 끼치지 않을 경우.

교회 재산 사용으로 참여자나 재산에 상당한 피해 위험이 야기되어서는 안 된다. 또한 이 때문에 부당하게 교회가 책임져야 하는 일이 발생하거나 주위 이웃에 폐를 끼쳐서도 안 된다.

교회 건물 및 기타 재산 사용과 관리에 대한 더 자세한 유의 사항은 **집회소 및 기타 교회 재산에 대한 시설 운영 지침**을 참조하거나, 교회 본부 또는 해당 관리 본부에 연락한다.

21.2.1

미술품

집회소에 대해 교회가 승인한 미술품은 교회 시설 미술품 목록을 사용하여 시설 관리자를 통해 얻는다. 시설 관리자는 또한 교회 배부 센터를 통해 집회소에 적합한 미술품을 얻는다.

그림과 그 외 미술품은 집회소 안 적절한 장소에 둘 수도 있다. 하지만 예배실이나 침례탕 근처에 두어서는 안 된다. 동상, 벽화 또는 모자이크는 승인되지 않는다. 이 정책은 기존 집회소 내 예배실에 오랜 세월 동안 전시해 온 미술 작품에는 적용되지 않는다.

집회소에 있는 미술품은 적절한 액자에 넣어 두어야 한다.

21.2.2

장식

성탄절 및 다른 명절, 그 외 비슷한 특별 행사를 위한 장식물은 스테이크 회장단의 지시하에 집회소 현관이나 활동실에 일시적으로 둘 수도 있다. 꽃을 제외하고 집회소의 예배 구역에는 장식물을 둘 수 없다. 또한 집회소 외부나 대지에도 장식을 해서는 안 된다.

장식물은 수수하고 저렴해야 하며 화재 위험성이 없어야 한다. 건조, 밀짚, 야자나무 잎, 그 외 건조시킨 재료 및 불을 붙인 양초는 사용할 수 없다. 성탄절 트리를 사용하는 경우, 이는 인조이거나 적절하게 방염 처리가 된 것이어야 하며, 전등이나 양초 없이 세워 둔다. 현지의 소방 및 안전 수칙과 조례를 준수해야 한다.

21.2.3

비상사태

스테이크 회장단은 비상사태 동안 정규 와드 모임을 할 것인지 결정한다.

지역 사회 차원의 비상사태나 재해의 경우, 스테이크 회장은 집회소를 비상 대피소로 사용하도록 허락하여 합법적인 재난 구호 기관들을 도울 수도 있다. 통제 권한은 교회가 유지한다. 스테이크와 와드 지도자들은 건물을 사용하는 사람들이 건물에 있는 동안 지혜의 말씀을 포함하여 교회의 행동 표준을 지키게 한다.

21.2.4

총기류

교회는 하나님을 예배하기 위해서, 그리고 세상의 걱정과 염려로부터 안식을 취하는 장소로 헌납된다. 법 관련 공무원이 요청하지 않는 한, 감추었든 감추지 않았든 건물 내에서 살상 무기를 소지하는 것은 부적절하다.

21.2.5

불과 촛불

교회 건물에서는 불꽃이나 촛불을 사용할 수 없다.

21.2.6

국기

국기는 현지 관습과 풍습에 맞는 한 언제든지 교회 소유 대지에 게양해 둘 수도 있다. 국기는 애국 행사와 같은 특별한 일이 있을 때 교회 건물 안에 걸어 둘 수도 있다. 진정한 애국심을 나타내기 위해 예배 장소에 국기를 항상 게양해 두어야 하는 것은 아니다.

21.2.7

월요일 밤

13.6.10을 참조한다.

21.2.8**야간 숙박 또는 야영**

교회 집회소 재산은 야간 숙박이나 야영 또는 파자마 파티를 위해 사용할 수 없다.

21.2.9**주차장**

교회 주차장을 사용하기 위해서는 21.2편 시작 부분에 있는 지침을 따라야 한다. 또한 교회 주차장은 실무 책임자에게서 허가를 받지 않고는 통근자의 주차를 위해 사용해서는 안 된다.

21.2.10**예배당 내에서의 사진, 비디오 촬영 및 방송**

예배실에서 사진을 찍거나 비디오를 촬영하는 것은 허용되지 않는다. 예배실에서 열리는 모임 및 기타 행사는 인터넷이나 다른 어떤 방법으로도 방송해서는 안 된다.(예외 사항에 대해서는 18.3.1을 참조한다.)

21.2.11**주방**

교회 집회소 내 주방은 공과나 시범 또는 그 외 교육 목적이 아닌 이상 음식을 준비하거나 요리를 하기 위한 장소가 아니다. 건물이나 대지에서 음식을 제공해야 할 때에는 다른 곳에서 준비하여 집회소로 가져와서, 음식을 제공하기 전에 데우거나 차갑게 할 수 있다.

21.2.12**보관**

집회소에 보관하도록 허용된 것은 유지 보수용 물품과 기타 승인된 비품 및 장비뿐이다. 복지 물품 및 그 외 유사한 물품은 집회소에 보관할 수 없다.

휘발유, 프로판 가스, 성냥 및 야영 장비 같은 물건들은 집회소와 분리된 건물에 보관해야 한다.

자동차, 여가활동용 차량 및 그 외 개인 장비는 교회 구내에 보관할 수 없다.

21.3**의료 및 건강에 관한 정책****21.3.1****부검**

부검은 유가족이 동의하고 법에 저촉되지 않는 경우에 행할 수도 있다.

21.3.2**화장**

교회는 보통으로 화장을 권장하지 않는다. 고인의 가족이 매장 또는 화장에 적용되는 법률을 고려하여 시신을 화장할지를 결정해야 한다. 일부 국가에서는 화장이 법률로 정해져 있다.

가능한 곳에서는 엔다우먼트를 받고 죽은 회원의 시신을 화장할 때 성진복을 입혀야 한다. 장례식을 할 수도 있다.(18.6 참조)

21.3.3**안락사**

안락사는 치료할 수 없는 상태나 질병으로 고통받는 사람을 고의적으로 죽게 하는 것으로 정의된다. 자살을 하도록 누군가를 돕는 것을 포함하여, 안락사에 참여하는 사람은 하나님의 계명을 어기는 것이다. (또한 21.3.8 참조)

21.3.4

HIV(인체 면역 결핍 바이러스) 감염 및 AIDS(에이즈; 후천성 면역 결핍증)

인체 면역 결핍 바이러스(HIV)에 감염되었거나 에이즈(AIDS)에 걸린 회원에게도 정중함과 온정으로 대해야 한다. HIV에 걸린 어떤 사람들은 다른 사람의 행위로 피해를 본 무고한 사람들이다. 예를 들어, 부주의한 수혈이나 감염된 부모를 통해 감염되었을 수도 있다. 감염이 하나님의 율법을 범함으로써 비롯된 경우, 교회는 죄는 정죄하셨으나 죄인을 사랑하고 회개를 독려하신 주님의 모범을 지지한다. 회원들은 고통받는 사람들에게 친절과 위안의 손길을 내밀고 그들의 필요 사항을 보살피며 주며 그들이 안고 있는 문제에 대한 해결책을 찾으려 도와야 한다.

HIV 및 에이즈에 대한 주요 보호 수단은 혼전 순결, 결혼 생활에서 철저한 정절을 지키는 일, 모든 동성에 관계 삼가, 불법 약물 사용 회피 및 육신에 대한 존중과 보살핌이다.

HIV 감염이나 에이즈에 걸린 사람이 교회 모임에 참석한다고 해서 심각한 건강 문제를 일으키는 것은 아니다. 공중 보건 당국의 확인에 따르면 HIV가 집, 학교, 교회 또는 직장에서 단순한 접촉을 했다고 해서 전염되지는 않는다고 한다.

때로 피를 깨끗이 하거나 응급 처치를 할 필요가 있는 사람들은 현지 보건 공무원의 권고 사항을 익히고 그에 따라야 한다.

침례 및 확인과 관련해서는 HIV 감염이나 에이즈에 걸린 사람들을 하나님을 믿는 신앙을 표현하고, 회개하며, 예수 그리스도의 복음대로 생활하는 다른 모든 사람들과 같이 대우한다.

21.3.5

최면술

질병이나 정신 장애를 치료하기 위해 적절하고 전문적인 의학적 관리 아래 최면술을 사용하는 것은 유능한 의료 관계자가 결정해야 할 의도적인 사안이다. 회원들은 시범이나 오락을 목적으로 최면술에 참여해서는 안 된다.

21.3.6

의료 및 보건 진료

회원들은 윤리적 또는 법적으로 문제가 될 소지가 있는 의료 또는 보건 행위를 이용해서는 안 된다. 현지 지도자는 건강 문제가 있는 회원들에게 현재 의료 행위를 하고 있는 국가에서 발급된 면허를 소지한 유능한 전문의와 상담하라고 권고해야 한다.

21.3.7

장기 및 조직 기증과 이식

장기와 조직 기증은 종종 의학적 문제를 안고 있는 개인에게 큰 혜택이 되는 이기심 없는 행위이다. 의학적 목적으로 자신의 신체 장기나 조직을 유언으로 남기거나 기증하겠다는 결정 또는 고인이 된 가족 구성원의 장기 또는 조직 이식 승인 결정은 그 개인이나 유가족이 내린다.

기증된 장기를 받는 결정은 적절한 의학적 상담과 기도를 통한 확인을 받은 후에 내려야 한다.

21.3.8

생명 연장

중병에 걸렸을 때, 회원들은 주님을 믿는 신앙을 행사하고 적절한 의학적 지원을 구해야 한다. 하지만 사망이 불가피한 경우, 죽음을 축복이자 영원한 삶의 의미 있는 부분으로 받아들여야 한다. 회원들은 불합리한 방법으로 필멸의 삶을 연장해야 한다는 의무감을 느껴서는 안 된다. 이런 판단은 현명하고 적절한 의학적 권고를 듣고 금식과 기도를 통해 신성한 인도를 구한 뒤 가족들이 가장 잘 내리게 된다.

21.3.9

자기 인식 단체

많은 사설 단체와 상업적인 조직들이 자기 인식, 자부심 및 영성을 높이는 것을 취지로 하는 프로그램을 운영한다. 어떤 단체에서는 개인의 선택의지를 강화하고 가족 관계를 향상해

준다고 약속한다. 어떤 단체는 “실험” 또는 “권한 부여” 훈련을 제공한다.

이들 중 어떤 단체는 교회 또는 총관리 역원이 개별적으로 그들의 프로그램을 추천했다고 거짓 주장을 하거나 암시를 한다. 하지만 교회는 그런 어떤 기업도 추천한 적이 없으며, 따라서 회원들은 그런 주장을 믿지 않도록 경고받는다. 교회가 그런 기업을 공식적으로 문제삼지 않았다는 사실이 암묵적인 추천이나 승인으로 인식되어서는 안 된다.

교회 회원들은 또한 이런 일부 단체가 유해할 수 있다는 개념을 옹호하고 그런 방법을 사용한다는 것에 대해 경고를 받는다. 또한 그런 많은 단체들은 과도한 비용을 부과하고, 장기적인 헌신을 권유한다. 일부 단체는 영성과 신앙을 약화시킬 수 있는 방식으로 세속적인 개념과 복음 원리를 뒤섞는다.

이런 단체는 보통 해결하는 데 시간과 개인적인 노력이 필요한 문제에 대해 신속한 해결책을 약속하는 경향이 있다. 비록 참여자들이 일시적으로 정서적 안정 및 활기를 경험할 수는 있으나 오래된 문제가 종종 반복되어 결국 실망과 좌절만 더 해진다.

교회 지도자들은 그런 단체나 행위에 대해 돈을 지불하거나 참여를 장려하거나 그런 단체를 선전해서는 안 된다. 또한 교회 시설을 그런 활동을 위해 사용할 수도 없다.

지도자는 회원들에게 진정한 자기 발전은 복음 원리대로 생활할 때 찾아온다고 권고해야 한다. 사회적 또는 정서적 문제가 있는 회원들은 복음 원리와 조화를 이루고자 도움의 근원을 찾는 과정에서 인도를 구하기 위해 신권 지도자와 상의할 수도 있다.

21.3.10

사산아(출생 전에 사망한 자녀)

사산아를 위한 성전 의식은 집행하지 않는다. 하지만 이 때문에 사산아가 영원의 세계에서 가족이 될 가능성이 거부되는 것은 아니다. 부모들은 주님께서 아시는 최선의 방법으로 그런 경우를 해결해 주실 것이라고 믿도록 권장받는다. 가족은

사산아의 이름을 가족 기록서에 기록하고 괄호 안에 사산아라는 단어를 적어 넣을 수 있다.

추도식 또는 묘역 예배는 부모의 결정에 따라 할 수도 있다.

아이가 태어나기 전에 생명이 있다는 것은 사실이다. 하지만 영이 언제 육신에 들어가는지에 관한 직접적인 계시는 없다.

21.3.11

지혜의 말씀

지혜의 말씀에 있는 “뜨거운 음료”(교성 89:9)에 대한 유일한 공식 해석은 “뜨거운 음료”라는 말이 차와 커피를 뜻한다는 초기 교회 지도자들의 말씀이다.

회원은 불법 약물이 들어 있는 어떤 물질도 사용해서는 안 된다. 또한 유능한 의사의 관리를 받는 경우를 제외하고는 해롭거나 습관성인 물질을 사용해서도 안 된다.

21.4

도덕적 쟁점에 관한 정책

21.4.1

낙태

주님은 “살인하지 말며, 이와 비슷한 어떠한 일도 하지 말지니라”(교성 59:6)라고 명하셨다. 교회는 개인적 또는 사회적 편의를 위한 자의적인 낙태를 반대한다. 회원은 낙태를 감수하거나, 수행하거나, 주선하거나, 돈을 지불하거나, 동의하거나, 장려해서는 안 된다. 가능한 예외 사항은 오직 다음 경우뿐이다.

1. 강간이나 근친 상간에 따른 임신.
2. 산모의 생명이나 건강이 심각한 위협에 처해 있다고 유능한 의사가 판단하는 경우.
3. 태아에게 위험한 결함이 있어 아기가 태어나도 그 이상 생존하지 못할 것이라고 유능한 의사가 판단하는 경우.

이런 예외적인 경우에도 낙태가 자동으로 정당화되는 것은 아니다. 낙태는 매우 중대한 사안이므로, 책임 있는 당사자들이

자신의 감독과 상의하고 기도를 통해 신성한 확인을 받은 후에만 낙태를 고려해야 한다.

낙태를 감수하거나, 수행하거나, 주선하거나, 비용을 지불하거나, 동의하거나, 장려하는 교회 회원은 교회 선도를 받을 수도 있다.

지금까지 계시된 바로는 회개하면 낙태 죄는 용서받을 수 있다.

21.4.2

학대

학대란 신체적, 정서적, 또는 성적으로 해를 입히는 방식으로 (자녀, 배우자, 노인, 또는 장애인 등의) 다른 사람을 함부로 대하거나 방치하는 행위이다. 학대는 어떤 형태로든 용납할 수 없다는 것이 교회의 입장이다. 배우자, 자녀, 그 외 가족들, 또는 다른 누군가를 학대하는 사람은 하나님과 인간의 법을 어기는 것이다. 다른 사람을 학대한 적이 있는 회원은 교회 선도를 받는다.

모든 회원, 특히 부모와 지도자는 자녀와 다른 사람들을 학대로부터 보호하기 위해 주의를 기울이고 부지런하며, 할 수 있는 모든 일을 하라는 격려를 받는다. 지도자 또는 교사가 학대 사실을 알게 되는 경우에는 감독과 상의해야 한다.

교회 지도자와 회원들은 학대를 행정 당국에 보고해야 할 모든 법률상의 의무를 이행해야 한다. 일부 지역에서는 어린이 및 청소년을 다루는 지도자들과 교사들을 “신고 의무자”로 규정하여 학대를 법적 기관에 반드시 보고하게 되어 있다. 이와 유사하게, 많은 지역에서 학대에 관해 알게 된 사람은 누구든 이를 관련 법적 기관에 보고해야 한다.

스테이크 회장과 감독을 위한 유의 사항이 *지침서 제1권*, 17.3.2에 나와 있다.

21.4.3

인공 수정

교회는 남편이 아닌 다른 사람의 정자를 사용하는 인공 수정을 강력히 만류한다. 하지만 이것은 궁극적으로 남편과 아내

의 판단에 맡겨야 하는 개인적인 사안이다. 그 결정에 대한 책임은 전적으로 그들에게 있다.

독신 자매의 인공 수정은 승인되지 않는다. 이 사안에서 고의적으로 교회 지도자의 권고를 따르기를 거부하는 독신 자매는 교회 선도를 받는다.

21.4.4

산아 제한

하나님의 영의 자녀들에게 필멸의 육신을 제공하는 것을 자녀를 낳을 수 있는 결혼한 부부의 특권이며, 이들은 출산 후 자녀를 키우고 양육할 책임을 맡는다. 몇 명의 자녀를 낳을 것이며 언제 자녀를 낳을지 결정하는 일은 지극히 개인적이고 사적인 문제이며, 그 부부와 주님 사이에 맡겨져야 한다. 교회 회원들은 이 사안을 놓고 서로 판단해서는 안 된다.

결혼한 부부는 또한 결혼 관계 내에서 갖는 성적 관계는 출산 목적을 위해서뿐만 아니라 남편과 아내 사이에 사랑을 표현하고 또 정서적, 영적 유대를 강화시키는 한 방법으로서 거룩하게 승인된 것이라는 점을 이해해야 한다.

21.4.5

순결 및 정절

순결에 대한 주님의 율법은 합법적인 결혼 관계 밖에서는 성적 관계를 금하고, 결혼 관계 안에서는 정절을 지키는 것이다. 성적 관계는 남편과 아내로 법률에 따라 합법적으로 결혼한 남자와 여자 사이에서만 적합하다. 간음, 사통, 동성에 관계, 다른 모든 거룩하지 않거나 부자연스럽거나 순수하지 않은 행위는 죄이다. 순결에 대한 주님의 율법을 어기거나 다른 사람이 그렇게 하도록 영향을 주는 회원은 교회 선도를 받는다.

21.4.6

동성애 행위 및 동성에게 이끌림

동성애 행위는 하나님의 계명을 어기고, 인간의 성이라는 본연의 목적에 어긋나는 것이며, 가족 생활과 복음의 구원 의식에서 얻을 수 있는 축복을 사람들에게서 빼앗아 간다. 그런

행위를 계속하거나 다른 사람에게 그렇게 하도록 영향을 주는 사람은 교회 선도를 받는다. 동성에 행위는 진정한 회개를 통해 용서받을 수 있다.

회원이 동성에 행위에 관련된 경우, 교회 지도자는 그들이 예수 그리스도를 믿는 신앙, 회개의 과정 및 지상 생활의 목적을 분명하게 이해하도록 도와주어야 한다.

교회는 동성에 행위를 반대하지만, 한편으로는 동성에게 끌리는 개인을 이해하고 존중하는 마음으로 손길을 내민다.

어느 회원이 동성에게 끌리는 느낌이 있지만 어떤 동성에 행위에도 관여하지 않은 경우, 지도자는 순결의 법에 따라 생활하고 불의한 생각을 통제하겠다고 결심하는 일에서 그들을 지지하고 격려해야 한다. 이런 회원은 교회 부름을 받을 수 있다. 회원이 합당하고 다른 모든 면에서 자격이 되는 경우에는 또한 성전 추천서를 지니고 성전 의식을 받을 수도 있다.

21.4.7

체외 수정

교회는 남편이 아닌 다른 사람의 정자 또는 아내가 아닌 다른 사람의 난자를 사용하는 체외 수정을 강력히 만류한다. 하지만 이것은 궁극적으로 남편과 아내의 판단에 맡겨야 하는 개인적인 사안이다. 그 결정에 대한 책임은 전적으로 그들에게 있다.

21.4.8

신비주의 단체 가입

교회 회원은 어떤 형태든 사탄 숭배에 관여하거나 어떤 방법으로든 신비주의 단체에 가입해서는 안 된다. “그와 같은 일들은 경전에 언급된 어둠의 일에 속하는 것입니다. 그것들은 인간에게서 그리스도에 대한 신앙을 빼앗기 위해 고안되었으며 또한 이 악한 행위를 고의로 부추기는 사람들의 구원을 위태롭게 할 것입니다. 이런 일들을 게임으로 행하거나 교회 모임에서 화제로 삼거나 개인적인 대화의 대상으로 삼지 마시기 바랍니다.”(제일회장단 서한, 1991년 9월 18일자)

21.4.9

외설물

교회는 어떤 형태의 것이든 외설물을 반대한다. 외설물 탐닉은 개인 생활, 가족 및 사회에 해를 입힌다. 그런 탐닉은 주님의 영을 떠나게 한다. 교회 회원은 모든 형태의 외설물을 피하고, 또 외설물의 제작, 유포 및 사용을 반대해야 한다.

소책자 *턱으로 네 생각을 장식하라*에는 외설물과 관련된 문제를 피하고 극복하는 방법에 대한 권고가 실려 있다.

21.4.10

동성 결혼

경전에 근거한 교리적 원리로서 교회는 남녀간의 결혼은 하나님의 자녀들의 영원한 운명을 위한 창조주의 계획에서 필수적이라는 것을 확인한다.

성적 관계는 남편과 아내로 법률에 따라 합법적으로 결혼한 남자와 여자 사이에서만 적합하다. 동성인 사람들 사이의 성적 관계를 포함하여 일체의 다른 성적 관계는 죄이며 또 신성하게 창조된 가족이라는 제도를 훼손시킨다. 따라서 교회는 결혼을 남녀 사이의 법률에 따른 합법적인 결합으로 정의한다고 확인한다.

21.4.11

성교육

부모는 자녀에게 성교육을 할 일차적인 책임이 있다. 이 주제를 가정에서 솔직하고 분명하게 가르치는 것은 젊은이들이 심각한 도덕적 범법을 피하는 데 도움이 될 것이다. 교회는 부모가 이처럼 민감하고 중요한 내용을 가르치는 것을 돕기 위해 *부모 지도서*를 출판했다.

학교에서 성교육을 실시하는 경우, 부모는 자녀들이 받는 교육이 건전한 도덕적, 윤리적 가치관과 일치하는지 확인해 보아야 한다.

21.4.12

곧 아이를 낳게 될 미혼 부모

독신으로 임신한 교회 회원은 자신의 감독을 찾아가도록 권고받는다. 감독은 신권 직분과 부름의 힘으로 그 회원이 자신과 아기의 복리에 영향을 미치는 중요한 결정을 내릴 때 조언을 해 줄 수 있다. 그는 또한 적절한 경우, 그 회원이 회개 과정을 시작하도록 도울 수 있다. 감독을 위한 유의 사항이 지침서 제1권, 17.3.12에 나와 있다.

남자와 여자가 혼외 관계에서 아이를 가졌을 때에는 모든 노력을 기울여 그들이 결혼하도록 격려해야 한다. 연령이나 다른 사정 때문에 성공적인 결혼 생활을 이룰 가능성이 낮아 보이는 경우, 지도자들은 미혼 부모에게 기도하는 마음으로 자녀에게 가장 유익한 것을 고려해 보라고 격려해야 한다.

입양은 현세와 영원한 세상에서 아이를 낳은 부모와 자녀 모두에게 축복을 주는 비이기적이고, 사랑에 찬 결정이다. 후기 성도 가족 서비스는 자녀를 입양시키기 원하는 미혼 부모나 입양을 원하는 기혼 부부가 명망 있고 허가 받은 입양 기관을 찾는 과정에서 도움을 줄 수 있다. 허가 받은 기관은 아이의 행복을 보호하고, 입양하려는 부부를 입양 전에 선별하며, 필요한 감독과 상담을 제공하는 것을 그 목적으로 한다.

아이를 낳은 미혼 부모에게 회개 조건으로, 또는 자신의 아이를 돌보아야 한다는 의무감에서 아이를 키우라고 권고해서는 안 된다. 그 밖에도 그 아이가 인봉 성약의 축복을 일반적으로 받을 수 없을 것이기 때문에 결혼하지 않은 부모가 더 쉽게 양육할 수 있도록 조부모와 다른 가족들이 도움을 줘야 한다는 의무감을 그들이 느끼게 해서는 안 된다. 게다가 미혼 부모는 결혼한 어머니와 아버지가 제공할 수 있는 안정성과 양육 환경을 일반적으로 제공할 수 없다. 미혼 부모는 기도하는 마음으로 자녀에게 가장 유익한 것을 고려하고, 어머니와 아버지에게 인봉된 자녀가 누리는 축복에 대해 생각해야 한다.(제일회장단 서한, 2002년 6월 26일자 참조)

아이를 낳을 부모가 아이를 키우기로 결정한 경우, 교회 지도자와 다른 회원들은 그 부모와 아이를 관심과 동정심으로 대하고, 양육 기술을 강화하도록 노력해야 한다. 이런 여건에서 후기 성도 가족 서비스가 도움을 줄 수 있다. 지도자는 아기

에게 이름을 명명하고 축복하도록 그 부모를 격려한다.(20.2 참조)

임신 중인 청년이 상호부조회에 참석해야 하는지, 또는 청년 모임에 참석해야 하는지에 대한 내용은 10.12.4를 참조한다.

후기 성도 가족 서비스는 곧 아이를 낳게 될 미혼 부모와 다른 사람들이 임신 및 관련 사안들에 대해 도움을 얻을 수 있도록 수신자 부담 상담 전화를 설치했다.(1-800-537-2229) 상담 전화는 미국과 캐나다 전 지역에서 이용이 가능하다. 회원과 비회원들은 직접 전화를 걸 수도 있고, 아니면 현재의 후기 성도 가족 서비스 사무실로 전화할 수도 있다. 지도자가 현지 사무실의 전화 번호를 모르는 경우에는 상담 전화로 연락하거나 itsaboutlove.org에 접속할 수도 있다. 웹사이트에는 독신으로 임신 중이어서 여러 대안을 고려하고 있는 사람들을 위한 유용한 정보가 나와 있다.

21.4.13

정자 기증

교회는 정자 기증을 강력히 만류한다.

21.4.14

자살

자신의 목숨을 포함하여 생명을 빼앗는 것은 잘못이다. 하지만 자살을 범한 사람이 자신의 행위에 대해 책임이 없을 수도 있다. 오직 하나님만이 그런 사안을 판단하실 수 있다.

그 가족은 감독과 상의하여 그런 상황에서 죽은 사람의 장례식 장소 및 성격에 대해 결정한다. 교회 시설을 사용할 수도 있다. 그런 사람이 엔다우먼트를 받은 사람인 경우, 성전복을 입혀 매장할 수도 있다.

21.4.15

불임 수술(정관 절제 수술 포함)

교회는 산아 제한의 자의적인 형태로서 하는 불임 수술을 강력히 만류한다. 불임 수술은 (1) 생명이나 건강이 의학적으로

심각한 위험에 처해 있거나, (2) 선천성 장애나 심각한 정신적 외상으로 정신적인 판단 능력이 부족하고 자신의 행동에 대해 책임을 질 수 없게 된 사람의 경우에만 고려해야 한다. 그런 상황은 적절한 의학적 판단과 법률에 따라 결정되어야 한다. 그런 경우라도 이 결정에 책임을 지는 사람들은 서로, 그리고 감독과 상의하고 또 기도를 통해 그 결정에 대해 신성한 확인을 받아야 한다.

21.4.16

대리모

교회는 대리모를 강력히 만류한다. 하지만 이것은 궁극적으로 남편과 아내의 판단에 맡겨야 하는 개인적인 사안이다. 그 결정에 대한 책임은 전적으로 그들에게 있다.

부록: 참고 자료 목록

지침서 제2권: 교회 관리 편은 교회가 발행한 기타 많은 자료들을 참조하여 편집한 것이다. 이들 참고 자료에 대한 목록은 아래와 같이 가나다 순으로 열거되어 있다. 물품 번호가 지정되어 있는 경우, 지침서 본문 대신 목록에 번호를 수록했다. 이러한 자료 대부분은 교회 배부 센터를 통해 구할 수 있다. 배부 센터 연락처는 다음과 같다.

Distribution Services

1999 West 1700 South

Salt Lake City, Utah 84104-4233

전화: 801-240-3800 (솔트레이크시티 지역)

1-800-537-5971 (미국과 캐나다 전용) 또는캐나다만 해당

1-801-240-1126 (기타 국가)

인터넷: www.ldscatalog.com

Church Facilities Artwork 카달로그 (시설 관리자에게 연락 바람)

Day Camp Guide for Eleven-Year-Old Scouts (31374)

Scouting Handbook (캐나다, 35810; 미국, 35814)

Temple and Family History Consultant's Guide to Temple and Family History Work (36797; LDS.org에서 구할 수 있음)

Ye Shall Have My Words (학생 교재, 34476; 교사 교재, 34477; 훈련 DVD, 00548)

가족 역사 관리 지도서 (04397 320)

가족 지도서 (31180 320)

거룩한 성전에 들어가기 위해 준비함 (36793 320)

건반 악기 과정 키트 (33620 320)

공연 계약서 양식 (ldscatalog.com 및 LDS.org에서 온라인으로 구할 수 있고, 물품 번호는 33810 320이다.)

교과 과정 유의 사항 (매년 갱신)

교사, 가장 중요한 부름: 복음 교육을 위한 참고 지도서 (36123 320)

교수법 지도서 (34595 320)

기본 단위 조직 프로그램 지도서 (36717 320)

나의 복음을 전파하라: 선교 사업 지도서 (36617 320)

너희의 어린 자들을 보라: 유아반 교재 (37108 320)

높은 곳에서 주어짐: 성전 준비 세미나 교사 교재 (36854 320)

덕으로 네 생각을 장식하라 (00460 320)

멜기세덱 신권 성임 기록 및 증서 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 기록 및 증서는 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 35858 320이다.)

모든 요긴한 것을 준비하라: 가족 가정 비축 (04008 320)

모든 요긴한 것을 준비하라: 가족 재정 (04007 320)

발전 기록부 (36985 320)

복음 원리 (2009년 인쇄, 06195 320)

부모 또는 보호자 승낙 및 의료 조치 위임장 (ldscatalog.com 및 LDS.org에서 온라인으로 구할 수 있다. 물품 번호 33810 320)

부모 지도서 (31125 320)

분기 보고서 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 소프트웨어를 활용하여 양식을 전자 방식으로 제출하며, 기타 지역의 경우, 해당 관리 본부가 단위 조직으로 이 양식을 발송한다.)

새로운 감독 추천서 양식 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 양식은 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 31747 320이다.)

새로운 회원 및 재활동 회원 발전 기록 양식 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 양식은 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 08616 320이다.)

생필품을 위한 감독의 주문서 (06085 320)

선교부 회장 지침서 (36203 320)

선교사 지침서 (35996 320)

성전 및 가족 역사 사업에 대한 교사 지도서 (35804 320)

성전 및 가족 역사 사업에 대한 회원 지도서 (36795 320)

신권의 의무와 축복, 제1과정 (31111 320))

신권의 의무와 축복, 제2과정 (31112 320)

신앙에 충실함: 복음 참고서 (36863 320; 단위 조직에서 이 출판물을 무료로 주문하기 위한 물품 번호는 37054 320이다.)

아론 신권 성임 기록 및 증서 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 기록 및 증서는 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 35857 320이다.)

어린이 노래책 (35395 320)

역원 지지 양식 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 양식은 현지 단위 조직에서 출력할 수 있으며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 다음과 같다. 스테이크, 32300 320; 지방부, 32301 320; 와드 또는 스테이크 내 지부, 32302 320; 선교부 내 지부, 32303 320)

예수 그리스도 후기 성도 교회 수어 사전 (31121 449)

의식 집행 추천서 양식 (32595 320)

자녀 축복 기록 및 증서 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 양식은 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 35856 320이다.)

재능 및 취미 조사 양식 (ldscatalog.com 및 LDS.org에서 온라인으로 구할 수 있다. 물품 번호는 33812 320이다.)

전 세계 지도자 훈련 모임: 축복사 (소책자, 25240 320; DVD, 25241 090)

죽은 자에게 성전복 입히기 유의 사항, 자신의 엔다우먼트를 받은 사람 (31461 320)

지도자용 청년 개인 발전 기록 점검표 (36655 320)

지부 지도서 (31179 320)

지휘법 과정 키트 (33619 320)

진급 증서 (33237 320)

집회소 및 기타 교회 재산에 대한 시설 운영 지침 (미국 및 캐나다, 35860; 미국 및 캐나다 이외 지역, 36485 320)

찬송가 (34832 320)

청년 개인 발전 기록부: 하나님의 증인이 됨 (36035 320)

청년 로고 펜던트(08601)

청년 야영: 신권 및 청년 역원 지도서 (04093 320)

청년 야영 지도서 (34573 320)

청년 연령 그룹 증서 (꿀벌반, 08563 320; 장미반, 08565 320; 월계반, 08564 320)

청년 표창 메달 (금색, 08602; 은색, 08603)

청소년의 힘을 위하여 (팸플릿, 36550 320; 카드, 36551 320)

축복사를 위한 유의 사항 및 제언 (31257 320)

축복사의 축복 추천서 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 양식은 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 32017 320이다.)

침례 및 확인 기록 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 양식은 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 35971 320이다.)

침례 및 확인 증서 (교회 기록 관리 소프트웨어를 사용하는 지역의 경우, 이 증서는 현지 단위 조직에서 출력하며, 기타 지역의 경우, 물품 번호는 35920 320이다.)

필요 사항 및 자원 분석 양식 (32290 320)

하나님을 믿는 신앙, 소녀용 (36813 320)

하나님을 믿는 신앙, 소년용 (36812 320)

함께 나누는 시간 개요 (매년 출판)

활동 계획서 양식 (ldscatalog.com 및 LDS.org에서 온라인으로 얻을 수도 있으며, 물품 번호는 33809 320이다.)

예수 그리스도
후기성도교회